



CISL
FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE

BILANCIO DI MISSIONE

TRA STORIA E FUTURO: SINDACATO È CORAGGIO, AUDACIA, FIEREZZA



2022



Aderente alla Confederazione italiana sindacati lavoratori Cisl

Sede nazionale:

Via Salaria, 83
00198 Roma
Italia

Trova la tua sede Flaei:



Contatti:

Telefono +39 06 84 40 421
Fax +39 06 85 48 458
Email nazionale@flaeicisl.org
nazionale@pec.flaeicisl.org

Sito web www.flaeicisl.org

Social network    



OGNI BILANCIO CHE CONTI È BILANCIO SOCIALE E DI MISSIONE

Prefazione del Segretario generale Amedeo Testa



Care amiche, amici e lettori, presentando questo "bilancio sociale" sento maturata la necessità, e in qualche misura anche l'urgenza, di proporvi una riflessione più vasta, che ad alcuni potrà sembrare eccessivamente accentuata sul piano politico e programmatico, ma che a me pare riguardi concretamente la prospettiva alta e anche vicina della nostra azione sindacale (e non solo la Flaei).

Mi piacerebbe cominciare a chiamare il nostro bilancio sociale, sempre e semplicemente, "bilancio", senza alcuna aggettivazione, e inserire gradualmente e coerentemente in esso quello tradizionale economi-

co-finanziario. Personalmente penso che comunque in futuro debba essere così, e, appunto, non solo per noi. Mentre oggi, quando si parla semplicemente di bilancio, nella nostra organizzazione come nelle imprese e nelle istituzioni, è scontato che si pensi a un adempimento certo essenziale della vita organizzativa ma finalizzato di fatto quasi soltanto a verificare il merito e la correttezza di una serie di valori economici.

In altri termini, la parola bilancio deve, secondo la Flaei, cambiare sostanzialmente accezione ed essere percepita e utilizzata sempre più con portata totalizzante e innanzitutto proprio sociale e morale, non soltanto da noi ma anche dai nostri interlocutori aziendali e politici, fino a penetrare la cultura sociale generale.

Cosa motiva questa mia convinzione? Se ci pensiamo bene, esiste una correlazione storica piuttosto evidente fra l'evoluzione del capitalismo come forma di economia dominante, e il linguaggio con il quale la stessa economia, ma anche il sistema

sociale e politico in generale, esprimono la loro mentalità in materia di economia e di lavoro servendosi proprio del concetto di bilancio.

In tale concetto, si centralizza appunto il significato e la portata del termine quasi esclusivamente sui contenuti di carattere finanziario, o contabile, o amministrativo, a seconda dei profili più specifici con i quali il tema viene trattato: riaffermando di fatto il falso e dannoso principio, e la falsa e dannosa psicologia, secondo cui l'economia si occupa responsabilmente di profitto e ricchezza, mentre umanità e socialità del lavoro, dell'impresa e dell'organizzazione competono a responsabilità e istituti diversi. Il bilancio esprime in tal modo una vocazione implicitamente a prevalenza materialistica, con un approccio che dobbiamo considerare ormai sostanzialmente superato, ambiguo e insufficiente.

Non è un caso che sopravvivano con una certa fatica, nel linguaggio sociologico corrente, anche espressioni come "bilan-



cio di vita" o "bilancio morale" che in una tradizione storica quasi dimenticata indicavano a livello di persone la sintesi delle realizzazioni e dei significati da riconoscere alla nostra vita dopo anni di lavoro, di matrimonio, di educazione dei figli, di impegno sociale, e così via; e a livello di organizzazioni e imprese analoghe fatiche conoscano proprio espressioni come quelle di "bilancio sociale" o "bilancio di missione", che non sono state secondarie in esperienze di tipo olivettiano e in scuole storiche di grande formazione valoriale e civile, soprattutto di ispirazione cristiana, ma restano oggi in prevalenza semplici appendici o corollari del "bilancio" puro e semplice, che è considerato appunto quello "economico" e finanziario.

La Flaei ritiene appunto che i ruoli di un tale linguaggio debbano essere invertiti e che il bilancio di missione o bilancio sociale debba essere in tutti i casi quello dominante anche

nei bilanci aziendali e di organizzazione: ogni bilancio, cioè, è sempre quello sociale o di missione, che ha come suo indispensabile corollario il bilancio economico. Non viceversa.

Mi rendo conto che una sottolineatura come quella che sto esprimendo possa sembrare, come accennavo, caricata di eccessiva importanza: ma il linguaggio è alla lunga decisivo, anche nella vita economica oltre che in quella sociale e generale, in quanto costruisce, parte consapevolmente e parte inconsapevolmente, i concetti e il pensiero, e attraverso di essi costruisce la cultura e attraverso questa costruisce la civiltà, compresa quella economica.

Nel confermare dunque l'importanza che come Flaei già attribuiamo al nostro bilancio sociale, penso che esso debba sempre di più diventare, con il semplice nome di bilancio, l'autentico e compiuto "punto-nave" che ogni anno la nostra or-

ganizzazione fa circa il senso compiuto e i risultati totali della sua vita: le sue realizzazioni, i suoi successi, i suoi eventuali errori, la strada ancora da percorrere, le relative tappe, e tutte le conseguenze e analitiche poste economiche: senza le quali certo non c'è gestione né efficiente né affidabile né trasparente.

Ritengo pertanto che questa impostazione debba non solo caratterizzare crescentemente la nostra azione organizzativa e il nostro linguaggio come Flaei, ma anche concorrere allo sviluppo nelle nostre aziende elettriche di una più corretta e credibile economia d'impresa finalizzata a una più corretta e credibile coerenza di missione sociale e di impegno civile: che è il senso vero e compiuto di un'economia gestita a misura di persone e di comunità.

Amedeo Testa





NOTA METODOLOGICA

Come è stato realizzato il Bilancio di Missione 2022 su dati 2021.



Via Giovanni Maria Lancisi, 25
00161 Roma
Tel. +39 06 83960192
Fax +39 06 81172707
info@fondazionepastore.it
www.fondazionepastore.it

Il Bilancio di missione 2022 è la sesta edizione di uno strumento che ha l'obiettivo di evidenziare la missione, la strategia, l'assetto e l'attività svolta dalla Flaei nazionale nel corso del 2021.

Pur non costituendo un obbligo formale, bensì volontario, il Bilancio è un atto di trasparenza nei confronti dei propri iscritti e di tutti i portatori di interesse in generale, sia interni che esterni, così come indicato negli obiettivi della Confederazione. Il presente documento costituisce una libera rielaborazione delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit", emanate dall'Agenzia per le onlus nel 2010, al fine di renderle compatibili con la specifica natura associativa del sindacato. Riflette inoltre i suggerimenti e l'impianto culturale delle "Linee guida per la rendicontazione sociale" curate dalla Fondazione Giulio Pastore (Roma, 2019).

Come già nelle precedenti edizioni, non si tratta di un bilancio "aggregato" dell'intero sistema

Flaei, ma rendiconta le attività della struttura nazionale, mettendone in luce risultati sociali ed economici. In continuità con il passato, tuttavia, il documento contiene anche numerose informazioni riferite alla Federazione nel suo insieme.

Questa edizione del Bilancio di missione segue la novità strutturale avviata l'anno scorso che ha introdotto un ripensamento profondo dell'intero documento. Con la nuova impostazione si sono voluti mettere al centro dell'attenzione i portatori di interesse, valutando attraverso dati e analisi delle attività svolte la relazione che la Flaei ha costruito con essi. A completamento del quadro, una prima sezione è dedicata alle radici e ai valori di fondo della Flaei. Un'ultima sezione, di chiusura, è dedicata alla struttura organizzativa e a quelle azioni che non possono essere ricondotte in via prioritaria a un singolo portatore di interesse.

La rendicontazione sociale è per sua natura un processo dinamico, destinato a svilupparsi



su scala pluriennale man mano che competenze e routine organizzative si sedimentano nella Federazione. Pur confermando la struttura introdotta nella precedente edizione, quindi, in questa si potranno trovare alcune informazioni di maggior dettaglio. Ulteriormente affinata anche l'impostazione grafica, così da consentire a chi legge di avere immediatamente sott'occhio dati e informazioni fondamentali, pur senza rinunciare a spazi di analisi mirata. In questa edizione del Bilancio di missione un particolare approfondimento è stato rivolto alla storia dei congressi che nel corso degli anni hanno indirizzato l'attività della Federazione. La scelta di dedicare alcune pagine al congresso previsto nel 2021, anche se slittato al 2022 per via della pandemia, è dettata da alcune ragioni. In primo luogo si è considerato che l'attività congressuale ha preso avvio, di fatto, già nel 2021, con le prime assemblee pregressuali nei posti di lavoro. Più ancora si è ritenuto che in questo modo il Bilancio di missione potesse diventare anche strumento di informazione e di formazione,

contribuendo a mettere a fuoco i principali temi oggetto di discussione e gli indirizzi che guideranno la Flaei fino alla prossima assise congressuale.

Per la stesura del documento si è fatto ricorso a fonti ufficiali della Federazione, quali i bilanci, lo statuto, il codice etico, integrati da informazioni desunte da circolari e comunicazioni interne, ma anche da approfondimenti ad hoc. Fondamentali anche le banche dati, gli studi e le statistiche autonomamente prodotte dalla Flaei in risposta alle proprie esigenze istituzionali. Parte di questi materiali sono liberamente accessibili on-line, parte è conservato nelle sedi. Altre fonti sono state reperite all'esterno. È il caso dei bilanci e delle relazioni annuali degli organismi bilaterali di settore, per i quali ci si è appoggiati ai rispettivi siti internet o ai materiali raccolti dai segretari Flaei titolari delle specifiche deleghe. La natura delle fonti disponibili, come per tutti i bilanci di missione analoghi, implica un attento lavoro di approssimazione alla quantificazione dei fenomeni rilevati. Le scelte me-

todoologiche che via via si sono imposte sono rese esplicite nel corpo dei singoli paragrafi.

La Segreteria generale della Flaei ha affidato la redazione del proprio Bilancio di missione alla **Fondazione Giulio Pastore**, che si è avvalsa dell'apporto scientifico dei professori **Aldo Carera** e **Nicola Martinelli** e del supporto di **Luigi Sedran** della Flaei, che ha coordinato e favorito la raccolta dei dati e delle informazioni.

Un particolare ringraziamento va anche alle persone che, all'interno della Flaei, hanno collaborato alla raccolta e alla presentazione delle informazioni relative ad ambiti specifici. In particolare: **Rocco Padula e Cesare Mengoli** (Fisde), **Renato Parravicini, Luciano Lanci e Maurizio Ottaviani** (Arca), **Veronica Caforio** (Coordinamento nazionale donne), **Antonio Losetti** (Attività internazionale). Editing e ideazione grafica sono a cura di **Francesca Benvenuto** e **Linda Battiston**, dello studio di comunicazione B-Bold di San Vito al Tagliamento (PN).



INDICE

| | | | |
|---|----|---|----|
| Prefazione | 3 | La bilateralità di settore | 57 |
| Nota metodologica | 5 | IL MONDO CISL | 58 |
| LE RADICI | 8 | Cisl Reti | 60 |
| Identità, missione, strategia | 10 | I servizi | 61 |
| I fondamenti statutari | 11 | LE ISTITUZIONI | 62 |
| La storia | 12 | Il governo | 64 |
| Il XIX Congresso 2021+1 | 21 | L'Europa e l'attività internazionale | 65 |
| I PORTATORI DI INTERESSE | 26 | Gli altri Stakeholder | 68 |
| LE PERSONE | 28 | L'ORGANIZZAZIONE | 71 |
| Gli iscritti | 30 | Gli organi di controllo e di governo | 72 |
| I sindacalisti | 36 | La segreteria nazionale | 74 |
| Il personale di via Salaria | 42 | La rete territoriale | 76 |
| LE AZIENDE | 44 | Il codice etico | 77 |
| Il contratto nazionale | 46 | Le strutture di supporto e partecipazione | 78 |
| La contrattazione di secondo livello | 47 | La comunicazione | 80 |
| La bilateralità, la partecipazione e il welfare | 54 | Comunicazione e informazione on line | 86 |
| Previdenza complementare | 54 | La rivista Sindacalismo | 87 |
| Assistenza sanitaria | 55 | La relazione economica | 88 |
| Ricreazione e informazione | 56 | | |



LE

RADI

C



p. 10 IDENTITÀ, MISSIONE E STRATEGIA

p. 11 I FONDAMENTI STATUTARI

p. 12 LA STORIA

p. 21 IL XIX CONGRESSO 2021 + 1



IDENTITÀ, MISSIONE, STRATEGIA

**La Flaei,
Federazione
lavoratori delle
aziende elettriche
italiane, è
un'associazione
sindacale aderente
alla Cisl, di cui
condivide
i valori fondanti.**

La missione della Flaei è tutelare gli interessi e i diritti dei lavoratori elettrici. Si ispira a principi di democrazia, solidarietà, autonomia dai partiti e dalla politica e alla centralità della persona.

La contrattazione e la partecipazione responsabile sono gli strumenti per favorire lo sviluppo degli individui e della società e il miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, morali e culturali.

SOCIO
DEMOCRAZIA
BILATERALITÀ
ASSOCIAZIONE
TUTELA LAVORO
CISL PERSONA
PARTECIPAZIONE
RIENTRO IN SEDE
RESPONSABILITÀ
ACCORDI
ENERGIA CONTRATTO
SVILUPPO **RETE**
COVID-19
FORMAZIONE WELFARE
SALUTE FERIE SOLIDALI
SMART WORKING
ASSEMBLEE
AUTONOMIA RAPPRESENTANZA
CONGRESSO
COLLABORAZIONE SOLIDARIETÀ
LAVORATORI INTERESSI LIBERTÀ
SOCIETÀ EUROPA LEGALITÀ CISL RETI





I FONDAMENTI STATUTARI

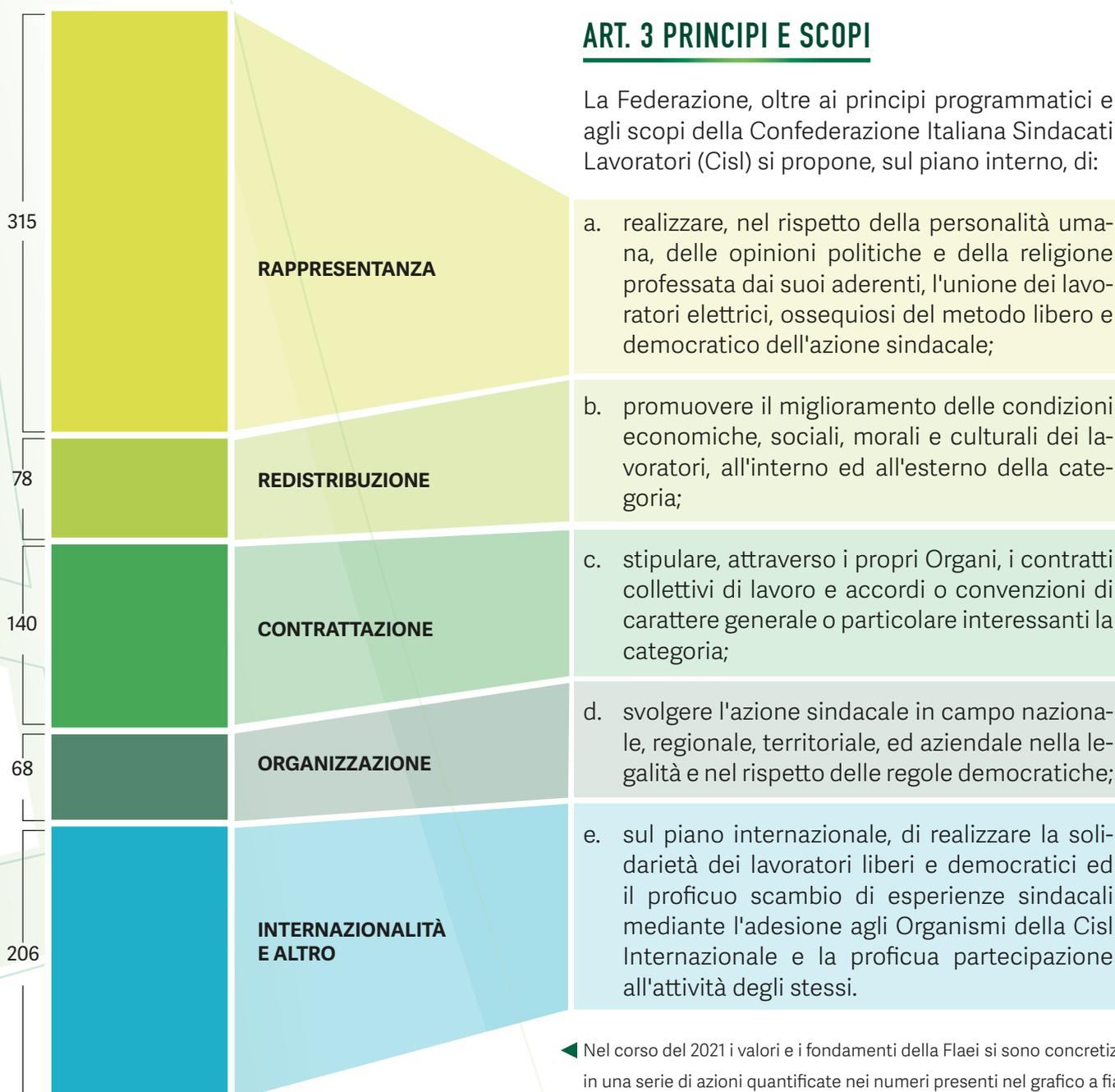


STATUTO
<https://www.flaeicisl.org/statuto>



REGOLAMENTO
<https://www.flaeicisl.org/node/733>

L'articolo 3 dello statuto Flaei ne sancisce l'appartenenza, anche valoriale, alla Confederazione italiana sindacati lavoratori e ne delinea principi fondo e scopi.



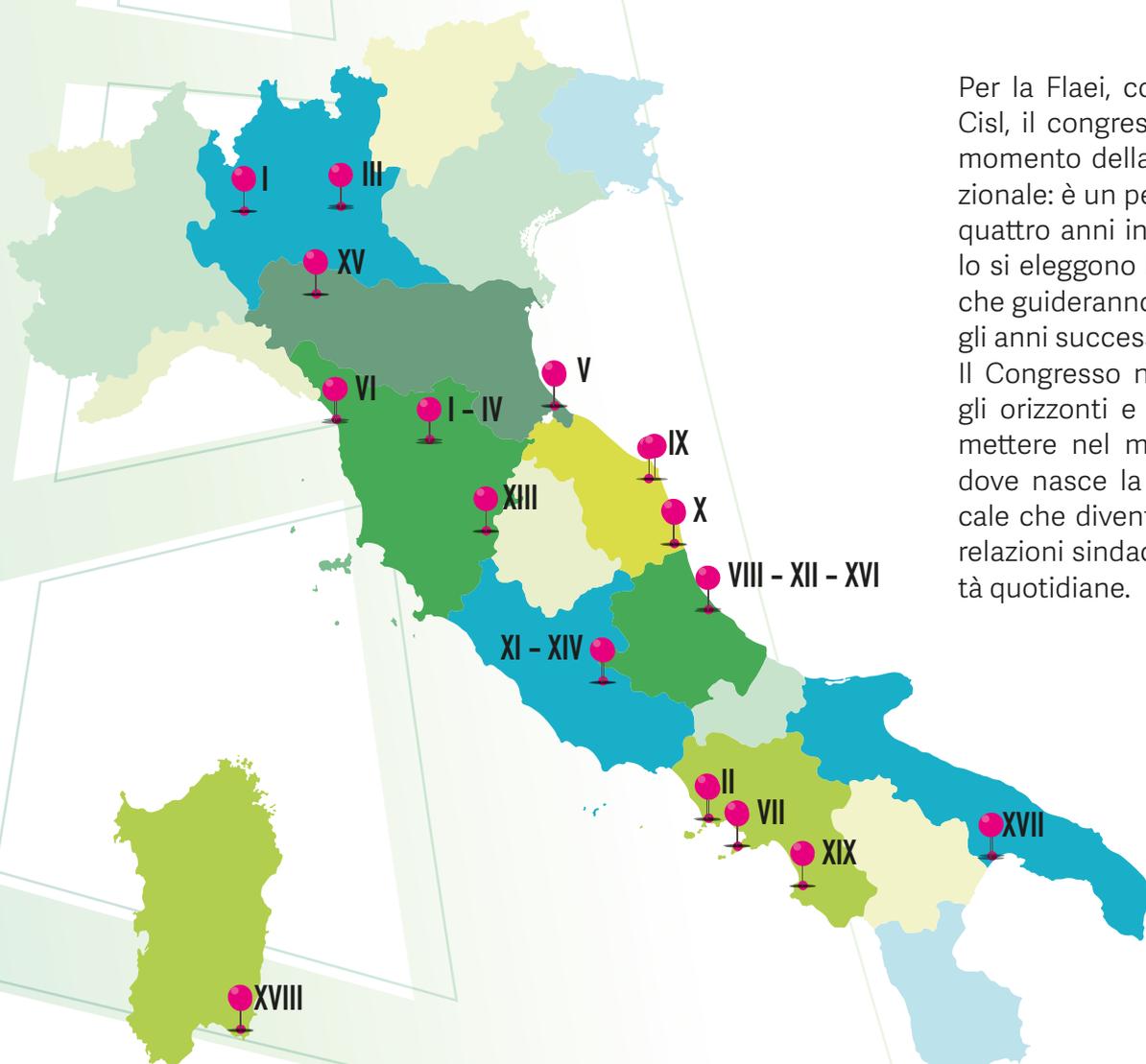


LA STORIA

IN SINTESI:

72 ANNI DI STORIA **19** CONGRESSI
~400 ASSEMBLEE PRECONGRESSUALI
12.688 ISCRITTI INVITATI XIX CONGRESSO

I Congressi: il luogo della progettazione sindacale



Per la Flaei, come per tutta la Cisl, il congresso non è solo il momento della convention nazionale: è un percorso che dura quattro anni in cui a ogni livello si eleggono i quadri dirigenti che guideranno il sindacato negli anni successivi.

Il Congresso nazionale traccia gli orizzonti e le conquiste da mettere nel mirino. È il luogo dove nasce la strategia sindacale che diventerà tattica nelle relazioni sindacali e nelle attività quotidiane.

1949

1951

1954

1958

1962

1964

1969

1973

1977

1981

I

I

II

III

IV

V

VI

VII

VIII

IX

Milano
Congresso
FILLE

Firenze

Napoli

Brescia

Firenze

Rimini

Viareggio

Sorrento

Montesilvano

Numana



1949 | MILANO

I Congresso nazionale Fille



1951 | FIRENZE

I Congresso



1954 | NAPOLI

II Congresso

| Il predecessore della Flaei

La Federazione italiana liberi lavoratori elettrici (Fille), aderente alla Libera Cgil, viene costituita nel 1948 in corrispondenza con la scissione della componente cristiana della Cgil. Il 23 maggio 1950, pochi giorni dopo la nascita ufficiale della Cisl, la Fille si fonde con il Sindacato elettrici della Federazione italiana lavoratori (Fil-Elettrici), dando vita alla Flaei.

Segretario generale:

Amabile Benedetti, segretario Fille e primo segretario Flaei dal 23 maggio 1950.

| Il primo congresso Flaei

A un anno dalla sua nascita, la Flaei celebra il suo primo congresso, in un paese diviso fra l'ideologia comunista e quella liberal-democratica.

Tematiche:

- presenza Flaei sul territorio
- questione organizzativa e contribuzione dei lavoratori

Segretario generale:

Amabile Benedetti

| Le radici del DNA Flaei

Durante il II Congresso Flaei emergono alcuni tratti che caratterizzano ancora oggi il DNA del sindacato.

Tematiche:

- "questione sociale" relativa alla riforma della previdenza
- contrarietà alla fusione di tutte le federazioni dei servizi pubblici

Segretario generale:

Vittorio Casazza, dimissionario nel 1955, a cui seguirà Carlo Tavazzi.

NEL DNA della FLAEI

Già nel II Congresso del 1954 si sono formati i **valori** che ancora oggi guidano la Flaei.

- **VOLONTARIETÀ:** "Il lavoratore può scegliere liberamente" è un tratto distintivo della politica sindacale della Flaei.
- **CONTRATTAZIONE:** "Contrattare, contrattare sempre, contrattare tutto" è ancora uno dei capisaldi su cui si fonda l'agire sindacale della Flaei. La strategia della contrattazione aziendale viene definita come forma di risposta alla specificità di ogni singola azienda.
- **FORMAZIONE:** la crescita dei dirigenti sindacali è uno dei temi che ancora oggi sono un asse portante della preparazione del quadro sindacale della Flaei.

1985

1989

1993

1997

2001

2005

2008

2013

2017

2021+1

X

XI

XII

XIII

XIV

XV

XVI

XVII

XVIII

XIX

S. Benedetto del Tronto

Fiuggi

Montesilvano

Chianciano Terme

Fiuggi

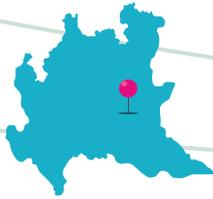
Salsomaggiore Terme

Montesilvano

Castellaneta Marina

Villasimius

Paestum



1958 | BRESCIA III Congresso

| Il primo momento di verifica

A 10 anni dalla scissione della componente cristiana della Cgil, il congresso fa il punto per capire se i principi che hanno ispirato la nascita della Cisl e delle sue federazioni siano stati raggiunti.

Tematiche:

- rafforzare l'organizzazione in tutto il territorio nazionale
- favorire lo scambio fra province e regioni
- nuovi collegamenti sui territori dei gruppi industriali elettrici
- riduzione dell'orario di lavoro, limitazione degli appalti, integrazione a livello aziendale dei contratti nazionali

Segretario generale:
Carlo Tavazzi rieleto



1962 | FIRENZE IV Congresso

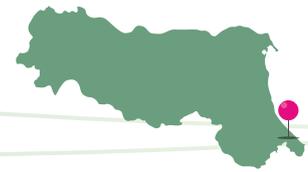
| Autonomia sindacale

Il congresso discute dell'autonomia sindacale. Con diversi ordini del giorno si fissano quelli che saranno punti di riferimento per il futuro: libertà sindacali; nazionalizzazione con diritti economici, normativi, previdenziali e assistenziali; contrarietà alle casse mutue assorbite da INAM; sostegno all'accordo del Fondo di previdenza; contrarietà alla disciplina della regolamentazione del Diritto di sciopero.

Tematiche:

- autonomia sindacale
- nazionalizzazione industria elettrica in unico ente
- retribuzioni e legge sui minimi normativi

Segretario generale:
Libero Colombi



1964 | RIMINI V Congresso

| La Flaei cresce

È il primo congresso della Flaei dopo la nazionalizzazione dell'industria elettrica nazionale. La Flaei ha raggiunto l'autonomia finanziaria e dal 1955 al 1964, gli iscritti sono triplicati, a riprova della fiducia raccolta dall'idea del "sindacato nuovo".

Tematiche:

- incompatibilità tra cariche sindacali e incarichi parlamentari
- assunzione di personale a tempo indeterminato nell'organizzazione
- denuncia di comportamenti manipolativi su Enel
- contribuzione sindacale
- azioni su previdenza, assistenza sanitaria e revisione del modello contrattuale

Segretario generale:
Luigi Sironi



LA FLAEI E LA CRISI ENERGETICA DEL 1973

A causa dello shock petrolifero, Enel è costretta al razionamento dell'energia elettrica. La Flaei è a favore di nuove centrali elettriche e chiede di individuare localizzazioni valide e misure idonee per ridurre l'inquinamento (Consiglio Generale, 25 e 26 settembre 1973).

Quale politica energetica?

Il 23 gennaio 1974, in un'audizione alla camera, Sironi evidenzia che la crisi energetica non deriva dal maggior costo del greggio, ma dall'assenza di strategie energetiche. È il caso del grave ritardo nella costruzione di centrali nucleari.





1969 | VIAREGGIO VI Congresso

Slogan: "Un sindacato forte, autonomo, democratico, impegnato e partecipe alle modifiche strutturali per una società più giusta"

La Flaei è parte del rinnovamento: nel '68 e '69 il sindacato ottiene la riforma del sistema pensionistico e l'abolizione delle zone salariali con il congelamento della contingenza nei minimi di paga.

Tematiche:

- partecipazione dei lavoratori per una transizione verso una società più giusta (diritti, salari, condizioni di vita)

Segretario generale:

Luigi Sironi



1973 | SORRENTO VII Congresso

Slogan: "Una riflessione ed un approfondimento sulle attese dei lavoratori per la caratterizzazione culturale e politica della partecipazione"

Il clima sociale e politico ha permesso alle forze sindacali di conquistare lo Statuto dei lavoratori (Legge 300/70). La Flaei vive una delle ore più difficili: al Congresso si presentano una lista "unitaria" e una "antiunitaria" contro la fusione di Cgil-Cisl-Uil.

Tematiche:

- unità sindacale
- contrarietà all'accorpamento Cgil-Cisl-Uil

Segretario generale:

Stefano Priolo eletto dopo la morte di Luigi Sironi il 6 agosto 1974, dal 1975 Mario Piazza.



1977 | MONTESILVANO VIII Congresso

Slogan: "Da rinnovata analisi un rinnovato impegno morale per la centralità dell'uomo nella società"

Nel pieno periodo del terrorismo, il Congresso Flaei si concentra sulle prospettive partecipative all'interno dei luoghi di lavoro nelle quali il contrattualismo proprio della Cisl può raggiungere risultati di elevata qualità.

Tematiche:

- partecipazione nei luoghi di lavoro
- rapporti con la Cisl
- divisioni interne

Al termine del Congresso, vengono proposte due liste contrapposte alternative: la lista "antiunitaria" risulta vincitrice.

Segretario generale:

Enrico Valeau

Scelte energetiche.

Nel 1980, il direttivo unitario dei sindacati Cgil-Cisl-Uil approva un documento di politica energetica nazionale che appoggia la costruzione di nuove centrali termonucleari nonostante ci sia stato il voto contrario di Uil.

Per la Flaei, questo documento supera "ogni ambiguità e riserva e costituisce un preciso riferimento" per l'azione del sindacato (Valeau, Segretario Generale).



1981 | NUMANA IX Congresso

Slogan: "Una nuova qualità della vita attraverso la partecipazione"

La novità è il superamento delle divisioni interne alla Cisl: la minoranza, di cui Flaei è parte, rientra nel governo della Confederazione con l'espressione di due Segretari appartenenti a quella componente. Stesso percorso avviene in Flaei, aiutato dalla posizione di Cisl di abbandonare l'idea di sindacato unitario per l'identità sindacale.

Tematiche:

- progetto di sperimentazione Flaei di assetto organizzativo macroregionale, coincidente con le strutture Enel
- Marcia dei Quarantamila (14 ottobre 1980)
- sindacato di contrattazione vs sindacato di lotta

Segretario generale:

Enrico Valeau a cui nel 1982 succederà Vittorio Ugga



1985 | S. BENEDETTO DEL TRONTO X Congresso

Slogan: "Di fronte alla sfida dell'innovazione: partecipazione e solidarietà"

Il congresso si svolge subito dopo la rottura sindacale del "Patto di San Valentino" (14 febbraio 1984) che ha abolito la scala mobile: il decreto recepiva parte delle proposte del consulente economico Cisl Ezio Tarantelli, sostenute già dal 1981. La componente comunista di Cgil, invece, appoggiò il referendum del PCI contro l'abolizione: si scioglie, così, definitivamente il patto federativo Cgil-Cisl-Uil. Significativo un ordine del giorno "sulla pace nel mondo" in merito al pericolo di un conflitto nucleare USA-URSS

Tematiche:

- scioglimento del patto federativo Cgil-Cisl-Uil
- riforma dell'Enel: revisione di compiti, funzioni, ruoli e strutture, senza mettere in dubbio la sua unitarietà come soggetto industriale

Segretario generale:

Franco Alverino



1989 | FIUGGI XI Congresso

Il congresso rifondativo

L'XI Congresso della Flaei può essere considerato una sorta di congresso rifondativo: si svolge dopo la grave crisi interna che, in seguito all'avvicendamento di Fumagalli ad Alverino, ha determinato il commissariamento della Flaei da parte della Cisl, la quale ha indicato Domenico Trucchi come commissario.

Tematiche:

- crisi interna e governabilità della Flaei

Segretario generale:

Domenico Trucchi commissario indicato dalla Cisl. Successivamente, verrà eletto Ercole Occhipinti a sancire la rinnovata unità della Flaei.



LA FLAEI E IL REFERENDUM CONTRO IL NUCLEARE

Con il referendum dell'8 e il 9 novembre 1987, l'Italia dà l'addio all'esperienza delle centrali nucleari. Il 3 dicembre, le Segreterie nazionali incontrano i vertici di Enel in attesa dell'aggiornamento del

Pen, il Piano energetico nazionale, e dell'attuazione delle prime direttive ministeriali da parte dell'ente elettrico.





1993 | MONTESILVANO XII Congresso

Slogan: "Partecipazione ed etica politica: scegliere nel cambiamento per crescere insieme"

Il Congresso si svolge mentre è in discussione il ruolo storico del sindacato e avanza la fase storica della "concertazione" fra sindacati e il governo Ciampi. Quale sindacato è in crisi, ci si chiede su Il Lavoratore Elettrico: "È in crisi la Cisl? È in crisi la Flaei? È in crisi il sindacato partecipativo [...]? O è in crisi il Sindacato massimalista, vecchia cinghia di trasmissione dei partiti?".

Tematiche:

- nuova sindacalizzazione e sindacato rinnovato
- partecipazione alle decisioni politiche, alle scelte aziendali, al sindacato
- energia ed ambiente
- privatizzazione dell'Enel
- riforma dello stato sociale in crisi e ruolo della contrattazione di settore

Segretario generale:

Ercole Occhipinti; Arsenio Carosi e Franco Filippini sono Segretari aggiunti.



1997 | CHIANCIANO TERME XIII Congresso

Slogan: "2000: diritto al lavoro è diritto alla vita, lavoratori che gestiscono, cittadini che conoscono"

Il XIII Congresso si svolge alla vigilia dell'arrivo del nuovo millennio, che porta con sé aspettative e problematiche. Le seconde, derivanti in gran parte da un fenomeno la cui portata si capirà solo negli anni successivi e cioè della globalizzazione.

Tematiche:

- azionariato diffuso in previsione della privatizzazione dell'Enel
- la nuova previdenza complementare con Fopen e Pegaso
- consapevolezza del nesso tra produzione di energia e tutela ambientale e, in prospettiva, sviluppo di nuovi posti di lavoro
- ruolo del sindacalista e opzioni etiche
- globalizzazione e lavoro
- energia, ambiente e qualità della vita
- nuovo welfare di categoria

Segretario generale:

Arsenio Carosi



2001 | FIUGGI XIV Congresso

Slogan: "Oltre il lavoro dentro la vita. Non c'è cambiamento che giovi all'economia se non prevale il primato dell'uomo"

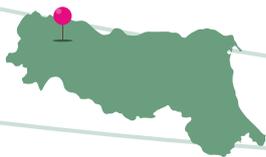
Il XIV Congresso si svolge in una difficile fase di rinnovo contrattuale che avviene dopo la battaglia contro la privatizzazione di Enel, l'arrivo di nuove aziende elettriche e la liberalizzazione del settore elettrico (Decreto Bersani, 1999). L'obiettivo è il primo contratto unico di settore che accorpa i tre esistenti (Enel, Federutility, Assoelettrica) e la clausola sociale a tutela di occupazione e trattamenti economici e normativi.

Tematiche:

- cultura della solidarietà del mercato
- privatizzazione, liberalizzazione e contratto di settore
- welfare aziendale e di settore
- formazione dei quadri dirigenti per gestire gli effetti della globalizzazione
- ruolo dell'autorità di settore
- contratto collettivo di settore e nuovo sviluppo della contrattazione aziendale
- regolamentazione del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali

Segretario generale:

Arsenio Carosi



2005 | SALSOMAGGIORE XV Congresso

Slogan: "Autonomia, Progettualità, Servizio. La risposta solidale all'incertezza e alla precarietà"

Il XV Congresso, nei fatti, sancisce la chiusura di un ciclo cominciato nel 1963, con la nascita di Enel come ente elettrico, per aprire una fase nuova in un mondo globalizzato e che vede, nel settore, una frammentazione di aziende e l'internazionalizzazione delle stesse. Il sindacato sarà in grado di fronteggiare queste sfide globali?

Tematiche:

- il cambiamento del sindacato nella globalizzazione
- le trasformazioni del lavoro elettrico e il disorientamento dei lavoratori
- la contrattazione di salari, servizi e benefit

Segretario generale:

Carlo De Masi



2009 | MONTESILVANO XVI Congresso

Slogan: "Essere energie: storia, valori, entusiasmo, partecipazione"

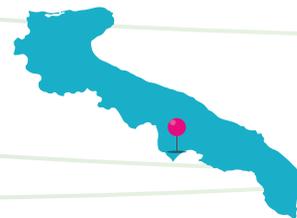
Il Congresso si interroga su quella che potrebbe essere una delle più gravi crisi del dopoguerra: la bolla dei derivati scoppiata con il crollo della banca Lehman Brothers negli Stati Uniti e che sta mettendo in discussione la finanziarizzazione dell'economia.

Tematiche:

- green economy, responsabilità sociale d'impresa e nuovo patto sociale
- ristrutturazioni degli assetti proprietari delle aziende di settore e investimenti nelle infrastrutture elettriche
- nuova classificazione del personale
- istituzione di un osservatorio paritetico di settore
- contratto di settore a tutta la filiera elettrica, comprese le aziende terze
- progetti specifici per donne, giovani e quadri

Segretario generale:

Carlo De Masi



2013 | CASTELLANETA MARINA XVII Congresso

Slogan: "Insieme! Per il lavoro. Per restituire il futuro ai giovani"

Nella relazione congressuale Carlo De Masi individua delle linee strategiche per condurre la Flaei verso un'azione efficace e al passo con i tempi.

Tematiche:

- progettazione per giovani e donne
- partecipazione, bilateralità e responsabilità sociale
- sostegno alla generazione elettrica italiana
- green economy per uno sviluppo equilibrato del paese
- smart grid

Segretario generale:

Carlo De Masi





2017 | VILLASIMIUS XVIII Congresso

Slogan: "Il sindacato del lavoro per la dignità delle persone"

La particolarità del XVIII Congresso è stata la sessione congiunta con il congresso della FisTel, la federazione Cisl dei telefonici e della filiera dell'informazione, e dei due consigli generali neo-eletti del percorso verso Cisl Reti.

Tematiche:

- crisi economica che perdura dal 2008
- crisi climatica
- transizione energetica e impatto sul settore elettrico
- crisi della generazione termica
- clausola di salvaguardia occupazionale prevista dal recente rinnovo del CCNL

Segretario generale:

Carlo Meazzi e Salvatore Mancuso come Segretario aggiunto



2021+1 | PAESTUM XIX Congresso

Slogan: "Esserci per cambiare: prepariamo il futuro con energia, coraggiosi per passione, audaci nelle scelte, fieri di una storia con lo sguardo al futuro"

Il XIX Congresso si è svolto nel 2022 e non nel 2021 a causa del persistere della pandemia che ha condizionato la fase precongressuale. La Cisl ha voluto ritardare il ciclo congressuale affinché si potesse svolgere in presenza per favorire un nuovo incontro fra le persone: per questo può essere chiamato il "congresso della rinascita".

Tematiche:

- partecipazione
- proselitismo
- nuovi media

Segretario generale:

- Amedeo Testa



UN 2021 DI PASSI IN AVANTI: I FATTI SALIENTI DELL'ANNO

 **13 gennaio | Bilateralità:** ARCA vara il nuovo regolamento prestiti che, oltre all'acquisto/ristrutturazione prima casa, si estende all'efficienza energetica di abitazioni di dipendenti e figli e per ulteriori gravi necessità familiari.

 **20 gennaio | Contratto collettivo:** recesso unilaterale da parte di Utilitalia dell'accordo Federelétrica del 2002.

 **Marzo | Mobilitazione art. 177 Codice appalti:** avvio di una fase vertenziale con le altre organiz-

zazioni sindacali coinvolte dall'impatto dell'art. 177 del Codice appalti che prevede l'esternalizzazione dell'80% delle attività svolte "in house" dalle società concessionarie di un servizio pubblico. La mobilitazione continua, con fasi alterne, da dicembre 2018. Nel corso dell'anno, il sindacato chiede con forza una netta presa di posizione da parte delle imprese interessate contro l'art. 177, cosa che avviene. Avviate diverse consultazioni con le forze politiche per introdurre emendamenti per sopprimere tale norma.

> segue

> segue dalla pagina precedente

 **4 marzo / e-distribuzione:** avvio del “monitoraggio delle attività della rete” con verifica delle consistenze. Dopo la fase nazionale, il monitoraggio passa ai territori. Al termine, il monitoraggio darà corso a 900 assunzioni nel triennio 2021/23 alle quali si aggiungeranno quelle che emergeranno dopo le verifiche del monitoraggio territoriale nel 2022 e 2023.

 **5 marzo | Nuova Segreteria:** Salvatore Mancuso si dimette da Segretario generale con conseguente decadenza della Segreteria nazionale.

 **30 marzo | Nuova Segreteria:** viene convocato il Consiglio generale che elegge Amedeo Testa Segretario generale nazionale e conferma la Segreteria nazionale in essere.

 **11 giugno | Contratto collettivo:** sigla della nuova “disciplina speciale” del contratto collettivo del settore elettrico, che regola gli intenti del nuovo art. 1 del CCNL.

 **30 giugno | Mobilitazione art. 177 Codice appalti:** sciopero generale dei settori elettrico e gas-acqua con altissima adesione fino al 90% in certe regioni.

 **15 luglio | Bilateralità:** Accordo Enel e Organizzazioni sindacali per finanziare un’assicurazione, gestita dal FISDE, a sostegno della non autosufficienza per tutti i dipendenti di Enel Italia.

 **7 settembre | E-distribuzione:** si avvia una profonda ristrutturazione dell’azienda che accentra alcune attività e introduce un nuovo modello organizzativo per le aree tecniche-operative fra le perplessità del sindacato. Dopo l’ampio confronto nazionale, si passa all’illustrazione del modello organizzativo a livello regionale, con l’allocazione delle risorse nella nuova organizzazione. Il nuovo modello organizzativo prenderà avvio i primi di gennaio 2022, fra notevoli difficoltà.

 **29 settembre | Bilateralità:** a Roma, stati generali ARCA dei componenti dei Consigli direttivi regionali di nomina Flaei.

 **Novembre | Bilateralità:** ARCA vara il nuovo sistema informatico e il nuovo portale dell’associazione

 **24 novembre | Contratto collettivo:** l’attivo unitario di Flaei, Filctem e Uiltec vara la nuova piattaforma per il rinnovo del contratto collettivo e nomina la delegazione trattante. La piattaforma andrà presentata a tutti i lavoratori con assemblee nei posti di lavoro in presenza od online. L’attivo unitario è stato preceduto da 2 incontri della Commissione contratto della Flaei.

 **23 novembre | Mobilitazione art. 177 Codice appalti:** la Corte costituzionale dichiara anticonstituzionale l’art. 177. L’attenzione resta però alta perché si teme una nuova formulazione dell’art. 177 nei futuri decreti come il decreto concorrenza.



IL XIX CONGRESSO 2021+1

XIX Congresso Nazionale FLAEI Cisl

Paestum-Capaccio (SA) | 20-22 aprile 2022

Il XIX Congresso della Flaei è stato un congresso di svolta e di visione. Si è tenuto in presenza fisica, testimoniando così la fine dell'emergenza Covid-19. La naturale scadenza congressuale sarebbe stata il 2021, ma la Cisl, con saggia scelta, ha preferito posticiparla di circa 8 mesi, dando avvio alla fase delle assemblee solo nel tardo autunno 2021. Il XIX Congresso della Flaei ha segnato, inoltre, il superamento di tensioni interne che hanno attraversato tutta la fase congressuale 2017-2021 e in cui si sono succeduti, per accordo politico, tre Segretari Generali (Meazzi, Mancuso e Testa).

È importante tenere fisso lo sguardo all'orizzonte, fieri anche delle nostre cicatrici perché sono il segno delle nostre battaglie, spese per opporci alle ingiustizie e trasmettere speranza

Si tratta di premesse fondamentali per avviare il percorso che attende il settore elettrico nei prossimi anni. Dal XVI congresso di Montesilvano (2009), il tema della crisi continua a tenere banco a ogni appuntamento, ma mai come oggi si sono sovrapposte tre criticità globali: la crisi energetica legata al conflitto russo-ucraino, la pandemia e la crisi economica generata da questi due fattori.

Per questo lo sguardo della Flaei è rivolto al futuro: è necessario agire guidati da uno sforzo di visione, organizzazione e contrattazione affinché la transizione energetica sia prima di tutto una transizione giusta. Non è un caso che l'incipit della relazione della Segreteria Nazionale sia un'immagine evocativa della sfida che siamo chiamati ad affrontare: scalare la montagna.

Il Congresso si è svolto in un anno, il 2022, con una forte accelerazione di urgenze. Il **conflitto russo-ucraino** impatta sul settore elettro-energetico a causa delle condotte di gas che passano in Ucraina e della dipendenza europea dal gas russo. La conseguenza è un **forte aumento delle bollette energetiche** anche a causa di un meccanismo distorto del mercato.



+400 ASSEMBLEE
IN PRESENZA E ON LINE

19 CONGRESSI REGIONALI

30 RAPPRESENTANTI STRUTTURA NAZIONALE

86 DELEGATI

150 INVITATI NAZIONALI E REGIONALI

85 OSPITI DELLE DELEGAZIONI AZIENDALI, SINDACALI, CONFEDERALI

4 DELEGAZIONI STRANIERE
EPSU, FICA-UGT / SPAGNA, IBEW / USA-CANADA, CONNECT TRADE / IRLANDA

2022 >>>
SHOCK



I TEMI DEL CONGRESSO

1. Partecipazione del sindacato

La partecipazione alle scelte, anche strategiche, delle aziende è il nucleo della rivendicazione contrattuale. Una visione che non si limita alla pura presenza formale, ma che reclama un ruolo da protagonista del sindacato, cioè di un'associazione a cui i lavoratori aderiscono liberamente delegando il potere di migliorare le proprie condizioni di vita lavorativa ed economica.

2. Revisione della contrattazione collettiva

La necessità di un ammodernamento coinvolge soprattutto i temi della classificazione del personale e delle declaratorie dei mestieri elettrici nelle aziende del settore. Si tratta di un tema molto presente in questo momento vista l'attuale fase di rinnovo contrattuale nonché l'urgenza da parte delle lavoratrici e dei lavoratori di ricevere risposte di fronte all'aumento dell'inflazione.

3. Assistenza sindacale ai lavoratori

È il cuore dell'intermediazione fra lavoratore, sindacato e azienda. Non si possono lasciare soli i lavoratori, in particolare in aziende in cui la dematerializzazione delle funzioni del personale non dà adeguate risposte. La forza della Flaei è la presenza: i delegati sono punti di riferimento per lavoratrici e lavoratori nella risoluzione dei loro problemi con l'azienda e anche di vita extralavorativa.

LA STRATEGIA FLAEI BASATA SULLA PARTECIPAZIONE

Ampliamo la transizione energetica alla transizione d'impresa fino alla transizione umanistica del lavoro e della società

Su questa convinzione la Flaei imposta la propria strategia contrattuale per l'impresa partecipativa sostenuta dalla direttiva UE che prevede accordi su governo societario sostenibile per l'80% delle imprese entro il 2030.



LA PARTECIPAZIONE COME VISIONE ALTA DI RILANCIO DELL'AZIONE SINDACALE È UNA NATURALE ESPRESSIONE FLAEI

Lo dimostra il ricordo di un grande visionario del settore elettrico, **Ercole Occhipinti**, ricordato da quanti erano con lui in Segreteria nazionale in una commovente tavola rotonda.





IL PIANO FLAEI PER LA PARTECIPAZIONE

La Flaei ha predisposto un piano di proposte per la partecipazione del sindacato alle scelte aziendali suddiviso in due fasi che prevedono precisi obiettivi e l'introduzione di azioni e strumenti.

FASE 1: OBIETTIVI

1. Consultazione e confronto obbligatori:

ridisegnare insieme i meccanismi obbligatori di informazione, consultazione e confronto sulle scelte strategiche e strutturali d'impresa e degli effetti sui lavoratori.

2. Introduzione sostenibile di nuove tecnologie:

istituzione un apposito organismo paritetico, a composizione anche tecnica, per l'esame delle conseguenze dell'introduzione di nuove tecnologie, prima della loro adozione.

3. Formazione continua e professionale:

istituire di un organismo paritetico per la rilevazione dei fabbisogni formativi dei lavoratori e lo sviluppo di un piano ad hoc anche in relazione a prospettive di cambiamenti tecnologici od organizzativi.

4. Organizzazione del lavoro in ottica di miglioramento continuo:

individuazione di figure sindacali come referenti della partecipazione organizzativa con il compito di proporre innovazioni organizzative e di prodotto derivanti da un sistema di raccolta dei suggerimenti dei lavoratori.

5. Favorire la sostenibilità sociale:

consolidare con nuove funzioni la presenza dei comitati Ambiente, salute e sicurezza e Pari opportunità con deleghe anche di welfare e benessere aziendale.

FASE 2: AZIONI E STRUMENTI

Una volta raggiunti, per via negoziale, gli obiettivi partecipativi, si procede con l'attuazione di strumenti che rappresentano un'autentica riconversione culturale per lavoratori e imprese:

1. trasformazione del premio di risultato in organica **partecipazione agli utili**
2. trasformazione della stabilità relativa in **stabilità piena del posto di lavoro**
3. inserimento istituzionale dei lavoratori negli organi di gestione o in quelli di vigilanza dell'impresa
4. prelazione azionaria come istituto generale, che renda appunto **l'impresa patrimonio privilegiato virtuale di quanti vi lavorano.**

La Flaei chiede semplicemente di applicare l'art.46 della Costituzione che riconosce il diritto dei lavoratori a partecipare alla gestione delle aziende. Chiede di applicare lo Statuto della società europea, anch'esso approvato ormai da molti anni e che contempla il cosiddetto sistema duale.



MOZIONE FINALE

La mozione finale pone la questione della necessità di sviluppare una progettualità alta che riguarda la partecipazione e la transizione, temi che per la Flaei sono vocati alla nascita di un nuovo umanesimo del lavoro e della Società.

Favorire la Partecipazione come scelta culturale e morale:

È importante un cambio di mentalità delle aziende, che sono chiamate a cedere spazi di condivisione partecipata verso il sindacato e i rappresentanti dei lavoratori. Questi ultimi dovranno essere sempre più coinvolti nelle scelte che li riguardano, solo così si potrà dare concretezza a una forma

di "democrazia economica": il punto di partenza è lo Statuto della persona sottoscritto in Enel Italia che rende la persona partecipe e responsabile della vita lavorativa in azienda. Il concetto è stato poi trasportato nel contratto collettivo di settore.

Sviluppare un piano energetico coordinato perché la transizione elettrica sia per tutti:

La Flaei critica gli esiti della liberalizzazione del mercato elettrico italiano che non ha portato i benefici attesi. La transizione dovrebbe essere guidata attraverso una disseminazione delle fonti rinnovabili accessibili al miglior prezzo affinché il vantaggio sia per il prosumer: il rischio è che solo i ricchi traggano vantaggi dalle rinnovabili condannando alla povertà energetica le famiglie povere. Chiediamo lo sviluppo di un piano energetico organico e coordinato, con una visione strategica e unitaria di lungo periodo con un ritorno alla centralità dello Stato nello sviluppo della politica energetica del Paese e di governo della transizione, nella pianificazione strategica di sistema, nella sicurezza degli approvvigionamenti e quindi nella sicurezza

del Paese stesso, oltretutto nel ripensamento delle regole che disciplinano il funzionamento del mercato elettrico e, in particolare, il rinnovo delle concessioni delle reti elettriche, idroelettriche e geotermiche.

Rilanciare la formazione dei quadri dirigenti:

L'organizzazione aziendale ha bisogno, da parte del sindacato, di un nuovo slancio formativo per il futuro con il lancio di un corso lungo per dirigenti sindacali – con attenzione alle donne e ai giovani – e una maggiore condivisione delle decisioni con i responsabili sindacali regionali, riaffermando la visione della "segreteria allargata".

L'energia è un fatto politico nel senso più pregnante del termine, un fatto che rientra nella sfera della difesa, della sicurezza e della coesione nazionale: e come tale va considerata. Ed è sotto gli occhi di tutti come proprio per questo la situazione nazionale richieda oggi misure eccezionali.





REPORTAGE DI INTENTE



p. 28 LE PERSONE

p. 44 LE AZIENDE

ATTORI RESSE

Nel perseguimento della sua missione, la Flaei intrattiene rapporti con numerosi soggetti, pubblici e privati. Essi sono il cuore dell'attività del sindacato. Queste relazioni sono molto diverse tra loro, per natura e scopo, e costituiscono una rete articolata indispensabile al buon funzionamento dell'organizzazione e alla miglior tutela degli associati.

p. 58 IL MONDO CISL

p. 62 LE ISTITUZIONI



LE PERSONE

**La Flaei è fatta di persone:
iscritti, sindacalisti e personale
a cui il sindacato deve impegno,
correttezza e trasparenza.**

Gli iscritti, associandosi, ripongono la propria fiducia nell'organizzazione e le garantiscono energia e risorse per raggiungere gli obiettivi statuari. I sindacalisti quotidianamente rappresentano la Flaei nei luoghi di lavoro e nelle sedi del sindacato restando a contatto con i lavoratori, ascoltandoli e tutelandoli.

Il personale permette il buon funzionamento dell'organizzazione con impegno e dedizione.



“

Il principio di fondo che muove la nostra azione, tanto nel breve, quanto nel lungo periodo, è sempre quello della centralità dell'uomo nel sistema e, in particolare, del lavoratore nel mondo del lavoro.

Mario Piazza VIII Congresso nazionale Flaei





GLI ISCRITTI

FLAEI PER GLI ISCRITTI

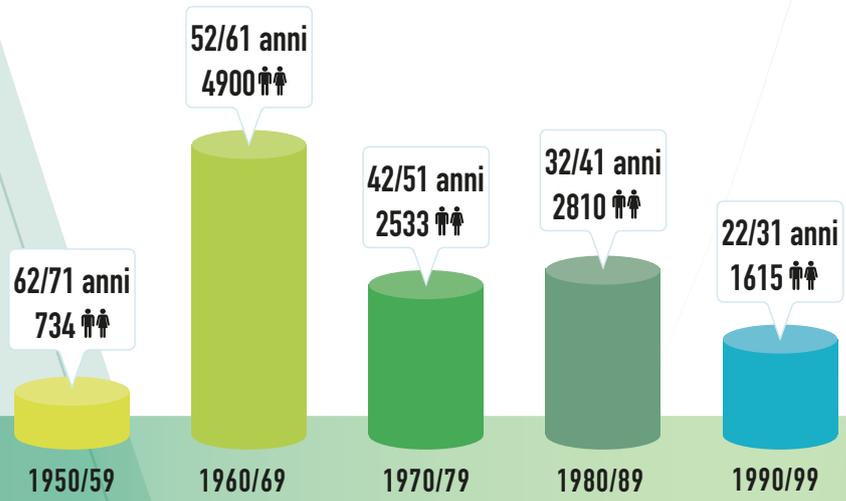
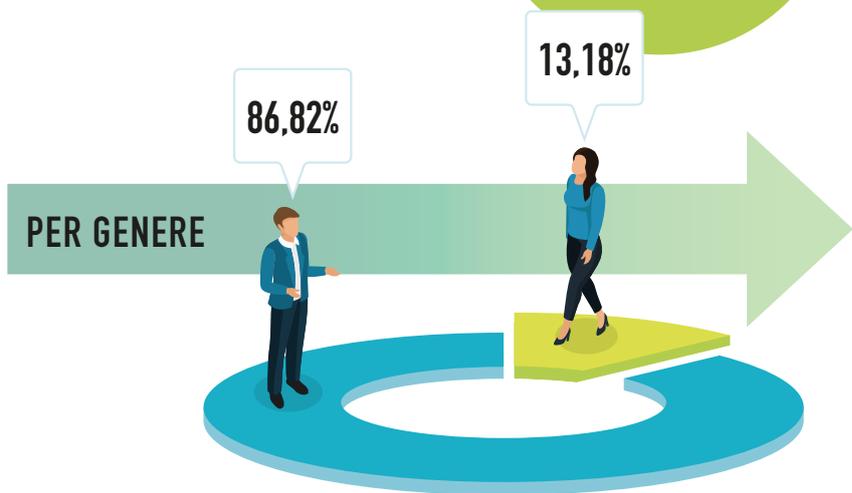
2022 ANNO ULTIMO RINNOVO CONTRATTUALE
90 ACCORDI AZIENDALI STIPULATI NEL 2021

I lavoratori elettrici associati alla Flaei sono la base del sindacato. La maggior parte delle attività risponde al fine ultimo di garantire loro le migliori condizioni di lavoro, ascolto, informazione e sostegno.

L'andamento delle iscrizioni segna ormai da anni una progressiva contrazione. Oltre a una valutazione sulla capacità di rappresentanza dell'associazione, è necessario considerare il dato anche sulla base dell'evoluzione del tasso di sindacalizzazione complessivo e delle dinamiche occupazionali del settore condizionate dall'evoluzione tecnologica e dai cambiamenti organizzativi.

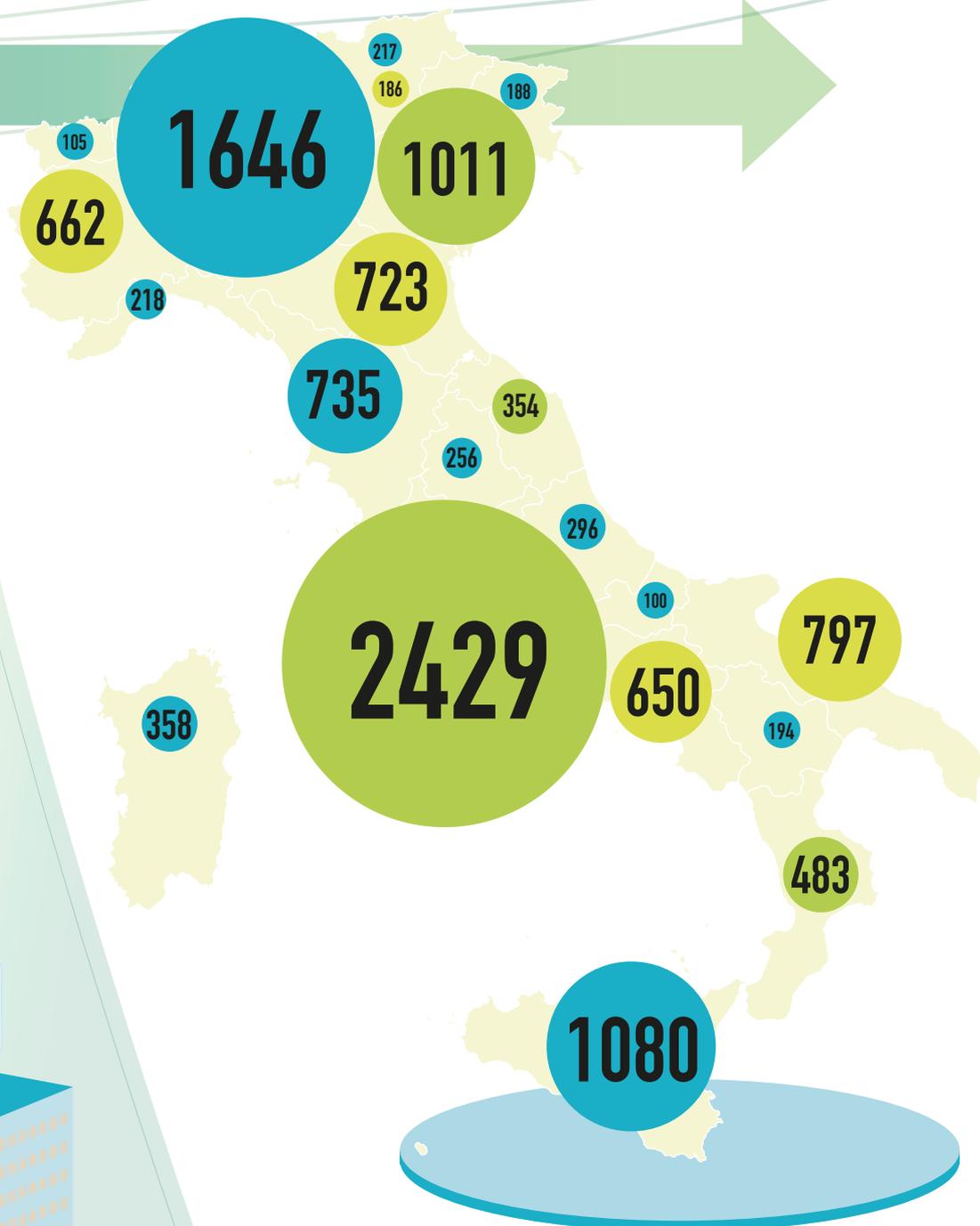
Le donne nel 2021 rappresentano il 13,18% degli iscritti, in leggera diminuzione rispetto al 2020 e in linea con il settore in cui è pari al 20%.

Ai primi 4 gruppi aziendali sono riconducibili il 78,35% delle iscrizioni Flaei in cui si evidenzia il peso di Enel e la crescita della sindacalizzazione in Terna.

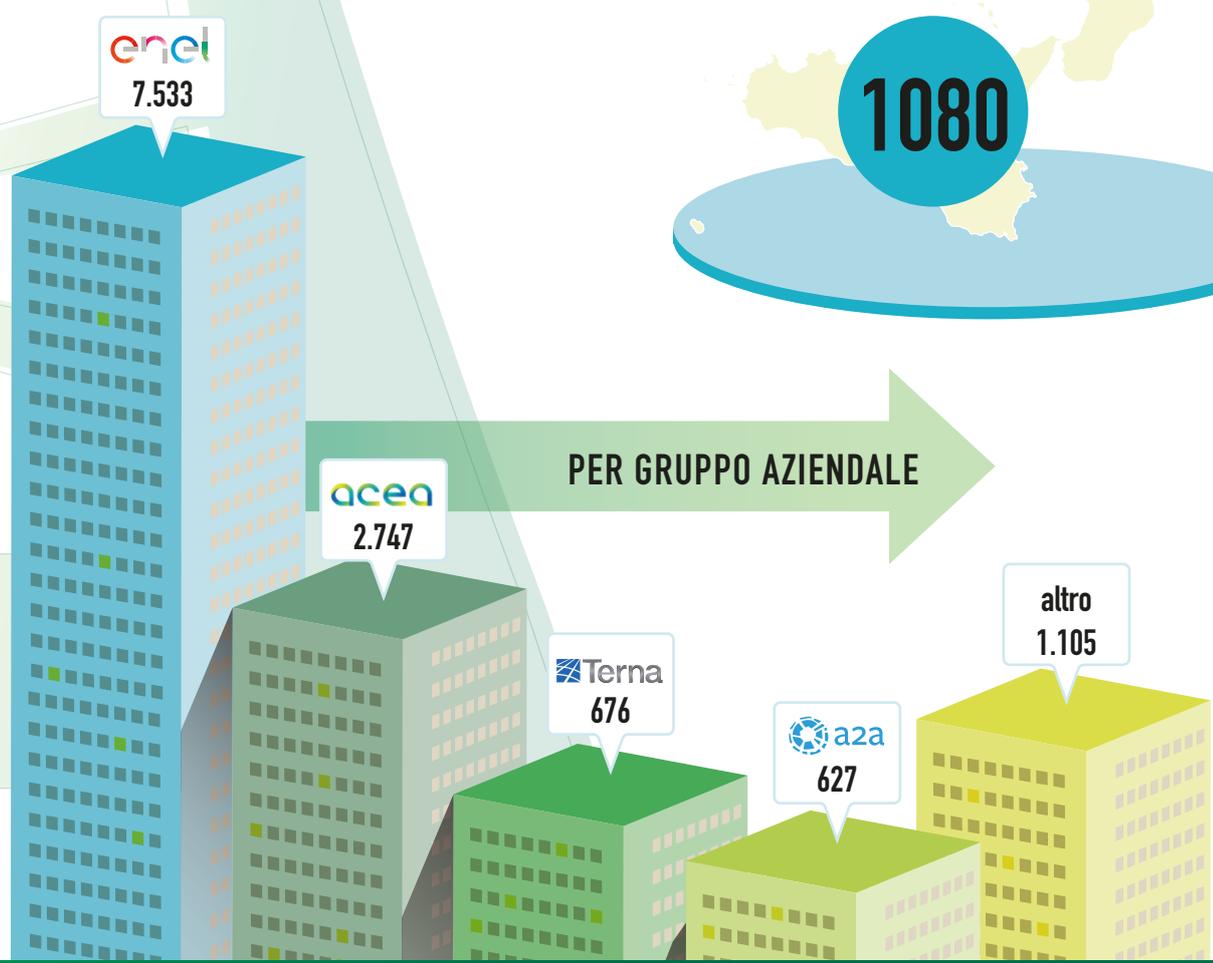


PER DECENNIO DI NASCITA

PER REGIONE



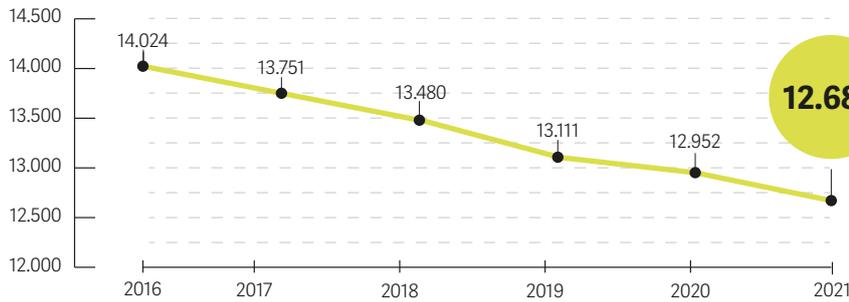
PER GRUPPO AZIENDALE



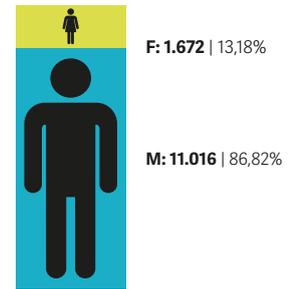


Approfondimento in numeri

GLI ISCRITTI



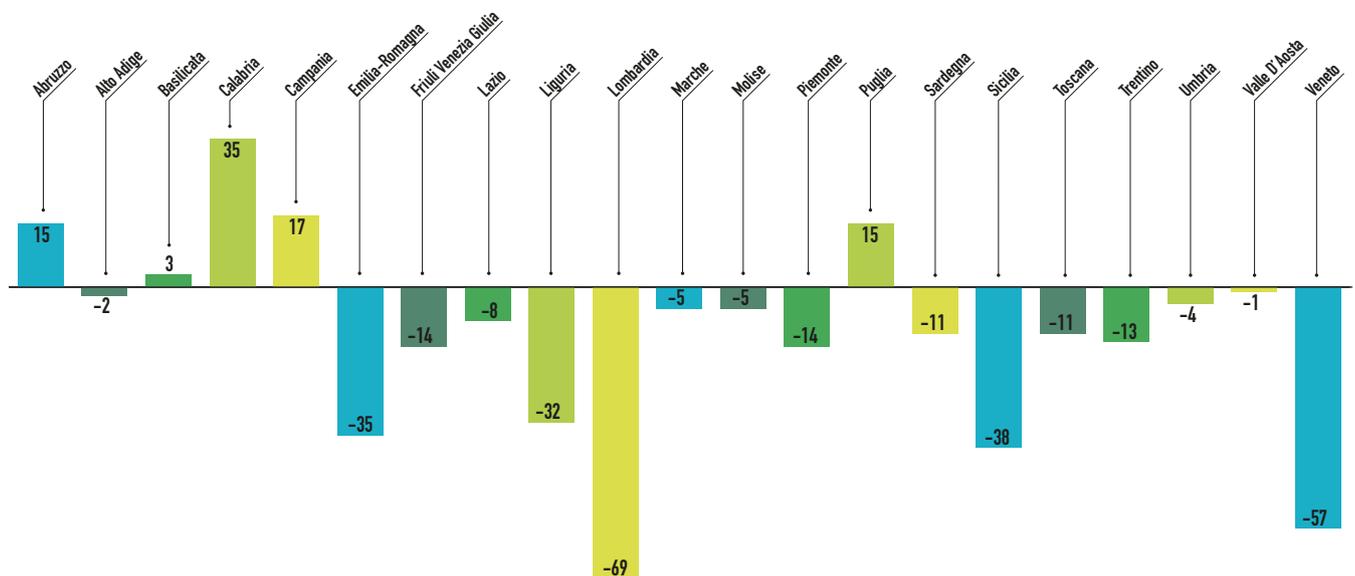
ISCRITTI PER GENERE



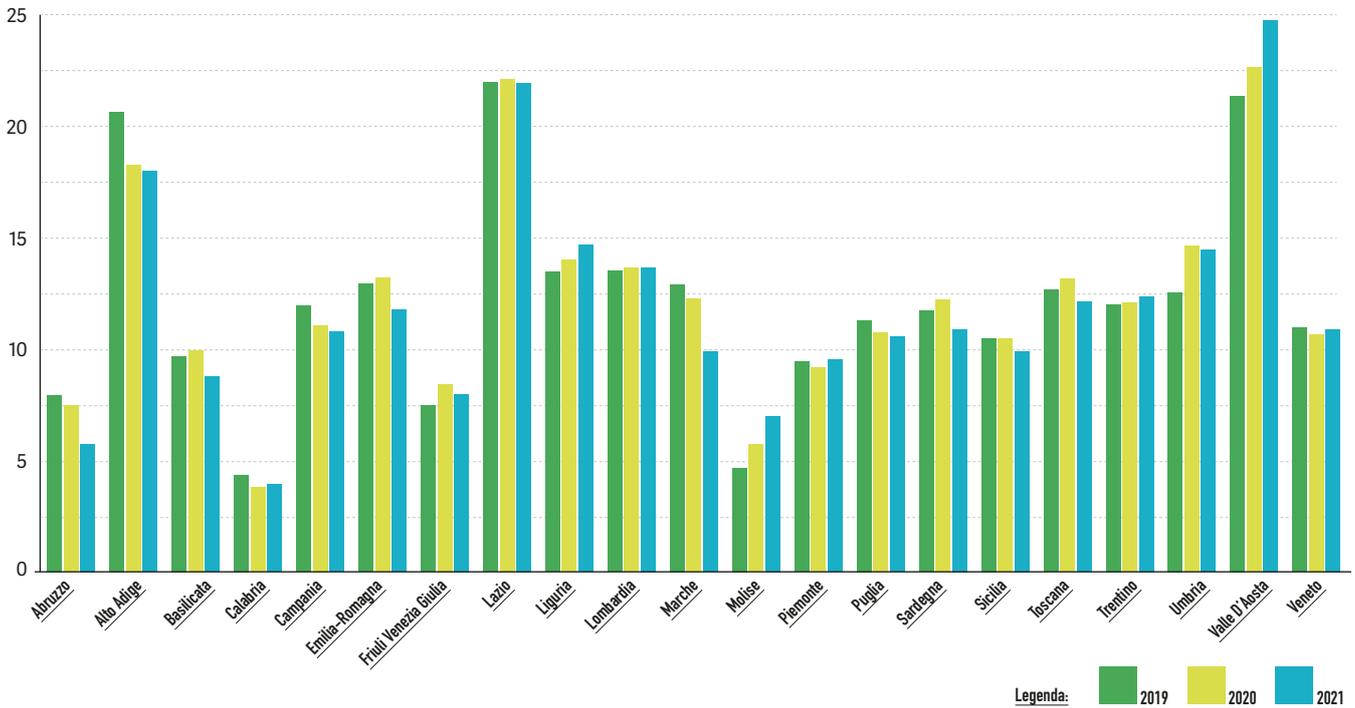
ISCRITTI PER REGIONE: PER GENERE E TOTALE

| Regione | M | F | Tot. |
|-----------------------|-------|-----|-------|
| Abruzzo | 279 | 17 | 296 |
| Alto Adige | 178 | 39 | 217 |
| Basilicata | 177 | 17 | 194 |
| Calabria | 464 | 19 | 483 |
| Campania | 580 | 70 | 650 |
| Emilia-Romagna | 638 | 85 | 723 |
| Friuli Venezia Giulia | 173 | 15 | 188 |
| Lazio | 1.896 | 533 | 2.429 |
| Liguria | 186 | 32 | 218 |
| Lombardia | 1.421 | 225 | 1646 |
| Marche | 319 | 35 | 354 |
| Molise | 93 | 7 | 100 |
| Piemonte | 599 | 63 | 662 |
| Puglia | 713 | 84 | 797 |
| Sardegna | 319 | 39 | 358 |
| Sicilia | 973 | 107 | 1.080 |
| Toscana | 646 | 89 | 735 |
| Trentino | 163 | 23 | 186 |
| Umbria | 219 | 37 | 256 |
| Valle D'aosta | 79 | 26 | 105 |
| Veneto | 901 | 110 | 1.011 |

ISCRITTI PER REGIONE: VARIAZIONE RISPETTO AL 2020

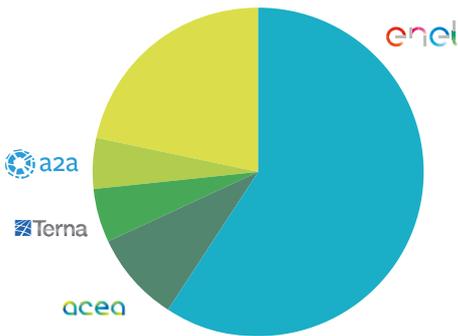


PERCENTUALE ISCRITTE SUL TOTALE REGIONALE E VARIAZIONE 2019-2021



ISCRITTI PER GRUPPO D'IMPRESA E VARIAZIONE RISPETTO AL 2020

| | Iscritti 2021 | %2021 | Iscritti 2020 | % 2020 | Variazione | Variazione % |
|---------------|---------------|----------------|---------------|----------------|-------------|--------------|
| ENEL | 7.533 | 59,37% | 7.584 | 58,69% | -51 | 0,68% |
| ACEA | 1.105 | 8,71% | 1.119 | 8,66% | -14 | 0,05% |
| TERNA | 676 | 5,33% | 622 | 4,81% | 54 | 0,52% |
| A2A | 627 | 4,94% | 652 | 5,05% | -25 | -0,11% |
| Altro | 2.747 | 21,65% | 2.945 | 22,79% | -198 | -1,14% |
| Totale | 12.688 | 100,00% | 12.922 | 100,00% | -234 | |



| | Iscritte 2021 | % su tot. nazionale |
|---------------|---------------|---------------------|
| ENEL | 880 | 52,63% |
| ACEA | 201 | 12,02% |
| TERNA | 43 | 2,57% |
| A2A | 86 | 5,14% |
| Altro | 462 | 27,63% |
| Totale | 1.672 | 100,00% |



| | Iscritti 2021 | % su tot. nazionale |
|---------------|---------------|---------------------|
| ENEL | 6.653 | 60,40% |
| ACEA | 904 | 8,21% |
| TERNA | 633 | 5,75% |
| A2A | 541 | 4,91% |
| Altro | 2.285 | 20,75% |
| Totale | 11.016 | 100,00% |

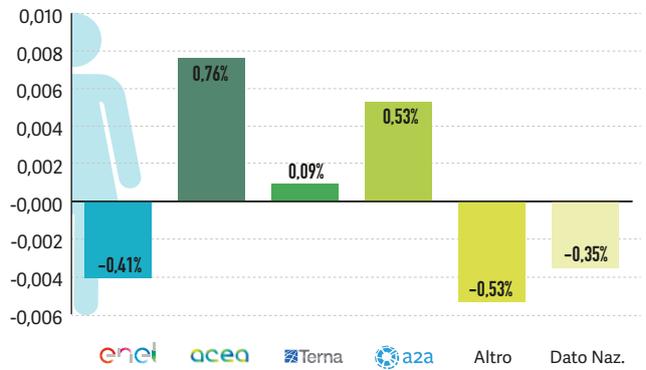


Approfondimento in numeri

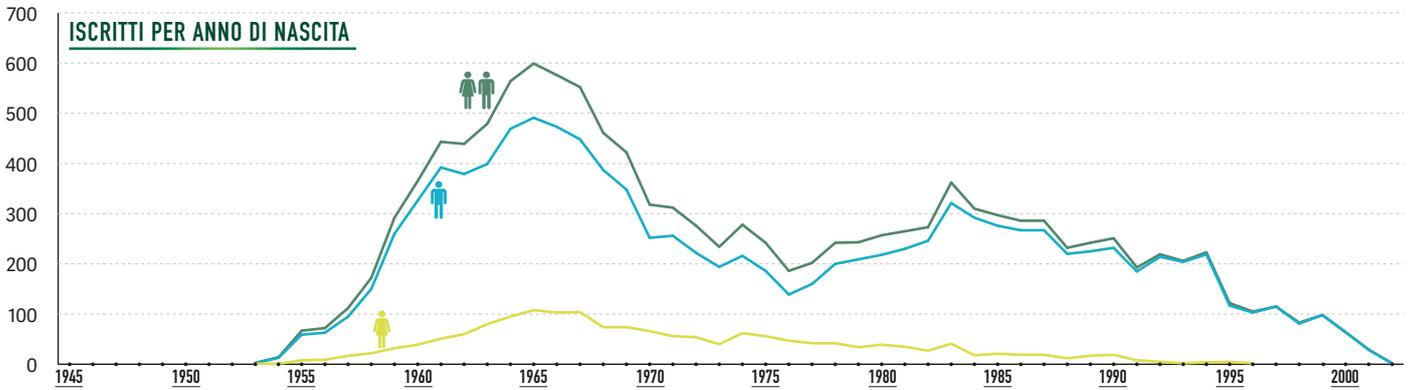
COMPOSIZIONE ISCRITTI PER GRUPPO D'IMPRESA



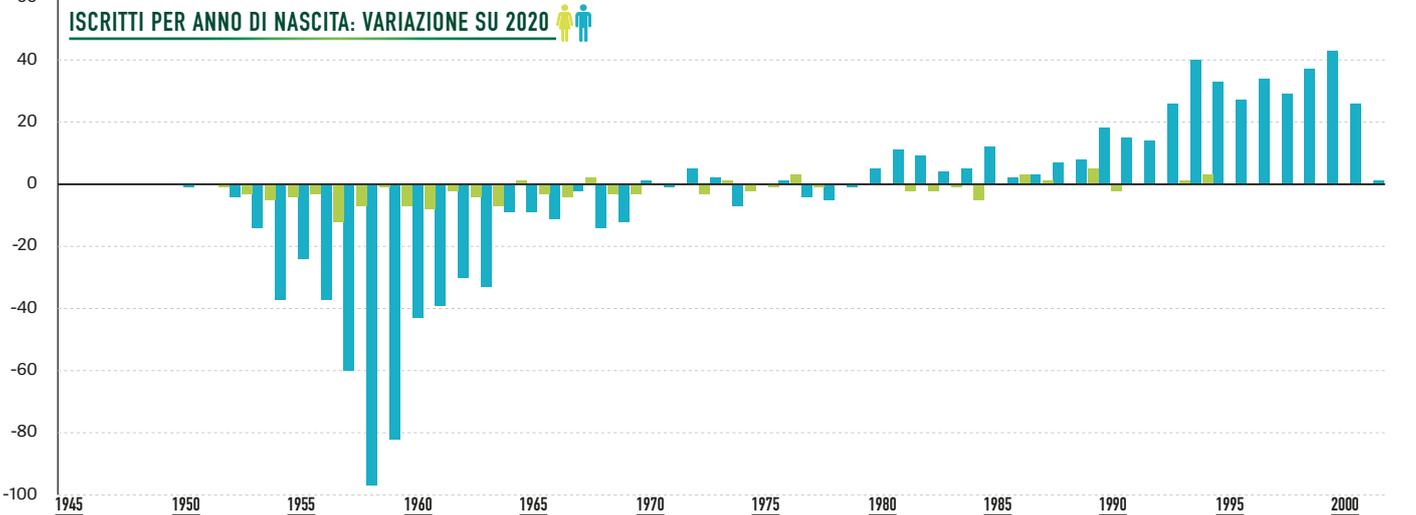
PERCENTUALE ISCRITTE SUL TOT. DEL GRUPPO AZIENDALE. VARIAZIONE RISPETTO AL 2020



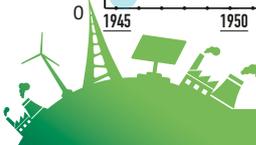
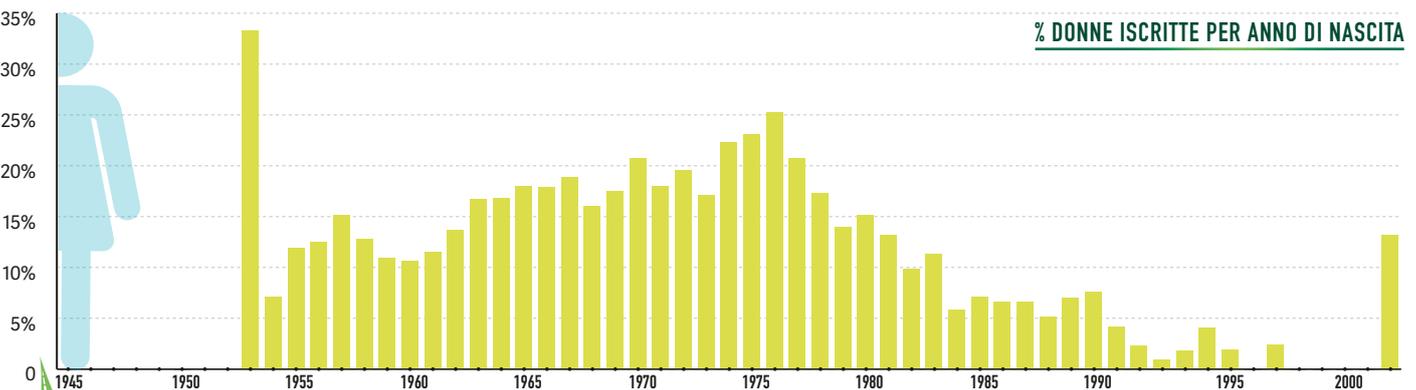
ISCRITTI PER ANNO DI NASCITA



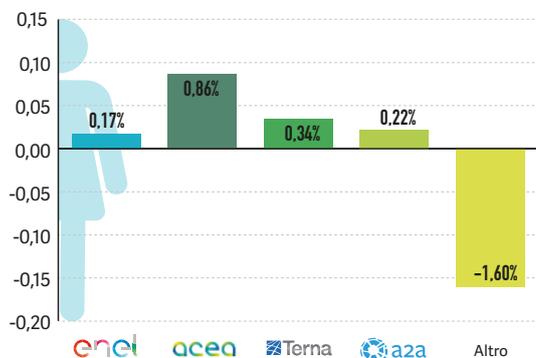
ISCRITTI PER ANNO DI NASCITA: VARIAZIONE SU 2020



% DONNE ISCRITTE PER ANNO DI NASCITA



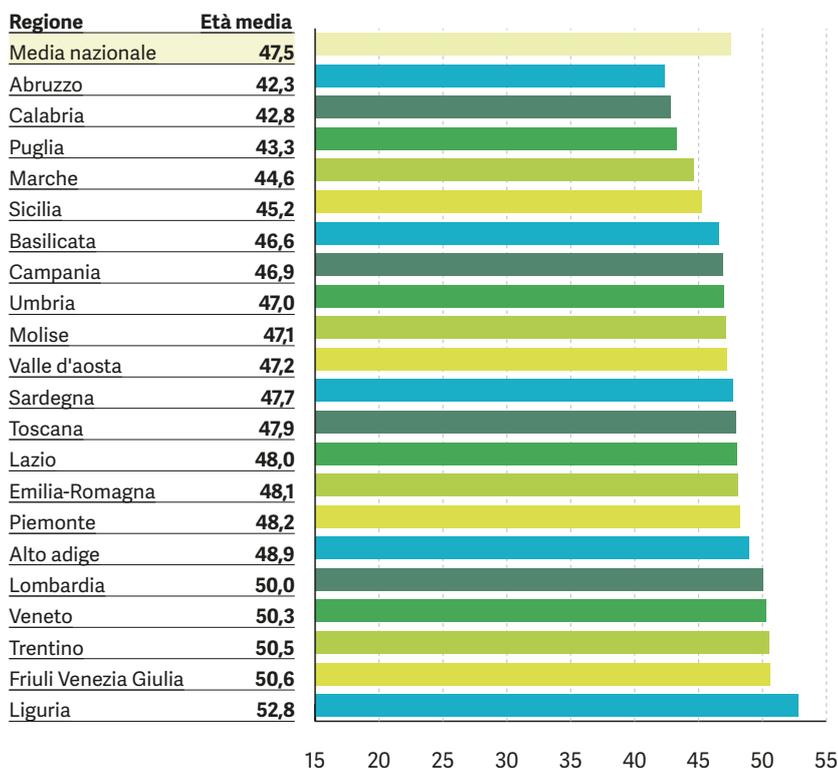
PERCENTUALE ISCRITTE SUL TOTALE NAZIONALE PER GRUPPO D'IMPRESA. VARIAZIONE RISPETTO AL 2020



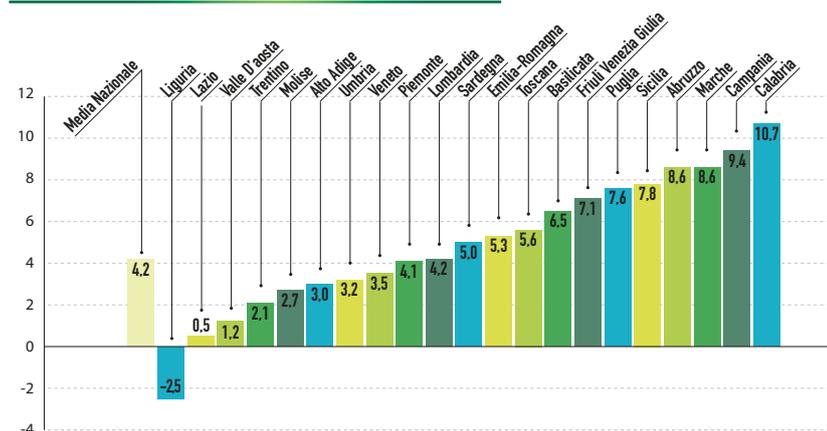
ISCRITTI PER ANNO DI NASCITA

| Anno Nascita | F | M | Tot. |
|--------------|-------|--------|--------|
| 1945 | | 1 | 1 |
| 1950 | | 2 | 2 |
| 1953 | 1 | 2 | 3 |
| 1954 | 1 | 13 | 14 |
| 1955 | 8 | 59 | 67 |
| 1956 | 9 | 63 | 72 |
| 1957 | 17 | 95 | 112 |
| 1958 | 22 | 150 | 172 |
| 1959 | 32 | 260 | 292 |
| 1960 | 39 | 326 | 365 |
| 1961 | 51 | 392 | 443 |
| 1962 | 60 | 379 | 439 |
| 1963 | 80 | 399 | 479 |
| 1964 | 95 | 469 | 564 |
| 1965 | 108 | 491 | 599 |
| 1966 | 103 | 473 | 576 |
| 1967 | 104 | 448 | 552 |
| 1968 | 74 | 387 | 461 |
| 1969 | 74 | 348 | 422 |
| 1970 | 66 | 252 | 318 |
| 1971 | 56 | 256 | 312 |
| 1972 | 54 | 222 | 276 |
| 1973 | 40 | 194 | 234 |
| 1974 | 62 | 216 | 278 |
| 1975 | 56 | 186 | 242 |
| 1976 | 47 | 139 | 186 |
| 1977 | 42 | 160 | 202 |
| 1978 | 42 | 200 | 242 |
| 1979 | 34 | 209 | 243 |
| 1980 | 39 | 218 | 257 |
| 1981 | 35 | 230 | 265 |
| 1982 | 27 | 246 | 273 |
| 1983 | 41 | 321 | 362 |
| 1984 | 18 | 292 | 310 |
| 1985 | 21 | 276 | 297 |
| 1986 | 19 | 267 | 286 |
| 1987 | 19 | 267 | 286 |
| 1988 | 12 | 220 | 232 |
| 1989 | 17 | 225 | 242 |
| 1990 | 19 | 232 | 251 |
| 1991 | 8 | 185 | 193 |
| 1992 | 5 | 214 | 219 |
| 1993 | 2 | 204 | 206 |
| 1994 | 4 | 219 | 223 |
| 1995 | 5 | 117 | 122 |
| 1996 | 2 | 103 | 105 |
| 1997 | | 115 | 115 |
| 1998 | 2 | 81 | 83 |
| 1999 | | 98 | 98 |
| 2000 | | 64 | 64 |
| 2001 | | 29 | 29 |
| 2002 | | 2 | 2 |
| Tot. | 1.672 | 11.016 | 12.688 |

ETÀ MEDIA ISCRITTI PER REGIONE



DIFFERENZA ETÀ MEDIA DONNE RISPETTO AGLI UOMINI





I SINDACALISTI

FLAEI PER I SINDACALISTI

8 INIZIATIVE
432 CIRCOLARI

Quotidianamente nelle aziende elettriche italiane, nelle sedi Flaei e nelle strutture sindacali regionali e nazionali, oltre un migliaio di persone contribuiscono alla vita della Federazione e garantiscono agli iscritti ascolto, tutela e servizi.

Le persone impegnate a tempo pieno nel sindacato sono i componenti delle Segreterie regionali e nazionale, collaboratori politici, funzionari e distaccati presso le strutture Confederali. A queste si affiancano persone che, pur ricoprendo incarichi di responsabilità, sono collaboratori a tempo definito. I titolari di permessi sindacali, invece, sono gli attivisti nei posti di lavoro, eletti nei vari direttivi, che hanno un monte ore variabile in termini di giornate/anno.

A ognuna di queste persone, Flaei si impegna a dare formazione continua, coordinamento e sostegno, così da consentire loro di svolgere al meglio i propri compiti in azienda, nei territori e negli enti e organismi.

56 SINDACALISTI A TEMPO PIENO
 1/10 DONNA
 52,6 ETÀ MEDIA

SINDACALISTI A TEMPO PIENO





 **918** PERMESSI SINDACALI
  **1/10** DONNA
 **48,2** ETÀ MEDIA
 **20/300** MONTE ORE MIN E MAX

SINDACALISTI CON PERMESSO SINDACALE

 **88** SINDACALISTI A TEMPO DEFINITO
  **2/10** DONNA
 **52** ETÀ MEDIA
 **320/800** MONTE ORE MIN E MAX

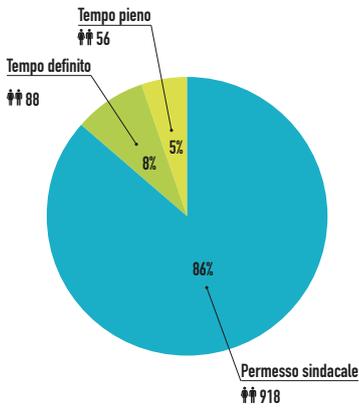


SINDACALISTI A TEMPO DEFINITO

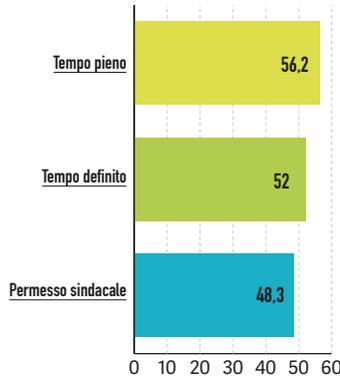


Approfondimento in numeri

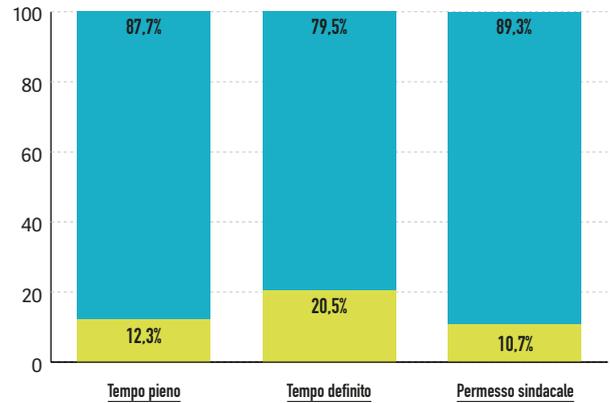
RIPARTIZIONE PER TIPOLOGIA



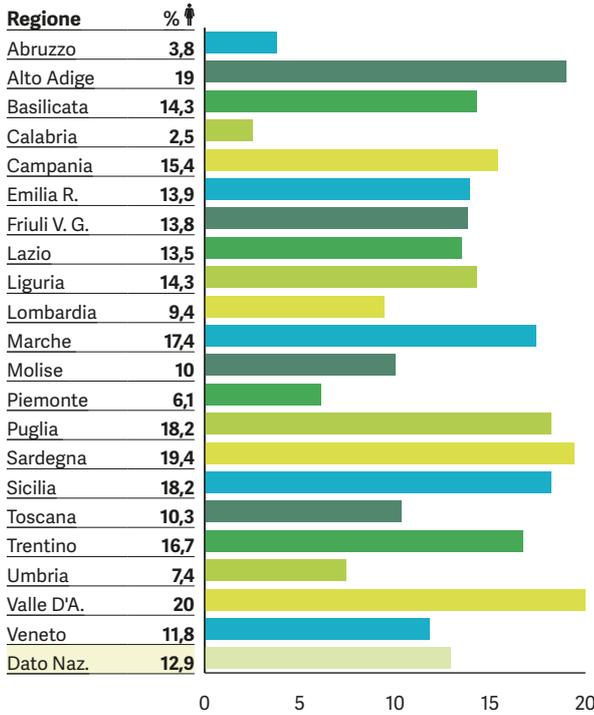
ETÀ MEDIA PER TIPOLOGIA



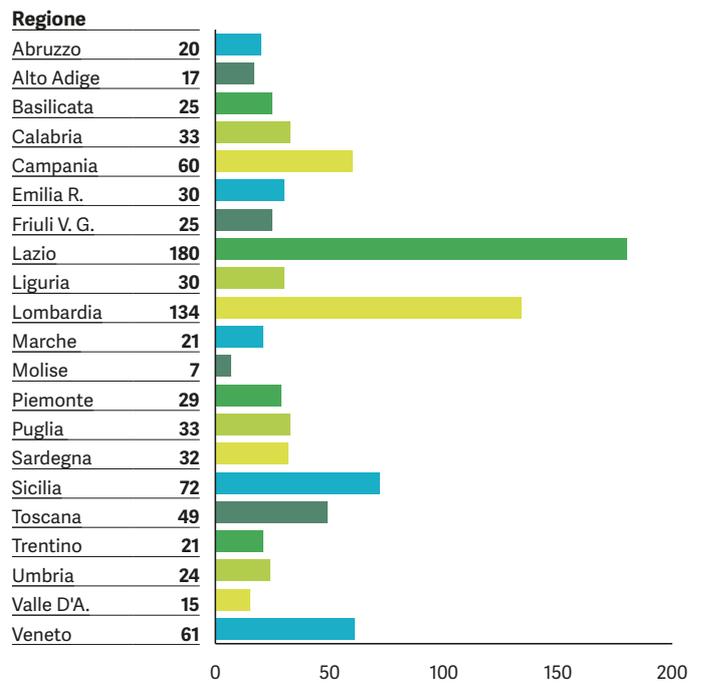
SINDACALISTI PER GENERE:



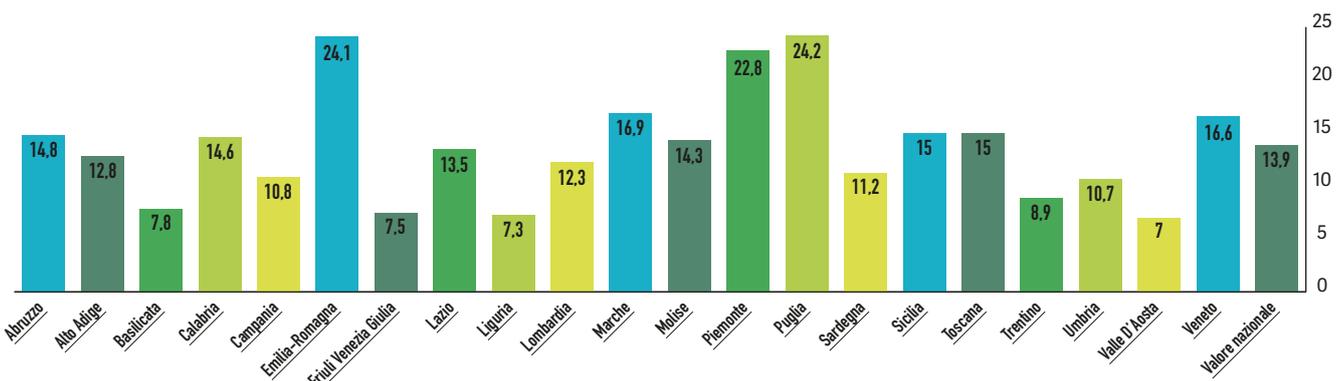
SINDACALISTI PER GENERE: % FEMMINE



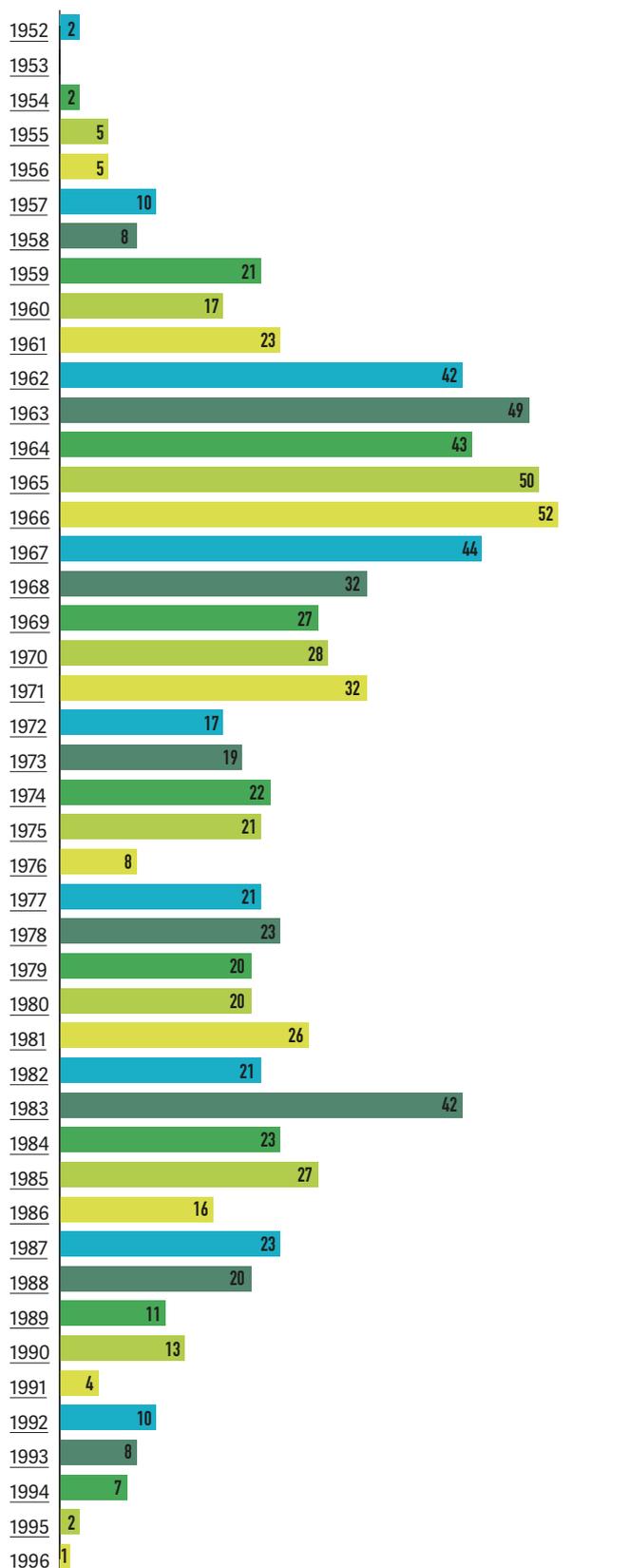
PERMESSI SINDACALI



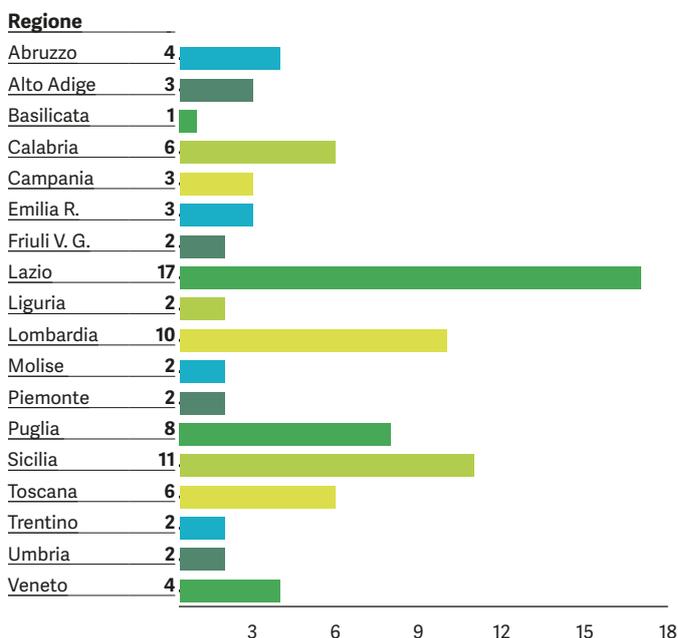
RAPPORTO PERMESSI SINDACALI / ISCRITTI



PERMESSI SINDACALI: PERSONE PER ANNO DI NASCITA



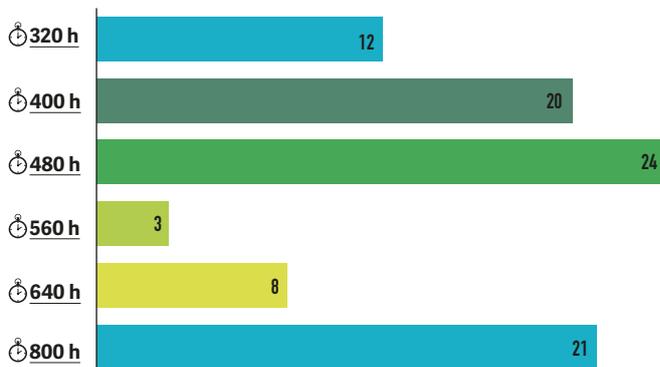
SINDACALISTI A TEMPO DEFINITO



PERMESSI SINDACALI: PERSONE PER MONTE ORE



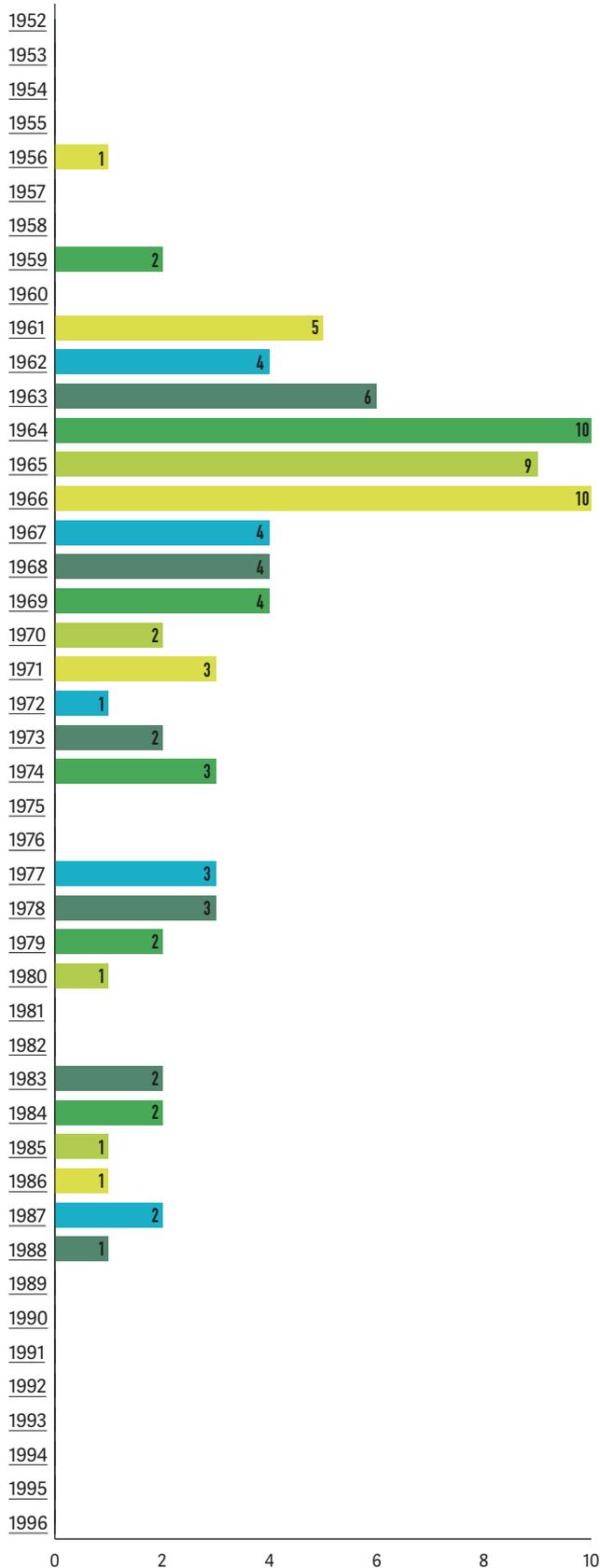
TEMPO DEFINITO: PERSONE PER MONTE ORE



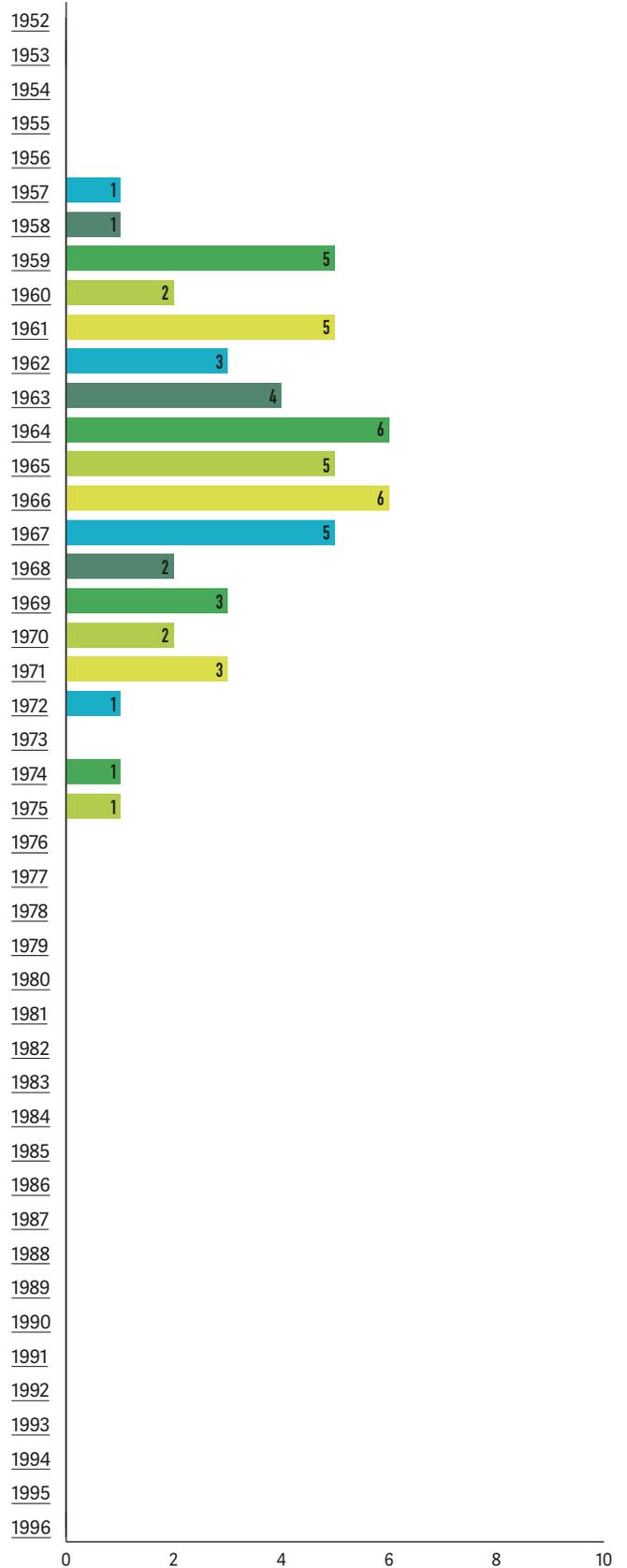


Approfondimento in numeri

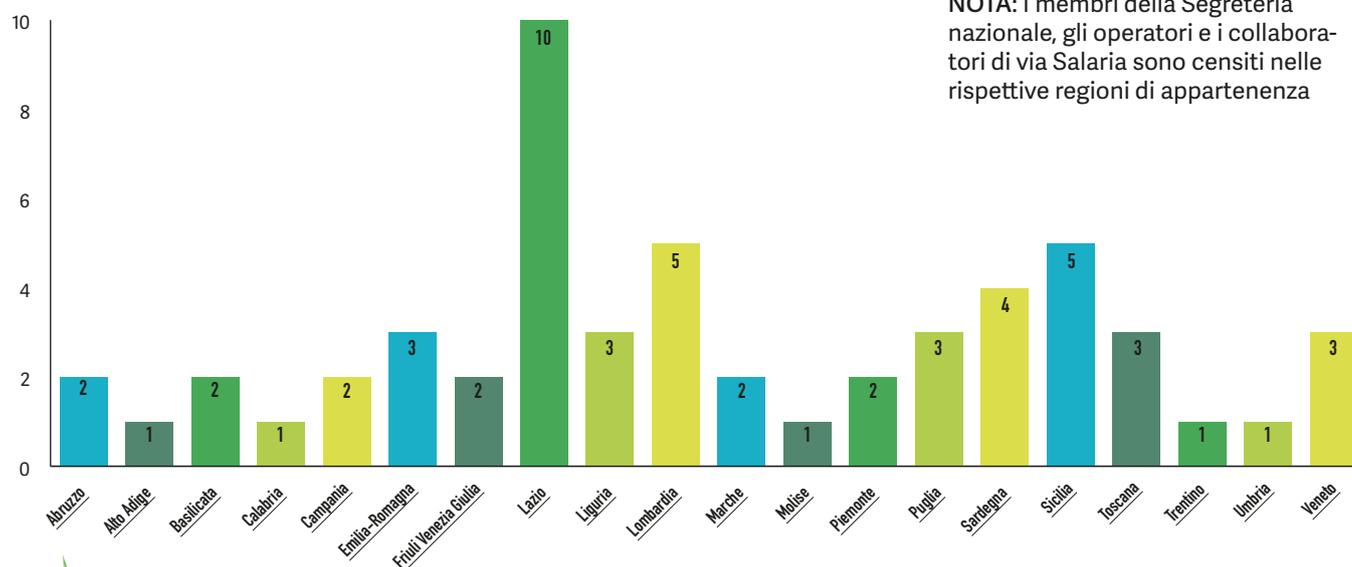
DIRIGENTI SINDACALI A TEMPO DEFINITO: PERSONE PER ANNO DI NASCITA



DIRIGENTI SINDACALI A TEMPO PIENO: PERSONE PER ANNO DI NASCITA



DIRIGENTI SINDACALI A TEMPO PIENO PER REGIONE



NOTA: I membri della Segreteria nazionale, gli operatori e i collaboratori di via Salaria sono censiti nelle rispettive regioni di appartenenza



L'ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO E RICERCA

I tempi della pandemia hanno permesso di dedicare diversi momenti per la formazione del quadro sindacale, sia tramite produzione interna sia attingendo all'esterno della Flaei.

11 gennaio: webinar "Prospettive dello Smart Working nel settore elettrico oltre l'esperienza Covid", a cura di Fondazione Energeia

1 febbraio: webinar "Quale lavoratore? Contratto e valore del lavoro", a cura di Fondazione Energeia

11 febbraio: corso GDPR – aggiornamenti, rivolto a Segretari regionali e delegati al trattamento dati a cura della Segreteria nazionale, relatrice avv. Emanuela Lupi, DPO

17 febbraio: "Approfondimenti psicosociali tra le parole lavoro, tempo, vita e resilienza" a cura del Coordinamento Donne con la dott.sse Margaritelli e Benincasa di Adapt

1 marzo: "Smart working e conciliazione familiare" a cura del Coordinamento Donne con la dott.ssa Margaritelli e Benincasa di Adapt

19 marzo: webinar "Carta Nazionale Aree Potenzialmente Idonee (CNAPI)" sul deposito nazionale delle scorie nucleari a cura della Segreteria nazionale con la collaborazione della Cisl

24 marzo: "Nuove regole e modelli per lo Smart working: Produttività, Sicurezza, Disconnessione" a cura della Fondazione Energeia

15 dicembre: partecipazione della Segreteria nazionale al corso del Centro studi Cisl su "Fit for 55" sull'impatto delle nuove regole dell'Unione Europea per contenere il cambiamento climatico.



IL PERSONALE DI VIA SALARIA

FLAEI PER IL PERSONALE

- ISCRIZIONE DEI DIPENDENTI A FOPEN
- COPERTURA ASSICURATIVA PER INFORTUNIO
- FLESSIBILITÀ DI ORARIO
- FORMAZIONE LEGGE 81 SU SALUTE E SICUREZZA
- FORMAZIONE SU NUOVI SOFTWARE O DOTAZIONI D'UFFICIO

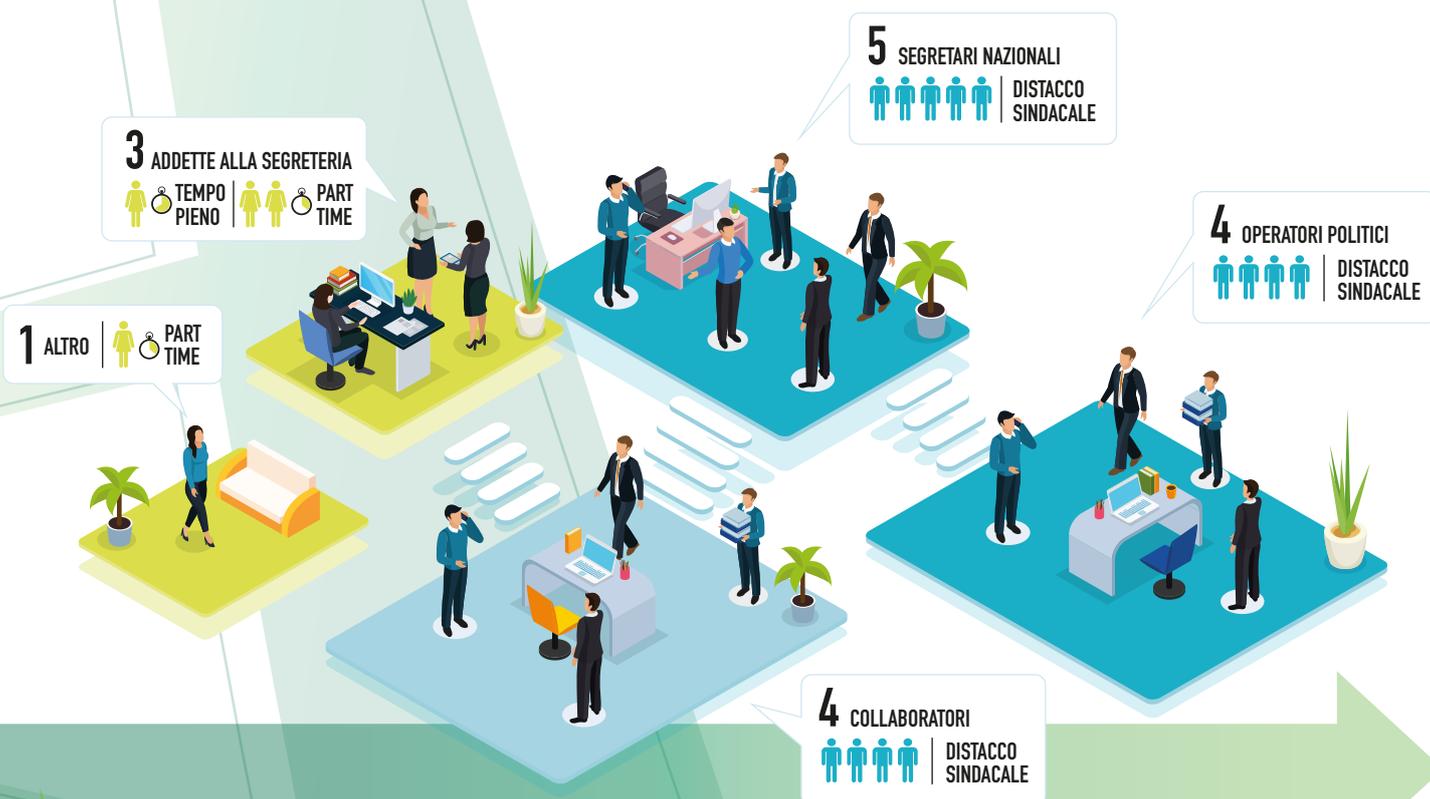
Nella sede Flaei di via Salaria a Roma si incrociano i Segretari nazionali, dirigenti degli uffici di segreteria e personale dipendente che ogni giorno permette il buon funzionamento del sindacato.

Oltre ai segretari e ai componenti l'ufficio di segreteria sono impiegate 12 persone: 8 collaboratori e 4 operatori tecnici con contratto di lavoro dipendente, 1 a tempo pieno, 3 part-time con monte ore variabile. A questi si affiancano incarichi

professionali (docenti universitari, avvocati, commercialista).

Nel rapporto con queste persone, la Flaei si impegna per favorire la conciliazione vita-lavoro e garantire occasioni di crescita professionale e personale.

I dipendenti Flaei sono iscritti al fondo previdenziale complementare FOPEN. Per approfondimenti si rinvia al paragrafo dedicato alla Bilateralità.





IL COORDINAMENTO DONNE FLAEI

Così come il 2020 ha rappresentato anche per la nostra Federazione “l’anno della svolta” per molteplici motivazioni, allo stesso modo il 2021 si è caratterizzato come un fruttuoso periodo di confronto con le aziende, concretizzatosi nelle azioni promosse e intraprese per un lavoro sempre più sicuro per le lavoratrici e i lavoratori del nostro settore in un particolare periodo di emergenza sanitaria vissuta a livello globale.

LA FORMAZIONE

 **13 gennaio | webinar “Prospettive dello smart working nel settore elettrico oltre l’esperienza covid”**, ricerca sullo smart working del Politecnico di Milano su mandato di Utilitalia, Elettricità Futura e Terna.

 **17 febbraio | webinar “Approfondimenti psicosociali tra le parole lavoro, tempo, vita e resilienza”**, temi della gestione dei tempi di vita/lavoro e adattamenti psicosociali vissuti nel lavoro domiciliare forzato; relatrice la Dott.ssa Flavia Margaritelli, psicologa del lavoro e Presidente dell’Associazione Osservatorio Salute e Sicurezza.

 **8 marzo | due incontri in videoconferenza “Partiamo dalle Donne”** tema delle differenze di genere, aumento dei casi di violenza di genere nel 2020, opportunità per le donne di raggiungere livelli apicali nelle aziende di appartenenza.

 **24 marzo | webinar “Nuove regole e modelli per lo Smart working: Produttività, Sicurezza, Disconnessione”**, relatrice Dott.ssa Giada Benincasa, ricercatrice del programma la “Fabbrica dei Talenti” della Fondazione ADAPT, temi della misurazione della produttività in regime di lavoro agile, la sicurezza e la valutazione dei rischi; la disconnessione e i tempi di vita e lavoro.

LA RELAZIONE CON LA SEGRETERIA E IL CONGRESSO

Sono poi proseguite durante l’anno numerose occasioni di ascolto fra il Coordinamento Donne Flaei e la Segreteria nazionale nell’ambito della contrattazione di settore o aziendale, con la modalità consueta del confronto finalizzata al suggerimento di soluzioni migliorative delle condizioni di lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori. La fine del 2021 si è caratterizzata infine per l’avvio della fase precongressuale che ha visto le sindacaliste Flaei impegnate nelle regioni di appartenenza, determinando di fatto una pausa dagli impegni

formativi del Coordinamento che sono ripresi nei mesi successivi.

La contrattazione sulle modalità di lavoro a distanza, cosiddetta emergenziale, ha certamente ricoperto un ruolo importante in questo senso, e le attività svolte dal Coordinamento Donne Flaei hanno approfondito tutto ciò che la stessa ha rappresentato in termini di implicazioni pratiche nel lavoro quotidiano.



LE AZIENDE

Aziende e controparti datoriali sono il naturale interlocutore con cui la Flaei interagisce al fine di sviluppare una relazione costruttiva.

Pur rappresentando interessi distinti e spesso opposti, la Flaei ha sempre agito con la convinzione che sia possibile costruire una relazione utile e proficua per tutti i soggetti anche stan-

do seduti ai lati opposti del tavolo contrattuale. Il suo slogan è: "Contrattare, contrattare sempre, contrattare tutto".

La Segreteria nazionale si rapporta direttamente con la rappresentanza datoriale di Elettricità Futura e Utilitalia e con circa 20 grandi imprese del settore. Altre relazioni industriali sono sviluppate dalle Segreterie regionali per aziende con dimensione regionale o locale.

Oltre a creare risorse per i lavoratori del settore, gli organismi bilaterali, promuovono lo sviluppo di relazioni industriali costruttive.





**La forza del sindacato è l'unica garanzia che il lavoratore
sia sempre vittorioso**

Luigi Macario, Segretario generale Cisl, Congresso Flaei 1962



IL CONTRATTO NAZIONALE

In vista della scadenza del Ccnl, prevista per il 31 dicembre 2021 le organizzazioni sindacali hanno lavorato unitariamente durante l'anno per predisporre la piattaforma rivendicativa, che è stata presentata e approvata con assemblee in tutti i posti di lavoro nel dicembre 2021. A inizio 2022 sono iniziate le trattative con le controparti.

A livello di settore vi sono stati degli incontri per analizzare lo stato degli investimenti alla luce del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).

La sottoscrizione dell'accordo art.1 (istituzione Area Specifica nel Ccnl elettrico)

Con l'accordo 11 giugno 2021 sottoscritto da Flaei, Filctem, Uiltec e le Associazioni datoriali e Aziende firmatarie del Ccnl elettrico è stato portato a compimento l'impegno assunto con l'art.1 del Ccnl 2019. L'impegno riguardava l'estensione del perimetro di applicazione del nostro contratto elettrico alle attività di efficienza energetica,

di servizi commerciali alla clientela e di produzione da fonti rinnovabili svolta da aziende di piccole dimensioni.

Il consolidamento e l'ampliamento dell'ambito di applicazione del contratto di settore è per la Flaei un obiettivo strategico, che è diventato sempre più importante, man mano che gli efficientamenti organizzativi e le scelte aziendali di frammentazione e terzizzazione delle attività portavano a una riduzione massiccia delle persone tutelate dal contratto (giunto a meno di 50.000 addetti).

L'accordo dell'11 giugno 2021 rappresenta, quindi, un punto di svolta nella contrattazione settoriale. È ora disponibile uno strumento condiviso per dare le tutele del contratto elettrico a molti lavoratori finora esclusi, mantenendo una compatibilità economica necessaria a garantire la continuità delle attività di impresa.

Si è, quindi, entrati in una fase applicativa tutt'altro che facile del nuovo dispositivo contrattuale. Infatti, solo un esiguo numero di imprese, che già

applicano il contratto elettrico, hanno finora aderito all'Area specifica applicandola a proprie Aziende o rami di esse (A2A, Enel rispetto ai futuri dipendenti di 3Sun, Alperia).

Si tratta ora di sollecitare le Associazioni datoriali a rispettare l'impegno politico assunto con la sottoscrizione dell'Area specifica e a orientare le loro imprese associate; occorrerà inoltre promuovere la conoscenza della nuova normativa contrattuale nel tessuto delle piccole/medie imprese che operano nella transizione energetica.

Di qui passa (anche) il futuro del settore elettrico. Le previsioni di più parti affermano che nei prossimi anni saranno creati decine di migliaia i posti di lavoro nei settori energetici proprio per far fronte alle esigenze derivanti dalla transizione. L'applicazione estesa del contratto elettrico, con la nuova Area specifica, potrà garantire a quelle lavoratrici e a quei lavoratori un livello di diritti e di tutele adeguato al contributo che daranno allo sviluppo non solo del settore, ma dell'intero Paese.



LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

Gli accordi riportati nelle pagine successive sono a valenza nazionale o sovragiografica siglati direttamente dalla Segreteria nazionale o su delega della stessa. Ci sono altri accordi, di valenza regionale o di sito produttivo, che però non sono competenza del presente bilancio.

A puro titolo esemplificativo, si faccia riferimento alla tabella riportata qui a fianco che mostra i numeri di alcune regioni e delle

contrattazioni poste in essere.

Come si può notare il numero degli accordi siglati dipende sia dalla dimensione della regione sia dalla sua struttura produttiva. L'Alto Adige, per esempio, è caratterizzato dalla presenza di numerose società elettriche attive su scala comunale o sovragiografica.

È importante notare che dietro a ogni accordo ci sono

numerosi incontri preparatori, anche interni, e tornate negoziali con le imprese.

Accordi regionali 2021

| Regione | N° accordi |
|---------------------|------------|
| Abruzzo | 4 |
| Alto Adige | 12 |
| Friuli V. G. | 5 |
| Lazio | 10 |
| Marche | 5 |





Approfondimento in numeri

LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

| DATA | AZIENDA | TEMA | DENOMINAZIONE | COVID |
|------------|---|---------------------------|---|---|
| 12/01/2021 |  SOGIN | Tutele | Accordo composizione bonaria controversie individuali | |
| 15/01/2021 |  GSE Gestore Servizi Energetici | Organizzazione del Lavoro | Accordo su lavoro da remoto emergenziale |  |
| 15/01/2021 |  ENGIE | Relazioni Sindacali | Accordo sulle relazioni industriali nel settore elettrico | |
| 19/01/2021 |  aceea | Organizzazione del Lavoro | Accordo smart working emergenziale |  |
| 26/01/2021 |  enel | Ricambio Generazionale | Accordo incentivazione pensionamento quota 100 | |
| 29/01/2021 |  EDISON EDF GROUP | Organizzazione del Lavoro | Accordo proroga misure emergenziali |  |
| 05/02/2021 |  TIRRENO POWER | Ricambio Generazionale | Accordo esodo incentivato e turn over | |
| 12/02/2021 |  ERG | Organizzazione del Lavoro | Accordo proroga smart working emergenziale e ferie solidali |  |
| 03/03/2021 |  enel | Previdenza complementare | Accordo differimento elezioni Fopen | |
| 04/03/2021 |  a2a | Tutela Reddito | Energiefuture accordo contratto di solidarietà |  |
| 04/03/2021 |  a2a | Tutela Reddito | Energiefuture accordo integrativo contratto di solidarietà | |
| 26/03/2021 |  aceea | Professionalità | Accordo introduzione consulente digitale | |
| 29/03/2021 |  areti | Tutele | Accordo registrazioni telefoniche | |
| 15/04/2021 |  areti | Professionalità | Accordo operatore evoluto h24 | |
| 15/04/2021 |  areti | Organizzazione del Lavoro | Accordo sistema gestione del guasto | |
| 22/04/2021 |  EDISON EDF GROUP | Redistribuzione | Accordo consuntivazione pdr 2020 e protocollo Covid |  |

| DATA | AZIENDA | TEMA | DENOMINAZIONE | COVID |
|------------|---|---------------------------|--|---|
| 23/04/2021 |  | Organizzazione del Lavoro | Smart working emergenziale |  |
| 10/05/2021 |  | Redistribuzione | Accordo consuntivo pdr 2020 - ponte pdr 2021 - finanziamenti formazione | |
| 10/05/2021 |  | Professionalità | Accordo apprendistato duale e professionalizzante | |
| 19/05/2021 |  | Redistribuzione | Accordo premio di risultato 2020 cassa 2021 | |
| 19/05/2021 |  | Istituti Sociali | Accordo stanziamento finanziario Arca 2021 | |
| 20/05/2021 |  | Ricambio Generazionale | Accordo quadro nuovo art.4 Legge 92/2012 | |
| 21/05/2021 |  | Redistribuzione | Accordo consuntivazione pdr 2020 programma pdr 2021 | |
| 21/05/2021 |  | Ristrutturazione | Accordo cessione ramo d'azienda da Global infrastrutture a Gridspertise | |
| 26/05/2021 |  | Redistribuzione | Accordo consuntivazione pdr 2020 - misure anticovid - fondo nuove competenze |  |
| 07/06/2021 |  | Redistribuzione | Accordo premio aggiuntivo anno 2021 cassa 2022 | |
| 08/06/2021 |  | Redistribuzione | Accordo premio aggiuntivo spazi Enel 2021 e progetto smart working phygital | |
| 16/06/2021 |  | Redistribuzione | Accordo consuntivazione pdr 2020 obiettivi 2021 | |
| 18/06/2021 |  | Redistribuzione | Acea group spa accordo programmatico premio di risultato 2021-2023 | |
| 21/06/2021 |  | Tutele | Accordo minimo servizio regolamentazione sciopero del 30/06/2021 | |
| 28/06/2021 |  | Redistribuzione | Acea ambiente accordo programma premio di risultato 2021-2023 | |
| 28/06/2021 |  | Redistribuzione | Acea acquaser accordo programma premio di risultato 2021-2023 | |



Approfondimento in numeri

LA CONTRATTAZIONE DI SECONDO LIVELLO

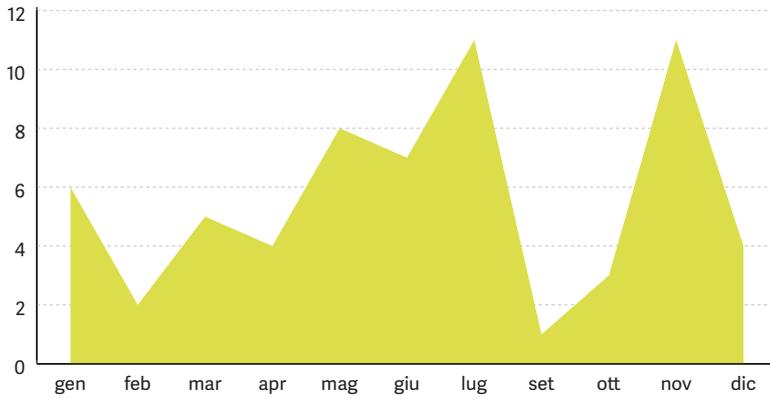
| DATA | AZIENDA | TEMA | DENOMINAZIONE | COVID |
|------------|---------|---------------------------|--|-------|
| 01/07/2021 | | Ristrutturazione | Enel - Gridspertise accordo applicazione uscite art. 4 L. 92/2012 | |
| 02/07/2021 | | Redistribuzione | Accordo consuntivo premio di risultato anno 2020 cassa 2021 | |
| 08/07/2021 | | Organizzazione del Lavoro | Accordo su smart working | |
| 13/07/2021 | | Organizzazione del Lavoro | Accordo proroga smart working emergenziale | |
| 14/07/2021 | | Redistribuzione | Accordo pdr 2021 - telelavoro - armonizzazione Fenice spa | |
| 15/07/2021 | | Istituti Sociali | Accordo finanziamenti Arca e Fisde, Itc, applicazione Ccnl, modifica statuti | |
| 21/07/2021 | | Ristrutturazione | Accordo vendita ramo d'azienda | |
| 23/07/2021 | | Organizzazione del Lavoro | Accordo smart working emergenziale | |
| 26/07/2021 | | Tutele | Accordo quadro armonizzazione videosorveglianza | |
| 26/07/2021 | | Redistribuzione | Accordo premio di risultato 2021 cassa 2022 | |
| 29/07/2021 | | Ristrutturazione | Accordo cessione ramo tecnologie da infrastrutture a Gridspertise | |
| 28/09/2021 | | Organizzazione del Lavoro | Accordo smart working emergenziale e strutturale | |
| 25/10/2021 | | Organizzazione del Lavoro | Accordo smart working emergenziale | |
| 25/10/2021 | | Formazione | Accordo Fonservizi | |
| 28/10/2021 | | Ricambio Generazionale | Accordi attuativi isopensione 2022 | |

| DATA | AZIENDA | TEMA | DENOMINAZIONE | COVID |
|------------|---|---------------------------|--|-------|
| 10/11/2021 |  | Redistribuzione | Accordo premio di risultato 2021-2023 | |
| 15/11/2021 |  | Redistribuzione | Accordo premio di risultato 2021_2023 | |
| 15/11/2021 |  | Ristrutturazione | Accordo centrale Tavazzano art. 47 L. 428/90 | |
| 16/11/2021 |  | Organizzazione del Lavoro | Accordo smart working strutturale | |
| 16/11/2021 |  | Redistribuzione | Accordo premio di risultato 2021 | |
| 17/11/2021 |  | Relazioni Sindacali | Accordo protocollo relazioni industriali | |
| 17/11/2021 |  | Partecipazione | Accordo elezioni rsu | |
| 18/11/2021 |  | Professionalità | Enel green power accordo geotermia nuova figura operaio- tecnico | |
| 22/11/2021 |  | Redistribuzione | Accordo monitoraggio indicatori pdr gruppo 2021 | |
| 23/11/2021 |  | Redistribuzione | Accordo monitoraggio indicatori pdr 2021 | |
| 26/11/2021 |  | Professionalità | Accordo sulla classificazione del personale da ristrutturazione rete | |
| 14/12/2021 |  | Organizzazione del Lavoro | Accordo smart working strutturale | |
| 17/12/2021 |  | Ristrutturazione | Algowatt spa - Buttol srl accordo per cessione ramo d'azienda | |
| 21/12/2021 |  | Diritti | Accordo cfl - contratto formazione lavoro | |
| 21/12/2021 |  | Professionalità | Accordo percorsi professionali e focus su AT | |

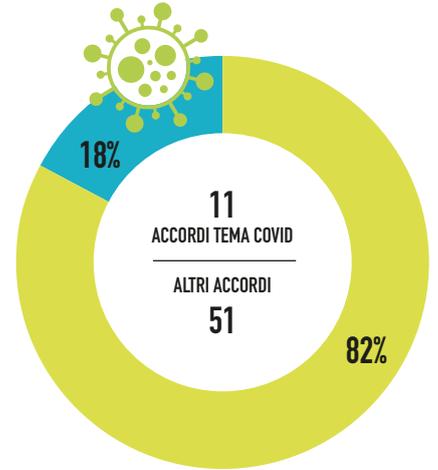


Approfondimento in numeri

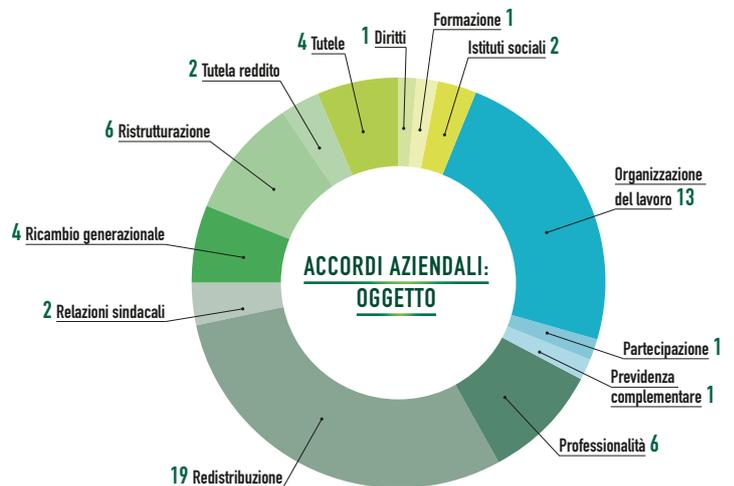
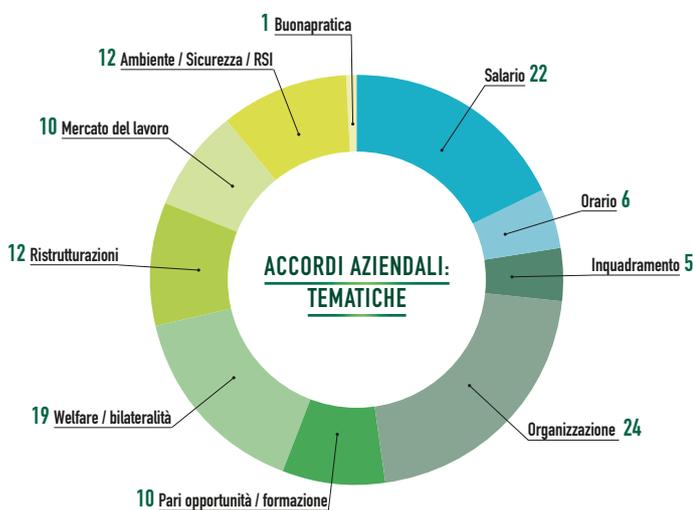
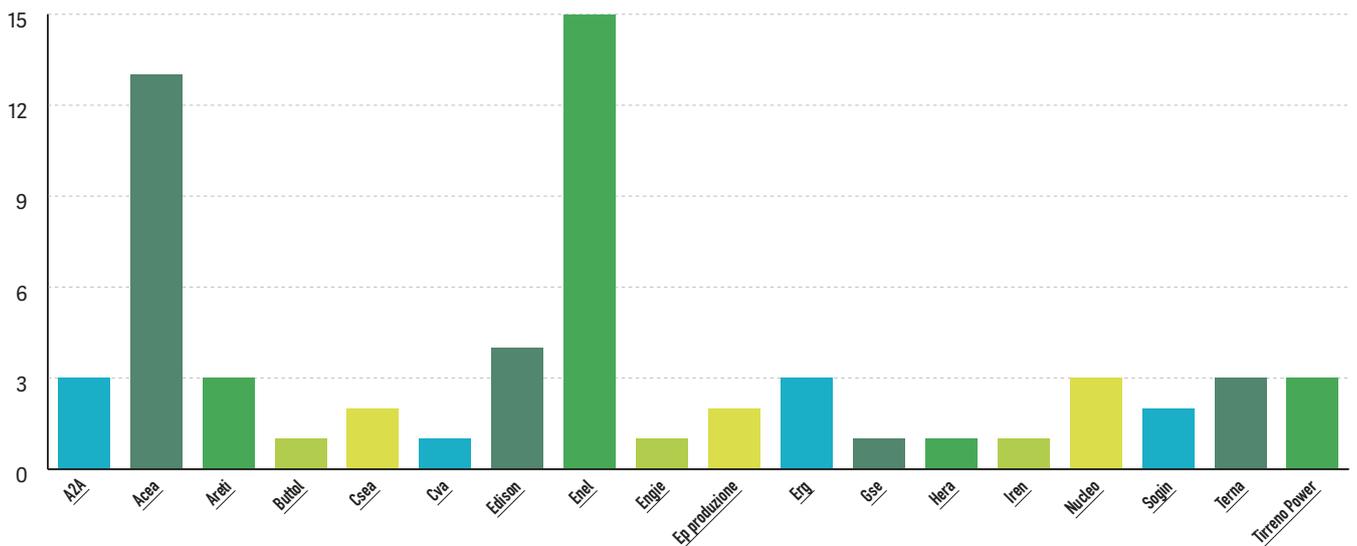
ACCORDI AZIENDALI: ANDAMENTO MENSILE



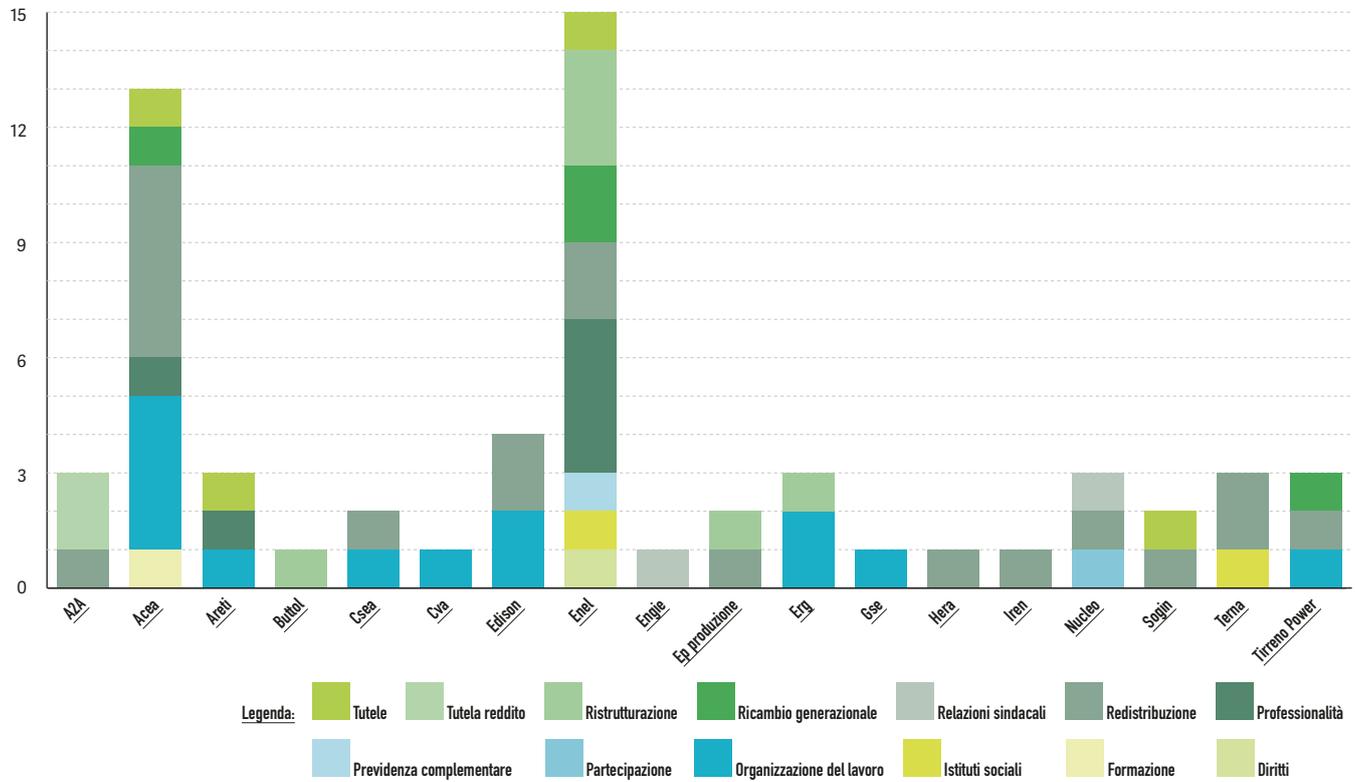
ACCORDI LEGATI ALLA PANDEMIA



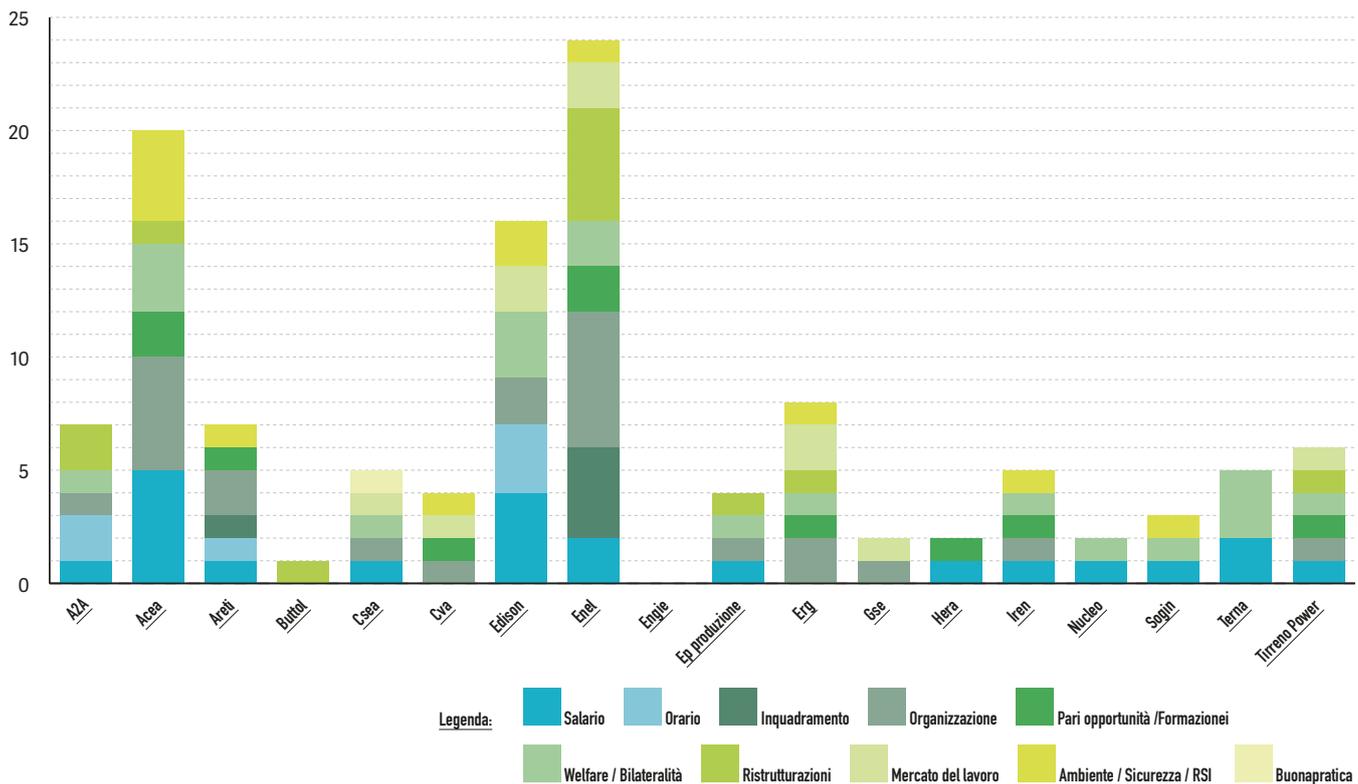
ACCORDI AZIENDALI: IMPRESE



OGGETTO ACCORDI PER IMPRESA



TEMATICA ACCORDI PER IMPRESA





LA BILATERALITÀ, LA PARTECIPAZIONE E IL WELFARE

Gli enti bilaterali hanno il compito di costituire, finanziare e cogestire insieme alle imprese fondi di carattere previdenziale, sanitario, formativo e di sostegno al reddito. L'obiettivo è sostenere la partecipazione alla vita economica e alle relazioni di lavoro.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

FOPEN

Fopen

Fondo pensione complementare dipendenti gruppo Enel sorto per via negoziale e rivolto ai dipendenti Enel e lavoratori con il Ccnl elettrico. Gli organi sociali sono costituiti in forma paritetica da rappresentanti dei lavoratori e delle imprese; è strutturato in tre gestioni con gradi diversi di rischio e rendimento.

www.fondofopen.it

Iscritti e affiliati

- 47.182 iscritti (+985 sul 2020), circa il 90% dei potenziali aderenti
- 156 aziende (+6)

Patrimonio e rendimenti

- 2.730 mln di euro di patrimonio (+10,04%)
- 0,22% rendimento netto annuo comparto obbligazionario garantito
- 6,34% rendimento annuo comparto bilanciato
- 11,79% rendimento netto annuo comparto bilanciato azionario

Incontri

- 10 riunioni del CdA
- oltre 20 fra incontri con i gestori dei fondi e delle commissioni del CdA
- 1 assemblea dei delegati

PEGASO



Fondo pensione complementare per i dipendenti delle imprese di servizi di pubblica utilità e per i dipendenti di Federutility. Sorto per via negoziale, è gestito in forma paritetica.

www.fondopegaso.it

Iscritti e affiliati

- 33.926 iscritti (+902 sul 2020) di cui:
 - 7.940 legati al Ccnl elettrico (+92 sul 2020, 6.186 M e 1.754 F)

Patrimonio e rendimenti

- 1.312 mln di euro di patrimonio (+8,88%)
- 0,23% rendimento netto annuo comparto obbligazionario garantito
- 5,55% rendimento annuo comparto bilanciato
- 9,01% rendimento netto annuo comparto bilanciato dinamico

Incontri

- 14 riunioni del CdA nel 2020
- 1 incontro con le Parti Istitutive
- 1 assemblea dei delegati (27 maggio)
- 4 Incontri rete degli esperti Pegaso
- 9 Incontri formativi
- 29 Incontri di Gruppi di lavoro (Zefiro, GF, GOC)

ASSISTENZA SANITARIA

FISDE



Fondo integrativo sanitario dipendenti gruppo Enel e di Terna di carattere nazionale sorto per via negoziale in ambito Enel. In seguito è stato aperto anche alla stipula di convenzioni con le altre aziende con prevalenza di Ccnl del settore elettrico, come Edison, Sel e numerose altre imprese.

www.fisde.it

Iscritti e affiliati

- 61.318 iscritti (-138 sul 2020) di cui:
- 39.797 soci ordinari (+454)
- 15.947 soci straordinari (-776)
- 5.574 soci aggregati (+183)
- 56.511 familiari a carico (+14)

Patrimonio e rendimenti

- 37.439.235 euro di contributi raccolti (+166.291 sul 2020)
- 33.656.815 euro di prestazioni sanitarie (+4.769.627) di cui:
 - 31.485.992 euro di rimborsi effettuati (+5.290.548)
 - 2.170.823 altri interventi (disabilità, prestazioni odontoiatriche, ecc)
- 311.322 pratiche di rimborso gestite, per assistenza diretta e indiretta (+64.661)
- 311 convenzioni con strutture sanitarie per assistenza diretta

Organico

- 60 dipendenti (15 nella sede centrale, 45 sul territorio) e 3 distaccati Enel
- 550 ore di formazione

Incontri

- 14 riunioni CdA



FISDE: TRA EMERGENZA DA SUPERARE E NUOVO FUTURO

L'emergenza Covid-19 si attenua, ma ancora non cessa. Nel 2021 le riunioni del Consiglio di Amministrazione riprendono occasionalmente in presenza, ma più spesso da remoto, in base all'andamento dei contagi da Covid-19. Anche i lavoratori del Fide proseguono in gran parte l'attività lavorativa presso il proprio domicilio. Il CdA Fide decide nel novembre 2021 di prorogare alcune delle norme transitorie legate al Covid-19 e già deliberate nel 2020; rimane attivo anche per il 2022, in via sperimentale, il rimborso delle spese per analisi cliniche in regime privato; resta invariato anche il limite di rimborso più elevato per la psicoterapia.

Richieste di rimborso di nuovo in crescita.

Il progressivo incremento del numero di persone vaccinate contro il Covid-19 ha portato ad una contestuale ripresa del numero delle prestazioni sanitarie erogate, quindi anche delle relative richieste di rimborso; nel 2021, infatti, sono state gestite più di 310.000 pratiche.

L'accordo sulla non autosufficienza del 15 luglio 2021.

Costituisce una vera "pietra miliare" per il Fide, poiché sancisce la nascita di una nuova gestione patrimoniale "Long Term Care", destinata a tutelare i soci ordinari rispetto al rischio di non autosufficienza, attraverso l'erogazione di una rendita vitalizia in caso di evento grave ed invalidante. Con lo stesso accordo si incrementano le disponibilità economiche a copertura dei rimborsi erogati per l'odontoiatria e, con effetto dal 01/08/2021, si applica il Ccnl del settore Elettrico anche alle lavoratrici e lavoratori del Fide.



Maggiore attenzione ai figli superstiti e alla disabilità. Nel dicembre 2021 il Consiglio di Amministrazione Fide ha deliberato la riduzione della quota di iscrizione dei figli superstiti del socio ordinario, se minori di 21 anni di età ed a carico dell'altro coniuge o di terzi, fissandola nella misura del 25% (99 Euro/anno). Vengono inoltre riproposte le opportunità di partecipazione ai soggiorni per i disabili con le modalità precedenti all'inizio della pandemia da Covid-19.

Uno sguardo al futuro. Prosegue costante l'attività di revisione e semplificazione delle prestazioni, poiché emerge un incremento della domanda di assistenza, a sostanziale parità di fondi disponibili. I principali obiettivi sono:

- miglioramento della comunicazione verso i soci, anche tramite applicazione su smartphone
- introduzione e sviluppo della telemedicina
- promozione dei programmi di prevenzione
- maggiore attenzione al bilinguismo

ATTIVITÀ RICREATIVE E CULTURALI

ARCA



Associazione ricreativa, culturale e sportiva per i dipendenti del gruppo Enel e aziende associate. È finanziata con un contributo concordato dalle Parti Sociali che viene erogato in relazione al numero dei soci ordinari.

www.arca-enel.it

Iscritti:

- 111.182 soci di cui: 37.725 ordinari, 6.442 straordinari, 67.015 familiari (a carico e non)
- 24.892.701 euro contributi raccolti di cui 18.611.505 negoziati con le imprese associate (contrattazione di secondo livello)

Interventi:

- 1.689.750 euro a sostegno al tempo libero
- 7.430.715 euro a sostegno delle famiglie
- 11.182.035 euro destinati a prestiti per acquisizione alloggio e per sostegno per gravi necessità familiari
- 209 iniziative regionali, per 6.086 partecipanti
- 78 iniziative delle sezioni di attività per 1.726 partecipanti
- 11.960 beneficiari di campeggi e centri Arca

Incontri:

- 3 assemblee (video call)
- 9 riunioni CAN

Oltre ad Arca, nel settore sono presenti diversi altri circoli aziendali partecipati dai lavoratori. Tra gli altri quelli di A2A, HERA ed IREN.





ARCA: SULLA STRADA DEL CAMBIAMENTO

Anche a seguito dell'impatto della pandemia, Arca ha intrapreso una strada di rinnovamento sia dal punto di vista informatico che dal punto di vista della comunicazione e del rapporto con i soci con il passaggio a una **nuova struttura organizzativa e un nuovo sistema informativo**.

Molte delle iniziative tipiche di Arca, rallentate o bloccate dal Covid, nel 2021 sono tornate a pieno regime, in particolare il sostegno al tempo libero e il sostegno alla famiglia.

Sul **tempo libero**, l'attività dedicata alle famiglie in vacanza ha toccato i 6.000 partecipanti, mentre i campeggi quasi 12.000 presenze. Per la prima volta, i centri estivi non più gestiti direttamente, ma a rimborso. Per il **supporto alla famiglia** il 2021 è stato un anno da record: mai così tante risorse a disposizione di tutte le fasce d'età dei soci (bonus bebè, supporto scolastico e universitario, vacanze studio in Italia ed estero, quarto anno delle superiori all'estero, corsi di lingua, supporto alla DAD, ecc.). È stato aggiornato il **regolamento dei pre-stiti** per acquisizione alloggio e gravi necessità familiari ampliando le casistiche ammesse.

Arca ha, inoltre, avviato forti investimenti per il rinnovo delle case mobili a disposizione dei soci con un primo rinnovo di 73 case mobili. L'attività di rinnovo proseguirà anche per gli anni successivi visto anche il forte gradimento incontrato tra i soci che stanno progressivamente dando nuova fiducia all'associazione.

LA BILATERALITÀ DI SETTORE

Oltre agli enti rivolti ai lavoratori, la bilateralità del settore elettrico è costituita da molti altri organismi di sostegno alle relazioni industriali, spesso operanti nell'ambito della formazione o della consultazione.

Tra di essi:

- Organismo bilaterale salute, sicurezza e ambiente
- Organismo bilaterale per la formazione
- Commissione di conciliazione del settore elettrico
- Osservatorio di settore
- Commissione paritetica nazionale pari opportunità
- Comitato bilaterale occupazione

Sono attivi, inoltre, organismi bilaterali di carattere aziendale, alcuni diffusi nella maggior parte delle società elettriche, altri specifici su singole realtà:

- Comitato formazione e impiegabilità
- Comitato sicurezza
- Comitato pari opportunità
- Comitati aziendali europei (Enel, EDF, E.On.)
- Global work council (Enel, EDF)
- Comitato scenari economici
- Comitato responsabilità sociale
- Comitato welfare
- Comitato classificazione del personale

IL MONDO CISL

La Flaei aderisce alla Confederazione italiana sindacati lavoratori, Cisl, della quale condivide principi e scopi e a cui partecipa attraverso l'impegno dei suoi uomini chiamati a servire negli organismi confederali

Nel perseguimento dei propri scopi statuari la Flaei intreccia rapporti particolarmente stretti con alcune delle strutture del mondo Cisl. Partecipa con il suo Segretario generale agli Esecutivi e ai Consigli generali Cisl e con la Segreteria nazionale ai Coordinamenti inerenti l'energia, l'ambiente, il welfare state.



The background features a stylized illustration of a crowd of people in shades of green and blue, with many holding up rectangular signs. To the right, there is a faint, light green outline of a building facade with several windows. The overall aesthetic is clean and modern, using a limited color palette.

**“ Capire il nuovo,
guidare il cambiamento**

Slogan del IX Congresso della Cisl, 1981



CISL RETI

Il percorso cisl Reti, l'aggregazione associativa fra la Flaei-Cisl e Fistel-Cisl (Federazione informazione spettacolo e telecomunicazioni), è un soggetto sindacale innovativo all'interno del MONDO CISL.

Pur essendo in presenza del coinvolgimento di due federazioni con significative differenze di iscritti, gli organismi come gli Esecutivi e il Consiglio generale hanno la pariteticità di rappresentanza.

In Cisl Reti saranno messi a fattor comune alcuni servizi di supporto alla vita sindacale come, per esempio:

- > **FORMAZIONE**
- > **INFORMAZIONE**
- > **COORDINAMENTO DONNE**
- > **PROSELITISMO**
- > **PROGETTO GIOVANI**
- > **SALUTE E SICUREZZA**
- > **STUDI E RICERCHE**

Ad aprile 2022 si è svolto il I Congresso di Cisl Reti che ha eletto la Segreteria nazionale.



I SERVIZI

La rete dei servizi Cisl consente alla Flaei di assicurare ai propri iscritti una migliore tutela individuale, familiare e sociale. Numerose le forme di tutela, consulenza e assistenza, in ambito previdenziale, assicurativo, fiscale, ma non solo.



Patronato
www.inas.it



Assistenza fiscale
www.cafcisl.it



Associazione dei consumatori
www.adiconsum.it



Formazione professionale
e continua
www.ialnazionale.com



Assistenza e consulenza
sui contratti individuali
www.sindacare.it



Sindacato
inquilini
www.sicet.it



Associazione dei freelance
e dei liberi professionisti
vivace.cisl.it



Associazione di immigrati
www.anolf.it



Sportello per l'inserimento
lavorativo

LE ISTITUZIONI

L'attività di rappresentanza e di tutela dei lavoratori elettrici chiede a Flaei di intrecciare rapporti con le istituzioni locali, nazionali e sovranazionali. A esse, la Flaei nazionale si impegna a fornire supporto per le decisioni riguardanti il futuro del settore elettrico.

Le stesse ragioni di tutela spingono la Flaei all'impegno negli organismi di rappresentanza interni alle imprese multinazionali e alla costruzione di rapporti di collaborazione con il sindacalismo internazionale e con le organizzazioni sindacali di altri paesi.





Riconfermare il ruolo che il sindacato deve assolvere nella vita economica e politica del Paese in piena ed assoluta autonomia dai partiti politici e dai pubblici poteri.

Dalla mozione conclusiva del III Congresso nazionale Flaei





IL GOVERNO

FLAEI E LE ISTITUZIONI

- **IN ITALIA:** CAMPAGNA DELLA FLAEI CONTRO L'ART.177 DEL CODICE DEGLI APPALTI A TUTELA DEI POSTI DI LAVORO E DELL'INTEGRITÀ DELLE RETI DI DISTRIBUZIONE
- **IN EUROPA:** CONTRIBUTO FLAEI NEL DIALOGO SOCIALE EUROPEO SULLA GIUSTA TRANSIZIONE.

I rapporti con il Governo sono competenza della Cisl. La Flaei partecipa sostenendo le istanze del settore presso la Segreteria confederale.

Nel corso del 2021 è proseguita l'azione sindacale della Flaei e delle altre organizzazioni sindacali interessate per una più stringente azione nei confronti delle istituzioni parlamentari per la soppressione dell'art. 177 del codice appalti che prevedeva l'esternalizzazione dell'80% delle attività svolte dalle aziende concessionarie.

Il forte impulso sindacale ha portato le aziende del settore a prendere posizione contro tale norma e, per dare ancora più peso alla vertenza, il 30 giugno è stato indetto uno sciopero dei settori interessati che ha avuto punte di adesione di oltre il 90% in molti luoghi di lavoro. A novembre 2021, la Corte costituzionale ha dichiarato incostituzionale l'art. 177.

Questo non significa che la vicenda sia chiusa perché le concessioni per le reti elettriche scadranno nel 2029: già da oggi la Flaei si sta attivando per fare in modo che le reti elettriche di distribuzione mantengano la loro unitarietà gestionale e operativa



LA FLAEI INTERAGISCE CON:

- Ministero del Lavoro
- Ministero dell'Economia
- Ministero della Transizione ecologica
- Ministero delle Infrastrutture
- ARERA
- MEFOP
- COVIP

L'EUROPA E L'ATTIVITÀ INTERNAZIONALE

L'attività internazionale in presenza è stata limitata, come gran parte delle attività che richiedevano spostamenti, dalla pandemia ancora in corso. Ciò nonostante, non si è fermata, trasferendosi, come nel 2020, in ambiente digitale.

Dialogo Sociale Europeo

Nel corso dell'anno è proseguito il dialogo sociale europeo con quattro incontri. Fra gli eventi salienti si segnalano la conferenza finale del progetto europeo Skill2Power. Il 15 novembre è stato siglato l'accordo europeo sulla Giusta Transizione fra Eurelectric (l'associazione datoriale) e EPSU e IndustriALL Global (federazioni sindacali europee dei servizi pubblici e del settore manifatturiero).

EPSU

I diversi incontri a distanza con Epsu hanno affrontato la bozza di accordo sulla Giusta Transizione al Comitato Ristretto dei sindacati delle Utilities europee, il coordinamento dei responsabili sindacali dei Comitati aziendali europei delle aziende seguite dai sindacati affiliati a Epsu e il tema della difesa e rafforzamento dei diritti sindacali all'interno delle azien-

de del settore.

Tramite Etui (l'istituto di ricerca della confederazione sindacale europea Etuc), la Flaei ha partecipato ai corsi di formazione "The Future of (Remote) Work after Covid-19" e "The future of democracy in times of planetary crises".

Attività IndustriALL Global Union (IAG)

Particolarmente intensa l'attività politica per la delegazione sindacale italiana in IndustriALL Global, la federazione sindacale mondiale del settore manifatturiero e dell'energia, per l'elezione del nuovo Segretario generale di IAG, fra cui un video incontro con il futuro segretario Atle Høie che ha esposto il suo programma elettorale. Fra la formazione offerta da IAG, si ricorda la partecipazione al webinar "On the Way to COP26 – Industry, Energy and Mine Workers Demand Just Transi-



LA FLAEI A BRUXELLES

Per intensificare la propria azione a livello comunitario, la Flaei ha distaccato un proprio quadro sindacale a Bruxelles, che opera con IndustryAll Europe ed Epsu per le politiche energetiche del settore industriale e per **conoscere in anticipo le strategie comunitarie in materia elettro-energetica.**

tion" e "Building Union Power in the Renewables". Oltre alla Flaei, della delegazione italiana fanno parte Fim-Cisl, Femca-Cisl, Fiom-Cgil, Filctem-Cgil, Uiltec-Uil, Uilm-Uil.

Cisl: progetti europei e focus di approfondimento

La Flaei ha partecipato alla conferenza finale del progetto europeo della Cisl "BreakBack". Il 26 aprile, la Cisl ha avviato il progetto europeo JusTRA sulla giusta transizione con la partecipazione anche di Fim, First, di alcune federazioni della Cgil, di due sindacati belgi e di uno



ungherese. Questo progetto ha avuto diversi momenti di incontro e confronto per costruire il progetto e i relativi corsi formativi per selezionare dei consulenti Cisl per la Giusta Transizione. La Flaei ha partecipato ai focus di approfondimento offerti dal Dipartimento Internazionale della Cisl. In particolare, si segnala il focus "La presenza delle Aziende energetiche italiane nella competizione internazionale".

ENEL: relazioni sindacali internazionali

Nel 2021 si sono succeduti gli incontri per la ripresa delle attività del Comitato aziendale europeo: diversi incontri delle delegazioni sindacali italiane e degli altri paesi EU e l'avvio delle attività del Comitato Ristretto con la presenza dell'azienda. Con le federazioni mondiali Psi e Iag è ripreso il confronto con Enel per il rinnovo del Global Framework Agreement di Gruppo, avviato a marzo 2020 alla vigilia dello scoppio della pandemia.

EDF: relazioni sindacali internazionali

Edf controlla l'italiana Edison e la Flaei è presente con diversi delegati nel Cae e nel Comitato sulla Responsabilità Sociale (organismo internazionale). Nel 2021, come già da qualche anno a prescindere dalla crisi pandemica, il Cae di Edf è stato intensamente impegnato su più fronti:

- le continue voci di ipotetici progetti di riorganizzazione del gruppo
- l'indebitamento eccessivo di Edf causato dalla crisi dei reattori nucleari, dagli aumenti di volumi di energia da fornire ai concorrenti con tariffe imposte da ARenH super svantaggiose (inferiori al prezzo di produzione)
- le criticità per la costruzione di Hinkley Point C e Sizewell C

In chiusura di anno, nell'ultima plenaria dello scorso 16 novembre, il Cae (18 voti contrari – 8 favorevoli e 5 astenuti) ha respinto il piano di sviluppo presentato dal presidente del Cae (forte sviluppo del nucleare).

LA PARTECIPAZIONE INTERNAZIONALE





ADERISCE A:

EPSU

Federazione sindacale europea dei servizi pubblici

IndustryAll Global

Federazione globale dei metalmeccanici, chimici, energia



COLLABORA:

PSI International

Federazione sindacale globale dei servizi pubblici

IndustryAll Europa

Federazione europea dei metalmeccanici, chimici, energia



TIENE COSTANTI RAPPORTI CON:

UGT-FICA
SPAGNA

SintraElecol
COLOMBIA

SLI Energia
ROMANIA



Sindel
PORTOGALLO

IBEW
International brotherhood of electrical workers
USA

International Brotherhood of Boilermakers
USA

Global Power Trade Unions
Coordinamento mondiale sindacati dell'energia

È SOCIA:

LA FLAEI È RAPPRESENTATA DALLA CISL ALLA CONFEDERAZIONE EUROPEA DEI SINDACATI ETUC/CES E AL SINDACATO CONFEDERALE MONDIALE ITUC



Associazione di sindacati riformisti del settore elettro-energetico sudeuropei, nordafricani e vicino oriente (Israele e Turchia). Favorisce lo sviluppo di politiche trans-mediterranee per la cooperazione e la strategia sindacale internazionale. L'Italia è presente con la Flaei e Femca.



SYNDACAT EUROPEAN TRADE UNION



ITUC CSI IGB



GLI ALTRI STAKEHOLDER

La Flaei instaura numerose relazioni con soggetti differenti per natura e scopo. Con ognuno di essi esiste un rapporto bidirezionale, fatto di aspettative, impegni, attività e scambi di informazioni che arricchisce la rete relazionale Flaei.



Attività di volontariato: Iscos

ONG che promuovere azioni e progetti di cooperazione internazionale, secondo i principi di solidarietà, giustizia sociale, dignità dell'uomo e pace. Iscos si occupa di difesa delle libertà sindacali e dei diritti umani, lotta alla povertà e alle discriminazioni, sostegno alle comunità colpite da catastrofi naturali e guerre.



Collaborazioni per attività di ricerca: En3

En3 research favorisce la divulgazione delle pubblicazioni scientifiche e dei progetti di ricerca, sia dei propri associati, sia di soggetti esterni. Organizza eventi, manifestazioni e campagne di sensibilizzazione finalizzati a raccogliere fondi destinati alla ricerca su energia, industria e ambiente. Promuove, d'intesa con università e altri enti, corsi e stage nei comparti dell'energia, industria e ambiente, anche con riferimento alle nuove tecnologie. Sviluppa iniziative editoriali, promuove e realizza filmati e documentari, quali strumenti divulgativi dei risultati delle ricerche nei campi di energia, industria e ambiente. La Flaei è tra gli associati, rappresentata da Massimo Saotta.

Il 2021 di En3:

nel corso del 2021 è proseguita l'indagine sulla salute psico-sociale nei posti di lavoro del settore che si concluderà al congresso del 2022 con la presentazione della guida "techno-stress sui luoghi di lavoro".



Attività di volontariato: Elettrici Senza Frontiere

Elettrici Senza Frontiere è un'associazione di seniores del settore elettrico che promuove la cooperazione internazionale, tramite la realizzazione di strutture energetiche a supporto di comunità nei Paesi in via di Sviluppo.

La Flaei supporta con convinzione l'associazione e in particolare, ha finanziato parte del progetto Kenya Chaaria, a cui si era particolarmente dedicato Gianmario Stefanelli, Segretario della Flaei di Milano, prematuramente scomparso nel 2020.

www.elettricisenzafrontiere.org

Il 2021 di ESF:

SENEGAL

Completata la Missione Senegal 2021 dove l'energy unit di Glocal Impact Network, in partnership con Liter of Light Italia, ha fornito illuminazione e una migliore condizione sanitaria alla "Casa de Santé" di Tataguine, che fornisce assistenza sanitaria a una comunità di circa 5700 persone.



CAMERUN

Avvio della Missione Camerun 2021 di Eletttrici senza Frontiere presso il "Centre Scolaire Saint'André" di Ngong, scuola media superiore nel nord del paese, dove verrà installato un impianto fotovoltaico da 5 kW di generazione e 20 kWh di capacità di stoccaggio. L'impianto fornirà il primo accesso all'energia elettrica al Centro Scolastico frequentato da 400 giovani e garantirà l'alimentazione elettrica autonoma al pozzo d'acqua potabile a servizio anche dell'area circostante.



KENYA

Proseguimento della Missione Kenya Chaaria 2021 con l'installazione di pannelli solari.



L'ORGA NIZZAZI



p. 72 GLI ORGANI DI CONTROLLO E DI GOVERNO

p. 74 LA SEGRETERIA NAZIONALE

p. 76 LA RETE TERRITORIALE

p. 77 IL CODICE ETICO



ONE

p. 78 LE STRUTTURE DI SUPPORTO E PARTECIPAZIONE

p. 80 LA COMUNICAZIONE

p. 88 LA RELAZIONE ECONOMICA



GLI ORGANI DI CONTROLLO E DI GOVERNO

Congresso nazionale

È il massimo organo deliberante della Flaei. In via ordinaria si riunisce con cadenza quadriennale.

Il Congresso si doveva tenere nel 2021 ma, causa la pandemia da coronavirus, è stato rinviato nel 2022. La fase pregressuale, con le assemblee nei posti di lavoro, si è svolta a partire da novembre 2021.

Consiglio generale

È l'organo deliberante della Flaei tra un congresso e il successivo. Sulla base delle deliberazioni del congresso definisce gli indirizzi politici di tutta l'attività della Federazione.

Nel corso del 2021 si è riunito quattro volte, di cui una in videoconferenza:

- 30 marzo (videoconferenza);
- 12-13 luglio;
- 20 ottobre;
- 14 dicembre.

Comitato esecutivo nazionale

Attua le delibere del Consiglio generale. Tramite la Segreteria nazionale coordina l'attività di tutta la Federazione.

Nel corso del 2021, il Comitato esecutivo è stato convocato 7 volte:

- 31 marzo (videoconferenza);
- 24-25 maggio;
- 25 giugno;
- 16 settembre;
- 4 ottobre in modalità formativa;
- 14 ottobre (d'urgenza in videoconferenza);
- 29 novembre

Segreteria nazionale

Rappresenta la Flaei nei confronti di terzi. Prende le misure necessarie ad assicurarne il normale funzionamento, e ne coordina l'attività. Attua le decisioni dei superiori organi deliberanti, risponde a essi del patrimonio della Federazione e della sua gestione.

Della sua composizione e dell'attività svolta nel corso del 2021 si dà conto approfonditamente nelle pagine seguenti di questo bilancio.

L'ELEZIONE DEL NUOVO SEGRETARIO GENERALE

Il 30 marzo 2021 il Consiglio Generale ha eletto Amedeo Testa come Segretario Generale e ha riconfermato la Segreteria in essere.





Abbiamo operato e fedelmente agito

Carlo Tavazzi Segretario Flaei Cisl

Collegio dei sindaci

È composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti. Opera secondo autonomia e indipendenza per la verifica della regolare tenuta della contabilità e della rispondenza del bilancio alle scritture contabili. Verifica la consistenza di cassa e lo stato del patrimonio sociale.

I membri del Collegio dei sindaci non ricevono compensi, ma solamente il rimborso delle spese sostenute per la loro opera, opportunamente documentate.

Presidente:

- Alfina Bonaventura

Sindaci:

- Gloria Candi
- Martinelli Paolo

Nel corso del 2021 il Collegio si è riunito tre volte. Il Presidente del Collegio dei revisori fa parte del Consiglio generale e viene invitato, insieme al resto del collegio, agli incontri dell'Esecutivo nazionale che possono avere tematiche di impatto sul bilancio. L'ammontare dei rimborsi è stato pari a 1.882 euro.

Collegio dei probiviri

È composto da 5 membri. È l'organo di garanzia statutaria e di giurisdizione interna. Opera secondo principi di autonomia e indipendenza per dirimere controversie e conflitti tra i soci, i diversi organi della Flaei e i diversi livelli di ogni organo.

I suoi membri non ricevono compensi, ma solamente il rimborso delle spese sostenute, opportunamente documentate.

Presidente:

- Giorgio Cecchelin

Componenti:

- Roberto Gabriele
- Carlo Luongo
- Delia Altavilla
- Renzo Barbagli

Nel corso del 2021 non ha avuto necessità di riunirsi.

Il Presidente del collegio dei probiviri viene invitato ai Consigli generali della federazione. Nessuna spesa nel 2021.

Coordinamenti funzionali

La Flaei si è dotata di una serie di Coordinamenti funzionali a sostegno dell'attività della Segreteria nazionale. Sono composti, generalmente, da un delegato per ogni regione esperto della materia.

- Coordinamento nazionale donne
- Coordinamento nazionale multiutility
- Coordinamento quadri aziendali
- Coordinamento nazionale sicurezza
- Coordinamenti aziende gruppo Enel
- Coordinamenti nazionali dei delegati dei vari gruppi industriali



LA SEGRETERIA NAZIONALE

La Segreteria nazionale Flaei è stata rinnovata in occasione del Consiglio generale del 30 marzo 2021.

Segretario generale

AMEDEO TESTA

Ha il coordinamento politico di tutte le attività e delle deleghe assegnate ai Segretari nazionali, dei rapporti con la Confederazione, nonché dell'aspetto politico organizzativo di Cisl Reti.

Ha la **supervisione politica** di:

- Internazionale, in collaborazione con Luigi Sedran
- Ase - Associazione Seniores Energia
- Organizzazione, in collaborazione con Massimo Saotta
- Informazione e Comunicazione, in collaborazione con Luca Pasquadibisceglie
- Investimenti patrimoniali e partecipazione finanziarie
- Fondazione Energéia, in collaborazione con Massimo Saotta
- Multiutility, delega assegnata a Cristiano Mazzucotelli
- Sogin, Gruppo Gse, Csea, delega assegnata ad Andrea Ronci
- Quadri aziendali, in collaborazione con Andrea Ronci
- Giovani

Segretari nazionali

MASSIMO SAOTTA

Ha la responsabilità dell'amministrazione, della politica organizzativa in condivisione con il Segretario generale, delle Pari opportunità e della Formazione.

Ha il **coordinamento funzionale** di:

- Amministrazione e bilancio;
- Assistenza fiscale, d'intesa con i consulenti legali e fiscali;
- Gestione strutture collaterali;
- Gestione patrimoniale (FLAEIM) e finanziaria, d'intesa con Segretario generale;
- Gestione sedi, foresterie e archivi;
- Anziani e protocollo FNP;
- Enti e servizi Cisl;
- Tesseramento e proselitismo;
- Libertà sindacali;
- Consultazioni elettorali;
- Gestione collaboratori, d'intesa con Segretario generale;
- Rapporti con le strutture;
- Gestione personale sede nazionale;

GRAZIANO FROLI

Ha il **coordinamento negoziale** e la responsabilità della contrattazione aziendale di e-distribuzione e Terna.

MICHELE SPITALE

Ha la responsabilità delle politiche energetiche, delle politiche del welfare aziendale e istituti sociali, delle politiche della partecipazione e bilateralità e delle politiche generali relative alla salute, sicurezza e ambiente. Supporta il Segretario generale nella interlocuzione con i rappresentanti delle istituzioni e delle forze politiche.

Ha il **coordinamento negoziale** e la responsabilità della contrattazione aziendale di:

- Enel X, Enel Italia, Enel S.p.A. (Corporate), Enel Global Services;
- Aziende di produzione: Edison, Tirreno Power, Sorgenia, Eph, Engie;
- Cesi, Rse;

MARIO MARRAS

Ha la responsabilità delle politiche contrattuali del settore; supporta gli altri segretari nazionali e le strutture nella contrattazione aziendale; segue l'osservatorio confederale OCSEL.

Ha il **coordinamento funzionale** della regolamentazione del diritto di sciopero, legale/vertenziale e il coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale di:

- Area produzione termica e rinnovabile del Gruppo Enel;
- Area mercato di Enel;
- Erg;

Oltre ai componenti di Segreteria eletti dal Consiglio generale, la Segreteria nazionale si avvale dell'operato di alcuni Operatori politici e collaboratori:

Operatori nazionali

Multiutility:

Cristiano Mazzucotelli

Rapporti internazionali:

Antonio Losetti

Ufficio organizzativo e della formazione:

Maurizio Ottaviani

Deleghe Sogin, Gse, Csea:

Andrea Ronci

Collaboratori

Multiutility e rapporti esterni:

Marco De Giuli

Coordinamento multiutility:

Carlo Meazzi

Informatica e servizi:

Renato Ricci

Programmi informatici:

Luigi Nobilia



LA RETE TERRITORIALE

Sezioni aziendali sindacali

Sono le strutture organizzative della Flaei nei luoghi di lavoro. Curano il tesseramento, sviluppano la sindacalizzazione, consentono alla Federazione di individuare le aspirazioni e i bisogni dei lavoratori.

Federazioni regionali/interregionali

Sono 19 regionali, 1 interregionale (Abruzzo-Molise). Dal Congresso del 2017 sono state superate le Federazioni territoriali, riportando le loro competenze a livello regionale. Rimane la possibilità, ove si rendesse necessario, di istituire dei presidi territoriali per meglio articolare l'attività della Federazione. Essi, tuttavia, non sono più istanza congressuale.

Coordinamenti aziendali

L'esigenza di un indirizzo comune è stata avvertita anzitutto nelle aziende del settore ove sono presenti più Federazioni della Cisl, come nel caso delle multitality. Analoghe esigenze emergono qualora particolari tematiche o vertenze aziendali richiedano uno stretto coordinamento dei delegati Flaei presenti nelle diverse sedi territoriali dell'impresa.



IL CODICE ETICO

Gli organi di controllo e di governo, la segreteria e tutti i referenti sul territorio nazionale agiscono avendo come riferimento fondamentale del loro operato lo Statuto, il Codice etico e il modello organizzativo adottato in attuazione del d. leg.231, voluti e approvati dalla Flaei.

Il codice etico e comportamentale Flaei, deliberato il 15 dicembre 2016 e aggiornato dal Comitato esecutivo Flaei del 30 giugno 2020, integra il Codice etico Cisl, anch'esso fatto proprio dalla Federazione. Contiene un sistema articolato di norme e principi che devono improntare le relazioni con gli associati e gli stakeholder.

Impegni

- Rispetto della legge e delle norme interne
- Autonomia, indipendenza
- Tutela degli associati
- Sobrietà
- Efficienza gestionale

Azioni

- **Rendicontazione** puntuale e trasparente
- Rispetto di **criteri etici**, ambientali e sociali anche nelle scelte di **acquisto** e di utilizzo di beni, strutture e servizi
- **Tesseramento** certificato e promozione di un'iscrizione libera, consapevole e responsabile
- Scelta dei rappresentanti negli organi di enti, associazioni e società in cui la Flaei svolge ruoli di indirizzo, amministrazione o controllo secondo criteri di qualificazione e **competenza**, rotazione e gratuità delle cariche
- **Comportamento** di dirigenti e operatori guidato dagli interessi degli associati e da criteri di autonomia, indipendenza, servizio, partecipazione, non discriminazione, solidarietà, riservatezza, lealtà, democrazia, rispetto, competenza. Impegno ad evitare conflitti di interesse e situazioni che possano compromettere l'autonomia e la credibilità della persona o della Flaei



LEGGI IL CODICE ETICO FLAEI

<https://flaeicisl.org/codice-etico-comportamentale>

L'adozione del Codice Etico prende spunto dall'art. 2 dello Statuto e delinea una serie di norme comportamentali e procedure funzionali tese a rendere trasparente i comportamenti degli uomini e delle donne che governano la Flaei. **La redazione del Bilancio di Missione rientra tra questi impegni e risponde a questi valori.**



LE STRUTTURE DI SUPPORTO E PARTECIPAZIONE

FONDAZIONE
ΕΝΕΡΓΕΙΑ
ΕΝΕΡΓΕΙΑ



Fondazione Enérgeia

Costituita dalla Flaei negli anni 90, la Fondazione ha come scopo quello di promuovere la crescita culturale e morale dei lavoratori e in particolare quello di promuovere tutte le attività connesse all'istruzione e alla formazione nei campi della politica energetica, ambientale e sociale, storico-sindacale e della solidarietà.

La Fondazione offre una proposta di conoscenza, dialogo e confronto tra la ricerca scientifica, gli ambienti di studio, l'opinione pubblica e le istituzioni sociali, economiche e politiche interessate alle trasformazioni del lavoro e del sindacato. A questo scopo promuove la rivista "Sindacalismo" (vedi pag. 85).

Il patrimonio della Fondazione Enérgeia è costituito dal fondo di dotazione originario e dai successivi incrementi e dalle elargizioni e corrispettivi per i servizi resi.

ASE Associazione seniores energia

Nata alla fine del 2019, si rivolge soprattutto ai pensionati e agli isopensionati del settore elettrico, attivi o meno nel sindacato. È promossa dalla Flaei per mantenere nel tempo il legame costruito con i propri attivisti e i propri iscritti, favorendo partecipazione, volontariato, solidarietà e attivismo, nonché attività di studio e ricerca. L'Associazione è retta da propri organi, indipendenti dalla Flaei.

Consiglio direttivo

- Arsenio Carosi, Presidente
- Vincenzo Centoducati
- Mirella Maddalena Mattalia

Referente nazionale

- Vincenzo Frattino

Modulo di adesione e statuto Ase:

www.flaeicisl.org/node/389

Per il perseguimento delle finalità etiche statutarie, invece, la Flaei si avvale della collaborazione di Aletheia Broker e di ISCOS, di cui è anche socia. È, inoltre, associata a SindNova e alla Fondazione Giulio Pastore..





Fondazione Giulio Pastore

La Fondazione Giulio Pastore nasce per promuovere studi e ricerche aventi per oggetto i problemi del lavoro e dell'esperienza sindacale dei lavoratori, nonché per favorire la diffusione e l'applicazione dei loro risultati. Non ha scopo di lucro. Flaei è socia.



Aletheia Brokers

Aletheia Broker srl è una società di brokeraggio costituita in compartecipazione dalla FIRST Cisl e da alcune federazioni del mondo Cisl, compresa Cisl Nazionale e la Flaei.

Aletheia Broker offre servizi e prodotti assicurativi all'intero Mondo Cisl: Strutture USR/USI/UST nonché Federazioni di Categoria e singoli iscritti.

Nell'esercizio dell'attività di intermediazione assicurativa Aletheia Broker Srl è soggetta al controllo dell'IVASS, l'Istituto per la Vigilanza sulle Assicurazioni.



LA COMUNICAZIONE

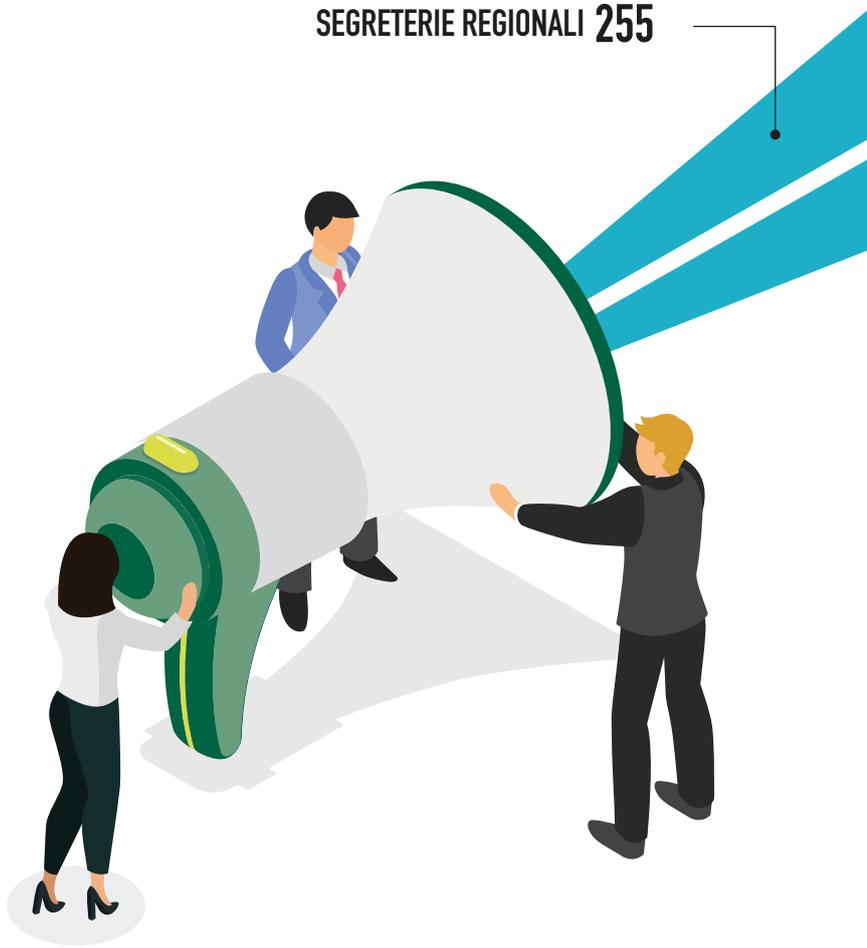
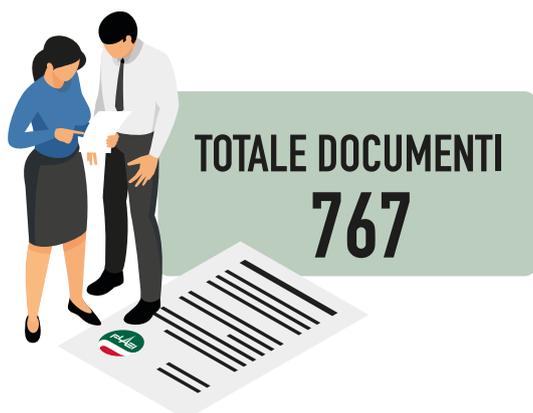
DOCUMENTAZIONE

Le attività svolte dalle strutture centrali della Flaei possono essere rappresentate, con buona approssimazione, dal flusso di volantini, lettere e circolari prodotti nel corso del 2021. Si tratta di poco meno di 800 documenti.

Essi danno conto della firma di accordi e verbali, della convocazione di riunioni, dell'attività svolta all'interno degli enti bilaterali, della proclamazione di scioperi, ma anche dei cambiamenti amministrativi e organizzativi interni alla Flaei. Per la natura stessa dello strumento utilizzato, alcune forme di attività "meno evidenti" sono probabilmente sottorappresentate: è il caso di articoli pubblicati o attività di ricerca. Dietro ogni circolare, inoltre, spesso c'è il lavoro di più giorni e di più persone.



SEGRETERIE REGIONALI 255



CISL RETI 2

PUBBLICAZIONI 2

LETTERE UNITARIE 18

VOLANTINI FLAEI 32

RASSEGNA STAMPA 71

COMUNICATI UNITARI 93

LETTERE FLAEI 117

RESPONSABILI
SINDACALI
177

IMPRESE 315

ASSOCIAZIONI / SINDACATO 226

GENERALE 128

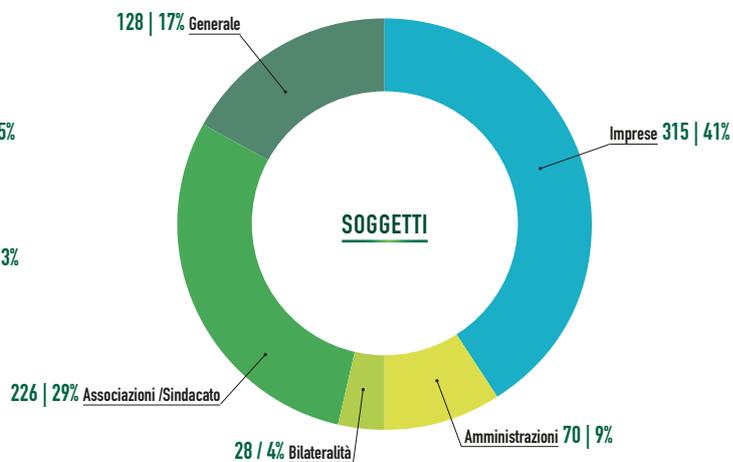
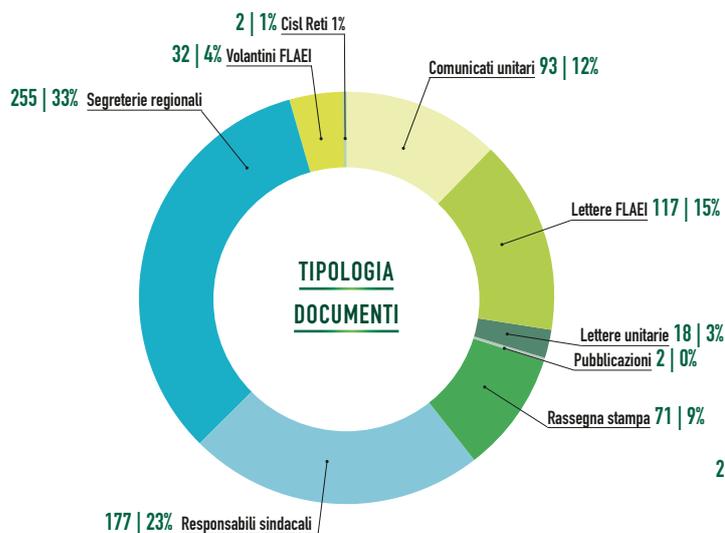
AMMINISTRAZIONI 70

BILATERALITÀ 28

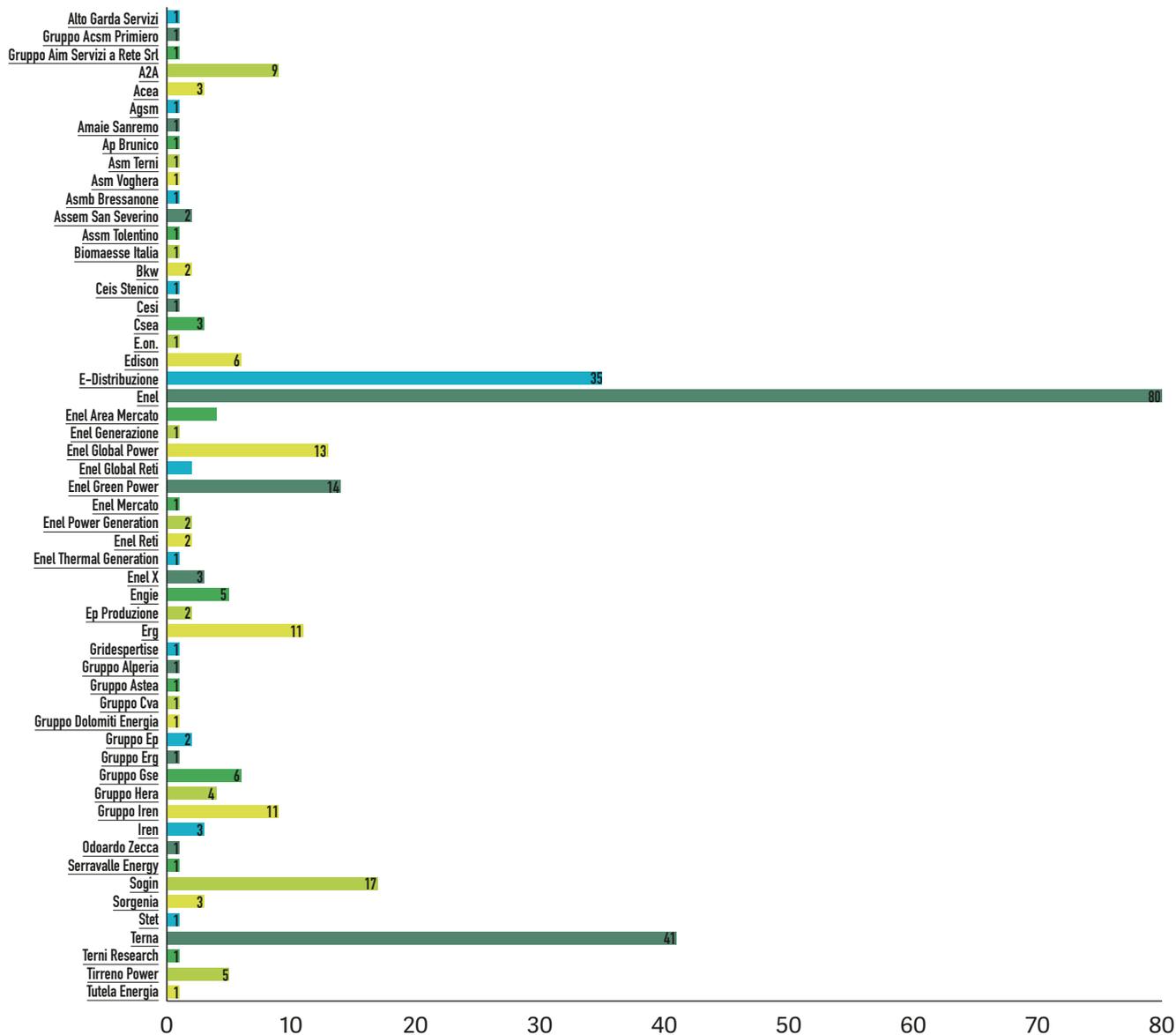
DOCUMENTI PER SOGGETTI

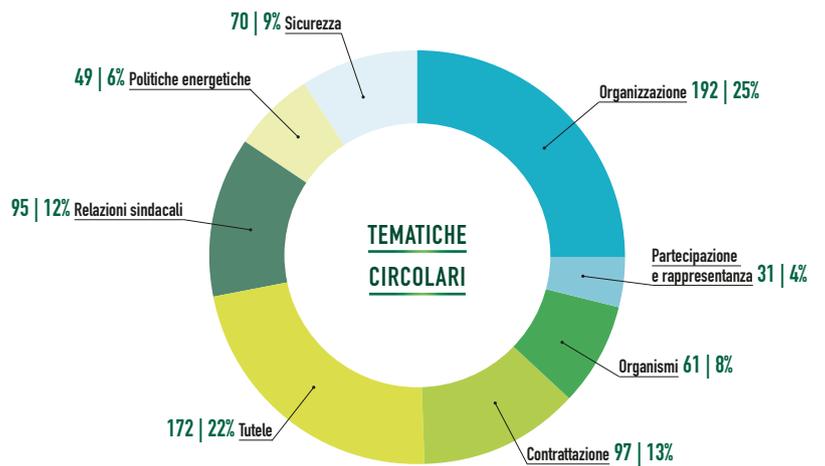
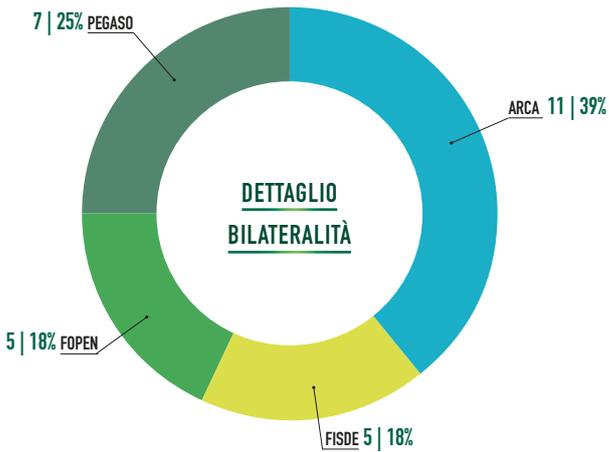
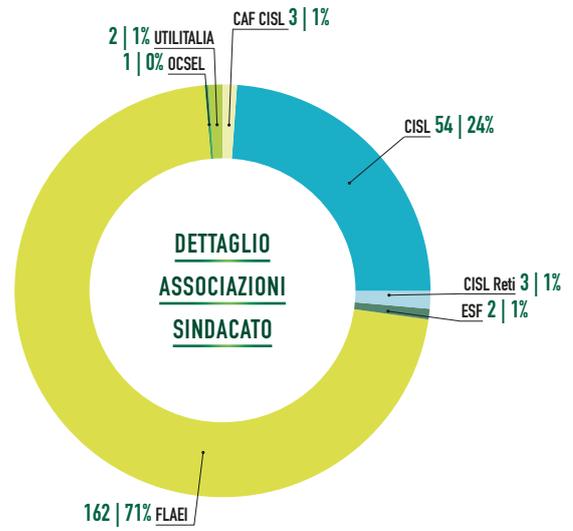
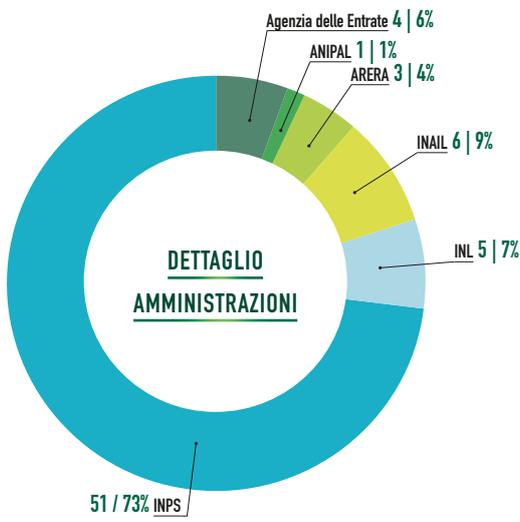


Approfondimento in numeri

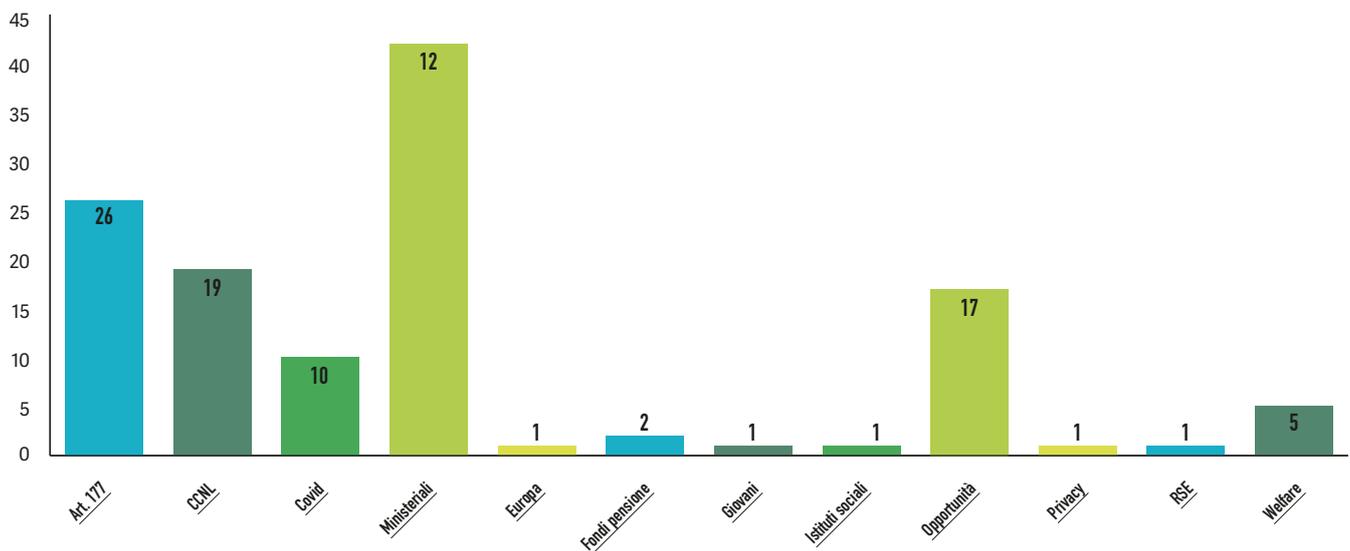


DETTAGLIO IMPRESE





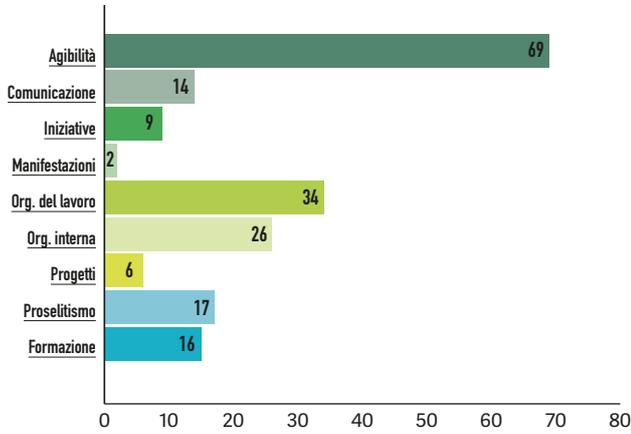
DETTAGLIO TEMATICHE DI ORDINE GENERALE



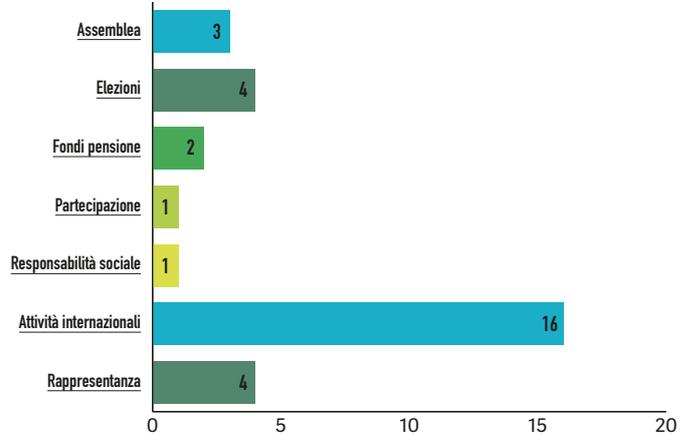


Approfondimento in numeri

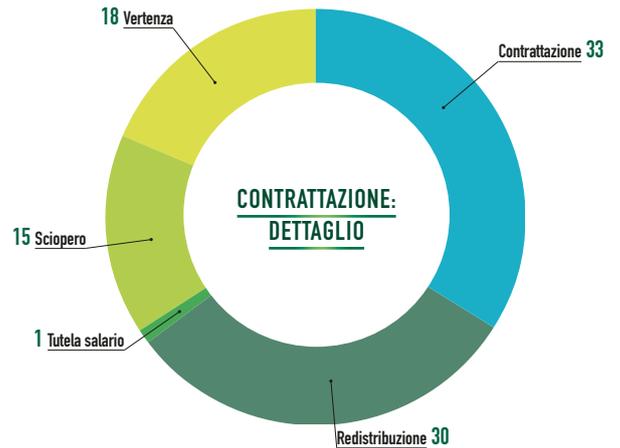
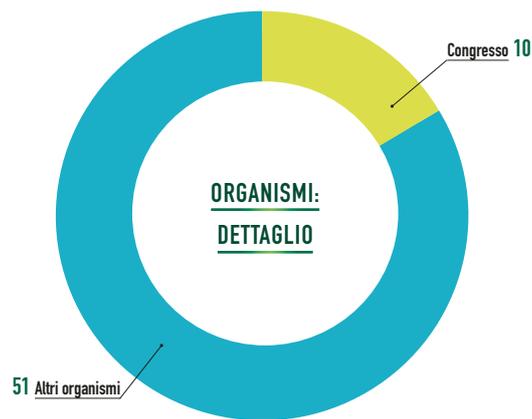
ORGANIZZAZIONE: DETTAGLIO



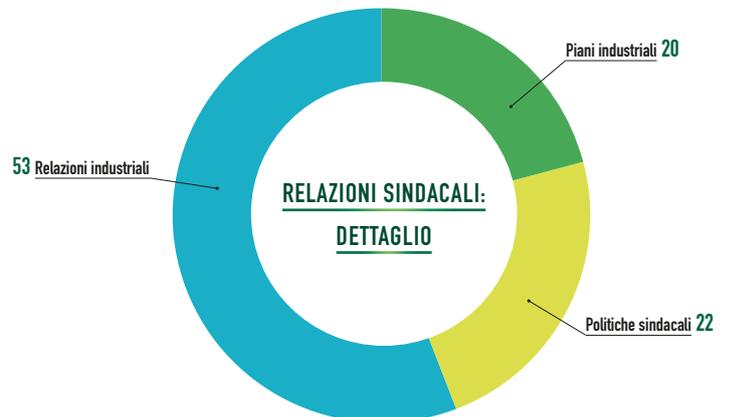
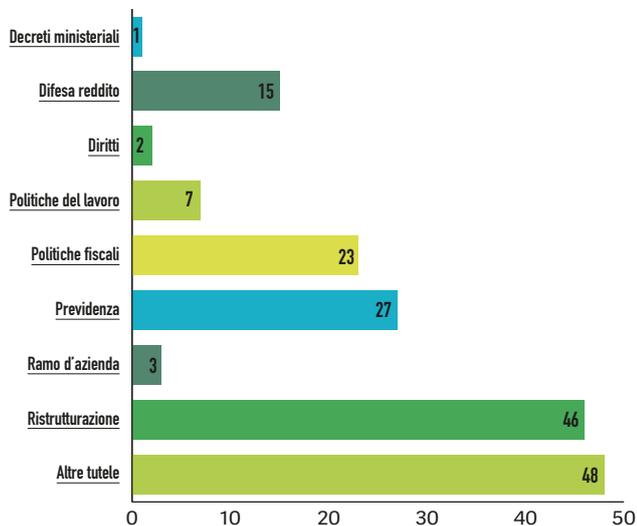
PARTECIPAZIONE E RAPPRESENTANZA: DETTAGLIO



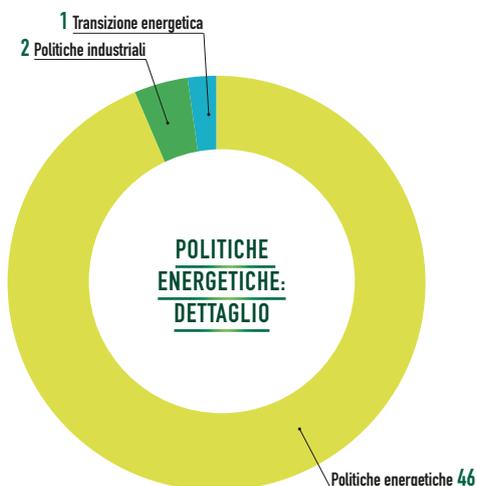
ORGANISMI: DETTAGLIO



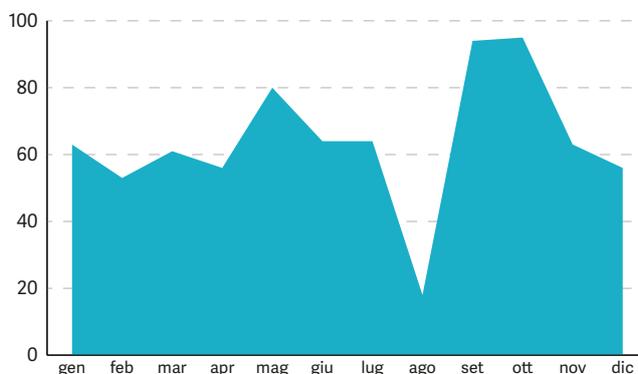
TUTELE: DETTAGLIO



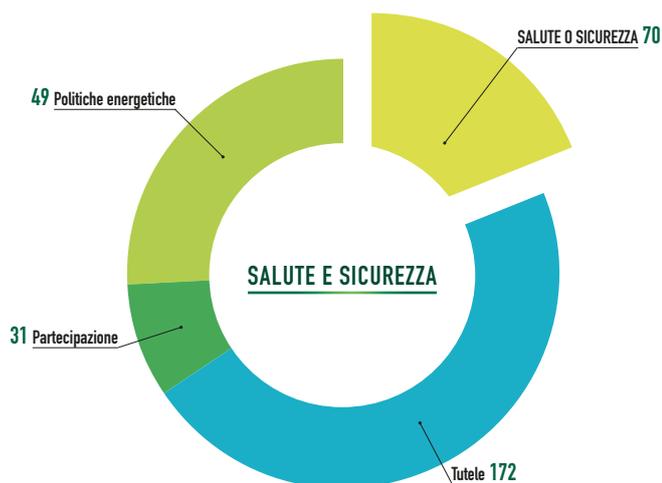
POLITICHE ENERGETICHE: DETTAGLIO



CIRCOLARI: ANDAMENTO MENSILE

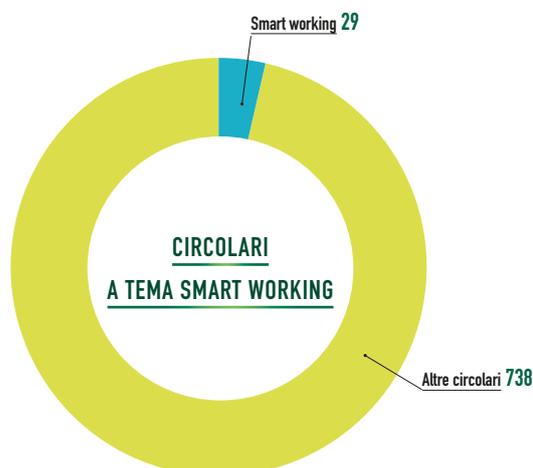
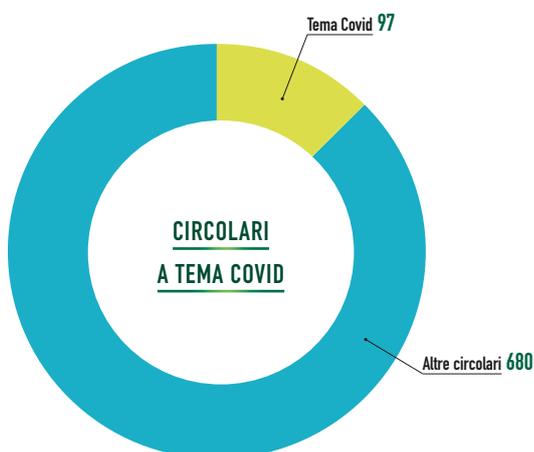


SALUTE E SICUREZZA: UN TEMA IMPORTANTE, ALL'INCROCIO TRA ASPETTI DIVERSI DELL'ATTIVITÀ SINDACALE



IL COVID-19 NELLA DOCUMENTAZIONE

Anche nel 2021, molte delle comunicazioni presenti hanno riguardato le attività di tutela della salute e della sicurezza di lavoratori e lavoratrici per far fronte al Covid-19. Le modifiche organizzative introdotte con la pandemia, come il lavoro da remoto (smart working), sono diventate strutturali e hanno avuto bisogno di una definizione precisa di condizioni e applicazioni.





COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE ON LINE

La Flaei è consapevole di quanto sia fondamentale l'attività di informazione dei cittadini e di coinvolgimento dei lavoratori del settore. A questo scopo utilizza diversi canali per raggiungere i propri iscritti, alcuni più tradizionali, altri legati alle nuove tecnologie.

I nuovi media

A partire dai primi esperimenti del 2018, la Flaei è presente sui nuovi media allargando, così, la platea dell'utenza a cui far arrivare il messaggio della federazione: non solo lavoratori o addetti ai lavori, ma anche cittadini e consumatori.

Questa scelta ha permesso alla Flaei di ampliare la propria platea di riferimento, anche attraverso un adeguamento del linguaggio che diventa sempre meno "tecnico" e più adeguato alle moderne esigenze di comunicazione.



www.facebook.com/Flaei



t.me/flaeicisl



www.youtube.com/channel/UCae_ljAFjLDw1NZ4Wfb8PJg



twitter.com/flaeicisl

Iscritti ai canali social Flaei

| Canale social | Iscritti al 31/12/2022 | Iscritti al 31/12/2021 |
|--|------------------------|------------------------|
| Pagina Facebook | 3578 | 3538 |
| Pagina Twitter | 550 | 550 |
| Canale youtube | 1090 | 1100 |
| Canale Telegram "Notizie dal mondo FLAEI" | 498 | 474 |
| Canale Telegram e-distribuzione | 207 | 175 |
| Canale Telegram Terna | 80 | 61 |
| Canale Telegram Enel Italia e Mercato | 52 | 37 |
| Canale Telegram Enel Generazione | 61 | 47 |

LA RIVISTA SINDACALISMO

WhatsApp e Telegram

È particolarmente difficile rendicontare tutta la comunicazione derivante dai canali di messaggistica istantanea, in quanto WhatsApp e Telegram sono ormai strumenti quotidiani di lavoro irrinunciabili.

Nel corso della primavera 2021 è stato avviato un gruppo di attivisti (uno per regione) con lo scopo di far circolare sui social regionali e nei gruppi WhatsApp e Telegram degli iscritti le notizie pubblicate dalla pagina Facebook.

In particolare su Telegram sono stati predisposti dei canali tematici per una comunicazione sempre più specifica e aderente agli interessi dei Lavoratori.

A questi si aggiunge il canale generalista "Notizie dal mondo FLAEI", destinato a contenere messaggi e comunicati Flaei rivolti a tutti i Lavoratori. A differenza di quelli specifici, infatti, questo canale generale rimarrà aperto e non sarà riservato ai soli Iscritti.

Attraverso la fondazione Enérgeia, la Flaei promuove la rivista "Sindacalismo", stampata da Rubettino Editore e rivolta ai quadri sindacali e al mondo accademico.

La rivista, edita in modo non periodico dal 2011, prevede delle uscite monotematiche su argomenti di prospettiva della rappresentanza sindacale, della partecipazione dei lavoratori e della redistribuzione del reddito, con un punto di vista non solo nazionale.

Nel corso del 2021 sono stati dati alle stampe 3 numeri:

n. 45 | Lavoro e cura dei territori

n. 46 | Crisi del lavoro, licenziamenti e relazioni professionali

n.47 | Trasformazioni tecnologiche e lavoro digitale



FLAEI @ e-distribuzione:
https://t.me/joinchat/89_lmnGCGj5kMWiO



FLAEI @ Terna:
<https://t.me/joinchat/LH-epxbTGSM5Mzhk>



FLAEI @ Enel Italia e Mercato:
https://t.me/flaei_italiaemercato



FLAEI @ Enel Generazione:
<https://t.me/joinchat/POWXIMGJa2cxYjgO>



LA RELAZIONE ECONOMICA

Di seguito sono analizzati i principali dati del bilancio d'esercizio 2021 della Flaei nazionale.

I numeri si riferiscono esclusivamente a tale livello: non si tratta di un bilancio consolidato. Per un quadro di sintesi delle realtà periferiche la Flaei si faccia riferimento alla tabella iniziale della pagina di approfondimento, dedicata alla principale posta dell'attivo delle strutture regionali negli ultimi anni.



TOTALE COSTI
2.680.054 €

DETTAGLIO COSTI

| | |
|-----------------|---|
| 841.448€ | ONERI DIVERSI DI GESTIONE |
| 502.502€ | SPESE PER LAVORO DIPENDENTE |
| 448.271€ | SPESE PRESTAZIONI DI SERVIZI |
| 380.412€ | SPESE PER GODIMENTO BENI DI TERZI |
| 298.212€ | ACCANTONAMENTI |
| 138.731€ | ALTRI COSTI |
| 58.254€ | ACQUISTO BENI E MATERIALI DI CONSUMO |
| 12.224€ | AMMORTAMENTI |



RISULTATO D'ESERCIZIO
-40.529 €



DETTAGLIO RICAVI

| | |
|------------------|--|
| 1.680.179 | QUOTE ASSOCIATIVE |
| 658.725 | CONTRIBUZIONI DA PERSONE GIURIDICHE E ASSOCIAZIONI |
| 176.002 | PROVENTI PER UTILIZZO FONDI E RISERVE |
| 103.620 | PROVENTI STRAORDINARI |
| 11.108 | PROVENTI E ONERI FINANZIARI |
| 5.481 | PROV. DA ATT. EDITORIALI, MANIFESTAZIONI, ALTRE ATT. |
| 4.409 | CONTRIBUZIONI DA PERSONE FISICHE |

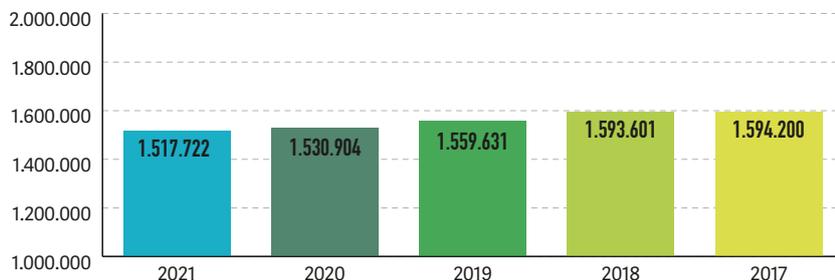
TOTALE RICAVI
2.639.525 €





Approfondimento in numeri

CONTRIBUTI ORDINARI DI COMPETENZA DELLE STRUTTURE REGIONALI

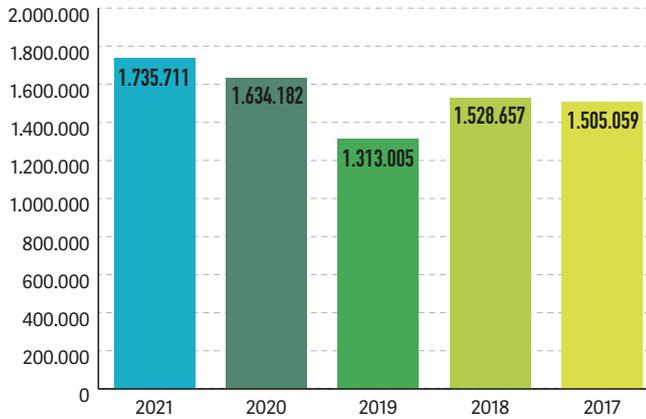


A queste somme si aggiungono eventuali contributi straordinari (33.693 euro nel 2021) e contributi a sostegno dell'attività sindacale (73.500 euro nel 2021) erogati a carico del bilancio della Flaei nazionale.

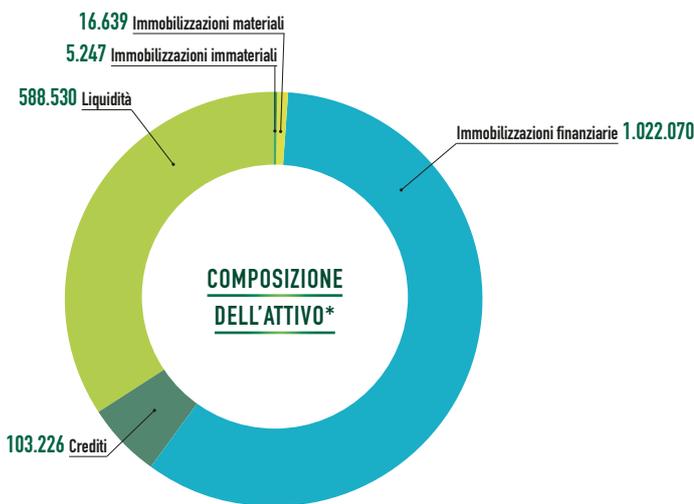
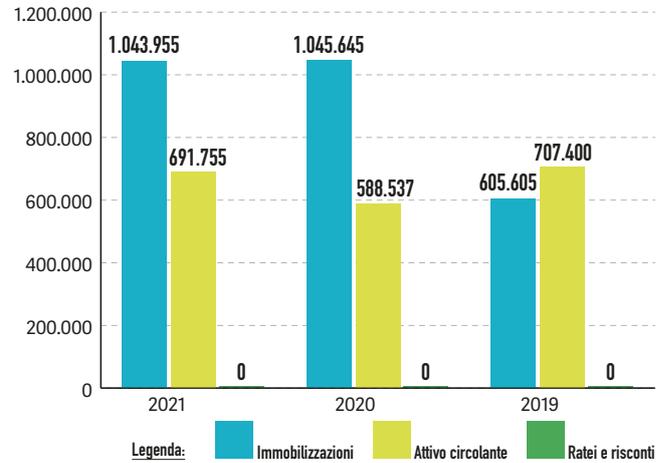
STATO PATRIMONIALE

| ATTIVO | Al 31/12/2021 | Al 31/12/2020 |
|---|----------------------|----------------------|
| Immobilizzazioni immateriali | 5.247 | 7.972 |
| Immobilizzazioni materiali | 230.812 | 222.169 |
| Immobilizzazioni finanziarie | 1.022.070 | 1.022.070 |
| Totale immobilizzazioni | 1.258.129 | 1.252.211 |
| Crediti per tessere | 19.502 | 0 |
| Altri crediti | 4.197 | 42.403 |
| Crediti verso erario | 8 | 34 |
| Crediti verso dipendenti ed assimilati | 79.519 | 2.760 |
| Totale crediti | 103.226 | 45.197 |
| Crediti verso banche | 583.120 | 530.586 |
| Cassa | 5.409 | 12.755 |
| Totale disponibilità liquide | 588.530 | 543.340 |
| Totale attivo circolante | 691.756 | 588.537 |
| Totale attività | 1.949.885 | 1.840.748 |
| PASSIVO | Al 31/12/2021 | Al 31/12/2020 |
| Avanzi esercizi precedenti | 438.014 | 461.504 |
| Altri fondi rischi ed oneri | 872.460 | 750.250 |
| Fondo TFR dipendenti | 129.748 | 119.466 |
| Fondi ammortamento immobilizzazioni materiali | 214.174 | 204.662 |
| Fondi svalutazione attività | - | 1.904 |
| Totale parziale | 1.654.395 | 1.537.786 |
| Debiti verso banche | 5.927 | - |
| Debiti verso fornitori | 74.774 | 167.863 |
| Debiti verso erario | 32.924 | 27.423 |
| Debiti verso enti previdenziali | 18.897 | 18.285 |
| Debiti verso strutture sindacali | 203.498 | 110.781 |
| Totale debiti | 336.019 | 324.452 |
| Totale passività | 1.990.414 | 1.864.238 |
| Avanzo/Disavanzo d'esercizio | -40.529 | -21.490 |

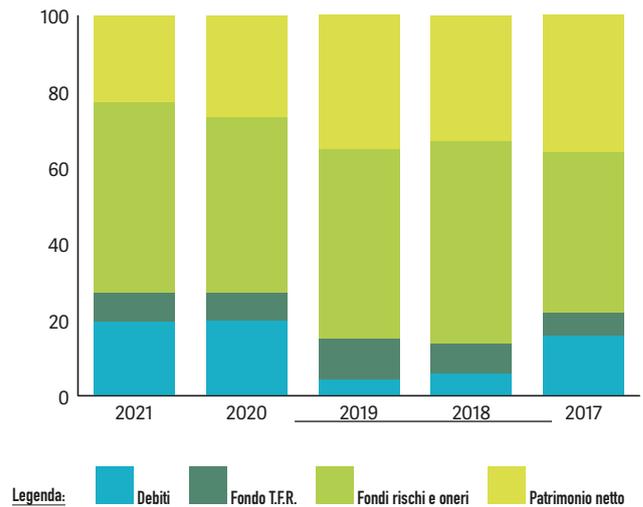
TOTALE ATTIVITÀ*



EVOLUZIONE DELLA STRUTTURA DELL'ATTIVO*

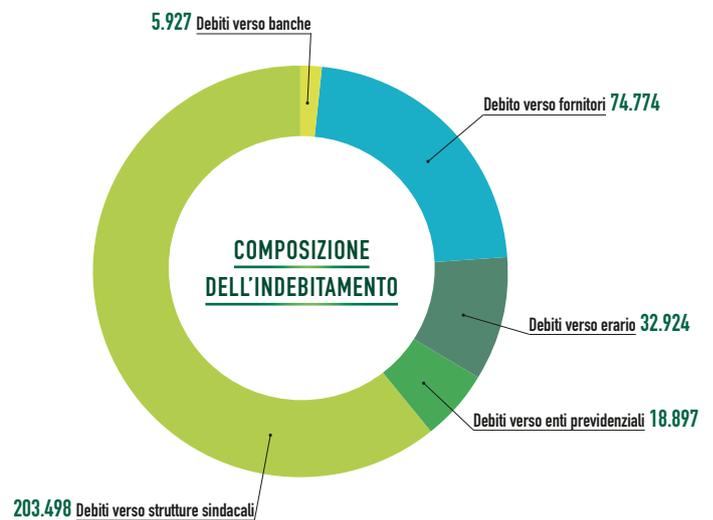
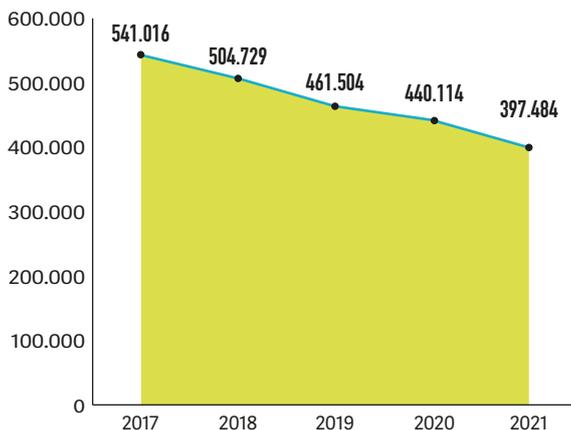


EVOLUZIONE DELLA STRUTTURA DEL PASSIVO



* al netto degli ammortamenti

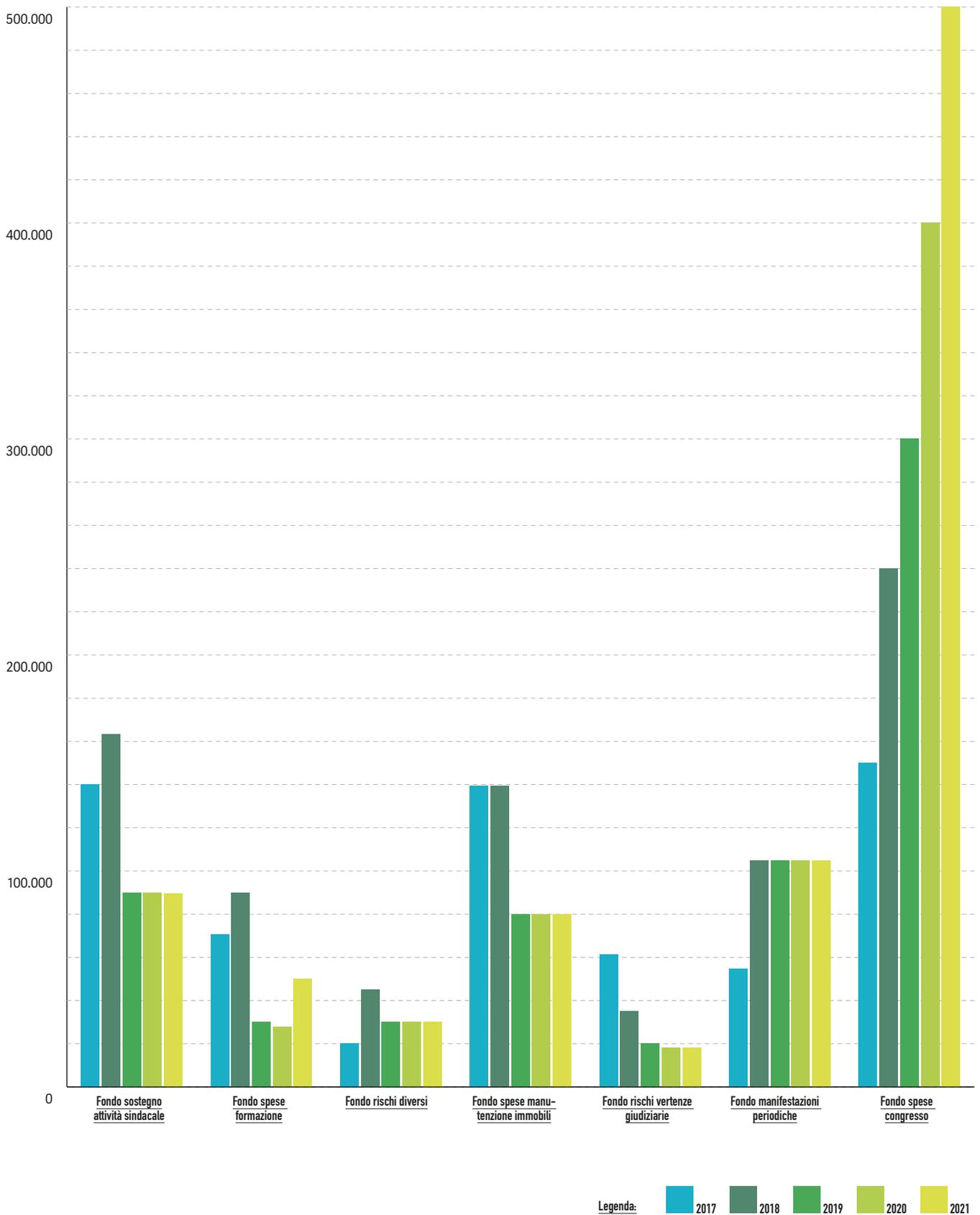
PATRIMONIO NETTO





Approfondimento in numeri

FONDI, RISCHI E ONERI



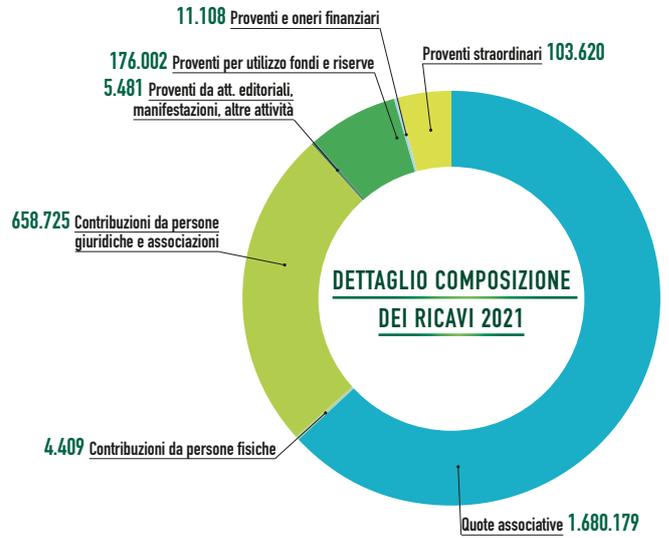
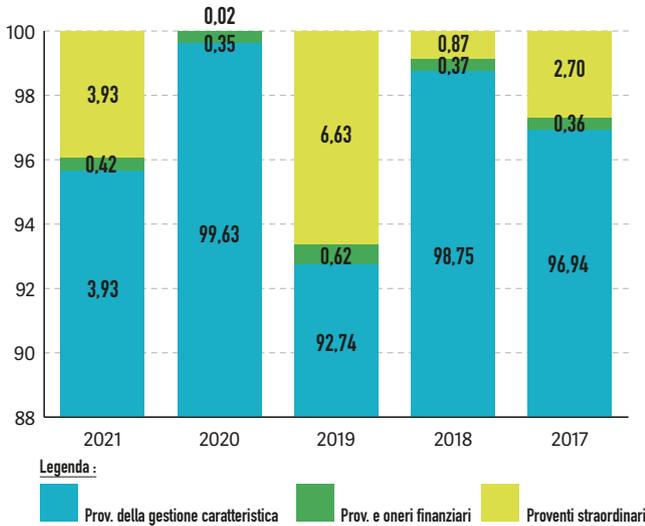
CONTO ECONOMICO

| RICAVI | Al 31/12/2021 | Al 31/12/2020 |
|--|------------------|------------------|
| Quote associative | 1.680.179 | 1.632.168 |
| Contribuzioni da persone fisiche | 4.409 | 5.479 |
| Contribuzioni da persone giuridiche e associazioni | 658.725 | 435.262 |
| Proventi da altre attività | 5.481 | 6.275 |
| Proventi per utilizzo fondi e riserve | 176.002 | 13.110 |
| Totale proventi della gestione caratteristica | 2.524.797 | 2.092.293 |
| Proventi e oneri finanziari | 11.108 | 7.365 |
| Proventi straordinari | 103.620 | 347 |
| Totale ricavi | 2.639.525 | 2.100.005 |
| | | |
| COSTI | Al 31/12/2021 | Al 31/12/2020 |
| Acquisti beni e materiali di consumo | 58.254 | 76.389 |
| Spese per prestazioni di servizi | 448.271 | 414.952 |
| Spese per godimento beni di terzi | 380.412 | 378.220 |
| Salari e stipendi | 385.741 | 387.244 |
| Oneri sociali | 91.807 | 93.243 |
| Accantonamento TFR | 24.955 | 20.760 |
| Totale spese per il personale | 502.502 | 501.247 |
| Ammortamenti | 12.224 | 20.904 |
| Altri accantonamenti | 298.212 | 110.897 |
| Oneri diversi di gestione | 841.448 | 512.994 |
| Totale costi e oneri gestione caratteristica | 2.541.323 | 2.015.602 |
| Altri costi e oneri | 115.009 | 92.296 |
| Imposte e tasse sul reddito | 23.722 | 15.597 |
| Totale costi | 2.680.054 | 2.123.495 |
| | | |
| Risultato d'esercizio | -40.529 | -23.490 |

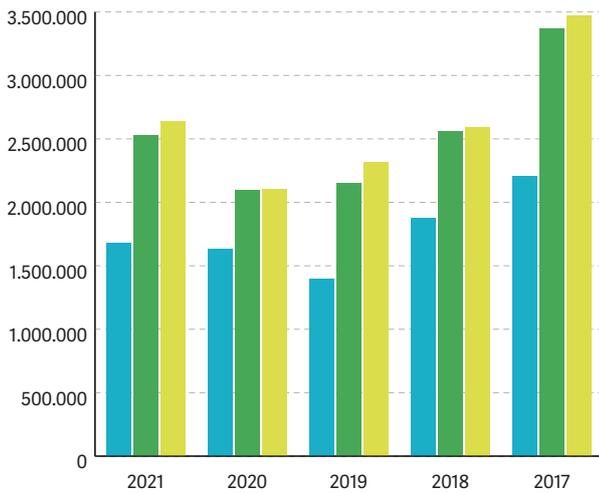


Approfondimento in numeri

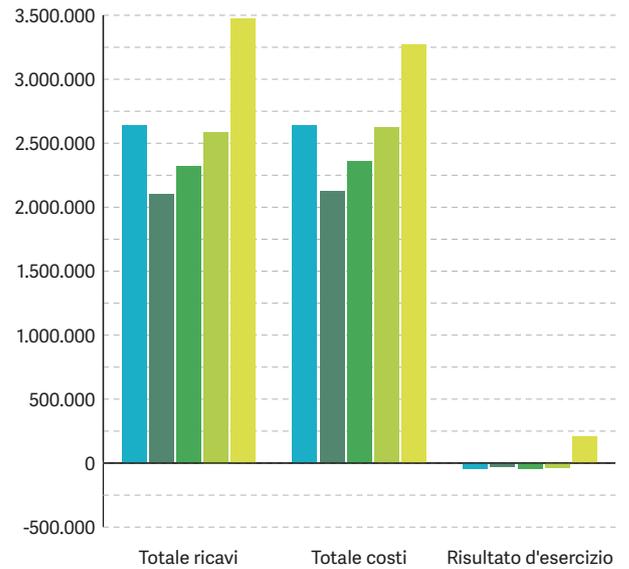
COMPOSIZIONE PERCENTUALE DEI RICAVI



RICAVI: VALORE ASSOLUTO

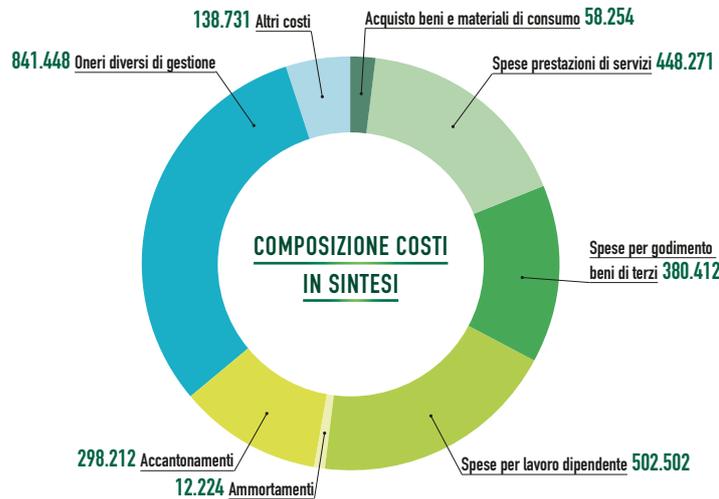


COMPOSIZIONE PERCENTUALE DEI RICAVI



Legenda: ▲

- Quote associative
- Proventi della gestione caratteristica
- Totale ricavi

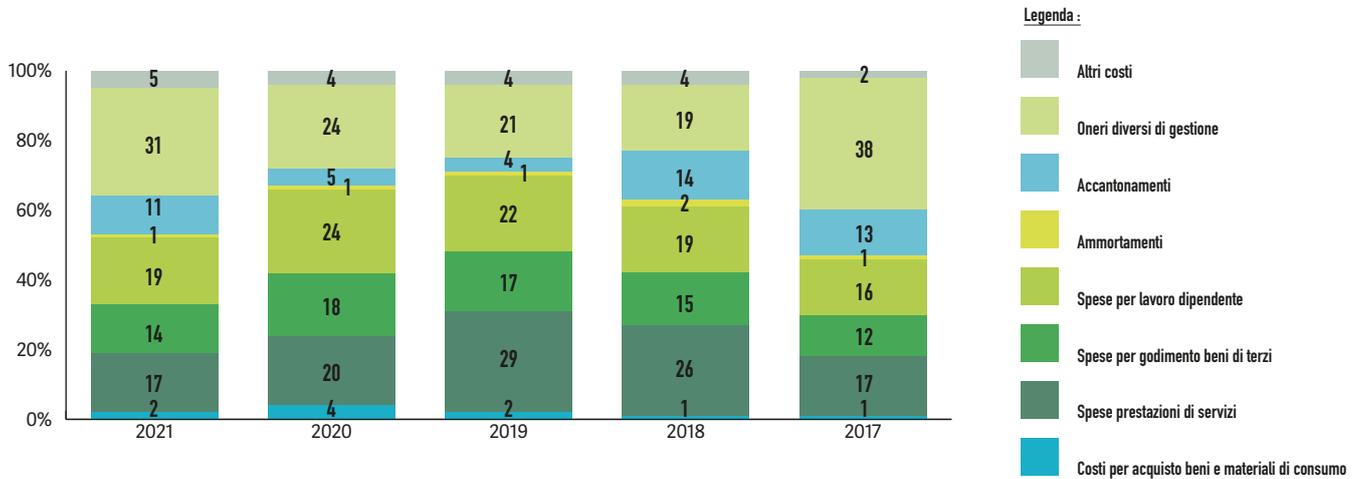


Legenda: ▲

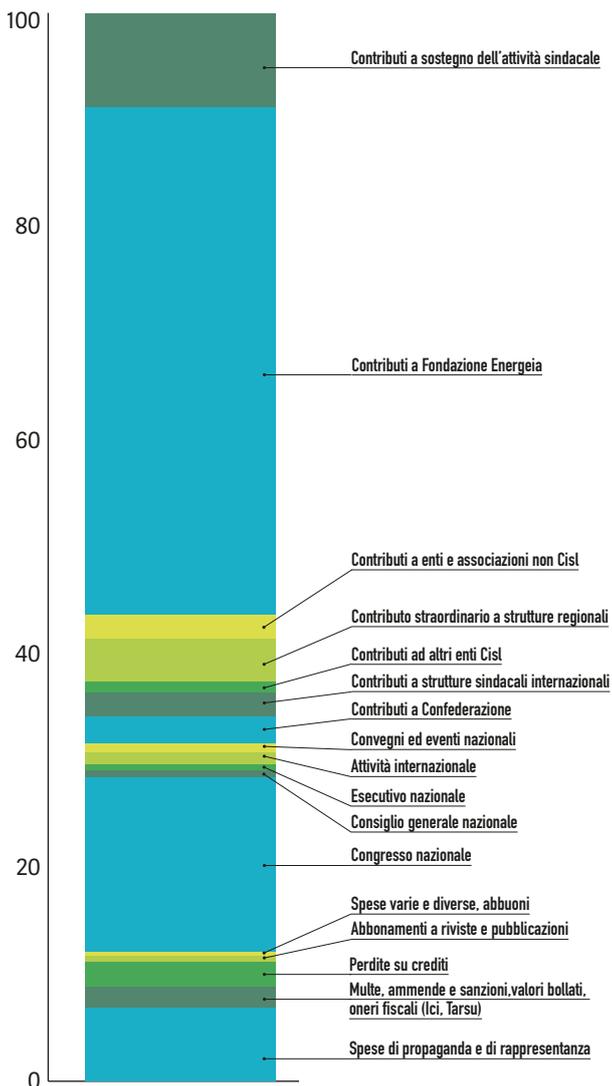
- 2021
- 2020
- 2019
- 2018
- 2017



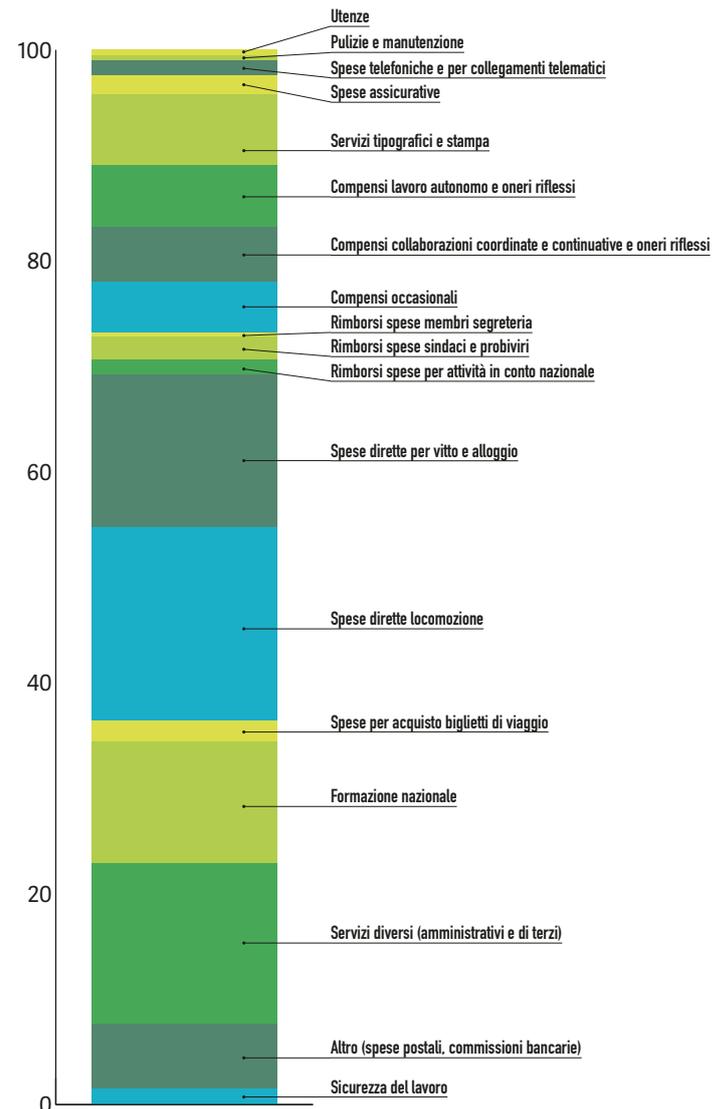
COMPOSIZIONE PERCENTUALE DEI COSTI IN SINTESI



DETTAGLIO ONERI DIVERSI DI GESTIONE %



DETTAGLIO SPESE PER PRESTAZIONE DI SERVIZI %





www.flaeicisl.org

FLAEI TRA STORIA E FUTURO

72 Anni di storia

19 Congressi nazionali

12.688 Iscritti (31/12/21)

144 Persone con incarichi di responsabilità a livello territoriale, regionale, nazionale o confederale



1 Contratto nazionale di categoria

64 Accordi di secondo livello gestiti dalla Segreteria nazionale

1 Sede nazionale

1 Struttura interregionale

19 Strutture regionali

