



CISL Reti

FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE

Bilancio Sociale 2016

Lettera di presentazione	3
Nota metodologica	4
La FLAEI si presenta.....	5

PRIMA PARTE

La FLAEI: energia sindacale per il Paese

1. Identità, missione, strategia	8
2. I fondamenti statutari	9
3. Il codice etico.....	10
4. La storia	11
5. Gli iscritti	17
6. La struttura organizzativa	
a. Gli organi di controllo e di governo.....	22
b. La rete territoriale.....	24
7. Gli enti e i servizi della FLAEI	26
8. Le persone	28
9. Gli stakeholder	30
10. L'attività di formazione, studio e ricerca	31
11. La contrattazione.....	35
12. La bilateralità, la partecipazione	38
13. L'attività internazionale	42
14. Gli eventi FLAEI dell'anno	46

SECONDA PARTE

L'attività di Via Salaria

1. La Segreteria nazionale.....	52
2. Le attività svolte.....	55
3. Le partecipate e controllate	63
4. Le persone di Via Salaria.....	64
5. L'attività di comunicazione e informazione.....	66
6. La relazione economica e sociale	67



FLAEI

Care Amiche e cari Amici,

nella linea tracciata dalla Confederazione abbiamo redatto il primo bilancio di missione della FLAEI, uno strumento non solo di rendicontazione di attività e spese ma, soprattutto, di trasparenza e leggibilità rispetto a cosa e quanto facciamo e a come lo facciamo.

Ci auguriamo che questo possa essere un ulteriore elemento per presentarci agli Iscritti e a tutti i Lavoratori con coerenza e credibilità, garantendo visibilità all'impegno, a volte oscuro, che tutti i nostri Quadri sindacali approfondono ogni giorno sui posti di lavoro, nel rapporto con le Aziende e nelle nostre Sedi.

A loro e a tutti gli Iscritti che rendono possibile l'opera della FLAEI, va il nostro più sentito ringraziamento.

La Segreteria Nazionale FLAEI CISL

Con questo documento prende il via un percorso di rendicontazione volto a evidenziare la missione, la strategia, l'assetto e l'attività svolta dalla FLAEI Nazionale. È la prima tappa di un processo destinato a crescere e ad affinarsi, sedimentando nell'associazione routine organizzative e competenze.

Il bilancio di missione non costituisce un obbligo formale, bensì rappresenta un atto volontario di trasparenza nei confronti dei propri iscritti e degli stakeholder in generale, sia interni che esterni, così come deliberato dalla Confederazione.

Il presente documento costituisce una libera rielaborazione delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit", emanate dall'Agenzia per le Onlus nel 2010, al fine di renderle compatibili con la specifica natura associativa del sindacato.

In questa prima versione il Bilancio di missione mette in luce alcuni dati ritenuti particolarmente significativi della complessa realtà organizzativa della FLAEI. Una prima parte è riferita alla Federazione nel suo insieme. Una seconda costituisce il cuore del BM in quanto descrive e analizza le attività della struttura nazionale e rende conto dei risultati sociali ed economici. Non si tratta quindi, di un bilancio "aggregato" dell'intero sistema FLAEI. Per semplificazione espositiva, inoltre, alcuni contenuti sono stati attribuiti a una sola delle sezioni.

Per la redazione del documento si è fatto ricorso a fonti ufficiali della Federazione, quali i bilanci, lo statuto, il codice etico, integrati da informazioni desunte da circolari e comunicazioni interne, ma anche da approfondimenti ad hoc. Fondamentali anche gli studi e le statistiche autonomamente prodotte dalla FLAEI in risposta alle proprie esigenze istituzionali. Parte di questi materiali sono liberamente accessibili on-line, parte è conservato nelle sedi. Altre fonti sono state reperite all'esterno. È il caso dei bilanci e delle relazioni annuali degli organismi bilaterali di settore o di alcune informazioni di dettaglio sulla fondazione Enérgeia o sui servizi Confederali, per i quali ci si è appoggiati ai rispettivi siti internet. Un valido supporto conoscitivo, a integrazione dei saperi sedimentati nelle persone che quotidianamente animano la vita della Federazione, sono stati i volumi di Vincenzo Saba, *Gli elettrici tra coscienza del posto e nuove responsabilità sociali. Pagine di vita quotidiana della FLAEI-CISL, 1950-1993* (Milano, Franco Angeli, 1994) e di Giuseppe Eccla, *Pane al pane. Il sindacalismo elettrico in sessant'anni di dopoguerra: dal passato al futuro* (Roma, Edizioni Lavoro, 2012).

La natura delle fonti disponibili, come per tutti i bilanci di missione analoghi, implica un attento lavoro di approssimazione alla quantificazione dei fenomeni rilevati. Le scelte metodologiche che via via si sono imposte sono rese esplicite nel corpo dei singoli paragrafi.

La segreteria generale della FLAEI ha affidato la redazione del proprio bilancio di missione alla Fondazione Giulio Pastore, che si è avvalsa dell'apporto scientifico dei professori Aldo Carera e Nicola Martinelli e del supporto di Luigi Sedran della FLAEI, che ha coordinato e favorito la raccolta dei dati delle informazioni, prestandosi come prezioso interlocutore lungo l'intero percorso.



Via del Viminale, 43 – 00184 Roma

Tel. +39 06 83960192

Fax +39 06 81172707

www.fondazionepastore.it

info@fondazionepastore.it



CISL Reti

FEDERAZIONE LAVORATORI
AZIENDE ELETTRICHE ITALIANE



67	Anni di storia
14.024	Iscritti (dicembre 2016)
962	Attivisti
197	Persone con incarichi di responsabilità a livello territoriale, regionale, nazionale o confederale
74	a tempo pieno
123	a tempo definito
1	Sede nazionale
4	Dipendenti
8	Collaboratori
2	Strutture interregionali
17	Strutture regionali
20	Strutture territoriali
2	Contratti nazionali di categoria



FLAEI

The background is a light blue and white abstract composition featuring several faint, semi-transparent charts and graphs. In the top left, there is a bar chart with vertical bars of varying heights. To its right, a line graph shows a downward trend with a y-axis labeled from 600 to 800. In the bottom right, another line graph shows an upward trend with a y-axis labeled from 30 to 150. On the left side, there is a circular gauge or speedometer-like graphic with concentric circles and radial markings. The overall aesthetic is clean, modern, and data-oriented.

PRIMA PARTE

LA FLAEI: ENERGIA SINDACALE PER IL PAESE

La FLAEI, Federazione lavoratori delle aziende elettriche italiane, è un'associazione sindacale aderente alla CISL, di cui condivide i valori fondanti.

Essa, nello svolgimento della propria missione di tutela degli interessi e dei diritti dei lavoratori elettrici, si ispira a principi di democrazia, solidarietà, autonomia dai partiti e dalla politica e alla centralità della persona.

Attraverso la contrattazione e la partecipazione responsabile si propone obiettivi di sviluppo degli individui e della società e il miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, morali e culturali.



I principi di fondo e gli scopi della FLAEI sono riassunti nell'articolo 3 dello statuto. Esso, oltre a sancire l'appartenenza, anche valoriale, alla Confederazione italiana sindacati lavoratori, si propone di:

- REALIZZARE l'unione dei lavoratori elettrici ossequiosi del metodo libero e democratico dell'azione sindacale, rispettandone personalità, opinioni politiche e religiose
- PROMUOVERE il miglioramento delle condizioni economiche, sociali, morali e culturali dei lavoratori, del settore elettrico e non
- STIPULARE contratti collettivi di lavoro, accordi, convenzioni interessanti la categoria
- SVOLGERE l'azione sindacale ad ogni livello nel rispetto della legalità e delle regole democratiche
- SOSTENERE la solidarietà dei lavoratori sul piano internazionale e il proficuo scambio di esperienze sindacali

Lo statuto FLAEI e il relativo Regolamento di attuazione sono consultabili sul sito www.flaeicisl.org, nella sezione "Organizzazione"

Il codice etico e comportamentale FLAEI, deliberato il 15 dicembre 2016, integra il codice etico CISL, anch'esso fatto proprio dalla Federazione. Contiene un sistema articolato di norme e principi che devono improntare le relazioni con gli associati e gli stakeholder.

IMPEGNI

Rispetto della legge e delle norme interne
Autonomia, indipendenza
Tutela degli associati
Sobrietà
Efficienza gestionale

AZIONI

Rendicontazione puntuale e trasparente

Rispetto di **criteri etici**, ambientali e sociali anche nelle scelte di **acquisto** e di utilizzo di beni, strutture e servizi

Tesseramento certificato e promozione di un'iscrizione libera, consapevole e responsabile

Scelta dei rappresentanti negli organi di enti, associazioni e società in cui la FLAEI svolge ruoli di indirizzo, amministrazione o controllo secondo criteri di qualificazione e **competenza**, rotazione e gratuità delle cariche

Comportamento di dirigenti e operatori guidato dagli interessi degli associati e da criteri di autonomia, indipendenza, servizio, partecipazione, non discriminazione, solidarietà, riservatezza, lealtà, democrazia, rispetto, competenza. Impegno ad evitare conflitti di interesse e situazioni che possano compromettere l'autonomia e la credibilità della persona o della FLAEI

La redazione del Bilancio di Missione rientra tra questi impegni e risponde a questi valori.

Il codice etico e comportamentale è consultabile sul sito www.flaeicisl.org, nella sezione "FLAEI"

23 maggio 1950 → Nasce la FLAEI

Primo Segretario è Amabile Benedetti

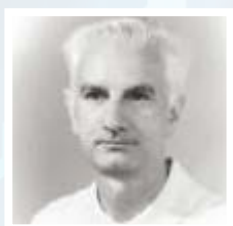


Ottobre 1951 → A Firenze si tiene il primo Congresso della nuova Federazione

Giugno 1954 → Accordo interconfederale sul conglobamento. Cresce l'autonomia delle federazioni di categoria, soprattutto in materia di contrattazione salariale

Novembre 1954 → Il secondo Congresso nazionale si tiene a Napoli.

Il nuovo Segretario generale è Vittorio Casazza



Sarà sostituito da Carlo Tavazzi nel marzo 1955



In questi anni si lavora alla costruzione di una rete regionale e provinciale. Processo che non manca di difficoltà per una categoria poco numerosa e molto dispersa sul territorio

Febbraio 1958 → A Brescia si tiene il terzo Congresso nazionale

Febbraio 1962 → Quarto Congresso nazionale, a Firenze

Il nuovo Segretario generale FLAEI è Libero Colombi



Il 1962 è anche l'anno della nazionalizzazione dell'energia elettrica. Nasce l'ENEL. Si avvia un processo di ammodernamento e di sviluppo della rete elettrica nazionale. Per la FLAEI si pone anzitutto il problema dell'armonizzazione contrattuale

1963 → È avvertita l'esigenza di un forte investimento in formazione sindacale, così da agevolare il progressivo rinnovamento generazionale del sindacato. Sono introdotti dei gruppi di lavoro per favorire una maggiore partecipazione e per contribuire a mantenere l'azione sindacale sempre più aderente alle esigenze degli iscritti

Ottobre 1963 → Disastro del Vajont

Novembre 1964 → A Rimini si tiene il quinto Congresso. Vengono adottate alcune modifiche statutarie per avvicinare la forma organizzativa della FLAEI a quella dell'ENEL, suo principale interlocutore

Viene eletto Segretario generale Luigi Sironi



1964-1965 → Sono all'opera molte commissioni congiunte sindacato-ENEL. Si tratta sui temi delle attività assistenziali e ricreative e della malattia. Nel novembre 1964 nasce ARCA

1966 → Si fanno più intense le discussioni su una possibile unità sindacale. Presto si concretizzeranno alcune differenze interne alla FLAEI sulla linea da seguire

Maggio 1969 → Prima conferenza europea dell'Internazionale servizi pubblici – ISP. La FLAEI vi partecipa

Maggio-Giugno 1969 → Sesto Congresso nazionale a Viareggio

Maggio 1973 → Settimo Congresso nazionale a Sorrento

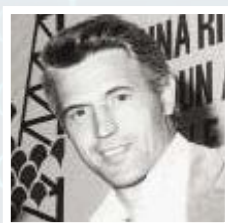
Ottobre 1973 → Guerra del Kippur e prima crisi petrolifera

Settembre 1974 → Nuovo Segretario generale è Stefano Priolo



1975 → Varo del primo Piano energetico nazionale. È previsto, tra l'altro, un forte sviluppo del settore elettronucleare

Luglio 1975 → Alla guida della FLAEI arriva Mario Piazza



Seconda metà degli anni '70 → Si discute del progetto di costituire una Federazione dell'energia (trasformazione, risorse, distribuzione) nell'ambito delle riforme organizzative CISL

Maggio 1977 → A Montesilvano si tiene l'ottavo Congresso nazionale. Lo slogan congressuale è "Da rinnovate analisi un rinnovato impegno morale per la centralità dell'uomo nella società"



Settembre 1981 → Nono Congresso FLAEI, a Numana

Maggio 1982 → Vittorio Uga Segretario generale FLAEI



Giugno 1985 → A San Benedetto del Tronto si tiene il decimo Congresso nazionale. Il clima è ancora caratterizzato dalla rottura del patto federativo CGIL-CISL-UIL, avvenuta nei mesi precedenti, e dalla sconfitta della CGIL nel referendum sulla scala mobile. Sul tavolo anche l'imminente trasformazione di ARCA in associazione, con le conseguenti maggiori responsabilità di gestione per il sindacato
Franco Alverino viene eletto Segretario generale



Aprile 1986 → Disastro di Černobyl'

Giugno 1987 → Nuovo Segretario generale è Florindo Fumagalli



Novembre 1987 → Referendum sul nucleare. Occorre elaborare un nuovo Piano energetico nazionale

Marzo 1988 → A reggere la FLAEI è chiamato il Commissario Domenico Trucchi

Maggio 1989 → A Fiuggi si tiene l'undicesimo Congresso nazionale

Arsenio Carosi è il nuovo Segretario generale, Ercole Occhipinti è nominato "Coordinatore politico" della FLAEI



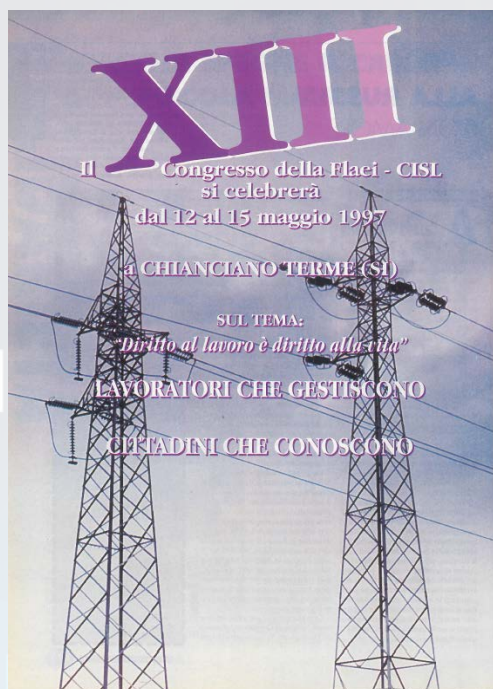
Novembre 1990 → Ercole Occhipinti assume la carica di Segretario generale



Luglio 1992 → Enel diventa una Società per azioni. Si avvia il processo di privatizzazione

Maggio-Giugno 1993 → Dodicesimo Congresso nazionale a Montesilvano





Arsenio Carosi è eletto Segretario generale



Maggio 1999 → Con il decreto Bersani si avvia la liberalizzazione del mercato elettrico italiano. Riassetto societario di Enel: nascono Enel produzione, Enel distribuzione e Terna



Maggio-Giugno 2001 → A Fiuggi si tiene il quattordicesimo Congresso nazionale
Giugno 2005 → Quindicesimo Congresso nazionale, Salsomaggiore



Carlo De Masi è eletto Segretario generale



Maggio 2009 → Sedicesimo Congresso nazionale, Montesilvano

Maggio 2013 → A Castellaneta Marina si tiene il diciassettesimo Congresso nazionale
 FLAEI

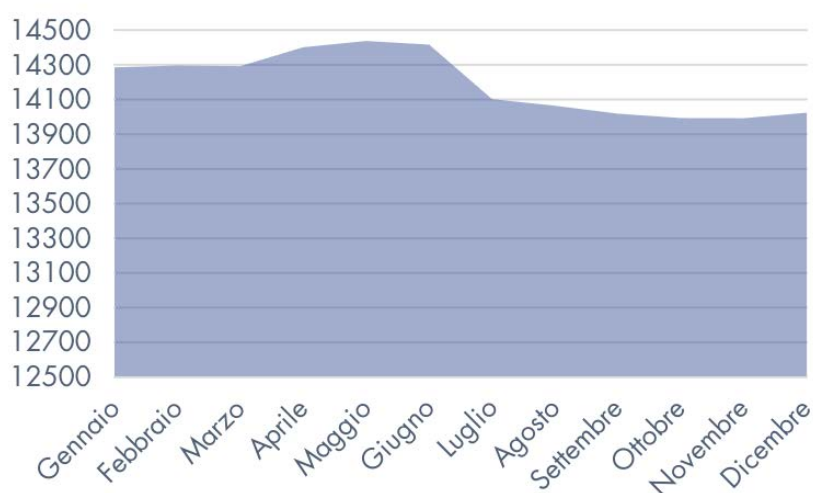
I lavoratori elettrici associati alla FLAEI sono la base su cui si fonda l'esistenza stessa della Federazione. La partecipazione e il coinvolgimento di queste persone sono essenziali per il proficuo svolgersi dell'attività del sindacato.

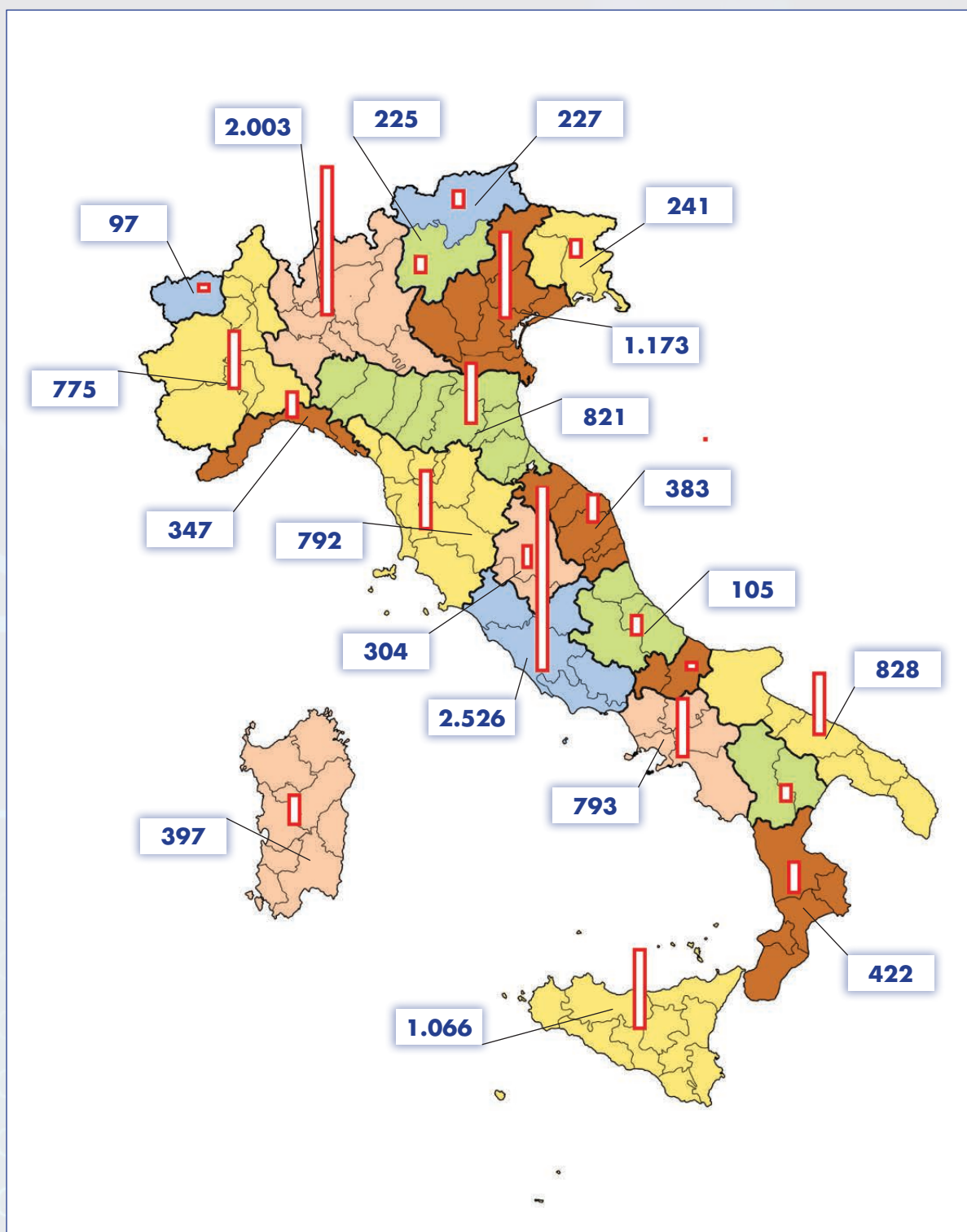
L'andamento delle iscrizioni nell'ultimo triennio

2014	2015	2016
14.536	14.054	14.024

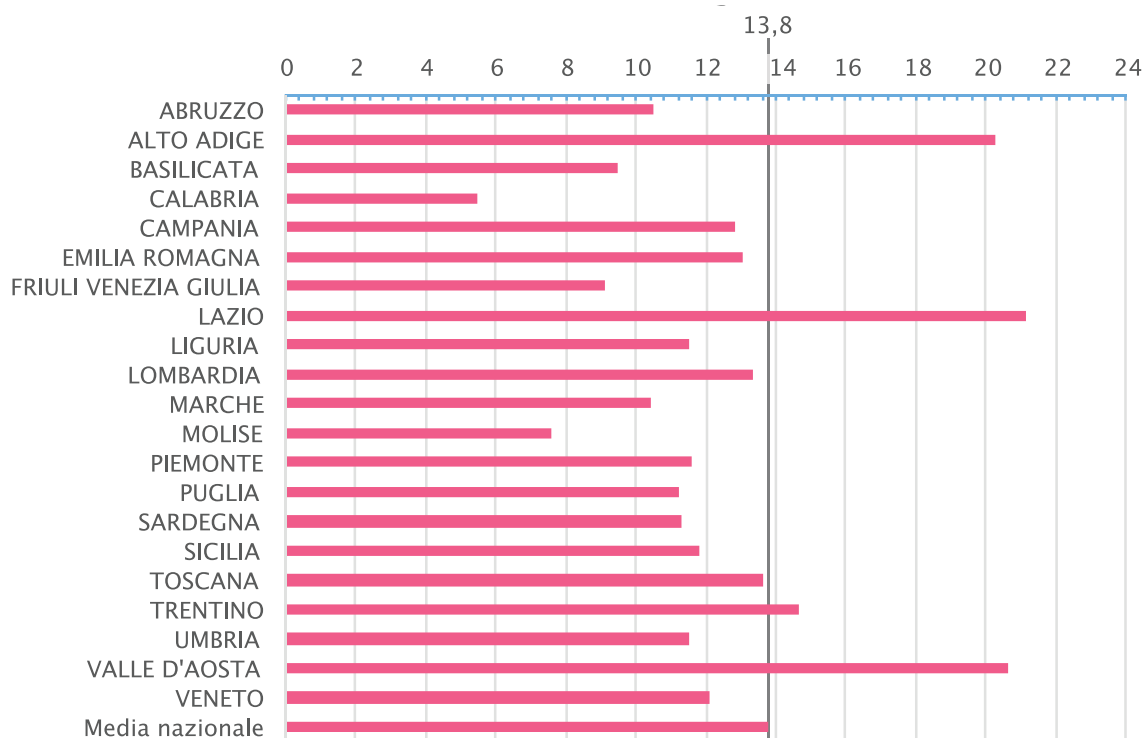
L'andamento delle iscrizioni dipende da molti fattori: la vitalità dell'associazione e la sua capacità di rappresentanza e di tutela sono indubbiamente elementi fondamentali. Ad essi occorre affiancare l'evoluzione del tasso di sindacalizzazione complessivo, influenzato anche da aspetti diversi e di carattere generale. Uno sguardo di lungo periodo rende evidente, infine, l'importanza delle dinamiche occupazionali del settore, fortemente condizionate dall'evoluzione tecnologica e dai cambiamenti organizzativi. I dati ENEL, visto il peso dell'impresa rispetto al settore elettrico italiano, sono esemplificativi di una realtà più ampia.

Iscritti 2016, andamento mensile



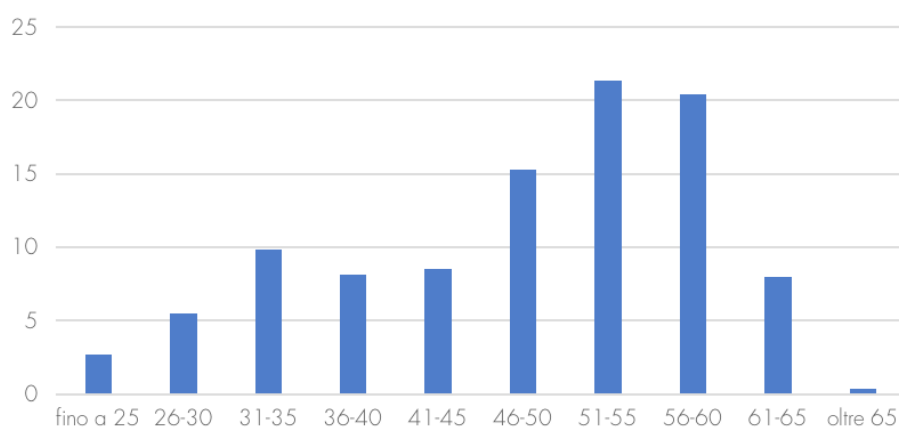


% Iscritte sul totale regionale

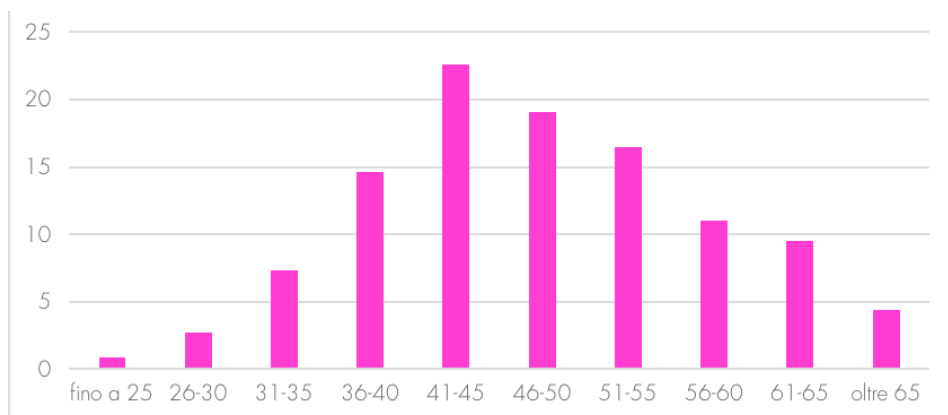


La composizione per genere degli iscritti FLAEI riflette in larga misura le dinamiche occupazionali del settore. Nel corso del 2016 le donne hanno rappresentato mediamente il 13,8% degli iscritti complessivi.

Distribuzione degli iscritti per classi di età, %



L'età media degli iscritti è di poco inferiore ai 48 anni. Le donne non sono distribuite uniformemente tra le varie classi di età, ma si concentrano in misura maggiore in quelle centrali.

Iscritti: peso della componente femminile nelle diverse fasce d'età

Sindacalizzazione, i dati ENEL

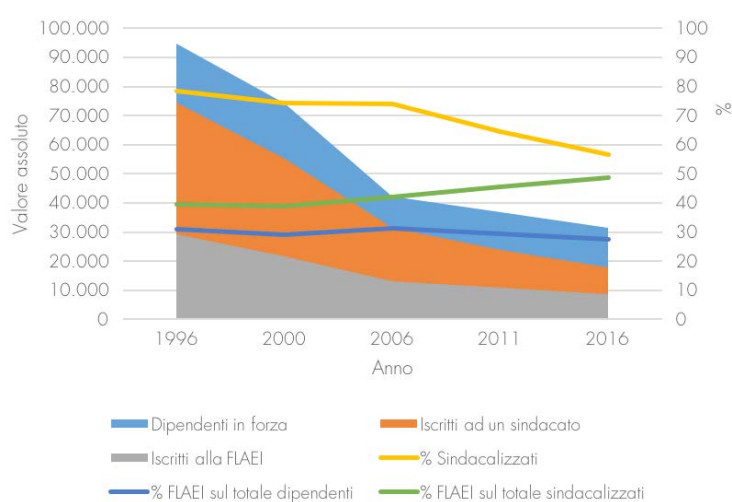
I dipendenti ENEL rappresentano ancora oggi una percentuale significativa degli occupati nel settore elettrico italiano e, di riflesso, degli iscritti alla FLAEI. Nel corso dell'ultimo ventennio si sono sovrapposti processi di ordine diverso. Anzitutto una fortissima riduzione della forza lavoro impiegata da ENEL. Hanno contribuito a questo fenomeno gli effetti della privatizzazione, con lo scorporo della produzione in capo a più società, ma anche le scelte strategiche e organizzative dell'impresa. Si pensi alla cessione dei dipendenti facenti capo al ramo delle teletrasmissioni a Wind, poi ceduta a terzi. Queste riorganizzazioni, unendosi al processo di cambiamento tecnologico hanno contribuito anche ad avviare un processo di riduzione della forza lavoro attraverso esodi incentivati e accordi sindacali di prepensionamento.

Cambiamenti sociali e culturali di ordine generale sono invece con ogni probabilità alla base della contrazione dei tassi di sindacalizzazione in ENEL. Essi, pur rimanendo piuttosto elevati, si sono infatti ridotti di circa 20 punti percentuali, con un andamento più marcato nell'ultimo decennio.

I dati relativi alla FLAEI, in questo contesto, mostrano una decisa contrazione in valore assoluto, imputabile in larghissima misura alla parallela contrazione del personale ENEL. Gli iscritti alla FLAEI calano di qualche punto percentuale anche rispetto all'insieme dei dipendenti ENEL, effetto, questo, della variazione intervenuta negli indici di sindacalizzazione. Questo fenomeno, tuttavia, è ampiamente mitigato dalla crescente rappresentatività della FLAEI tra i dipendenti iscritti ad un sindacato. Da questo punto di vista, infatti, nel periodo in esame la Federazione di via Salaria ha accresciuto il proprio peso di quasi 10 punti percentuali.

Anno	1996	2000	2006	2011	2016
Dipendenti in forza	94.668	74.118	42.302	36.706	31.409
Iscritti ad un sindacato	74.377	55.199	31.377	23.728	17.731
% Iscritti	78,6	74,5	74,2	64,6	56,5
Iscritti alla FLAEI	29.275	21.484	13.222	10.771	8.644
% sul totale dipendenti	30,9	29,0	31,3	29,3	27,5
% sul totale sindacalizzati	39,4	38,9	42,1	45,4	48,8

Sindacalizzazione, dati ENEL



6a. GLI ORGANI DI CONTROLLO E DI GOVERNO

Congresso nazionale → è il massimo organo deliberante della FLAEI. In via ordinaria si riunisce con cadenza quadriennale. Il XVIII Congresso si è tenuto dal 24 al 26 maggio 2017 a Villasimius. Una sintesi delle relazioni di apertura e di chiusura e la documentazione distribuita ai delegati sono disponibili sul sito www.flaeicisl.org, nella sezione "Documenti del XVIII Congresso"

Consiglio generale → è l'organo deliberante della FLAEI tra un congresso e il successivo. Sulla base delle deliberazioni del congresso definisce gli indirizzi di massima di tutta l'attività della Federazione. Nel 2016 i 77 membri si sono riuniti nei giorni 14 e 15 dicembre per convocare il XVIII Congresso della FLAEI e per fare il punto sul negoziato per il rinnovo contrattuale in un momento particolarmente delicato (di pochi giorni prima la proclamazione dello sciopero generale del settore).

Comitato esecutivo nazionale → attua le delibere del Consiglio generale. Tramite la Segreteria nazionale coordina l'attività di tutta la Federazione. I 29 membri (tra di essi 3 donne) nel corso del 2016 si sono riuniti in sei occasioni (10 febbraio, 16 marzo, 20 aprile, 24 maggio, 14 settembre, 26 novembre) per affrontare la crisi del settore termoelettrico, l'evoluzione delle reti di distribuzione, il negoziato per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro, il welfare di settore, gli assetti congressuali e per momenti di formazione dedicati.

Segreteria nazionale → rappresenta la FLAEI nei confronti di terzi. Prende le misure necessarie ad assicurarne il normale funzionamento, e ne coordina l'attività. Attua le decisioni dei superiori organi deliberanti, risponde ad essi del patrimonio della Federazione e della sua gestione. Della sua composizione e dell'attività svolta nel corso del 2016 si dà conto approfonditamente nella seconda parte di questo bilancio.

Collegio dei sindaci → è composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti. Opera secondo autonomia e indipendenza per la verifica della regolare tenuta della contabilità e della rispondenza del bilancio alle scritture contabili. Verifica la consistenza di cassa e lo stato del patrimonio sociale. Nel corso del 2016 il Collegio si è riunito tre volte per le periodiche verifiche contabili. Ha inoltre preso parte alle riunioni del Comitato esecutivo in cui si è discusso dei bilanci preventivi e consultivi dell'organizzazione e dell'approvazione dei Regolamenti economici. I membri del Collegio dei sindaci non ricevono compensi, ma solamente il rimborso delle spese sostenute per la loro opera, opportunamente documentate.

Collegio dei probiviri → è composto da 5 membri. È l'organo di garanzia statutaria e di giurisdizione interna. Opera secondo principi di autonomia e indipendenza per dirimere controversie e conflitti tra i soci, i diversi organi della FLAEI e i diversi livelli di ogni organo. Nel corso del 2016 il Collegio si è riunito una volta. I suoi membri non ricevono compensi, ma solamente il rimborso delle spese sostenute, opportunamente documentate.

Per approfondimenti sui compiti e sulle funzioni degli organi di controllo e di governo della FLAEI si rimanda allo Statuto e al Regolamento di attuazione disponibili all'indirizzo www.flaeicisl.org.

Oltre agli organi statutari, la FLAEI si è dotata di una serie di Coordinamenti funzionali dedicati a specifiche materie:

- Coordinamento nazionale donne
- Coordinamento nazionale giovani
- Coordinamento quadri aziendali
- Coordinamento nazionale aziende multiutility
- Coordinamento nazionale produzione
- Coordinamenti nazionali dei delegati dei vari gruppi industriali

Questi Coordinamenti sono composti, generalmente, da un delegato per ogni regione, esperto della materia oggetto del coordinamento. Vengono convocati a sostegno dell'attività della Segreteria nazionale per affrontare le questioni inerenti le materie del Comitato.



Sezioni aziendali sindacali → sono le strutture organizzative della FLAEI nei luoghi di lavoro. Curano il tesseramento, sviluppano la sindacalizzazione, consentono alla Federazione di individuare le aspirazioni e i bisogni dei lavoratori.

Federazioni territoriali → Sono 20, presenti in Lombardia, Lazio, Sicilia e Campania (con l'eccezione di Napoli, accorpato in via sperimentale alla struttura regionale). Sono le

strutture organizzative della FLAEl su scala locale. Nelle aree in cui non sono costituite Federazioni territoriali le funzioni ad esse competenti sono assolve direttamente dalle rispettive strutture regionali/interregionali.

Federazioni regionali/interregionali → Sono 17 regionali, 2 interregionali. Operano ad un livello intermedio tra la scala locale e quella nazionale.

Coordinamenti Aziendali → L'esigenza di un coordinamento è stata avvertita soprattutto nelle aziende del settore ove sono presenti più Federazioni della CISL, come nel caso delle aziende multiutility.

Nel corso del 2016 è stato costituito il Coordinamento A2A, con la partecipazione di diversi delegati dei posti di lavoro. Il Coordinamento, su specifica delega della Segreteria nazionale, ha funzione anche di delegazione trattante. Nel corso del 2016 esso ha condotto il negoziato – conclusosi nei primi giorni del 2017 – per l'armonizzazione dei trattamenti normativi presenti all'interno del Gruppo A2A su tutto il territorio nazionale.

Alla stessa stregua è stato costituito il Coordinamento del Gruppo HERA, che prevede la collaborazione e il raccordo con FEMCA-CISL (contratto gas-acqua): anche in questo caso, il Coordinamento si è riunito a sostegno della Segreteria nazionale per i negoziati relativi al welfare aziendale del Gruppo HERA. Analogo Coordinamento è stato costituito nel Gruppo EDISON.



Costituita dalla FLAEI negli anni 90, la Fondazione ha come scopo quello di promuovere la crescita culturale e morale dei lavoratori e in particolare quello di promuovere tutte le attività connesse alla istruzione e alla formazione nei campi della politica energetica, ambientale e sociale, storico-sindacale e della solidarietà.

I SERVIZI

FLAEI assicura ai propri iscritti una migliore tutela individuale, familiare e sociale garantendo loro l'accesso alla rete dei servizi CISL. Numerose le forme di tutela, consulenza e assistenza, in ambito previdenziale, assicurativo, fiscale, ma non solo.



Alle tutele offerte direttamente dalla Confederazione si aggiungono le numerose convenzioni stipulate in favore dei tesserati attraverso il servizio NoiCISL.



+ tutela



+ vantaggi

numero verde informativo 800-249307
<https://www.noicisl.it/>



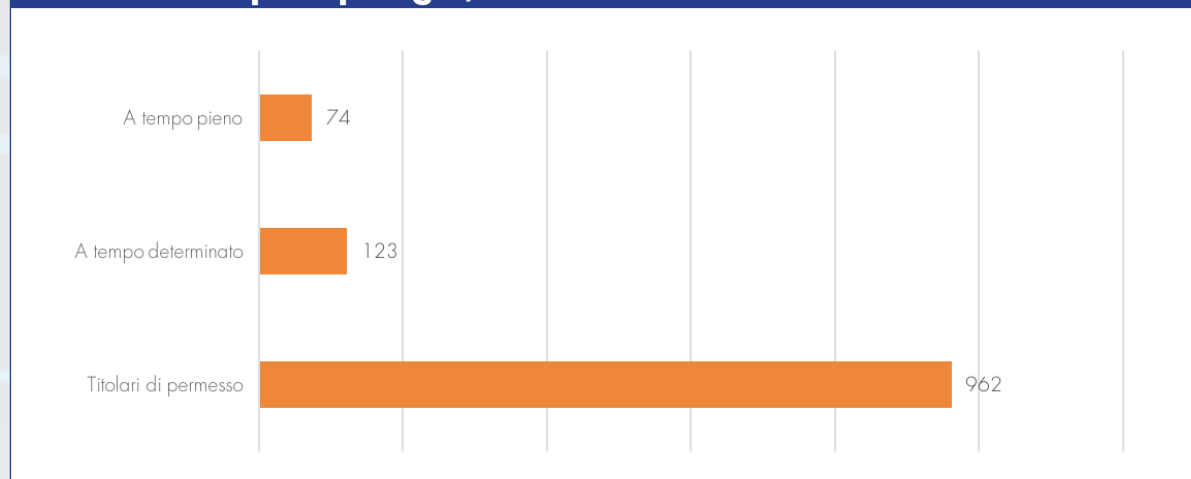
Per il perseguimento delle finalità etiche statutarie FLAEL si avvale inoltre della collaborazione di altre strutture CISL



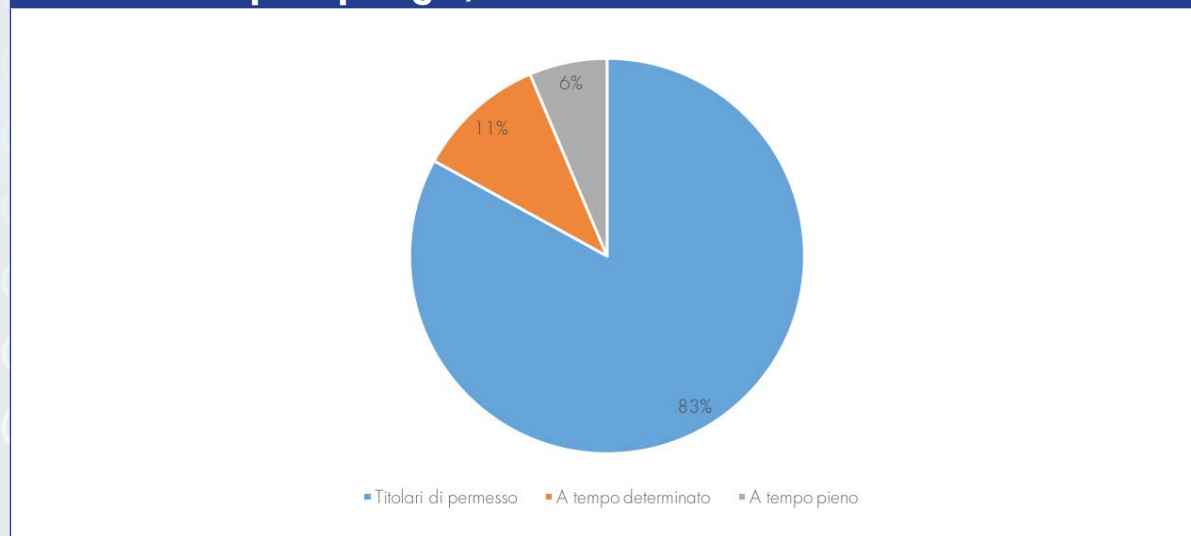
ANOLF
 ASSOCIAZIONE NAZIONALE OLTRE LE FRONTIERE

Quotidianamente nelle aziende elettriche italiane, nelle sedi FLAEI distribuite nei diversi territori e nelle strutture sindacali regionali e nazionali oltre un migliaio di persone danno il loro contributo alla vita della Federazione e garantiscono agli iscritti ascolto, tutela e servizi. Tra di esse figurano una settantina di persone impegnate a tempo pieno nel sindacato: si tratta, in genere di componenti delle Segreterie regionali e nazionale. Tra i distaccati a tempo pieno sono presenti anche alcuni collaboratori politici e funzionari. Poco meno di una decina di persone sono distaccate presso le strutture Confederali. Circa 120 persone, pur ricoprendo incarichi di responsabilità all'interno dell'organizzazione, sono invece da annoverare tra i collaboratori a tempo definito. Infine vi sono i titolari, a vario titolo, di permessi sindacali. Sono gli attivisti nei posti di lavoro, eletti nei vari direttivi. In quest'ultima categoria, di gran lunga la più ampia, vi sono persone con un monte ore di permessi sindacali piuttosto variabile in termini di giornate/anno.

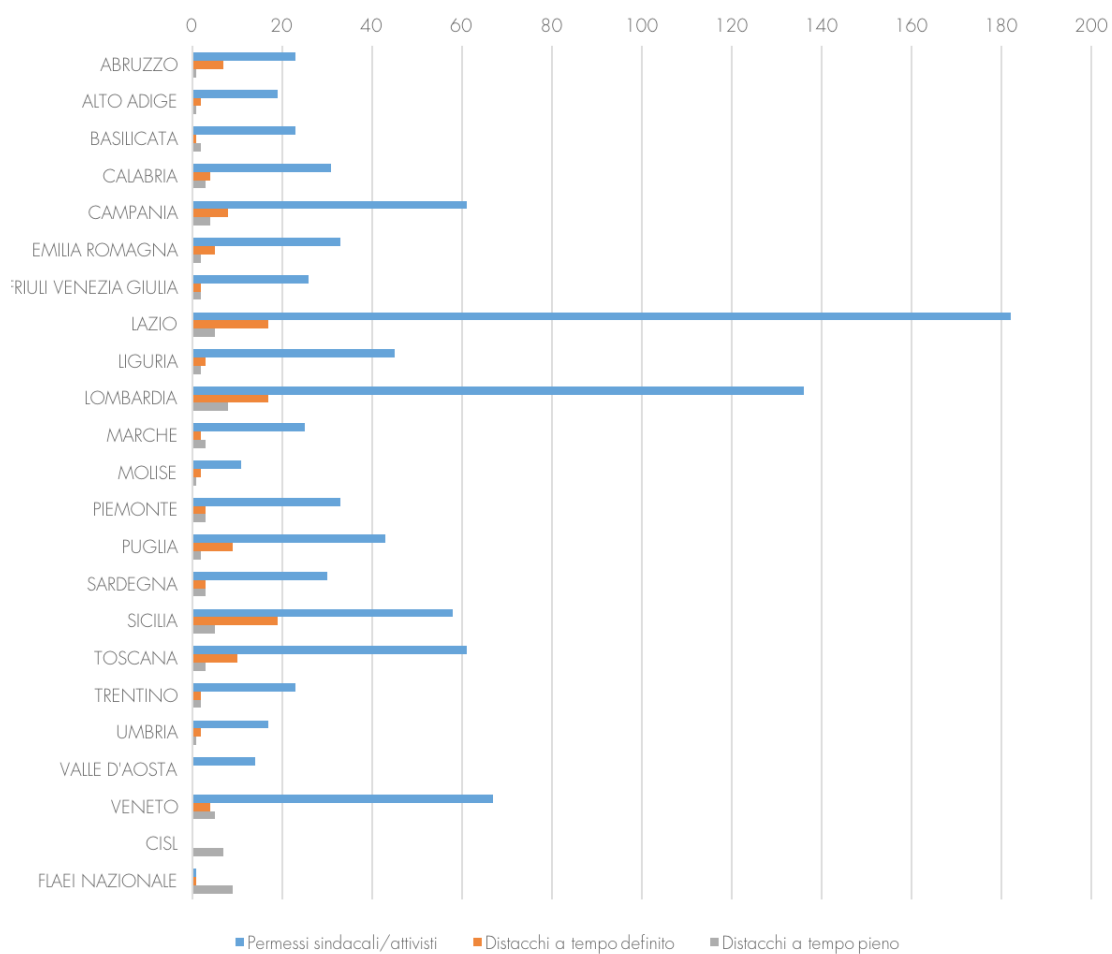
Distribuzione per tipologia, valori assoluti



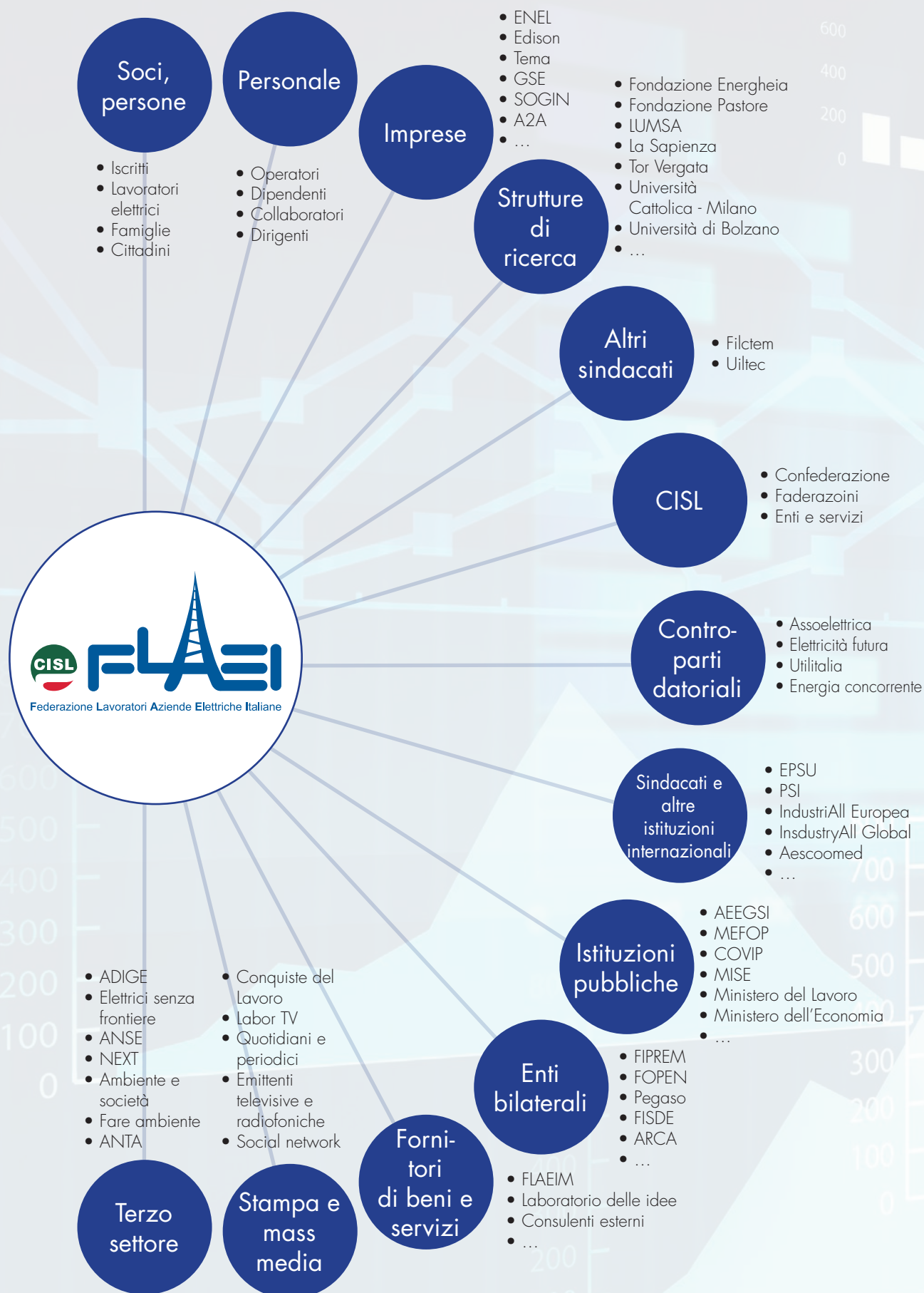
Distribuzione per tipologia, %



Distribuzione territoriale



La FLAEI, nel perseguimento dei suoi fini statutarî, intrattiene rapporti con numerosi soggetti, pubblici e privati. Queste relazioni, molto diverse tra loro per natura e scopo, costituiscono nel loro insieme una rete articolata, indispensabile al buon funzionamento dell'organizzazione e alla miglior tutela degli associati.



Formazione, studi, ricerche sono indispensabili per garantire la professionalità di operatori, delegati e dirigenti. Essi consentono inoltre una migliore conoscenza del settore, dei suoi sviluppi e delle sue criticità, con evidenti ricadute positive per l'attività quotidiana della Federazione.

COLLABORAZIONI PER ATTIVITÀ DI RICERCA

FONDAZIONE
Ενέργεια
ENERGEIA

La Fondazione, promossa dalla FLAEI, svolge attività di studio, ricerca e documentazione e realizza inchieste e sondaggi. È impegnata nell'ambito della formazione e dell'aggiornamento culturale, anche attraverso attività di informazione, pubblicazione e divulgazione. Gestisce una biblioteca, liberamente accessibile previo appuntamento.
<http://www.fondazioneenergeia.org>



En3 research favorisce la divulgazione delle pubblicazioni scientifiche e dei progetti di ricerca, sia dei propri associati, sia di soggetti esterni. Organizza eventi, manifestazioni e campagne di sensibilizzazione finalizzati a raccogliere fondi destinati alla ricerca su energia, industria e ambiente. Promuove, d'intesa con università e altri enti, corsi e stage nei comparti dell'energia, industria e ambiente, anche con riferimento alle nuove tecnologie. Sviluppa iniziative editoriali, promuove e realizza filmati e documentari, quali strumenti divulgativi dei risultati delle ricerche nei campi di energia, industria e ambiente. La FLAEI è tra gli associati, rappresentata da Carlo De Masi e Massimo Saotta. Questa collaborazione nel corso del 2016 ha contribuito in particolare alla realizzazione di alcuni convegni.

CONVEGNI

8 Aprile: *"Europa e Mediterraneo: Italia – ponte di microimprese con Africa e M.O"*
(Comitato per una civiltà dell'amore e Federazione solidarietà popolare)

8 Aprile: *"Sistema elettrico italiano: proposte per la transizione energetica nel post COP21"* (Convegno Assocarboni)



19 Maggio: *"Il canone RAI nella bolletta dell'energia elettrica"* (Convegno con Agenzia stampa dell'energia H2OIL)

20 Luglio: *"Il mercato elettro-energetico e la maggior tutela alla resa dei conti"* (Convegno con *Fare Ambiente*)

12 Ottobre: presentazione del progetto di ricerca *"Donne e sindacato. Partecipazione, dirigenza e percorsi femminili d vita e di carriera"*. Il progetto, promosso dalla FLAEI, ha portato alla realizzazione di una pubblicazione, già presentata in occasione del diciottesimo Congresso nazionale FLAEI. Per garantire una maggiore diffusione dei risultati della ricerca essi sono stati sottoposti anche ad una rivista di sociologia a carattere scientifico.



25 e 26 ottobre: Forum internazionale del lavoro (Fiera Milano). La FLAEI è tra i promotori dell'evento.



Nel corso della manifestazione la FLAEI ha promosso i convegni *Superare la crisi investendo sui giovani* (foto) e *Giovani ed imprenditoria*.

25 novembre: Sanità integrativa e sviluppo del welfare contrattuale (VI edizione del Festival nazionale della Dottrina Sociale, Verona). La FLAEI è tra gli organizzatori del convegno.



FORMAZIONE

Ciclo di incontri di formazione sindacale "Il movimento sindacale nella società contemporanea": Seminari formativi Associazione Amici di Vincenzo Saba

presso Parlamentino Inail. Il ciclo di incontri, iniziato nel 2015, è rivolto al quadro dirigente della FLAEI (Segretari Generali e Segreteria Nazionale, per un totale di circa 30 partecipanti). Ogni incontro, della durata di circa mezza giornata, prevede una tavola rotonda con il coinvolgimento di diversi relatori dell'ambito accademico e la possibilità finale di interazione con i partecipanti. Due gli incontri organizzati nel corso del 2016

9 Gennaio: *"Le dinamiche dell'azione contrattuale"*

15 Marzo: *"Gli orizzonti di una politica economica"*

Corso FLAEI per RSU/RLS Terna e Edison

Il corso, della durata di circa 30 ore, è rivolto a rappresentanti neoeletti. Vi hanno partecipato una cinquantina di persone provenienti da tutta Italia. Tema del corso i ruoli e i compiti del RSU e del RLS e le materie di competenza di queste due figure di sindacalismo di prossimità. 31 Maggio, 1° Giugno, 5 e 6 Ottobre a Castelnuovo del Garda (per il Nord) 7-8 Giugno, 11 e 12 Ottobre a Frascati (per il Sud)

Corso di formazione insieme a MEFOP

Il corso, voluto fortemente dalla Segreteria Nazionale, ha lo scopo di formare gli eletti su liste FLAEI presso i Fondi Pensioni negoziali del settore. Ha visto la partecipazione di circa 40 delegati e delegate per circa 16 ore di formazione erogata. L'importanza della Previdenza Complementare, la sua tassazione, le rendite, sono stati i temi posti all'attenzione di Amministratori e componenti delle Assemblee dei Fondi. 10 Marzo e 12 Aprile

Corso lungo CISL Reti

Organizzato nell'ambito delle attività formative di CISL Reti, assieme a FIT e FISTEL. Per la FLAEI hanno partecipato 5 persone. La finalità del Corso Lungo è la creazione delle basi per il futuro gruppo dirigente delle tre federazioni. Il Corso, organizzato su moduli di 24 ore ciascuno, ha fatto conoscere la storia del sindacato e della CISL in particolare e ha fornito gli strumenti e le competenze necessari a dei giovani futuri dirigenti per sostenere al meglio l'esercizio del mandato o i negoziati con le controparti datoriali. dal 9 al 13 maggio 2016: 1° modulo d'aula – presso l'Hotel Excelsior a Chianciano; dal 13 al 17 giugno 2016: 2° modulo d'aula – presso l'Hotel Excelsior a Chianciano; dal 19 al 23 settembre 2016: 3° modulo d'aula – presso il Centro Studi CISL di Firenze; dal 17 al 21 ottobre 2016: 4° modulo d'aula – presso il Centro Studi CISL di Firenze; dal 21 al 25 novembre 2016: 5° modulo d'aula – presso il Centro Studi CISL di Firenze; seconda metà di gennaio 2017: 6° modulo d'aula – Roma

VI edizione della Scuola per l'Alta Dirigenza in Dottrina Sociale della Chiesa

Organizzata dalla Fondazione Toniolo di Verona, questa Scuola nasce nel contesto del Festival della Dottrina Sociale, di cui da anni FLAEI è sostenitrice. Da circa quattro anni FLAEI vi iscrive annualmente due dirigenti regionali nell'ambito delle attività di riscoperta e attualizzazione della Dottrina Sociale della Chiesa, cui FLAEI e CISL si ispirano. (gennaio/marzo 2016 - settembre/novembre 2016).



L'intero 2016 è stato caratterizzato dalle trattative per il rinnovo del CCNL del settore elettrico, che si sono chiuse con la firma delle parti a inizio 2017. Per arrivare a questo risultato è stato necessario un forte impegno da parte di tutta l'organizzazione. Il lavoro profuso nelle trattative per il rinnovo del CCNL è stato affiancato da un'intensa attività anche nella contrattazione di secondo livello.

IL RINNOVO DEL CCNL

Nel corso dell'anno i negoziati si sono svolti attraverso due incontri plenari (27 maggio e 16 novembre), cui hanno partecipato le delegazioni trattanti al completo e 11 incontri ristretti, cui hanno preso parte due rappresentanti per ogni organizzazione seduta al tavolo. La riunione ristretta del 19 ottobre ha visto la partecipazione anche dei segretari generali. Il nuovo CCNL è stato sottoscritto dalle parti il 25 gennaio 2017.

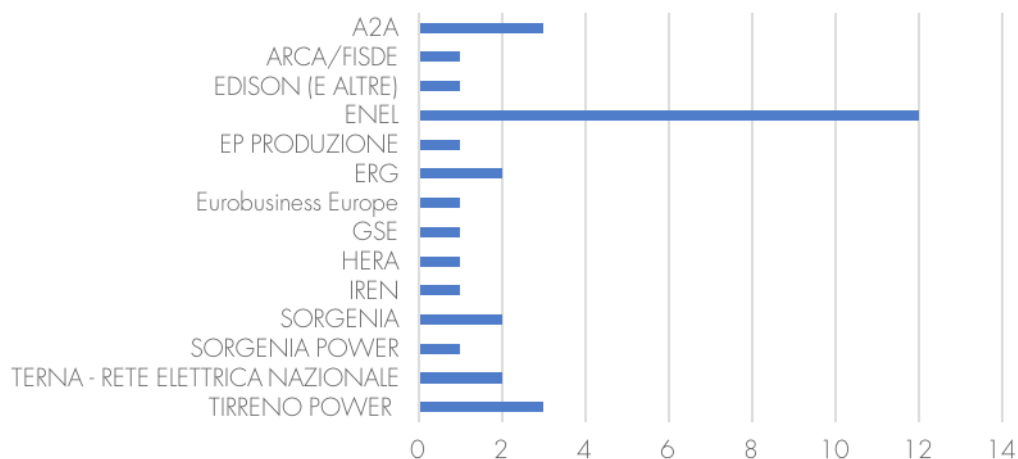


Esso, tra l'altro, prevede:

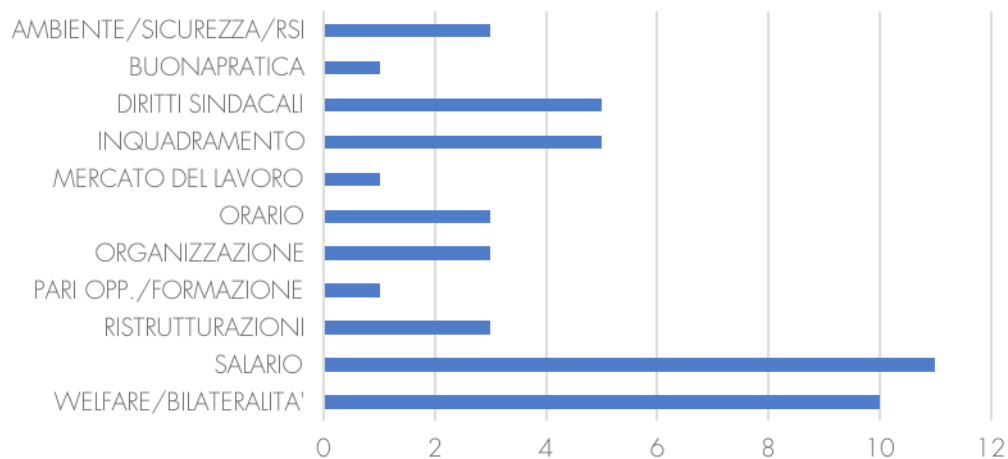
- l'avvio di un istituto contrattuale per l'occupabilità, la formazione e la ricollocazione del personale delle aziende in crisi;
- l'istituzione di un fondo per finanziare la ricollocazione e la formazione del personale;
- un rafforzamento del welfare di settore, in particolare per quanto riguarda la previdenza integrativa, la sanità integrativa e il sostegno al reddito per le famiglie di dipendenti deceduti per cause non di servizio.

Data stipula	Azienda/ Contraente	Descrizione
23 febbraio	ERG	Armonizzazione contrattuale per lavoratori ceduti da EON
24 febbraio	ENEL	Finanziamento prestiti ARCA anno 2015
24 febbraio	ENEL	Verbale impegno rinnovo RSU-RLSA entro il 2016
24 febbraio	ENEL	Accordo flessibilità orario part-time, cessione ferie, fruizione flessibile congedi parentali
1 marzo	EP PRODUZIONE	Accordo premio risultato
23 marzo	A2A	Verbale esame congiunto art. 47 L.428 Costituzione UNARETI SPA
11 aprile	HERA	Accordo welfare aziendale
15 aprile	TERNA	Accordo smonetizzazione indennità festiva coincidente con riposo settimanale
6 giugno	ERG	Accordo premio di risultato, relazioni industriali, formazione, salute e sicurezza
9 giugno	SORGENIA	Protocollo relazioni industriali
9 giugno	SORGENIA	Accordo inquadramento profilo professionale BIDDER
9 giugno	SORGENIA POWER	Accordo su inquadramenti, premio risultato, buoni pasto, straordinario
14 giugno	ENEL	Organismo bilaterale salute e sicurezza IR - Nota in materia di interventi sotto tensione sulla rete MT
14 giugno	ENEL	Parere dell'Organismo bilaterale salute e sicurezza IR in merito alla gestione del personale in situazione di emergenza della rete elettrica
15 giugno	ENEL	Aggiornamento accordo apprendistato in alternanza
22 giugno	GSE	Accordo premio risultato consuntivo 2015 cassa 2016 e finanziamento prestiti ARCA
22 giugno	A2A	Accordo di esperita procedura sul riassetto della generazione e trading di A2A
23 giugno	ARCA/FISDE	Cessione ramo d'azienda
27 giugno	EUROBUSINESS EUROPE	Accordo sul salario minimo a livello EU e regolamentazione stage
30 giugno	ENEL	Unità lavori sotto tensione MT composizione e professionalità - Nota Aziendale
30 giugno	ENEL	Verbale accordo su percorso operaio tecnico, lavori sotto tensione MT, trasferte Italia, task force emergenza rete elettrica
30 giugno	ENEL	Verbale classificazione posizioni operaio tecnico e lavori sotto tensione MT
13 luglio	ENEL	Rinnovo accordo CAE con Federazioni europee
29 settembre	TERNA	Accordo premio di risultato (indicatori e metodologia) 2016 cassa 2017
6 ottobre	A2A	Premio di risultato 2016 cassa 2017 redditività
6 ottobre	EDISON (E ALTRE)	Accordo per avvio procedura scioglimento FIPREM
7 novembre	IREN	Premio di risultato 2016 cassa 2017 e destinazioni premio a welfare
10 novembre	ENEL	Accordo congedo parentale su base oraria, permessi per dipendenti padri, molestie sui luoghi di lavoro, recepimento norme su unioni civili e convivenze di fatto
18 novembre	ENEL	Premio di risultato 2016 cassa 2017 accordo ponte (metodologia)
2 dicembre	TIRRENO POWER	Accordo piano gestione eccedenze
2 dicembre	TIRRENO POWER	Accordo finanziamento prestiti ARCA per gravi necessità familiari
2 dicembre	TIRRENO POWER	Integrazione accordo destinazione somme a prestazioni di welfare

Le sedi negoziali

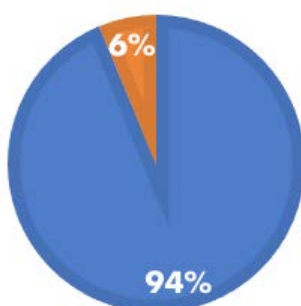


I temi



Livello

■ Nazionale ■ Europeo



La partecipazione dei lavoratori alla vita economica si concretizza anche attraverso gli enti bilaterali. Essi hanno il compito di costituire, finanziare e cogestire con le imprese fondi di carattere previdenziale, sanitario, formativo e di sostegno al reddito in genere. La FLAEI, con le altre organizzazioni sindacali del settore e le controparti datoriali è impegnata anche in altri organismi bilaterali, settoriali o aziendali volti a gestire secondo una logica condivisa alcuni aspetti della relazione di lavoro.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Fiprem

FONDO INTEGRATIVO DI PREVIDENZA MONTEDISON - FONDO PENSIONE

FIPREM, Fondo integrativo di previdenza Montedison, è un fondo pensione complementare, di carattere negoziale. Per quanto riguarda il settore elettrico, esso è destinato ai dipendenti delle società del gruppo Edison. L'assemblea straordinaria del 21 dicembre ha deciso la liquidazione del fondo a far data dal 1° gennaio 2017. La tendenziale contrazione degli aderenti avrebbe altrimenti rischiato nei prossimi anni di compromettere l'efficienza della gestione e di aumentare l'impatto delle spese amministrative. Agli aderenti è lasciata la scelta tra il riscatto della propria posizione o il trasferimento ad altro fondo pensionistico negoziale o aperto. Nel 2016 gli associati al FIPREM ammontano a 7.312. Di questi 1.905, pari al 26,05%, sono riconducibili al settore elettrico. Il patrimonio del fondo al 31 dicembre 2016 ammonta a circa 281,8 Milioni di Euro, con un incremento rispetto al precedente esercizio di circa 9,6 Milioni di Euro (+ 3,52%). Il rendimento ottenuto nel corso dell'anno è pari allo 0,3% per il comparto garantito, all'1,89% per il comparto bilanciato. ASSEMBLEE DEI DELEGATI: 21 aprile, 21 dicembre (assemblea straordinaria). <http://www.fiprem.it/>

Fopen

FOPEN, Fondo pensione complementare dipendenti gruppo ENEL, è un fondo pensione sorto per via negoziale, rivolto ai dipendenti ENEL e a tutti i lavoratori cui si applica il CCNL elettrico. I suoi organi sociali sono costituiti in forma paritetica da rappresentanti dei lavoratori e delle imprese. Strutturato in quattro gestioni distinte, con gradi diversi di rischio e di rendimento potenziale, al 31 dicembre 2016 conta complessivamente 44.160 iscritti (- 0,9% rispetto al 2015), per un patrimonio netto di circa 1.788,7 milioni di euro, in aumento di circa il 6% rispetto all'esercizio precedente. I rendimenti netti ottenuti nel corso dell'anno variano dallo 0,41% del comparto obbligazionario garantito fino al 4,86% del comparto prevalentemente azionario. ASSEMBLEE DEI DELEGATI: 21 aprile. <http://www.fondofopen.it/>


**FONDO PENSIONE
COMPLEMENTARE**

per i dipendenti delle imprese di servizi
di pubblica utilità
e per i dipendenti di Federutility

PEGASO, Fondo pensione complementare per i dipendenti delle imprese di servizi di pubblica utilità e per i dipendenti di Federutility. Sorto per via negoziale, è gestito in forma paritetica. Nel corso del 2016 ha raggiunto i 31.154 iscritti e i 900 milioni di euro di patrimonio (quest'ultimo in crescita di circa 88 milioni di euro rispetto al 2015). Diviso in tre comparti, nel corso dell'anno essi hanno ottenuto rendimenti netti compresi tra lo 0,55% (garantito) e il 3,73% (dinamico). ASSEMBLEE DEI DELEGATI: 21 aprile. <http://www.fondopegaso.it/>

ASSISTENZA SANITARIA


FISDE Fondo Integrativo Sanitario Dipendenti Gruppo ENEL, è un fondo sanitario di carattere nazionale sorto per via negoziale in ambito ENEL e in seguito aperto anche alla stipula di convenzioni con le altre aziende in cui trova prevalente applicazione il contratto di lavoro del settore elettrico. Nel corso del 2016 il fondo ha registrato ricavi per circa 40,4 milioni di euro. Di questi 31,6 riconducibili ai contributi versati dalle imprese per l'iscrizione dei propri dipendenti, altri 6,4 alle quote dei soci straordinari. Il fondo al 31 dicembre 2016 garantisce una copertura sanitaria integrativa a 45.877 lavoratori e ai famigliari a loro carico. Ad essi si aggiungono altre migliaia di pensionati e di ex dipendenti. Durante l'anno sono state erogate prestazioni sanitarie per circa 31,6 milioni di euro. Dedotti tutti i costi di struttura il bilancio 2016 chiude con un attivo di circa un milione di euro, cosa che ha consentito di riconoscere a tutti i soci l'applicazione delle percentuali massime di rimborso previste dal piano sanitario assistenziale integrativo. Nel corso del 2016 è stato avviato un percorso di progressiva autonomia del fondo da ARCA (vedi sotto), cui FISDE si appoggiava per l'espletamento di alcuni servizi. Ciò ha comportato lo spostamento di 53 dipendenti precedentemente in carico ad ARCA. Nel 2017 questo percorso proseguirà con la separazione di FISDE dal service informatico ARCA. CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE: 3 febbraio, 16 marzo, 21 aprile, 31 maggio, 20 luglio, 21 settembre, 19 ottobre, 23 e 29 novembre, 20 dicembre. <http://www.fisde.it/>



ARCA è l'Associazione ricreativa, culturale e sportiva per i dipendenti del gruppo ENEL e delle aziende associate. È finanziata con un contributo concordato dalle Parti Sociali che viene erogato in relazione al numero dei soci ordinari. Essi, alla fine del 2016, ammontano a 40.062, cui si aggiungono soci straordinari, beneficiari e familiari a carico, per una platea complessiva di 137.750 persone. In aggiunta alle attività gestite direttamente dal livello nazionale, le strutture regionali e le sezioni territoriali nel corso dell'anno hanno promosso quasi 1.800 iniziative di carattere culturale, ricreativo, sportivo e turistico, cui hanno partecipato complessivamente oltre 80.000 persone (quasi 120.000 considerando anche la partecipazione alle iniziative nazionali). A queste iniziative si aggiungono gli interventi di carattere socio-assistenziale. Tra di essi spiccano i contributi economici per la frequenza di asili nido, scuole superiori e università. Nel corso del 2016 ne hanno beneficiato, complessivamente, 5.619 soci, per un ammontare di 1.921.823 euro. CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE: 19 maggio, 30 novembre. <http://www.arca-enel.it/>

Oltre ad ARCA, nel settore sono presenti diversi altri circoli aziendali partecipati dai lavoratori. Tra gli altri quelli di A2A, HERA ed IREN. Da segnalare, in particolare, l'accordo sviluppato in HERA per l'avvio di un nuovo strumento di welfare aziendale, sostenuto tramite la compartecipazione economica dell'azienda e dei circoli aziendali. Esso consentirà ai lavoratori del Gruppo HERA di fruire di un paniere di servizi che vanno dai buoni spesa ai servizi alla persona (istruzione, trasporto pubblico, sanità integrativa aggiuntiva a quella gestita da altre forme aziendali compartecipate).

LA BILATERALITÀ DI SETTORE:

Oltre agli enti bilaterali direttamente rivolti ai lavoratori, la bilateralità del settore elettrico è costituita da molti altri organismi di sostegno alle relazioni industriali, spesso operanti nell'ambito della formazione o della consultazione. Tra di essi:

- Organismo bilaterale salute, sicurezza e ambiente
- Organismo bilaterale per la formazione
- Commissione di conciliazione del settore elettrico
- Osservatorio di settore
- Commissione paritetica nazionale pari opportunità
- Comitato bilaterale occupazione

Infine sono attivi numerosi organismi bilaterali di carattere aziendale. Alcuni di essi sono diffusi nella maggior parte delle società elettriche italiane. Altri sono specifici di singole realtà d'impresa:

- Comitato formazione e impiegabilità
- Comitato sicurezza
- Comitato pari opportunità
- CAE
- GWC
- Comitato scenari economici
- Comitato responsabilità sociale
- Comitato welfare
- Comitato classificazione del personale

ALTRE FORME DI PARTECIPAZIONE



ADiGE Associazione azionisti dipendenti gruppo ENEL, è stata promossa dalla FLAEI per favorire la partecipazione dei dipendenti alla vita dell'impresa, anche attraverso gli strumenti dell'azionariato. Assemblea degli Azionisti di Enel: 26 maggio.
<http://www.associazioneadige.org/>

Un forte impegno in ambito internazionale è sempre più indispensabile, di fronte all'ampliamento del raggio di azione delle imprese e alla crescente influenza delle istituzioni comunitarie e sovranazionali in genere.

Oltre che da ragioni di efficacia dell'azione sindacale, tuttavia, la FLAEI è spinta anche da motivazioni di carattere etico e dall'impegno per una più forte cooperazione e solidarietà con i lavoratori di altri paesi.

LA FLAEI

- Aderisce a EPSU (Federazione Sindacale Europea dei Servizi Pubblici);
- Aderisce a PSI International (Federazione Sindacale Globale dei Servizi Pubblici)
- Aderisce a IndustryAll Europa (Federazione Europea dei Metalmeccanici, Chimici, Energia)
- Aderisce a IndustryAll Global (Federazione Globale dei Metalmeccanici, Chimici, Energia)



- Partecipa ad una rete di sindacati del settore energetico (nata grazie alla partecipazione al CAE ENEL ed EDISON) con i sindacati spagnoli di UGT-FICA (Union General de Trabajo), colombiani (SintraElecol), rumeni (SLI Energia), portoghesi (Sindell), argentini (APSEE - Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía)



- Partecipa ad AESCOOMED, un'associazione che raggruppa una serie di sindacati del settore elettro-energetico dell'area mediterranea: europei, nordafricani e del vicino oriente (Israele e Turchia). Scopo dell'associazione è sviluppare politiche trans-mediterranee per favorire la cooperazione e la strategia sindacale internazionale fra le diverse sponde del Mare Nostrum. L'Italia è presente con FLAEI e FEMCA.



- Sostiene rapporti internazionali anche con sindacati transcontinentali. Negli USA con IBEW (International Brotherhood of Electrical Workers) e con International Brotherhood of Boilermakers, Iron Ship Builders, Blacksmiths, Forgers and Helpers.



- La FLAEI, per intensificare la propria azione a livello comunitario, ha distaccato un proprio quadro sindacale a Bruxelles, che opera con IndustryAll Europe ed EPSU per le politiche energetiche del settore industriale e per conoscere in anticipo le strategie comunitarie in materia elettro-energetica, con particolare attenzione al prossimo sviluppo di smart grid e smart cities.
- Sempre a livello comunitario, quale membro del Comitato sul Dialogo Sociale dell'Unione Europea, FLAEI ha sottoscritto, assieme alle Federazioni Europee e all'Associazione europea datoriale EurElettric, l'“Accordo Quadro delle Politiche Sociali europee su invecchiamento attivo e ricambio intergenerazionale”.

- Aderisce a



- Partecipa a



International
Labour
Organization



Comité économique et social européen
European Economic and Social Committee



Commissione
europea



European Foundation for the Improvement
of Living and Working Conditions



- Sostiene ISCOS finanziando un progetto per l'elettificazione rurale in Senegal. Il contributo versato da FLAEI nel 2016 ammonta a 25.000 euro.



ISCOS
Istituto Sindacale per la Cooperazione allo Sviluppo

COMITATI AZIENDALI EUROPEI (CAE) e GLOBAL WORK COUNCIL (GWC)

FLAEI ha promosso la costituzione del CAE (Comitato Aziendale Europeo) del Gruppo ENEL già dal lontano 2007. In seguito, con l'internazionalizzazione transoceanica di ENEL, per forte volontà delle parti è stato costituito anche il Global Work Council del Gruppo. Esso prevede la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori in ogni Stato in cui ENEL è presente con almeno 500 dipendenti. Il CAE e il GWC nascono dalla volontà delle parti e sono regolati da precisi accordi che regolano le funzioni dei due or-

ganismi che, solitamente, si riuniscono in modo congiunto con il management di gruppo. Obiettivo del CAE e del GWC è quello di favorire un dialogo costruttivo con il management aziendale sui temi di interesse della collettività dei lavoratori del Gruppo. CAE e GWC sono quindi informati e consultati in merito ai risultati finanziari del Gruppo e ai piani strategici nel medio e lungo periodo, con particolare riguardo per le operazioni che possono avere un impatto sugli organici, sulle metodologie di lavoro, sulla sostenibilità. Uno dei temi cui è dedicata maggiore attenzione è quello della salute e sicurezza: ad ogni incontro (generalmente due all'anno con la partecipazione di circa 20 delegati provenienti da Italia, Spagna, Russia, Romania, Colombia, Argentina), viene fatto il punto sulla situazione degli infortuni sia per quanto riguarda i dipendenti diretti, sia in relazione ai dipendenti delle imprese appaltatrici. Il GWC opera anche attraverso tre commissioni paritetiche in materia di: Salute e sicurezza; Diversità e pari opportunità; Formazione. Le commissioni hanno prodotto delle linee guida che sono state fatte proprie dal CdA di ENEL e sono state poi tradotte in azioni concrete a livello di Gruppo.



Il 2016 è stato caratterizzato dai negoziati per il rinnovo del CCNL, cui si sono affiancati numerosi altri accordi di secondo livello e la consueta attenzione dedicata agli enti e agli organismi bilaterali. La tradizionale cura alla formazione e alla ricerca, a tutti i livelli, ha contribuito a mantenere elevato il livello di servizio e di tutela offerto agli associati. Tra le questioni più delicate che hanno caratterizzato l'anno 2016 occorre segnalare la difficoltà del comparto termoelettrico e la connessa situazione di crisi di Tirreno Power.

19 gennaio: Presso il parlamentino INAIL si tiene il primo seminario del ciclo di incontri di formazione "Il movimento sindacale nella società contemporanea". L'incontro, organizzato dall'Associazione amici di Vincenzo Saba ha per tema "*Le dinamiche dell'azione contrattuale*".

3 febbraio: La FLAEI partecipa al consiglio di amministrazione FISDE.

10 febbraio: Comitato esecutivo FLAEI, prima riunione del 2016.

10 marzo: Si apre il corso di formazione FLAEI-MEFOP rivolto agli eletti su liste FLAEI presso i fondi pensione negoziali del settore.

15 marzo: "*Gli orizzonti di una politica economica*" è il titolo del secondo seminario del ciclo di incontri di formazione "Il movimento sindacale nella società contemporanea", organizzato dall'Associazione amici di Vincenzo Saba presso il parlamentino INAIL.

8 aprile: La FLAEI partecipa al convegno "*Europa e Mediterraneo: Italia – Ponte di Microimprese con Africa e M.O*" (Comitato per una Civiltà dell'amore e Federazione Solidarietà Popolare).

12 aprile: Seconda giornata di formazione per il Corso FLAEI-MEFOP rivolto agli amministratori e ai componenti delle Assemblee dei Fondi pensione negoziali del settore elettrico.

20 aprile: seconda riunione annuale del Comitato esecutivo FLAEI.

21 aprile: La FLAEI partecipa alle assemblee dei delegati FOPEN, FIPREM e PEGASO e al consiglio di amministrazione FISDE.

9-13 maggio: Con il primo modulo d'aula prende avvio il Corso lungo CISL Reti. Diviso in sei parti, esso si chiuderà a gennaio 2017. Il corso è organizzato da FLAEI, FIT e FISTEL.

19 maggio: La FLAEI partecipa al Consiglio direttivo nazionale ARCA. Nello stesso giorno la Federazione prende parte al convegno "*Il canone RAI nella bolletta dell'energia elettrica*", organizzato con l'Agenzia stampa dell'energia H2OIL.

27 maggio: Nell'ambito dei negoziati per il rinnovo del CCNL si tiene la prima riunione plenaria delle delegazioni trattanti.

31 maggio: La FLAEI prende parte al Consiglio di amministrazione FISDE.

31 maggio - 1° giugno: A Castelnuovo del Garda si svolge la prima parte del Corso FLAEI dedicato alle RSU Terna e Edison del nord Italia. Il secondo incontro sarà tenuto durante il mese di ottobre.

7-8 giugno: A Frascati si apre il Corso FLAEI dedicato alle RSU Terna e Edison del Centro-Sud. Anche in questo caso il corso si chiuderà ad ottobre.

28 giugno: Sciopero nazionale di Tirreno Power, proclamato congiuntamente da FLAEI, FILCTEM e UILTEC per chiedere la modifica del piano industriale dell'azienda e maggiori tutele occupazionali. Nelle settimane seguenti si terranno presidi presso il MISE e presso la sede di ENGIE e nuove manifestazioni.

20 luglio: La FLAEI prende parte al Consiglio di amministrazione FISDE. Nella stessa giornata la Federazione partecipa al convegno *"Il mercato elettro-energetico e la maggior tutela alla resa dei conti"*, organizzato con *Fare Ambiente*.

27 luglio: Vertenza Tirreno Power: nuovo sciopero proclamato da FLAEI, FILCTEM e UILTEC.



14 settembre: Si riunisce il Comitato esecutivo FLAEI.

21 settembre: Nuovo appuntamento per il Consiglio di amministrazione FISDE. Ne seguiranno altri il 19 ottobre, il 23 e il 29 novembre.

12 ottobre: Presentazione del progetto di ricerca *"Donne e sindacato. Partecipazione, dirigenza e percorsi femminili di vita e di carriera"*.

25-26 ottobre: La FLAEI partecipa al Forum Internazionale del Lavoro, organizzato presso la Fiera di Milano.

9 novembre: Proclamato, per il 22 del mese un nuovo sciopero nell'ambito della vertenza Tirreno Power. Il 20 novembre lo sciopero verrà sospeso in seguito alla convocazione di un tavolo tecnico presso il Ministero.

16 novembre: Nuova riunione plenaria nell'ambito dei negoziati per il rinnovo del CCNL.

26 novembre: A Verona si riunisce il Comitato esecutivo FLAEI. La Federazione partecipa al Festival della Dottrina Sociale della Chiesa.

30 novembre: La FLAEI partecipa al Consiglio direttivo nazionale ARCA.

7 dicembre: Nell'ambito delle trattative per il rinnovo del CCNL, fallite le procedure di raffreddamento esperite a fine novembre, FLAEI, FILCTEM e UILTEC proclamano uno sciopero generale del settore, da tenersi il 13 gennaio 2017. È dal 2001 che non veniva utilizzato questo strumento.



**IL GIORNO 13 GENNAIO 2017
SCIOPERO GENERALE DI 8 ORE PER TUTTO IL SETTORE ELETTRICO.
FALLITO IL TENTATIVO DI CONCILIAZIONE AL MINISTERO DEL LAVORO**

Il lunedì 5 dicembre, nell'incontro presso il Ministero del Lavoro tra le Segreterie Nazionali di FILCTEM-FLAEI-UILTEC e la Delegazione datoriale, che sta negoziando il rinnovo del Contratto del Settore Elettrico, è fallito il tentativo di conciliazione.

Come si ricorderà, in data 24 novembre u.s., alla presenza della Delegazione trattante, abbiamo dovuto registrare un arretramento delle posizioni aziendali, nonostante tutto lasciasse presagire una soluzione positiva del negoziato, rimanendo comunque da definire la parte economica. Ciò ha prodotto una rottura che ha portato all'avvio delle procedure per proclamare lo sciopero.

Nell'incontro al Ministero del Lavoro, le Segreterie Nazionali hanno ricordato quanto accaduto in questi lunghi mesi di trattativa, sottolineando come il Sindacato elettrico, in questi anni di forte crisi, sia stato un elemento impegnato e responsabile, che ha accompagnato i pesanti processi di efficientamento e di riorganizzazione nell'interesse dei Lavoratori e delle stesse Aziende, in presenza di situazioni difficili da sostenere (chiusura di Centrali elettriche, esuberi di personale, avanzamenti tecnologici, calo dei consumi, ecc.).

E' stato anche ricordato che la tradizione degli elettricisti non è quella di un Sindacato che ha usato lo sciopero in maniera leggera e indiscriminata, accettando, da ultimo, di sottoscrivere un accordo sulla regolamentazione dello sciopero molto severo, pur di garantire la continuità del servizio a Cittadini e Imprese.

Ma alle Aziende elettriche tutto questo non è bastato!

In questi mesi di negoziato, abbiamo sempre dichiarato la nostra volontà di fare di questo rinnovo contrattuale una vera occasione per costruire un sistema in grado di supportare la transizione industriale; abbiamo proposto modelli partecipativi di rafforzamento del ruolo sindacale nel sistema di relazioni industriali. Di contro ci siamo ritrovati proposizioni aziendali di flessibilità gestionali di efficientamento di costi, di superamento di spazi di contrattazione di confronto con l'obiettivo di ridurre la funzione ed il ruolo negoziale del sindacato su importanti istituti come Reperibilità, Orario di Lavoro, Turni, Trasterimenti, Provvedimenti disciplinari, ecc..

A nulla sono valsi i nostri tentativi di far retrocedere le Aziende dalle loro rigidità: è del tutto evidente la volontà di voler sfidare Lavoratori e Sindacato!

PER QUESTI MOTIVI FILCTEM-FLAEI-UILTEC PROCLAMANO OTTO ORE DI SCIOPERO PER TUTTI I LAVORATORI DEL SETTORE ELETTRICO PER IL GIORNO 13 GENNAIO 2017

PER TUTTI I LAVORATORI DELLE CENTRALI DI PRODUZIONE LO SCIOPERO SI ARTICOLERÀ DURANTE LA SETTIMANA CHE VA DAL 9 AL 13 GENNAIO 2017 SECONDO UN CALENDARIO CHE SARÀ PREDISPOSTO

FILCTEM-FLAEI-UILTEC DICHIARANO INOLTRE IL BLOCCO DEGLI STRAORDINARI DAL GIORNO 17 DICEMBRE 2016 AL GIORNO 16 GENNAIO 2017

CONFERMANO IL BLOCCO DELLE RELAZIONI SINDACALI IN TUTTO IL SETTORE FATTO SALVO GLI INCONTRI PREVISTI DALLE PROCEDURE DI LEGGE E QUELLI LEGATI A SCADENZE TEMPORALI NON RINVIABILI.

I Lavoratori, che in questi duri anni, hanno dovuto registrare condizioni di lavoro molto diverse dal passato in termini di ritmi di lavoro intensi e flessibilità di ogni tipo (lo hanno fatto con grande spirito di sacrificio, perché consapevoli dell'importante ruolo che rivestono all'interno del Sistema paese), non rimarranno indifferenti a queste provocazioni e sapranno rispondere compatti con questo sciopero.

Non è possibile assistere al ritorno di importanti margini economici per le imprese del settore e di lauti dividendi per gli Azionisti, senza che questo non produca effetti positivi anche ai Lavoratori che rappresentano il capitale umano altrettanto importante per tutte le Imprese.

Il 13 gennaio si sciopererà per la dignità del lavoro elettrico e per non fare arretrare il contratto elettrico!

Si sciopererà per un Contratto giusto e per dimostrare che le Imprese Elettriche, senza l'impegno delle Lavoratrici e dei Lavoratori, non sarebbero in grado di fornire ai Cittadini italiani un servizio di qualità, come è sempre avvenuto nel corso degli anni.

E' L'ORA DELLA RESPONSABILITA' PER LE IMPRESE ELETTRICHE ITALIANE!

N.B. Comuniceremo alle Aziende elettriche che le trattenute dei Lavoratori reperibili, che comunque parteciperanno allo sciopero, vadano a beneficio dei terremotati.

LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILCTEM-CGIL FLAEI-CISL UILTEC-UIL

Roma, 7 dicembre 2016

14-15 dicembre: Si tiene la riunione del Consiglio generale FLAEL.

49



20 dicembre: Ultima riunione annuale per il Consiglio di amministrazione FISDE.

21 dicembre: Si tiene l'Assemblea straordinaria dei delegati FIPREM, convocata per decretare la messa in stato di liquidazione del Fondo.





FLAEI

The background is a light blue-grey gradient. It features several faint, semi-transparent financial charts. In the top left, there's a bar chart with yellow bars of varying heights. In the top right, a line chart with a blue line and square markers shows a downward trend. In the bottom right, a line chart with a blue line and square markers shows an upward trend. A large, semi-transparent red arrow points downwards from the top center towards the bottom center, passing behind the main title. On the left side, there's a circular gauge or speedometer-like graphic with a blue needle and yellow markings.

SECONDA PARTE

L'ATTIVITÀ DI VIA SALARIA

Nel corso del 2016 la Segreteria nazionale della FLAEI è così composta:



SEGRETARIO GENERALE:
Carlo De Masi

Oltre alla rappresentanza generale della Federazione, ha il coordinamento politico di tutte le attività e le deleghe dei colleghi della struttura nazionale e dell'assetto politico organizzativo della nuova Federazione CISL Reti.

Ha la supervisione politica di:

- Internazionale
- Informazione e comunicazione
- Investimenti patrimoniali e partecipazioni finanziarie
- Fondazione Enérgeia e formazione
- Energia e ambiente



SEGRETARIO NAZIONALE:
Antonio Losetti

Ha la responsabilità delle politiche internazionali e della politica energetica e ambientale, oltre alla firma abbinata col Segretario Generale.

Ha il coordinamento funzionale di:

- Regolamentazione del diritto di sciopero
- Quadri aziendali

Ha il coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale di: Enel: GEM, Green Power e Divisione internazionale; TERNA; E.On; Aziende elettriche minori.



SEGRETARIO ORGANIZZATIVO:
Salvatore Mancuso

Ha la responsabilità della politica organizzativa, anche con riferimento a CISL Reti.

Ha il coordinamento funzionale di:

- Tesseramento e proselitismo
- Rete informatica e sito, anche con riferimento a CISL Reti
- Libertà sindacali

- Consultazioni elettorali
- Gestione collaborazioni, d'intesa col Segretario Generale
- Rapporti con le strutture
- Gestione personale sede nazionale

UFFICIO DI SEGRETERIA NAZIONALE:



UFFICIO DI SEGRETERIA NAZIONALE:
Carlo Meazzi,

Ha la responsabilità delle politiche industriali e delle reti, anche per le integrazioni con CISL Reti.

Ha il coordinamento funzionale di:

- Municipalizzate, in integrazione con ambiente e gas/acqua
- Formazione
- Fondazione Enérgeia
- Sicurezza
- Conciliazione, legale/vertenziale

Ha il coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale di: Enel: Infrastrutture e reti, Ingegneria e innovazione, Legale; Municipalizzate; CESI; SOGIN; EDISON



UFFICIO DI SEGRETERIA NAZIONALE:
Massimo Saotta

Ha la responsabilità dell'amministrazione e delle politiche della partecipazione e della bilateralità.

Ha il coordinamento funzionale di:

- Amministrazione e bilancio
- Assistenza fiscale, d'intesa con i commercialisti
- Gestione strutture collaterali
- Gestione patrimoniale (FLAEIM) e finanziaria, d'intesa col Segretario Generale
- Coordinamento ADiGE, d'intesa col CdA
- Tariffe, d'intesa con Antonio Losetti
- Fondi previdenziali e sanità integrativa
- Gestione sedi e foresterie
- Gestione archivi
- Anziani e protocollo FNP
- Enti CISL



UFFICIO DI SEGRETERIA NAZIONALE:
Amedeo Testa

Ha la responsabilità delle politiche contrattuali e del coordinamento contrattuale di CISL Reti, delle politiche sociali, di genere e del proselitismo.

Ha il coordinamento funzionale di:

- Giovani e pari opportunità
- Tempo libero (ARCA e altre associazioni ricreative)
- Comunicazione e informazione
- Servizi CISL

Ha il coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale di:
Enel: Mercato e servizi; Gruppo GSE; Aziende aderenti a Energia Concorrente.

Ha il coordinamento negoziale delle delegazioni trattanti aziendali.

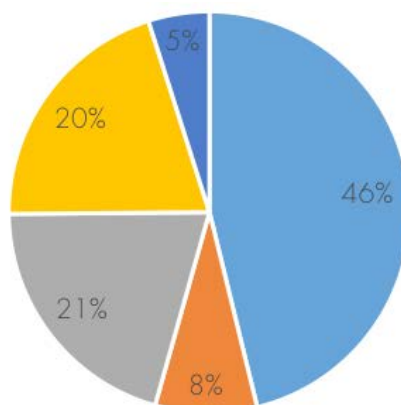
Una buona approssimazione delle attività svolte dalle strutture centrali della FLAEI è rappresentata dal flusso delle circolari emanate nel corso del 2016. Si tratta di circa 400 documenti, che danno conto della firma di accordi e verbali, della convocazione di riunioni, della proclamazione di scioperi, ma anche delle modifiche amministrative ed organizzative interne alla FLAEI. I grafici sottostanti sono stati costruiti selezionando e rielaborando il contenuto di questi materiali. Si tenga presente che, per la natura stessa dello strumento utilizzato, alcune forme di attività per loro natura "meno evidenti", sono probabilmente sottorappresentate. È il caso degli articoli pubblicati o delle attività di ricerca. Si consideri, inoltre, che dietro ogni circolare ci può essere il lavoro di più giorni e di più persone. Si pensi, a titolo esemplificativo, alle circolari che danno conto dell'andamento delle diverse tornate negoziali per il rinnovo del CCNL.

	Circolari	Incontri
A2A	5	4
ACEA	1	1
ADIGE	1	1
ARCA	14	10
ARCA-FISDE	5	3
ATENA	1	1
CAF	2	2
CCNL	11	13
CISL	12	5
CONVEGNI	7	7
EDISON	3	2
ENEL	103	109
ENGIE	4	4
EON	3	6
EPH	3	2
FIPREM	2	2
FISDE	3	3
FLAEI	61	39
FOPEN	3	3
GSE	1	2
HERA	1	6
IREN	4	4
PEGASO	2	1
SOGIN	6	6
SORGENIA	1	1
TERNA	16	20
TIRRENO POWER	17	17
Tutele generali	63	
Varie	11	
Totale	366	274



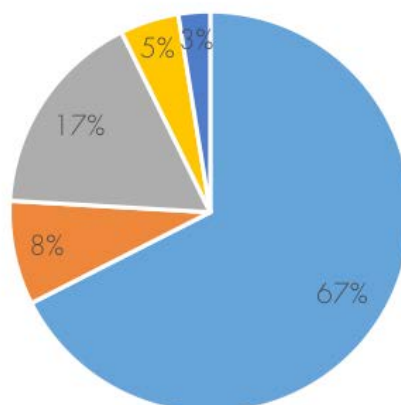
Una riunione unitaria per il rinnovo del CCNL, aprile 2016

Circolari



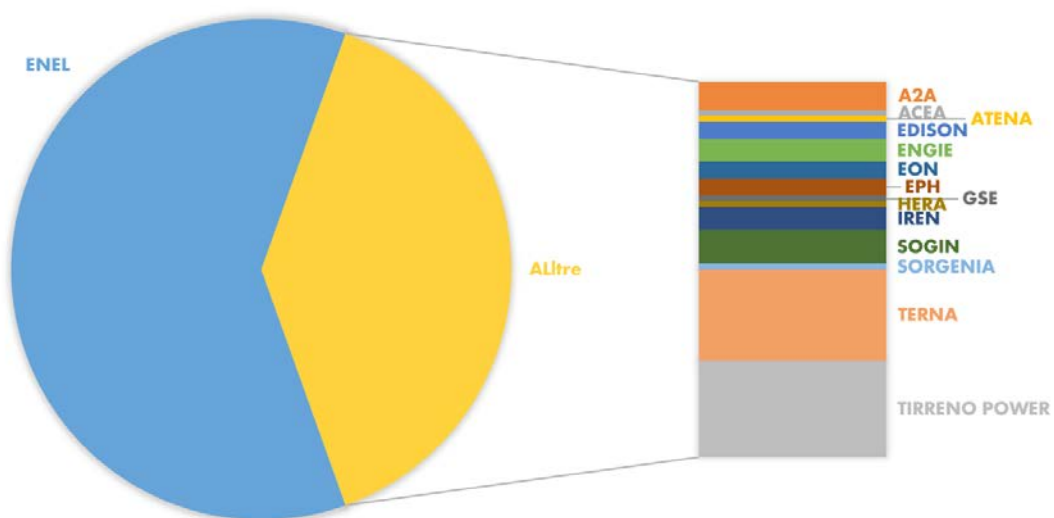
■ Imprese ■ Bilateralità e associazioni ■ Sindacato ■ CCNL e tutele ■ Altro

Incontri

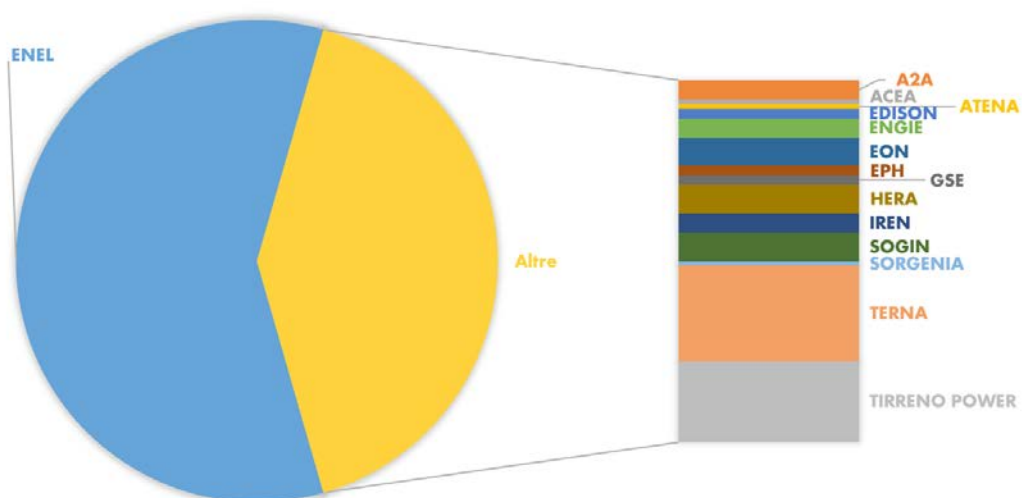


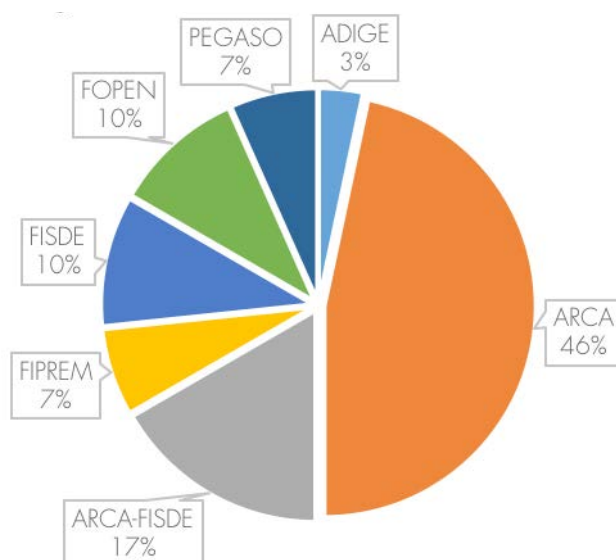
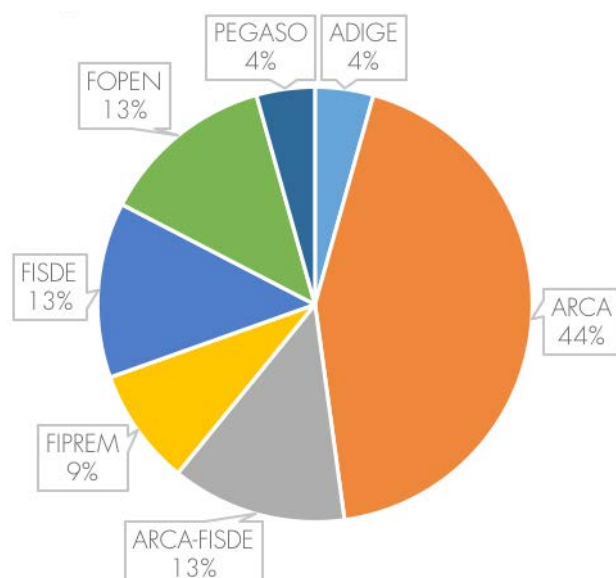
■ Imprese ■ Bilateralità e associazioni ■ Sindacato ■ CCNL e tutele ■ Altro

Dettaglio imprese - circolari



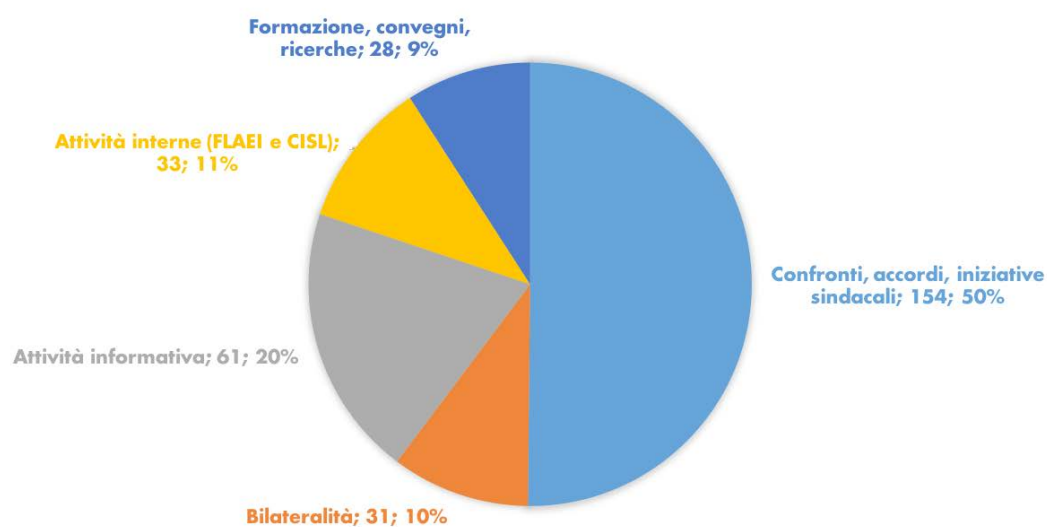
Dettaglio imprese - incontri



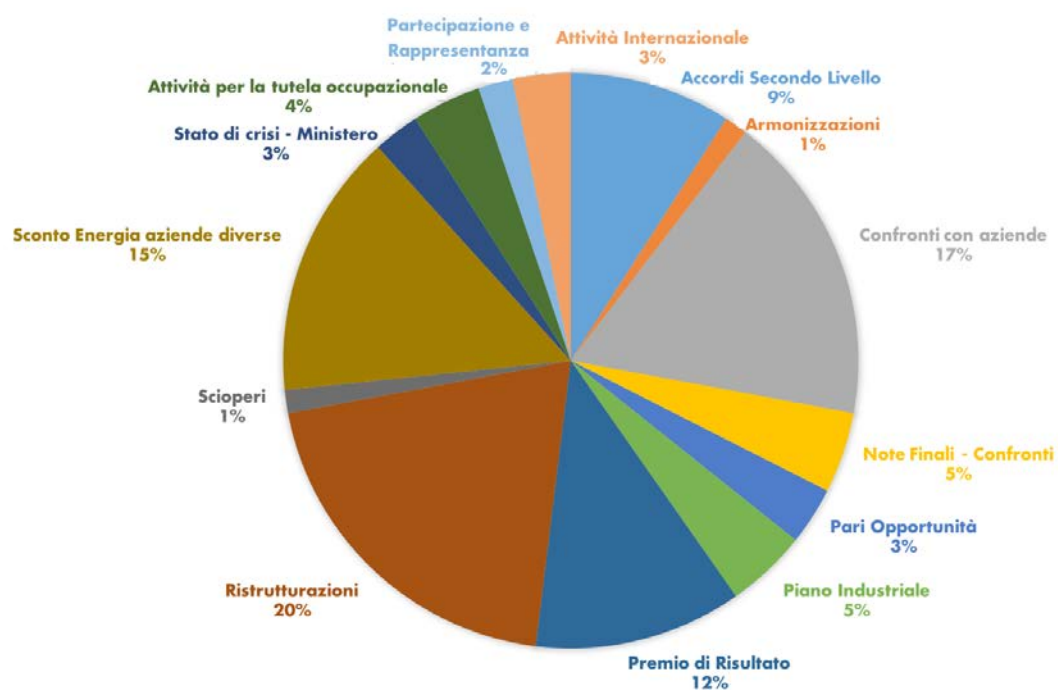
Dettaglio bilateralità e associazioni - circolari**Dettaglio bilateralità e associazioni - incontri**

Argomento	Attività	
Accordi Secondo Livello	14	accordi firmati
Amministrazione Interna	3	disposizioni
Armonizzazioni	2	accordi
Assemblee Ordinarie Fondi e Associazioni	3	assemblee
Attività Internazionale	5	incontri
Attività per la tutela occupazionale	6	iniziative
Bilateralità	9	incontri
CAN ARCA	7	incontri
CDA FIPREM	2	incontri
CDA FISDE	3	incontri
CDA FOPEN	2	incontri
CDN ARCA	2	incontri
Commissioni Permanenti FLAEI	6	incontri
Confronti con aziende	27	incontri
Consigli Generali FLAEI	1	incontri
Convenzioni	2	accordi
Esecutivi CISL	3	incontri
Esecutivi FLAEI	11	incontri
Formazione	8	eventi
Formazione specifica per delegati	8	eventi
Informativa su Infortuni	2	circolari
Informativa su Lavoro	15	circolari
Informativa su Malattia	3	circolari
Informativa su novità fiscali	15	circolari
Informativa su Orario di Lavoro	5	circolari
Informativa su Previdenza	15	circolari
Informativa su Privacy	3	circolari
Informativa su Unioni Civili	3	circolari
Note Finali - Confronti	7	documenti
Note Tecniche - Bilateralità	3	documenti
Organizzazione Interna	7	disposizioni
Pari Opportunità	5	incontri
Partecipazione e Rappresentanza	3	iniziative
Piano Industriale	7	presentazioni
Premio di Risultato	18	accordi firmati
Relazioni a convegni	8	documenti
Ricerche	2	indagini
Ristrutturazioni	31	incontri
Scioperi	2	proclamazioni
Sconto Energia aziende diverse	23	incontri
Segretari Regionali	2	incontri formativi
Stato di crisi - Ministero	4	incontri
Totale	307	Attività

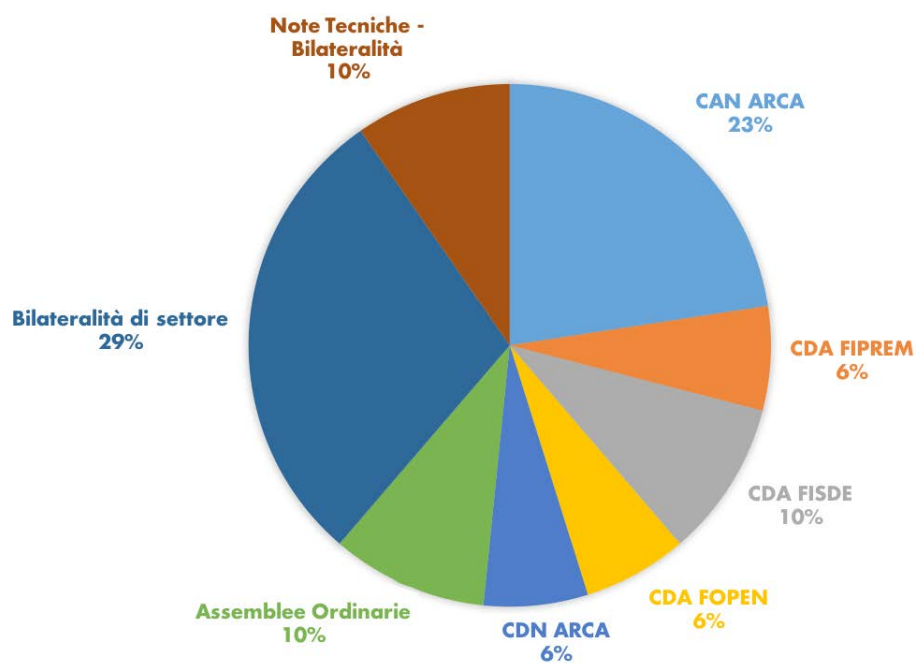
Le attività svolte



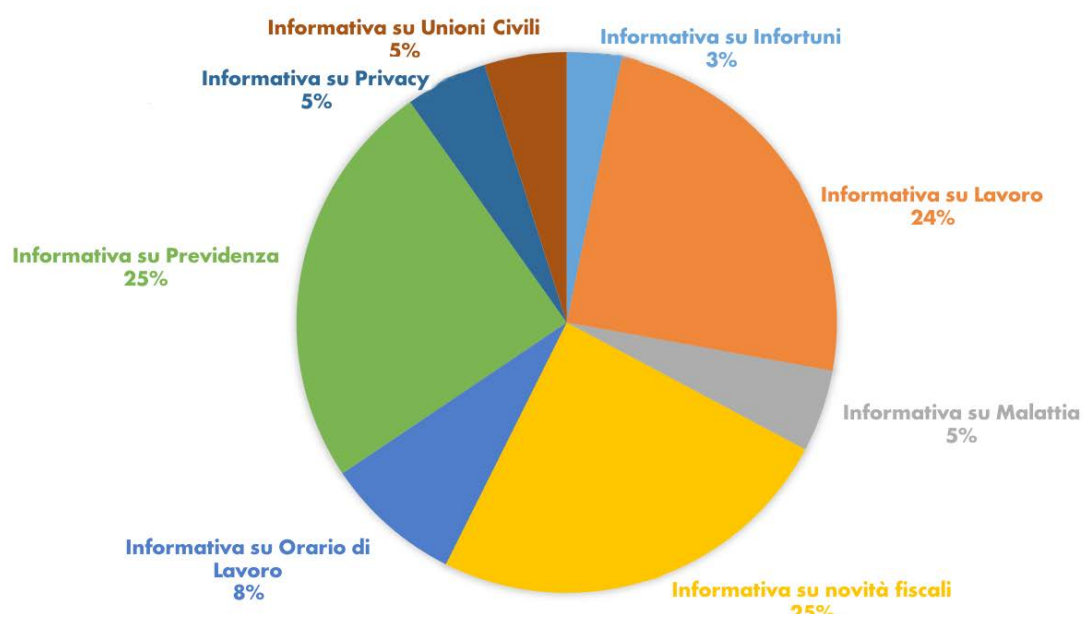
Confronti, accordi, iniziative sindacali: dettaglio



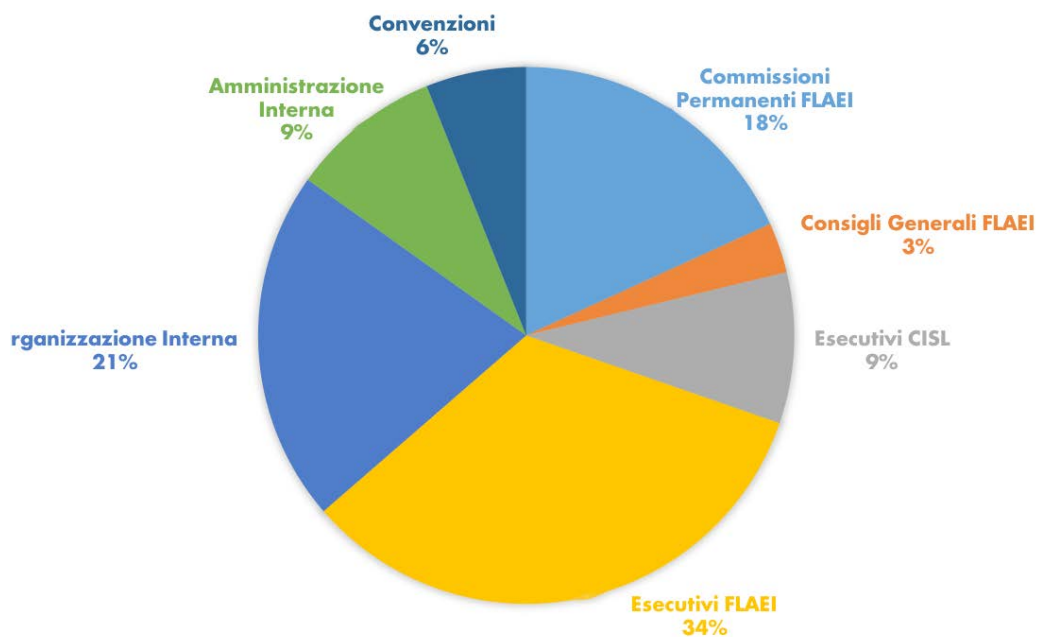
Bilateralità: dettaglio



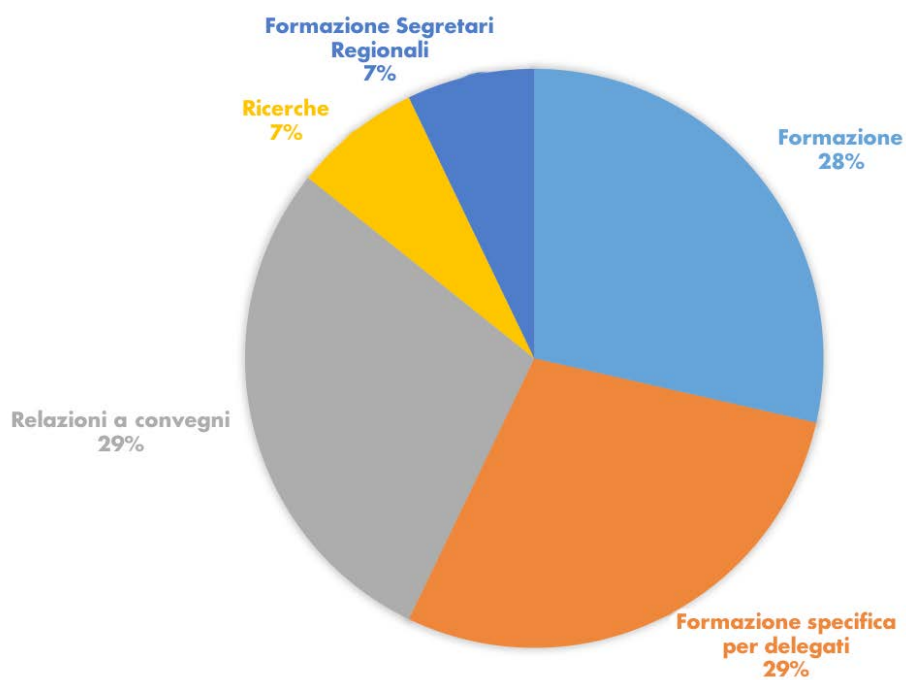
Attività informativa: dettaglio



Attività interne: dettaglio



Formazione, convegni, ricerche: dettaglio

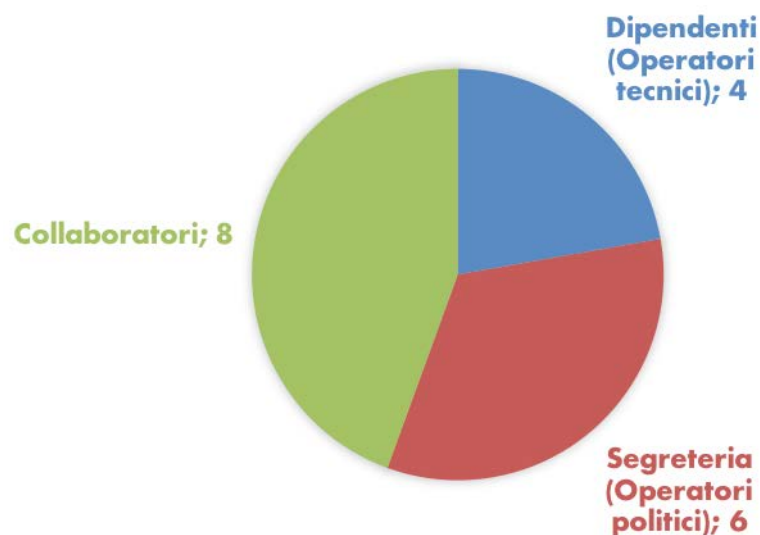


È promossa dalla FLAEI per offrire una proposta di conoscenza, di dialogo e di confronto tra la ricerca scientifica, gli ambienti di studio, l'opinione pubblica e le istituzioni sociali, economiche e politiche che sono interessate alle trasformazioni del lavoro e del sindacato. Il suo patrimonio è costituito dal fondo di dotazione originario e dai successivi incrementi e dalle elargizioni e corrispettivi per i servizi resi.

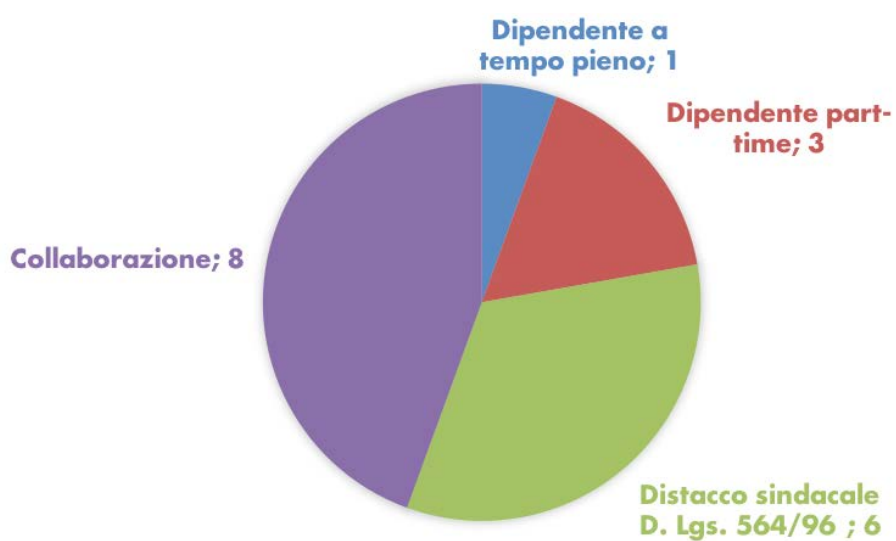
Per un approfondimento sulle principali attività svolte dalla Fondazione nel corso del 2016 si rinvia al paragrafo dedicato a Formazione, studi e ricerche.

Nella sede di via Salaria, oltre ai segretari e ai componenti l'ufficio di segreteria sono impiegate altre 12 persone: 8 collaboratori e 4 operatori tecnici con contratto di lavoro dipendente. Tra questi ultimi una persona è occupata a tempo pieno, altre 3 con un impegno part-time, con un monte ore variabile da caso a caso.

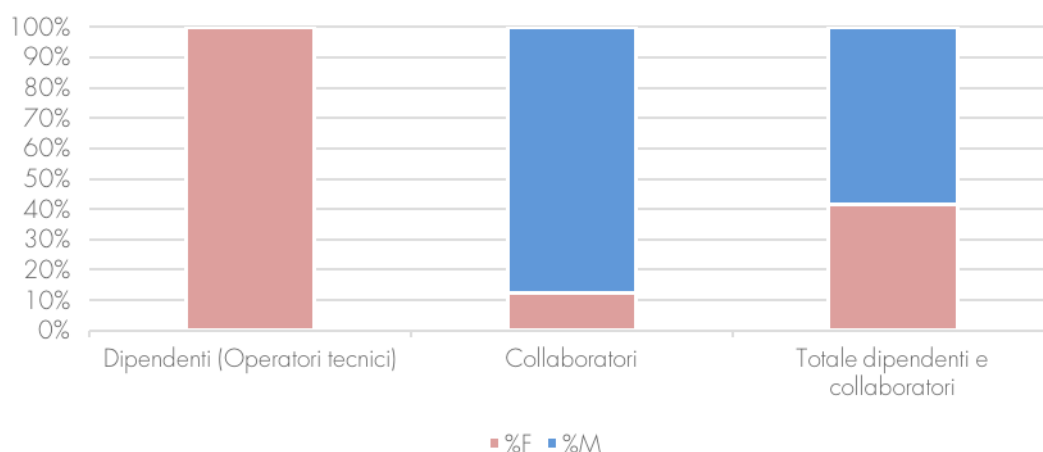
Le persone in via Salaria



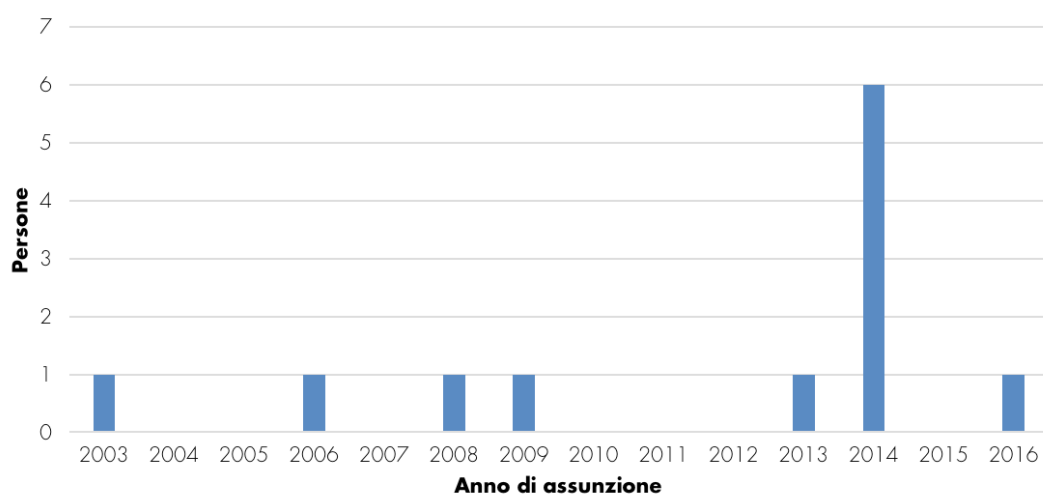
Inquadramento contrattuale



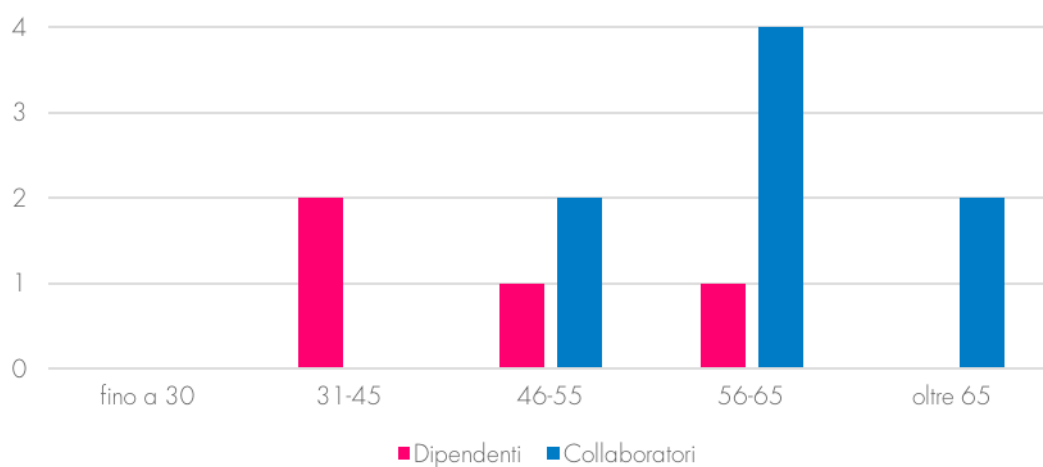
Dipendenti e collaboratori per genere



Anzianità di servizio



Età (2016)



I dipendenti FLAEI sono iscritti al fondo previdenziale complementare FOPEN. Per approfondimenti si rinvia al paragrafo dedicato alla Bilateralità.

La FLAEI è attenta alle diverse forme di comunicazione, strumento fondamentale per informare i cittadini e coinvolgere i lavoratori del settore. Per comunicare al meglio con i propri iscritti si utilizzano diversi canali, alcuni più tradizionali, altri legati alle nuove tecnologie.

LA STAMPA

Nel corso dell'anno la FLAEI ha presentato le proprie posizioni e le proprie riflessioni attraverso alcune interviste apparse sui più importanti quotidiani nazionali, tra cui "Il Corriere della Sera", "Il Sole 24 ore", "La Stampa", "Il Messaggero", "L'Avvenire", "Il Giornale", "Italia oggi. Quotidiano economico" sia sui rispettivi siti web, sia sulle edizioni cartacee. Altri interventi sono stati pubblicati sui settimanali "Panorama", in particolare, e "L'Espresso". Interviste e dichiarazioni sono apparse con grande frequenza nel mensile specializzato "Specchio Economico".

LA RADIO, LA TV

In occasione di incontri e convegni promossi dalla FLAEI o ai quali essa ha partecipato sono state realizzate interviste televisive o radiofoniche sulle reti Rai, dai TG 5, TG la 7, TG Sky, nonché da un gran numero di emittenti locali o dalla cattolica Sat 2000.

I MEDIA CISL

Costante con articoli, interviste, dichiarazioni e servizi la presenza sui media della CISL, primo tra tutti "Conquiste del Lavoro", con un interesse capillare su tutte le iniziative e i progetti della Federazione. In modo analogo ciò ha riguardato Labor TV, grazie alla quale sono stati promossi incontri con i più autorevoli interlocutori del mondo imprenditoriale e politico interessati alle problematiche elettro-energetiche.

I NUOVI MEDIA

<http://www.flaeicisl.org/>

facebook

223 follower sulla pagina FLAEI CISL nazionale

3.439 reazioni con il post sulla rottura delle trattative del contratto elettrico.

twitter

118 following

288 follower

398 tweet

YouTube

27 video caricati

Di seguito sono analizzati i principali dati del bilancio d'esercizio 2016 della FLAEI nazionale. I numeri si riferiscono esclusivamente a tale livello: non si tratta di un bilancio consolidato. Per un quadro di sintesi delle realtà periferiche FLAEI si faccia riferimento alla tabella iniziale del paragrafo, dedicata alla principale posta dell'attivo delle strutture regionali e territoriali nell'ultimo quinquennio.

Contributi ordinari di competenza delle strutture regionali e territoriali, euro.

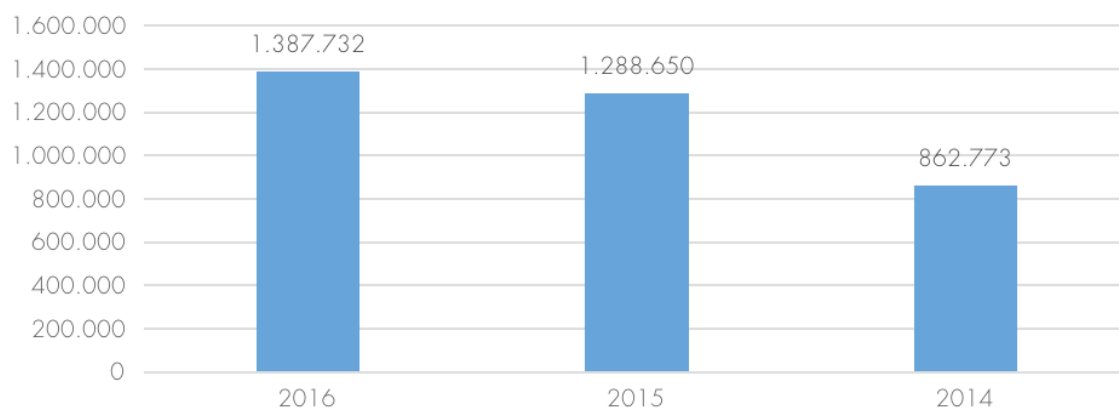
Strutture/Anni	2016	2015	2014	2013	2012
Regionali	1.303.171	1.291.267	1.428.657	1.426.209	1.577.815
Territoriali	234.138	235.374	244.941	278.851	510.661
Totale	1.537.309	1.526.641	1.673.598	1.705.060	2.088.476

A queste somme si aggiungono eventuali contributi straordinari (80.119 euro nel 2016) e contributi a sostegno dell'attività sindacale (14.589 euro nel 2016) erogati a carico del bilancio della FLAEI nazionale.

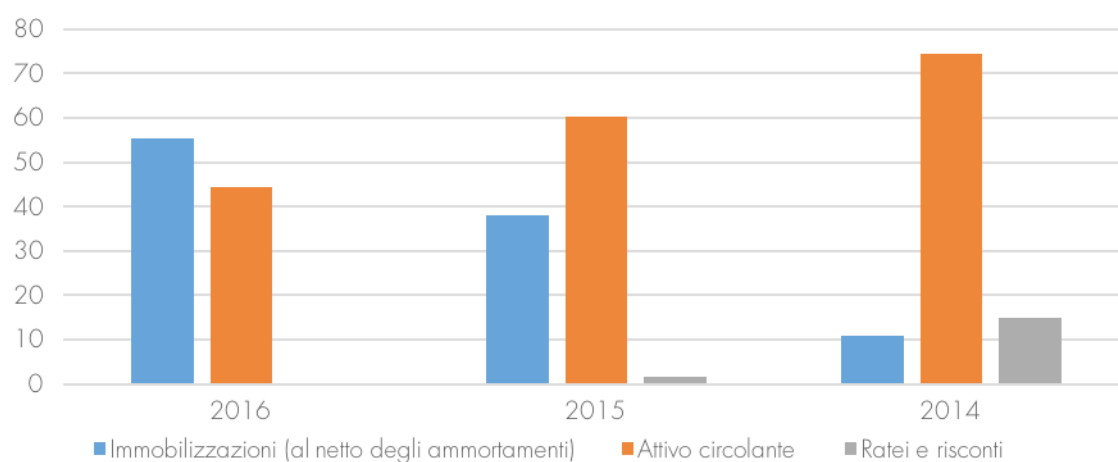
STATO PATRIMONIALE	Al 31-12-2016	Al 31-12-2015
Attivo		
Attrezzature per ufficio	166.377,1	139.328,1
Altre partecipazioni	1.000,0	1.000,0
Immobilizzazioni finanziarie	687.288,9	401.000,0
<u>Totale immobilizzazioni</u>	853.666,0	540.328,1
Altri crediti	245,6	1.445,6
Crediti verso erario	42.097,6	8.601,8
Crediti verso dipendenti ed assimilati	14.916,6	21.246,8
<u>Totale crediti</u>	57.259,8	31.294,2
Attività finanziarie non immobilizzate	1.000,0	1.000,0
Crediti verso banche *	937.297,3	730.663,9
Cassa	16.877,7	15.301,1
<u>Totale disponibilità liquide</u>	954.175,0	745.965,0
<u>Totale attivo circolante</u>	1.012.434,8	778.259,2
Ratei attivi		20.383,0
Debiti verso erario		9,8
Totale attività	1.866.100,8	1.338.980,1
Passivo		
Avanzi esercizi precedenti	389.992,9	229.097,4
Altri fondi rischi ed oneri	666.780,4	662.342,8
Fondo TFR dipendenti	95.296,8	73.207,0
Fondi ammortamento immobilizzazioni materiali	83.520,6	50.330,4
<u>Totale parziale</u>	1.235.590,7	1.014.977,6
Debiti verso erario	38.587,3	71.467,7
Debiti verso enti previdenziali	31.977,2	44.386,4
Debiti verso strutture sindacali	216.948,0	47.252,9
Addebiti da ricevere *	394.848,2	
<u>Totale debiti</u>	682.360,7	163.107,0
Totale passività	1.917.951,4	1.178.084,6
Avanzo/Disavanzo d'esercizio	-51.850,6	160.895,4

* Nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2016 si è registrato un errato accredito sul conto cieco, stornato all'inizio dell'anno successivo. Per evitare una lettura distorta dei dati, le rielaborazioni grafiche relative allo stato patrimoniale 2016 sono effettuate al netto dell'errato accredito sul conto.

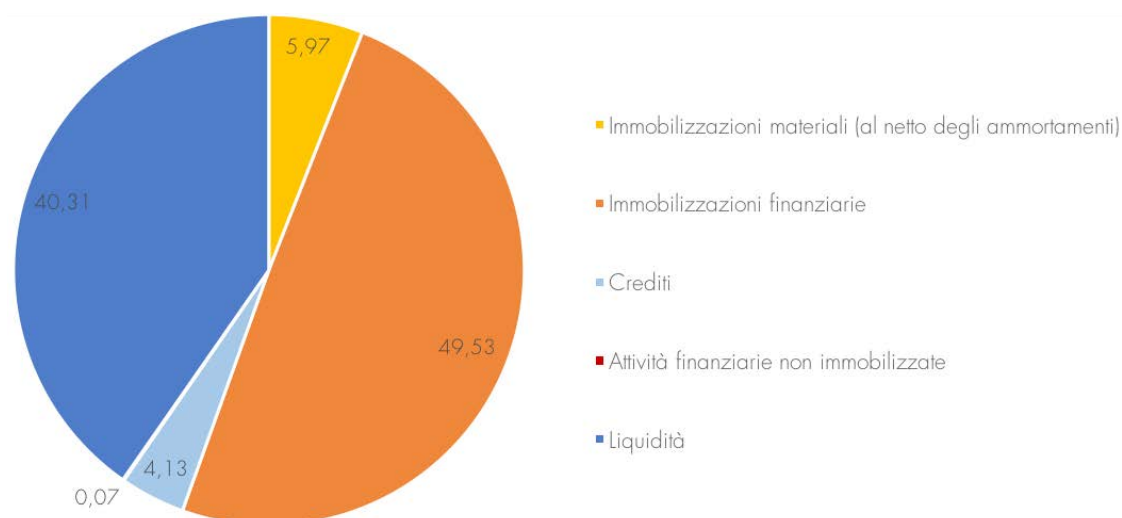
La crescita dell'attivo patrimoniale



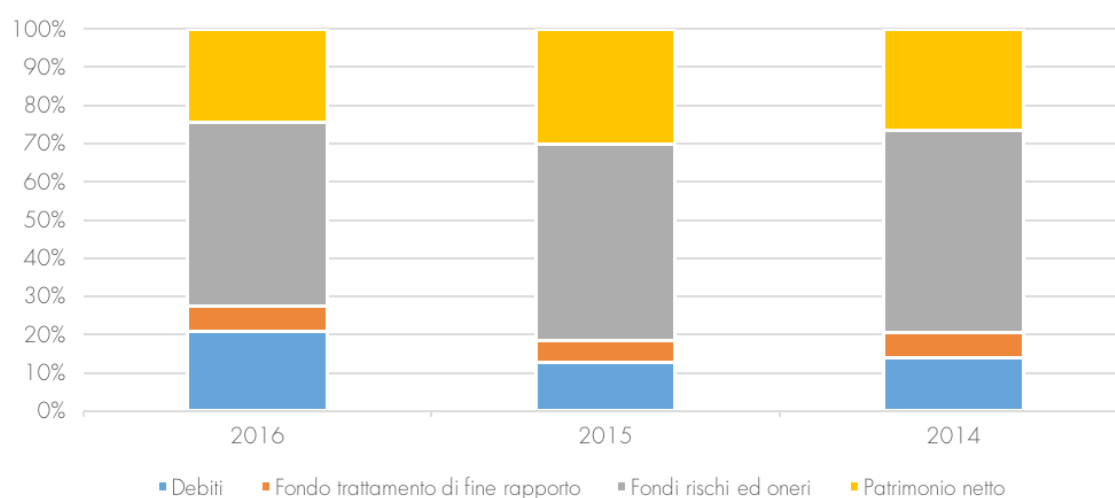
L'evoluzione della struttura dell'attivo



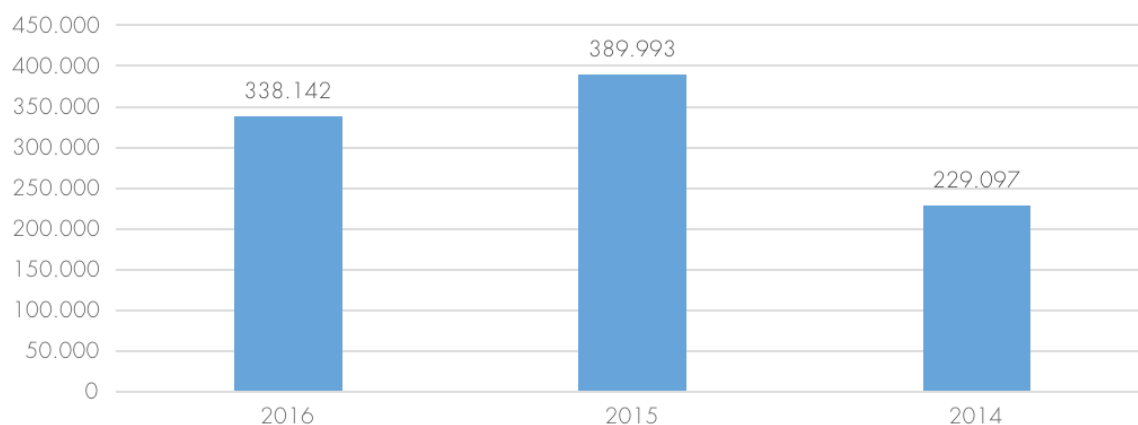
La composizione dell'attivo nel 2016



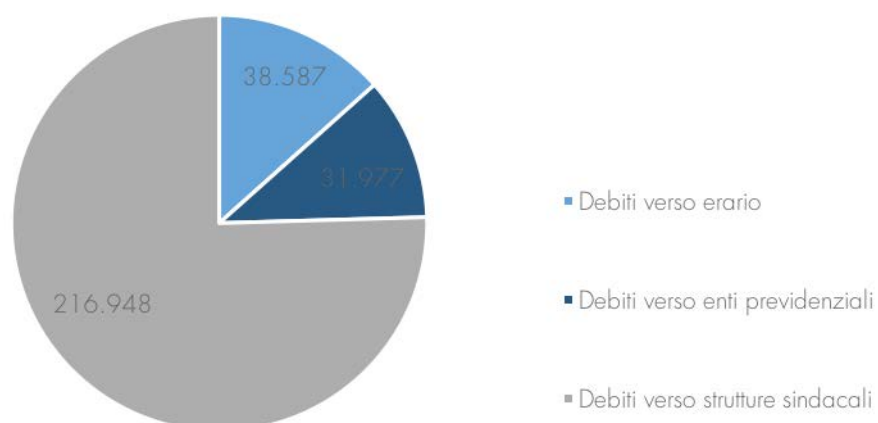
L'evoluzione di patrimonio e passivo



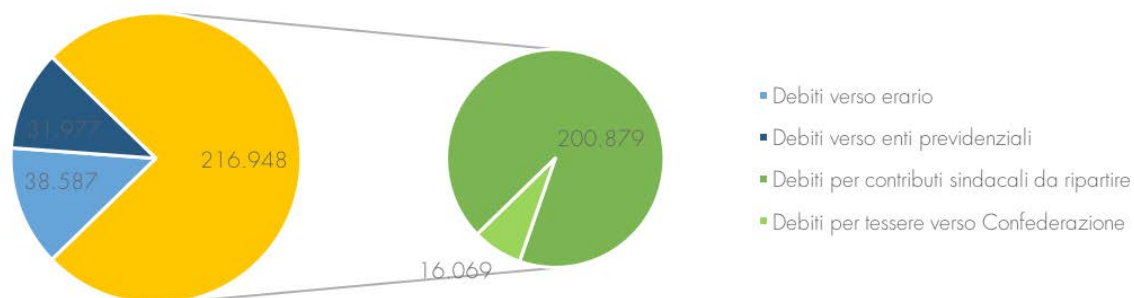
La riduzione del patrimonio netto a copertura della perdita d'esercizio



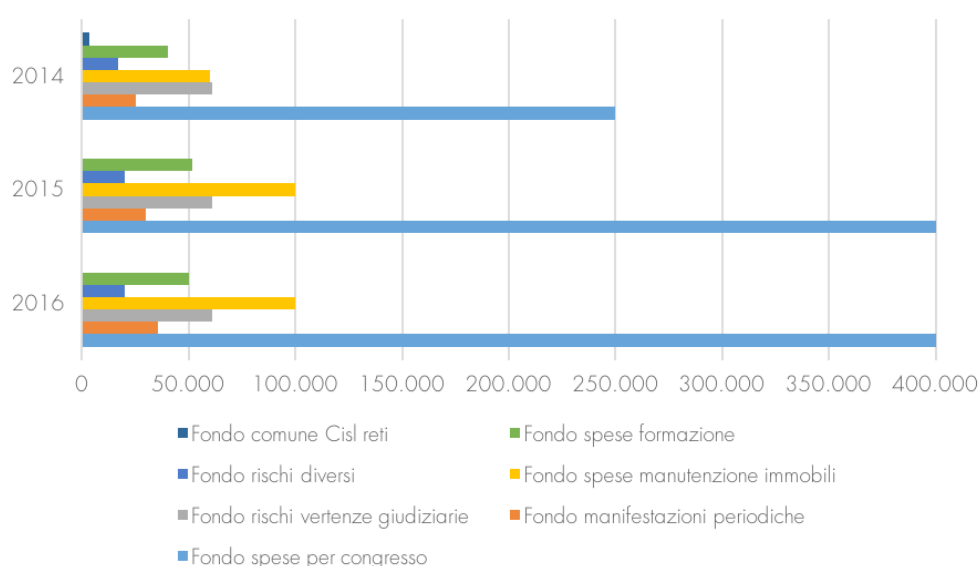
Composizione dell'indebitamento, 2016



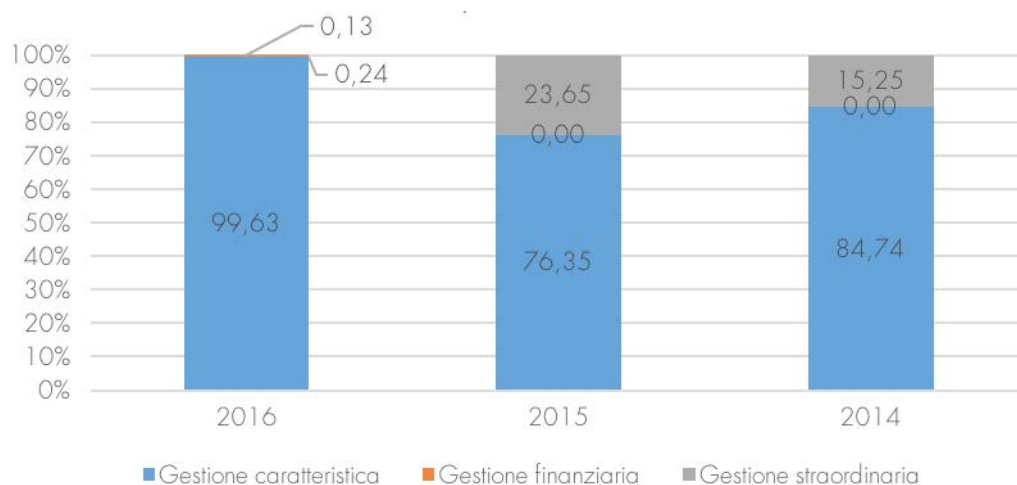
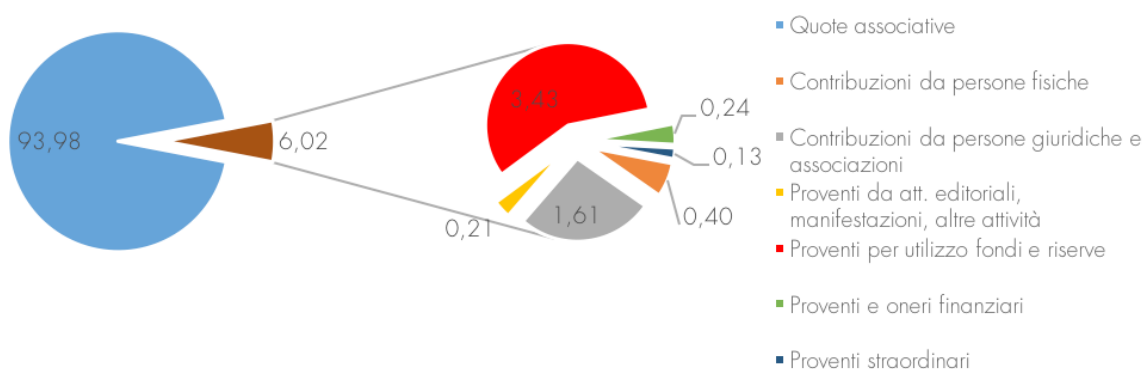
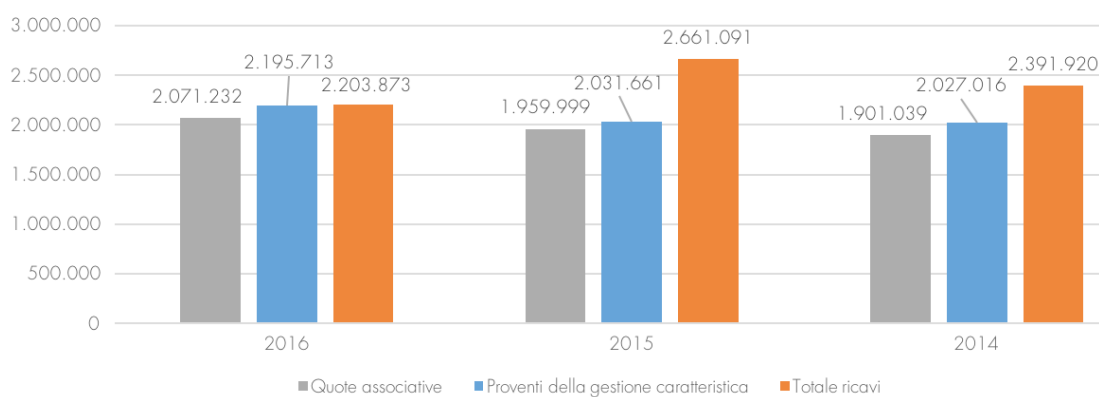
Indebitamento 2016, dettaglio debiti verso strutture sindacali



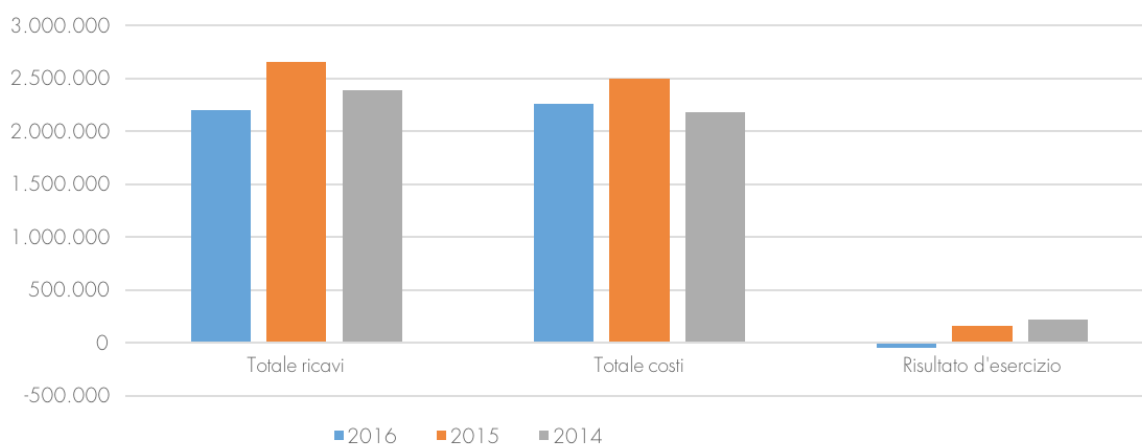
Fondi rischi ed oneri



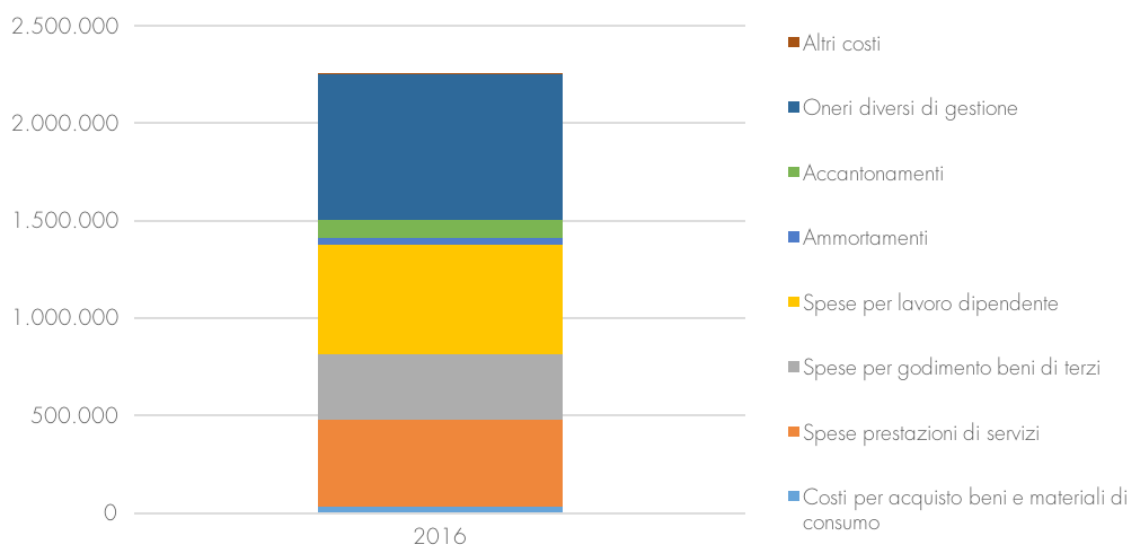
CONTO ECONOMICO	Al 31-12-2016	% su totale ricavi	Al 31-12-2015	% su totale ricavi
Ricavi				
Quote associative	2.071.231,8	94,0	1.959.998,6	73,7
Contribuzioni da persone fisiche	8.834,7	0,4	10.060,1	0,4
Contribuzioni da persone giuridiche e associazioni	35.425,8	1,6	20.207,8	0,8
Proventi da altre attività	4.658,4	0,2	4.155,8	0,2
Proventi per utilizzo fondi e riserve	75.562,4	3,4	37.239,0	1,4
Totale proventi della gestione caratteristica	2.195.713,2	99,6	2.031.661,3	76,3
Proventi e oneri finanziari	5.333,4	0,2	37,9	0,0
Proventi straordinari	2.826,8	0,1	629.391,6	23,7
Totale ricavi	2.203.873,4	100	2.661.090,7	100
Costi				
Acquisti beni e materiali di consumo	29.766,0	1,4	25.313,9	1,0
Spese per prestazioni di servizi	450.539,6	20,4	515.732,8	19,4
Spese per godimento beni di terzi	334.299,4	15,2	319.196,8	12,0
Salari e stipendi	433.974,0	19,7	392.848,9	14,8
Oneri sociali	106.799,4	4,8	111.190,5	4,2
Accantonamento TFR	22.666,2	1,0	23.846,4	0,9
Totale spese per il personale	563.439,6	25,6	527.885,7	19,8
Ammortamenti	33.190,2	1,5	27.565,2	1,0
Accantonamenti per rischi			3.253,2	0,1
Altri accantonamenti	91.948,0	4,2	240.000,0	9,0
Oneri diversi di gestione	747.167,2	33,9	776.375,0	29,2
Totale costi e oneri gestione caratteristica	2.250.350,0	102,1	2.435.322,6	91,5
Altri costi	5.374,0	0,2	64.872,7	2,4
Totale costi	2.255.724,0	102,4	2.500.195,3	94,0
Risultato d'esercizio	-51.850,6	-2,4	160.895,4	6,0

Composizione % dei ricavi**Composizione ricavi, dettaglio 2016****Ricavi, valore assoluto**

La riduzione della entrate, il contenimento dei costi



La composizione dei costi in sintesi



Dettaglio spese per prestazioni di servizi

