

BILANCIO DI MISSIONE **2025**

/ su dati 2024 /

Sindacato
in **azióne**
/at'tsjo.ne/

s. f. [dal lat. actio -onis, der. di agĕre «agire», part. pass. actus]. L'agire, l'operare, in quanto espressione e manifestazione della volontà; s'identifica ora con atto, ora con attività: far seguire l'a. alle parole; passare all'a. diretta. In senso più ampio: pensiero e a.; avere, chiedere, esigere, accordare libertà di a.; uomo d'a., attivo, pronto e deciso nell'operare.



BILANCIO DI MISSIONE 2025

Sindacato in azione



Aderente alla Confederazione italiana sindacati lavoratori Cisl

Affiliata a IndustriALL Global Union, IndustriALL Europe, European Public Service Union Epsu



Sede nazionale:

Via Salaria, 83
00198 Roma
Italia

Trova la tua sede Flaei:



Contatti:

Telefono +39 06 84 40 421
Fax +39 06 85 48 458
Email nazionale@flaeicisl.org
nazionale@pec.flaeicisl.org

Sito web **www.flaeicisl.org**

Social network



Indice

Bilancio di Missione 2025: l'azione sindacale come strumento di equilibrio sociale	5	Ricreazione e informazione	68
Nota metodologica	6	La bilateralità di settore	71
Le radici	9	Il mondo Cisl	73
Identità, missione, strategia	10	La rete dei servizi	74
I fondamenti statutari	11	Le istituzioni	77
Il codice etico	13	Il governo	78
STORIA		L'Europa e l'attività internazionale	79
Sindacalismo in azione: dai primi passi ai grandi cambiamenti	14	Le attività internazionali del 2024	81
Le radici dell'azione sindacale	17	Gli altri stakeholders	83
I portatori di interesse	33	L'organizzazione	87
Le persone	35	Gli organi di controllo e di governo	88
Gli iscritti	36	La Segreteria nazionale	93
I responsabili sindacali e i delegati	44	Il Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001	97
Il personale di Via Salaria	53	La rete territoriale	98
Le Aziende	55	Le strutture di supporto e partecipazione	99
Il contratto nazionale	56	La comunicazione	100
La contrattazione di II livello	57	La relazione economica e sociale	110
La bilateralità, la partecipazione e il welfare	62	La formazione come strumento di permanente efficacia sindacale	120
Assistenza sanitaria	65		





Bilancio di Missione 2025: l'azione sindacale come strumento di equilibrio sociale

L'azione sindacale non è sinonimo di conflitto, ma un esercizio costante di equilibrio tra diritti e doveri, tra le esigenze dei lavoratori e quelle delle aziende. Con questa idea forte alla base di tutte le scelte, fin dall'inizio la **Flaei** ha sviluppato un'autonomia di visione che nel corso della storia l'ha portata a intraprendere anche percorsi che si sono discostati dalle altre sigle sindacali. Sempre con l'obiettivo, però, di tutelare concretamente il settore e i suoi lavoratori.

Per questo, l'edizione 2025 del Bilancio di Missione dedica uno spazio speciale alla **storia dell'azione sindacale Flaei**. Un approfondimento che non è solo ricordo, ma una chiave per comprendere meglio le scelte di oggi e le direzioni del domani. Oggi più che mai, in un contesto segnato da trasformazioni tecnologiche, cambiamenti organizzativi e nuove sfide sociali, la nostra identità si rinnova nel segno della coerenza e della responsabilità.



Nota metodologica

Come è stato realizzato il Bilancio di missione 2025 su dati 2024.



Via Giovanni Maria Lancisi, 25
00161 Roma
Tel. +39 06 83960192
Fax +39 06 81172707
info@fondazionepastore.it
www.fondazionepastore.it

Il Bilancio di Missione 2025 è la nona edizione di uno strumento di trasparenza che rende conto della missione, delle strategie e delle attività della **Flaei** Cisl a livello nazionale.

Pur non costituendo un obbligo formale, bensì volontario, il Bilancio è un atto di trasparenza nei confronti dei propri iscritti e di tutti i portatori di interesse in generale, sia interni che esterni, così come indicato negli obiettivi della Confederazione.

Il presente documento costituisce una libera rielaborazione delle *“Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit”*, emanate dall’Agenzia per le onlus nel 2010, al fine di renderle compatibili con la specifica natura associativa del sindacato. Riflette inoltre i suggerimenti e l’impianto culturale delle *“Linee guida per la rendicontazione sociale”* curate dalla Fondazione Giulio Pastore (Roma, 2019).

Come già nelle precedenti edizioni, non si tratta di un bilancio “aggregato” dell’intero sistema **Flaei**, ma rendiconta le attività della struttura nazionale, mettendone in luce risultati sociali ed economici.

In continuità con il passato, tuttavia, il documento contiene anche numerose informazioni riferite alla Federazione nel suo insieme.

In continuità con le ultime edizioni si sono voluti mettere al centro dell’attenzione i portatori di interesse, valutando attraverso dati e analisi delle attività svolte, la relazione che la **Flaei** ha costruito con essi. A completamento del quadro, una prima sezione è dedicata alle radici e ai valori di fondo della **Flaei**. Un’ultima sezione è dedicata alla struttura organizzativa e a quelle azioni che non possono essere ricondotte in via prioritaria a un singolo portatore di interesse.

In chiusura, a partire dal Bilancio 2023, è stato inserito uno spazio dedicato agli orientamenti e agli obiettivi futuri della **Flaei**.

La rendicontazione sociale è per sua natura un processo dinamico, destinato a svilupparsi su scala pluriennale man mano che competenze e routine organizzative si sedimentano nella Federazione. Pur confermando struttura e impianto di fondo, quindi, in questa edizione si potranno trovare alcune informazioni di maggior dettaglio rispetto a quelle passate.

In questa edizione del Bilancio di missione è stato dedicato un particolare approfondimento al tema dell'azione sindacale dalla fondazione della Federazione alle attività più recenti.

Per la stesura del documento si è fatto ricorso a fonti ufficiali della Federazione, quali i bilanci,

lo statuto, il codice etico, integrati da informazioni desunte da circolari e comunicazioni interne, ma anche da approfondimenti ad hoc. Fondamentali anche le banche dati, gli studi e le statistiche autonomamente prodotte dalla **Flaei** in risposta alle proprie esigenze istituzionali. Parte di questi materiali sono liberamente accessibili on-line, parte è conservato nelle sedi. Altre fonti sono state reperite all'esterno. È il caso dei bilanci e delle relazioni annuali degli organismi bilaterali di settore, per i quali ci si è appoggiati ai rispettivi siti internet o ai materiali raccolti dai segretari **Flaei** titolari delle specifiche deleghe. La natura delle fonti disponibili, come per tutti i bilanci di missione analoghi, implica un attento lavoro di approssimazione alla quantificazione dei fenomeni rilevati. Le scelte metodologiche che via via si sono imposte sono rese esplicite nel corpo dei singoli paragrafi.

La Segreteria nazionale della **Flaei** ha affidato la redazione del proprio Bilancio di missione alla Fondazione Giulio Pastore, che si è avvalsa dell'apporto scientifico dei professori Aldo Carera e Nicola Martinelli e del supporto di Gigi Sedran della **Flaei**, che ha coordinato e favorito la raccolta dei dati e delle informazioni.

Un particolare ringraziamento va anche alle persone che, all'interno della **Flaei**, hanno collaborato alla raccolta e alla presentazione delle informazioni relative ad ambiti specifici (Arca, Fisce, Coordinamento Donne, Attività Internazionali, ecc). Un ringraziamento anche a tutte le strutture regionali per la fornitura delle informazioni relative alla contrattazione regionale e agli incontri dei propri organismi. Ideazione grafica e editing sono a cura di Francesca Benvenuto e Linda Battiston, dello studio di comunicazione B/Bold di San Vito al Tagliamento (PN).





Le radici

- p. 10** Identità, missione e strategia
- p. 11** I fondamenti statutari
- p. 13** Il codice etico
- p. 16** Sindacalismo in azione:
dai primi passi ai grandi cambiamenti
- p. 17** Le radici dell'azione sindacale



Identità, missione, strategia

La **Flaei**, Federazione lavoratori delle aziende elettriche italiane, è un'associazione sindacale aderente alla Cisl, di cui condivide i valori fondanti.

La missione della **Flaei** è **tutelare gli interessi e i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori del settore elettrico. Si ispira a principi di democrazia, solidarietà, autonomia dai partiti e dalla politica e alla centralità della persona.**

La contrattazione e la partecipazione responsabile sono gli strumenti per favorire lo sviluppo degli individui e della società e il miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, morali e culturali.

Idee /i'd'εx/:

Associazione Autonomia Bilateralità Cisl Collaborazione Relazioni industriali Contratto **Democrazia** Energia Europa Formazione Iscritti Vertenza Partecipazione Rappresentanza Democrazia Tutele Lavoro **Transizione giusta** Autonomia Bilateralità Collaborazione Relazioni industriali Contratto Cisl **Democrazia** Energia **Europa** Formazione Iscritti Vertenza Partecipazione Associazione **Rappresentanza** Democrazia Tutele Lavoro Transizione giusta Associazione Autonomia Bilateralità Cisl Collaborazione Relazioni industriali Contratto

Democrazia Energia Europa **Formazione** Iscritti Partecipazione Rappresentanza Democrazia Tutele **Lavoro** Transizione giusta Associazione Autonomia Bilateralità **Collaborazione** Relazioni industriali Contratto Democrazia Energia Europa Formazione **Iscritti** Vertenza Partecipazione Rappresentanza Democrazia **Tutele** Lavoro Transizione giusta **Autonomia** Bilateralità Cisl Collaborazione Relazioni industriali Contratto Democrazia **Energia** Europa Formazione Iscritti

Vertenza **Partecipazione** Rappresentanza Tutele Democrazia Lavoro Transizione giusta Associazione Autonomia Bilateralità **Cisl** Collaborazione **Relazioni industriali** Contratto Democrazia Energia Europa Formazione Iscritti **Vertenza** Partecipazione Rappresentanza Democrazia Tutele Lavoro Transizione giusta Associazione Autonomia **Bilateralità** Cisl Collaborazione Relazioni industriali **Contratto** Democrazia Energia Europa **Formazione** Iscritti Vertenza Tutele

I fondamenti statutari

L'articolo 3 dello statuto **Flaei** ne sancisce l'appartenenza, anche valoriale, alla Confederazione italiana sindacati lavoratori (Cisl) e ne delinea principi di fondo e scopi.

Art. 3 Principi e scopi

La Federazione, oltre ai principi programmatici e agli scopi della Confederazione italiana sindacati lavoratori (Cisl) si propone, sul piano interno, di:

a. Realizzare, nel rispetto della personalità umana, dei principi di **democrazia** della Costituzione, delle opinioni politiche e della religione professata dai suoi aderenti, l'unione dei lavoratori elettrici, ossequiosi del metodo libero e democratico dell'azione sindacale;

Rappresentanza

b. Promuovere il miglioramento delle condizioni economiche, sociali, morali e culturali dei lavoratori, all'interno ed all'esterno della categoria;

Redistribuzione

c. Stipulare, attraverso i propri Organi, i contratti collettivi di lavoro e accordi o convenzioni di carattere generale o particolare, riguardanti il settore elettrico;

Contrattazione

d. Svolgere l'azione sindacale in campo nazionale, regionale, territoriale, ed aziendale nella legalità e nel rispetto delle regole democratiche;

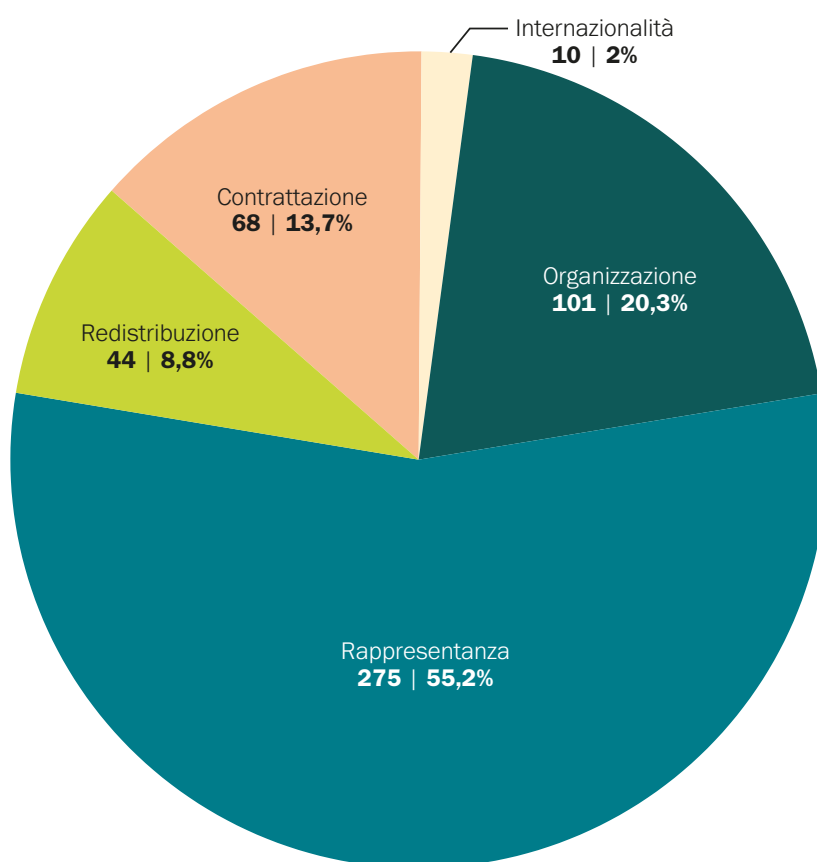
Organizzazione

e. Sul piano internazionale, di realizzare la solidarietà dei lavoratori liberi e democratici ed il proficuo scambio di esperienze sindacali mediante l'adesione agli Organismi della Cisl Internazionale e la proficua partecipazione all'attività degli stessi.

Internazionalità



Nel corso del 2024 questi valori si sono concretizzati in una serie di azioni (accordi, circolari, comunicati, incontri, ecc.) quantificate nei numeri presenti nel grafico seguente.



Per approfondire:



STATUTO

<https://www.flaeicisl.org/statuto>



REGOLAMENTO

<https://www.flaeicisl.org/node/733>

Il codice etico

Gli organi di controllo e di governo, la segreteria e tutti i referenti sul territorio nazionale agiscono avendo come riferimento fondamentale del loro operato lo statuto e il codice etico voluto e approvato dalla **Flaei**. Il codice etico e comportamentale **Flaei**, deliberato il 15 dicembre 2016 e aggiornato dal Comitato esecutivo **Flaei** del 30 giugno 2020, integra il codice etico Cisl, anch'esso fatto proprio dalla Federazione. Contiene un sistema articolato di norme e principi che devono improntare le relazioni con gli associati e gli stakeholder.

Impegni

- Rispetto della legge e delle norme interne
- Autonomia, indipendenza
- Tutela degli associati
- Sobrietà
- Efficienza gestionale

Azioni

- **Rendicontazione** puntuale e trasparente
- Rispetto di **criteri etici**, ambientali e sociali anche nelle scelte di **acquisto** e di utilizzo di beni, strutture e servizi
- **Tesseramento** certificato e promozione di un'iscrizione libera, consapevole e responsabile
- Scelta dei rappresentanti negli organi di enti, associazioni e società in cui la **Flaei** svolge ruoli di indirizzo, amministrazione o controllo secondo criteri di qualificazione e **competenza**, rotazione e gratuità delle cariche
- **Comportamento** di dirigenti e operatori guidato dagli interessi degli associati e da criteri di autonomia, indipendenza, servizio, partecipazione, non discriminazione, solidarietà, riservatezza, lealtà, democrazia, rispetto, competenza. Impegno ad evitare conflitti di interesse e situazioni che possano compromettere l'autonomia e la credibilità della persona o della **Flaei**

L'adozione del Codice Etico prende spunto dall'art. 3 dello Statuto e delinea una serie di norme comportamentali e procedure funzionali tese a rendere trasparenti i comportamenti degli uomini e delle donne che governano la **Flaei**. **La redazione del Bilancio di Missione rientra tra questi impegni e risponde a questi valori.**

Per approfondire:



CODICE ETICO

<https://flaieicisl.org/codice-etico-comportamentale>



STORIA

Sindacalismo in azione: dai primi passi ai grandi cambiamenti

{ Se spegneremo la luce,
è perché vogliono spegnere i nostri diritti.

Slogan dello sciopero degli elettrici 30 maggio 2000 per il contratto unico

L'azione sindacale non è sinonimo di conflitto, ma un **esercizio costante di equilibrio tra diritti e doveri**, tra le esigenze dei lavoratori e quelle delle aziende. Con questa idea forte alla base di tutte le scelte, fin dall'inizio la **Flaei** ha sviluppato un'autonomia di visione che nel corso della storia l'ha portata a intraprendere anche percorsi che si sono discostati dalle altre sigle sindacali. Sempre con l'obiettivo, però, di tutelare concretamente il settore e i suoi lavoratori.

L'approccio adottato dalla **Flaei Cisl** è sempre orientato alla **realizzazione degli obiettivi**, basato sulla **contrattazione** e sulla **partecipazione**, elementi chiave per garantire relazioni industriali solide e costruttive. Attraverso il confronto continuo e la contrattazione, la **Flaei** promuove un modello sindacale capace di **disinnescare il conflitto** e trasformarlo in un'**opportunità di crescita per tutti** gli attori coinvolti.

I tre pilastri dell'azione sindacale **Flaei**:

- **Partecipazione**, per coinvolgere attivamente i lavoratori nei processi decisionali.
- **Contrattazione**, per garantire un equilibrio tra le parti, esercitando di fatto una forma di democrazia economica.
- **Realizzazione**, per concretizzare gli obiettivi concreti e affrontare le sfide del settore con soluzioni pragmatiche.

Le tematiche su cui si concentra l'azione sindacale oggi:

1. **Impatto tecnologico e formazione:**
l'obiettivo è il mantenimento dell'occupazione e delle retribuzioni di qualità anche a fronte dei grandi cambiamenti che stiamo vivendo.
2. **Orario di lavoro e organizzazione aziendale:**

l'obiettivo è bilanciare le esigenze aziendali con il benessere del lavoratore, mettendo la persona al centro della produzione e coinvolgendo l'intero ecosistema di lavoro (ditte in appalto, ecc), con particolare attenzione ai carichi di lavoro e ai percorsi di carriera.

3. **Welfare:**
l'obiettivo è garantire sicurezza e tutela nel lungo periodo in un'ottica di protezione del lavoratore e della sua famiglia, anche alla luce dell'allungamento dell'età pensionabile.
4. **Partecipazione a livello organizzativo, finanziario e gestionale:**
l'obiettivo è recuperare margini di contrattazione, nella logica della "democrazia economica", per una partecipazione organizzativa, gestionale, economico-finanziaria e consultiva.

Di seguito riportiamo la tabella con gli scioperi proclamati negli ultimi vent'anni. Rispetto al periodo precedente, si tratta di scioperi, di settore o aziendali, sempre proclamati in modo unitario da **Flaui**, Filctme e Uiltec e a volte con altri sindacati come ad esempio Femca Cisl e Filcea Cgil. Precisiamo che la tabella riporta gli scioperi proclamati, ma non tutti messi in atto in quanto prima dello sciopero in alcuni casi è stata raggiunta un'intesa.

Dopo il 2020, c'è stato un progressivo addensamento delle azioni di lotta tanto che, nel

2024 si è raggiunto un **livello di conflittualità mai vissuto prima** nel settore elettrico e che ha coinvolto due importanti players energetici italiani: il gruppo Hera e, in particolare, il Gruppo Enel. In Hera le rivendicazioni riguardavano principalmente il tema delle relazioni industriali, degli appalti e delle assunzioni che hanno trovato sintesi nella sigla del Patto per il Buon Lavoro, in Enel è stata aperta una dura vertenza che sta continuando ancora oggi nei confronti di e-distribuzione. In questo caso, il conflitto nasce dall'organizzazione del lavoro, dalle modifiche dell'orario di lavoro, dai carichi di lavoro e quindi dalla richiesta di maggiori assunzioni.

Scioperi nazionali 2004-2024

Fonte: Autorità garante per lo sciopero nei servizi pubblici essenziali

Tipo	Dal	Al	Azienda
4 ore	26/03/04	26/03/04	Settore
Intera giornata	10/11/05	10/11/05	Gruppo Enel
Intera giornata	19/12/07	19/12/07	Settore
Modalità varie per regione	30/07/10	30/07/10	Cofely Energia
4 ore	25/03/11	25/03/11	Eon Italia
Straordinario	25/03/11	23/04/11	Eon Italia
Straordinario	01/07/14	15/07/14	Tirreno Power
Intera giornata	28/10/14	28/10/14	Eon Italia
Straordinario	28/10/14	26/11/14	Eon Italia
Intera giornata	22/04/15	22/04/15	Eon Italia
Straordinario	22/04/15	21/05/15	Eon Italia



Scioperi nazionali 2004-2024 (segue da pag. precedente)

Fonte: Autorità garante per lo sciopero nei servizi pubblici essenziali

Tipo	Dal	Al	Azienda
Intera giornata	28/04/15	28/04/15	Eon Italia
Straordinario	28/04/15	27/05/15	Eon Italia
1 ora	23/10/15	23/10/15	Gruppo Enel
Intera giornata	31/05/16	31/05/16	Tirreno Power
Straordinario	22/06/16	10/07/16	Tirreno Power
Straordinario	22/07/16	21/08/16	Tirreno Power
Straordinario	20/09/16	19/10/16	Tirreno Power
Intera giornata	09/01/17	09/01/17	Settore
Modalità varie per regione	16/01/17	16/01/17	Settore
Straordinario	05/02/18	25/02/18	Engie Italia
Intera giornata	16/02/18	16/02/18	Engie Italia
1 ora	23/03/18	23/03/18	Gruppo Enel
Straordinario	21/07/18	31/07/18	Gruppo Sogin
Straordinario + ore viaggio	03/09/18	02/10/18	Gruppo Enel
4 ore	19/10/18	19/10/18	Gruppo Sogin
Intera giornata	17/12/18	17/12/18	Settore
Straordinario	23/10/20	21/11/20	e-distribuzione
4 ore	19/11/20	19/11/20	e-distribuzione
Straordinario + ore viaggio	02/12/20	18/01/21	e-distribuzione
Intera giornata	17/12/20	17/12/20	e-distribuzione
Intera giornata	30/06/21	30/06/21	Settore
Straordinario + ore viaggio	24/02/24	24/03/24	Gruppo Enel
Intera giornata	08/03/24	08/03/24	Gruppo Enel
Straordinario	08/04/24	07/05/24	Gruppo Hera
Intera giornata	02/05/24	02/05/24	Gruppo Enel
Intera giornata	06/05/24	06/05/24	Gruppo Hera
Straordinario	01/06/24	30/06/24	Gruppo Hera
Intera giornata	24/06/24	24/06/24	Gruppo Hera
Intera giornata	30/06/24	30/06/24	Gruppo Enel

Le radici dell'azione sindacale

La Federazione Lavoratori Aziende Elettriche Italiane (**Flaei**) nasce formalmente il 23 maggio del 1950, con il patto di unificazione della Fille (Federazione italiana liberi lavoratori elettrici) e del Sindacato elettrici aderente alla Fil, due federazioni nate tra il 1948 e il 1949 a seguito della rottura dell'unità sindacale, con l'uscita dalla Cgil unitaria del secondo dopoguerra della componente di ispirazione cristiano-liberale. La Confederazione italiana sindacati lavoratori (Cisl) ha come data ufficiale di fondazione il 30 aprile del 1950. La **Flaei** entra così nella Cisl, unica federazione dal 1950 ad oggi ed essere rimasta come allora: un sindacato che nasce dai posti di lavoro delle aziende elettriche di produzione, trasmissione, distribuzione e vendita dell'energia elettrica che, negli anni '50 del '900, rappresentava il grande motore dello sviluppo di un'Italia post-bellica da ricostruire e che avrebbe portato al boom economico degli anni '60.

La **Flaei**, aderendo alla Cisl, abbraccia la visione del "sindacato nuovo" che predilige il dialogo sociale della componente lavoro, albero di trasmissione dello sviluppo e della ricostruzione, dell'economia post-fascista, orientata al libero mercato e all'intrapresa privata. Il **Dialogo sociale** con gli imprenditori **diventa** la nuova **alternativa al sindacalismo antagonista**, rappresentato dalla Confederazione generale italiana del lavoro (Cgil) sempre più affine alla linea politica della lotta di classe sostenuta dal Partito comunista (Pci) di Togliatti. La Cisl, e quindi la **Flaei**, nascono da un "no!" fermo detto in prossimità di uno sciopero generale proclamato dalla Cgil, ancora unitaria, per il 22 luglio 1948 a seguito dell'attentato subito da Togliatti il 14 luglio.

Quindi la Cisl e la **Flaei** sono contro il conflitto? Ovviamente no: **il conflitto è parte integrante della negoziazione contrattuale** ("contrattare tutto, contrattare sempre") e spesso i tavoli si aprono proprio a seguito di una fase conflittuale, senza rinunciare all'esercizio del diritto costituzionale dello sciopero (art. 40) e come tale va esercitato con rispetto e come forma di pressione quando la controparte irrigidisce le sue posizioni. Non a caso, Libero Colombi, nel 1954, in preparazione al II Congresso scrive che il congresso deve avere queste caratteristiche: "realismo, marcia, lotta... anche per modificare l'immagine che si dà troppo spesso della **Flaei** di scarsa combattività, di sabotaggio, di crumiraggi, di sindacalismo di comodo, di essere rimorchiati."

Nel caso della **Flaei**, presidiando un "prodotto" che è un servizio pubblico essenziale (energia elettrica) l'arma dello sciopero è stata usata con molta parsimonia, perché la capacità negoziale e la responsabilità sociale delle controparti (che, lo ricordiamo, dal 1963 al 1999 era rappresentato praticamente da un ente statale di diritto privato com'era l'Ente nazionale energia elettrica - Enel) hanno sempre accompagnato le conquiste sindacali per i lavoratori e le lavoratrici del settore elettrico anche se, in taluni casi, vi sono stati momenti di forte tensione che hanno portato allo sciopero.

Ma quali sono state le grandi tensioni che hanno attraversato il settore elettrico e che poi hanno portato delle conquiste sindacali? Quali di queste conquiste hanno visto la Flaei lottare anche da sola?



DATA	AZIONE	LA POSIZIONE DELLA FLAEI
24 giugno 1950	Legittimazione alla contrattazione La Flaei è legittimata a sedere al tavolo della contrattazione collettiva: sottoscrive con Feniel e le altre sigle sindacali, Fidae Cgil, Sile e Siale, l'accordo di proroga del contratto collettivo nazionale di lavoro per le aziende elettriche private.	La Flaei afferma il suo ruolo di attore sindacale riconosciuto.
1946 - 1956 - 19 marzo 1997	Dibattito sulla previdenza Dibattito sulla previdenza per i lavoratori elettrici: INPS o fondo pensioni autonomo? Referendum del 1952 con vittoria del fondo autonomo che sarà istituito del tutto con una legge del 1956. Nel 1994, contestualmente all'accordo per l'istituzione del fondo pensione integrativo Fisce, si raggiunge l'accordo per far confluire il Fpe nell'assicurazione generale obbligatoria. Nel 1997 un altro passo avanti con la chiusura dell'accordo per il fondo pensione negoziale Enel e municipalizzate.	La Flaei sostiene la libertà di scelta dei lavoratori e garantisce un fondo pensione autonomo sotto vigilanza sindacale.
1952 - 2024	Rifiuto della fusione sindacale Nel 1952 la Cisl propone la fusione con altre federazioni dei servizi pubblici (gas, acquedotti, ecc). Una proposta che viene reiterata a distanza di 16 anni: il 3 ottobre 1978: il comitato esecutivo della Cisl vota per l'accorpamento. Unico voto contrario quello della Flaei . Dopo vent'anni, nel 1999, la Cisl rilancia il tema degli accorpamenti: nonostante la Flaei proponga il concetto di "federazione dei servizi a rete", un coordinamento con la Femca nelle multiutility (2004) e approvi il percorso di convergenza verso una Federazione dell'energia Cisl (2007), il progetto non si concretizza. Solo nel 2019 prende avvio l'esperienza di Cisl Reti, nata dall'integrazione di Fistel e Flaei che comunque mantengono ampi margini di autonomia. Ben presto, però, anche la nuova federazione mostra i suoi limiti e non decolla: Cisl Reti viene sciolta nel 2024.	Il Comitato direttivo esprime parere sfavorevole, rivendicando l'autonomia della Flaei che resta la federazione di prima affiliazione della Cisl. Flaei, infatti, nel corso degli anni denuncia l'atteggiamento di imposizione dell'ufficio organizzativo (1980), ma non smette di partecipare con proposte aggregative anche in accordo con le altre federazioni interessate (energia, elettricità e nucleare). "Profondo rammarico e dissenso per l'assurdità palese di tale scelta". - 11 ottobre 1978, Consiglio generale Flaei

DATA	AZIONE	LA POSIZIONE DELLA FLAEI
Trattativa sul conglobamento delle retribuzioni		
12 - 25 luglio 1954	Trattativa sul conglobamento delle retribuzioni e riassetto delle gabbie salariali. L'accordo è siglato senza la Cgil, che aderisce solo a ottobre.	La Flaei ottiene il riconoscimento delle sue rivendicazioni salariali, affermando il "metodo Cisl" come strategia efficace.
Primo sciopero dopo 12 anni		
21 ottobre 1957	Sciopero per il rinnovo del contratto delle aziende municipalizzate, con la prima riduzione dell'orario di lavoro in Italia.	La Flaei sostiene che il contratto non deve riguardare solo gli aspetti economici, ma anche quelli normativi e istituzionali. "I datori di lavoro è proprio questo che non vogliono, la riduzione delle prerogative imprenditoriali invocando il diritto all'organizzazione dell'azienda, i propri diritti imprenditoriali". - Il Lavoratore Elettrico
Sciopero per il rinnovo del contratto		
5 - 6 maggio 1958	Sciopero per il rinnovo del contratto delle aziende private, in un clima di pressioni datoriali e tentativi di corruzione. L'accordo arriva il 17 ottobre con la mediazione ministeriale.	La Flaei chiede una retribuzione legata alla produttività, l'integrazione previdenziale e un maggiore coinvolgimento sindacale. Scatta la sospensione per i dirigenti sindacali che non partecipano allo sciopero.
Rinnovo del Ccnl delle aziende private		
Dicembre 1960 - Gennaio 1961	Dopo trattative serrate e diversi incontri critici in merito alla riduzione dell'orario di lavoro e al superamento delle zone salariali, il 15 gennaio viene siglato un accordo che trova una sintesi delle posizioni.	La Flaei rifiuta compromessi al ribasso ma l'impegno resta quello di ottenere un accordo che porta a risultati concreti. "I tempo delle demagogie è finito, non è con le demagogie che si migliorano le condizioni dei lavoratori ma con il senso di responsabilità e di realismo dei lavoratori e delle loro organizzazioni". - Circolare Flaei n.2 del 21 gennaio 1961
Nazionalizzazione dell'energia elettrica		
Marzo 1962	Nazionalizzazione delle aziende elettriche private: approvazione del decreto ministeriale.	La Flaei chiede la salvaguardia dei diritti acquisiti e il coinvolgimento dei lavoratori nella gestione del nuovo ente.



DATA	AZIONE	LA POSIZIONE DELLA FLAEI
Flaei chiede la partecipazione agli utili		
1962	Già nel 1962 la Flaei inizia ad avanzare alle aziende una proposta di partecipazione agli utili da parte dei lavoratori. Con la privatizzazione in Enel Spa, nel 1999, la Flaei riesce a convincere l'azienda della possibilità di riservare parte delle azioni per i dipendenti. Nasce, così, la prima idea dell'Associazione dei dipendenti azionisti di Enel, non vista di buon occhio della Fnle e da Confindustria, contraria alla partecipazione alla governance (2004). Nel 2008 la Flaei permette la nascita di A.di.g.e (Associazione dei dipendenti azionisti del Gruppo Enel) a cui possono aderire tutti i lavoratori e pensionati con azioni della Spa o delle sue controllate con la possibilità di conferire il mandato di rappresentanza al Presidente di Adige che partecipa e prende parola all'assemblea degli azionisti.	La Flaei porta avanti una campagna sul risparmio e il suo investimento in titoli azionari, al posto del non tecnicamente appropriato premio di produzione. L'idea è di dare autorevolezza alla voce critica di chi in azienda lavora e investe parte del proprio capitale nelle azioni.
Creazione dell'ENEL		
1962	Il governo approva il disegno di legge sulla nazionalizzazione di Enel: la Flaei invia un memorandum alla commissione speciale parlamentare, ai deputati sindacalisti della Cisl e al Consiglio dei ministri a tutela dei lavoratori che viene accolto solo in parte. Il 6 dicembre il Parlamento approva la legge istitutiva dell'Ente nazionale energia elettrica Enel.	La Flaei non entra nel merito del valore dell'ente nazionale, ma difende la libera contrattazione collettiva tra lavoratori e nuovo ente. Porta avanti iniziative politiche affinché il nuovo ente abbia una propria struttura negoziale e non finisca nella struttura sindacale delle partecipate pubbliche Intersind.
Assunzioni del personale delle aziende elettriche nella nuova Enel		
1963 - 1973	La nuova Enel acquisisce le oltre 1.200 aziende elettriche che operavano in Italia e il relativo personale (dirigenti, quadri, impiegati ed operativi). La Flaei opera per tutelare letteristi, esattori e addetti alle ispezioni che non erano dipendenti diretti delle aziende elettriche.	Con le rivendicazioni sindacali questi lavoratori vengono assunti in Enel per garantire la continuità del presidio del territorio in un momento di radicale trasformazione della distribuzione elettrica.

DATA	AZIONE	LA POSIZIONE DELLA FLAEI
Sciopero nazionale Enel		
16 giugno 1965 - 26 marzo 1966	La Flaei indice lo sciopero nazionale in Enel per il rinnovo del contratto. Avanza richieste per scelta del personale, assegni di merito, assunzioni, ma Cisl - insieme a Cgil e Uil - interviene per fermare la mobilitazione. L'adesione è massiccia: solo dopo il confronto con il governo e una mediazione è possibile rinnovare il contratto dopo 12 mesi di trattative.	La Flaei rifiuta le imposizioni e lotta per diritti salariali e normativi, ottenendo miglioramenti significativi.
Dibattito sull'unità sindacale: la Flaei vota No		
1967 - 1999	La Flaei si oppone all'assorbimento nella Federazione unitaria Cgil-Cisl-Uil. Inizia così un periodo in cui la Flaei, con la segreteria Sironi, si pone all'opposizione della maggioranza unitaria, opposizione che durerà per tutti gli anni '70 e '80. Solo nel 1999, all'assemblea organizzativa Cisl, si sancisce che la battaglia della Flaei per mantenere la Cisl all'interno del solco fondativo era stata una battaglia giusta.	La Flaei difende indipendenza e democrazia interna, evitando il rischio di subordinazione a logiche politiche e di portare la Cisl lontano dalle sue radici fondative. “La strada del futuro confederale si chiama partecipazione, la strada del futuro confederale si chiama democrazia economica”. - Sergio D'Antoni, Segretario generale Cisl, Assemblea organizzativa
Sciopero per il rinnovo del contratto Enel		
24 novembre 1967 - 29 maggio 1968	Dopo i primi mesi di infruttuosi negoziati, a marzo 1968 la Flaei proclama lo sciopero in Enel con Fidae Cgil a favore e Uilsp contraria. Il 29 maggio si trova una sintesi in sede ministeriale e si giunge ad un accordo per il rinnovo del contratto di lavoro.	La Flaei offre all'Enel una proposta molto dettagliata per il rinnovo del Ccnl Enel senza lasciarsi intimorire dalle ritorsioni messe in atto dall'azienda colpita dalla partecipazione allo sciopero. “È parso chiaro che i sindacalisti non erano stati che i portavoce di una situazione che si vuole ignorare, ma che esiste e di cui si deve tener conto. Purtroppo, con l'ottusa tenacia del suo silenzio, l'Enel vuole fingere di non essersi accorto di nulla. Tanto peggio per l'ente”. - Il Lavoratore elettrico, XVIII, 1968
Gli scioperanti occupano la sede Enel di Milano		
9 luglio 1969	Sciopero generale unitario del Distretto Enel di Milano. Dopo una serie di scioperi a scacchiera, si passa all'occupazione della Sede Enel di Milano che viene sgomberata per l'intervento della Polizia.	Di fronte all'opposizione dura dell'azienda che ha l'ordine di non trattare, la Flaei mette in atto azioni concrete per far trovare un accordo sull'inquadramento del personale e su questioni normative.



DATA	AZIONE	LA POSIZIONE DELLA FLAEI
Rinnovare il contratto di lavoro durante l'autunno caldo		
Dicembre 1969	Fidae, Flaei e Uilsp presentano una piattaforma unitaria per il rinnovo del Ccl Enel e indicano uno sciopero il 30 gennaio 1970 con un'adesione del 95-97%. Il 24 febbraio Enel dichiara di non avere margini di trattativa nonostante Cgil, Cisl, Fidae e Uilsp sostengano che ci fossero le condizioni per chiudere il negoziato. Il 16 marzo il contratto viene concluso, nonostante il dissenso della Flaei che non firma il contratto né Enel né delle municipalizzate. Siglerà il contratto a ottobre.	La Flaei è per uno sciopero “duro e prolungato” che viene confermato dal voto di una consultazione a scrutinio segreto fra i lavoratori sull'esito del negoziato e sulle azioni di lotta più efficaci per raggiungere il rinnovo contrattuale: 20.217 no alla mediazione, 17.745 si, 1.615 astenuti.
Sciopero per il contratto municipalizzato		
Febbraio 1970	Sciopero di 72 ore per il rinnovo del contratto nelle aziende municipalizzate.	La Flaei porta avanti la lotta sindacale nonostante le esitazioni delle altre sigle.
20 maggio 1970	Approvata la Legge 300 – Statuto dei lavoratori	
La Flaei per la giustizia salariale		
Anni 1970	Con l'entrata in vigore dello Statuto dei lavoratori, la Flaei rivendica: - rapporto mansioni-inquadramento: passaggi con il coinvolgimento del 120% delle persone (sotto inquadramenti anche di due o tre livelli); - parità salariale maggiorenni/minorenni e uomo/donna; - riconoscimento del periodo formativo ai fini dell'anzianità di servizio.	La Flaei può dar corso a una serie di rivendicazioni di carattere di giustizia salariale con l'obiettivo di dare concretezza a principi e convinzioni che si ritrovano nell'art. 15 del contratto collettivo del settore elettrico.
Crisi energetica in Italia		
Gennaio 1974	La Flaei critica la gestione Enel e ottiene un confronto con l'ente su strategie di sviluppo nonostante una vertenza sui temi di contrattazione che porta a uno sciopero il 14 marzo.	La Flaei sostiene che parte della crisi energetica è responsabilità di Enel che non ha una visione strategica del settore a favore di logiche puramente commerciali.
Elezioni Arca: la Flaei non parteciperà		
1984 - 1985	A fronte dalla posizione conflittuale della Fnle-Cgil contraria ad un progetto di riassetto dell'Arca, la Flaei delibera di non partecipare alle elezioni con proprie liste e propri candidati. Rientra nell'agone elettorale l'anno successivo a seguito di trattative con le collaterali e con l'Enel.	La Flaei vuole un progetto di riassetto di Arca e si ritira dalle elezioni in segno di disaccordo.

DATA	AZIONE	LA POSIZIONE DELLA FLAEI
La Flaei dice No allo sciopero per il contratto di lavoro Enel		
3 marzo 1986	La Flaei invita tutti i lavoratori a non partecipare allo sciopero indetto per il contratto di lavoro Enel e voluto da Fnle-Cgil e Uilsp-Uil. La sintesi unitaria con l'azienda verrà trovata il 21 marzo.	La Flaei ritiene che ci siano le condizioni per chiudere il contratto di lavoro Enel e non condivide l'atteggiamento di lotta della Fnle-Cgil e della Uilsp-Uil.
Convegno nazionale Flaei sulla politica energetica		
4 marzo 1989	La Flaei promuove un convegno nazionale in cui evidenzia: - perché è indispensabile una politica energetica per l'Italia; - la centralità del problema elettrico all'interno della questione energetica; - la situazione del settore elettrico; - i fenomeni di opposizione sociale ai nuovi impianti elettrici; - limiti e pregi del nuovo piano energetico nazionale.	Preso atto dell'assenza di forze politiche ed istituzioni sulla politica energetica, la Flaei entra nel merito del modello organizzativo Enel, che sta andando avanti verso una centralizzazione spinta, e dei riflessi sui lavoratori: il rischio è quello di perdere professionalità e "per gli effetti immediati che si avrebbero in termini di mobilità e quindi di riconversione professionale".
Privatizzazione del settore elettrico		
1990 - 2003	Di fronte al processo di liberalizzazione e privatizzazione di Enel, la Flaei si pone in modo molto critico. Sul Decreto Bersani, tra il 1997 e il 1999, proclama lo stato di agitazione per contrastare la privatizzazione selvaggia. In seguito, la Flaei denuncia le criticità come la perdita di posti di lavoro e il deterioramento della qualità del servizio, culminati con il blackout del 2003.	La Flaei persegue una linea chiara: difendere l'interesse dei lavoratori e il valore sociale del servizio elettrico. Contribuisce a modificare la legge con l'introduzione di clausola sociale, tariffa unica nazionale e tutela del servizio universale. "Diteci cosa volete fare e uscite finalmente allo scoperto". - Messaggio della Flaei al Governo
La Flaei presenta da sola la piattaforma contrattuale		
1990 - 1991	Preso atto che la Fnle Cgil non intende modificare il suo atteggiamento conflittuale, la Flaei presenta la sua piattaforma alle controparti. Il nuovo contratto viene siglato, il 2 giugno secondo la linea perseguita dalla Flaei .	La Flaei emerge come forza non più subalterna alla Fnle, ma come sindacato alternativo, sebbene sia difficile far passare la linea politica del negoziato ai lavoratori. "La posizione di organizzazione, nel caso di contratto, si concretizza con le acquisizioni, le acquisizioni si ottengono con il consenso". - Ercole Occhipinti, Segretario generale Flaei



DATA	AZIONE	LA POSIZIONE DELLA FLAEI
La Flaei per la sanità integrativa		
1992 - 1999	In seguito alla raccolta firme Flaei tra i lavoratori per la costituzione della sanità integrativa, nel 1994 Flaei, Fnle, Uilsp firmano un accordo con Enel per la riforma di Arca che integra sanità e previdenza integrativa. Due anni dopo, nel 1996, con il rinnovo contrattuale Enel, nasce il fondo sanitario Fisce, che a partire dal 1999 avvia anche l'assistenza diretta.	La Flaei ha subito intuito la portata delle modifiche legislative che prevedono tagli al sistema sanitario nazionale e ha operato per lo sviluppo della sanità integrativa: è una delle grandi azioni volute dalla Flaei Un sistema di assistenza integrativa “capace di sopperire al mutato quadro venutosi a determinare dopo gli ultimi provvedimenti governativi in ordine allo stato sociale”. - Comitato esecutivo della Flaei
Il contratto collettivo di settore		
2000 - 2001	Alla fine del 1999, con la liberalizzazione e privatizzazione di Enel, la Flaei intuisce l'importanza di unificare i tre contratti collettivi Enel, Federelettrica e Assoelettrica. Quando i negoziati si arenano, Flaei risponde con uno sciopero nazionale (2000) e rilancia una strategia di lotta basata su contenuti concreti e giustizia contrattuale. Ne è una testimonianza il Convegno Flaei del 2000 sul tema del costo del lavoro e produttività nel settore elettrico con un confronto fra Italia, Francia, Germania e Regno Unito in cui emerge come l'Italia abbia il costo più basso. Dopo 20 mesi di vertenza, il 24 luglio 2001, la Flaei firma il nuovo contratto unico del settore elettrico. La firma arriva dopo che la Flaei, da sola, aveva proclamato uno sciopero generale del settore con il G7 in corso a Genova.	La Flaei mantiene la propria autonomia politica anche di fronte alle titubanze di Fnle e Uilsp. Nel percorso, infatti, la Flaei viene spesso lasciata sola da Uilsp e Fnle, impegnate con le rispettive confederazioni a non mettere in difficoltà un governo di centro-sinistra. Con una campagna capillare nei luoghi di lavoro si adopera per parlare con ogni singolo lavoratore per conoscere il suo pensiero e partire con una serie di scioperi su obiettivi concreti. Diventa così, punto di riferimento unico per i lavoratori del settore. “La Flaei vuole un contratto, non uno slogan. Non è il nome di contratto di settore che sta in cima ai nostri pensieri, ma i suoi contenuti come contenuti di giustizia”. - Arsenio Carosi, Segretario generale Flaei
La trasformazione dello Sconto Energia		
2006-2011	Nel 2006 Enel propone il superamento dello sconto energia. La Flaei cerca una soluzione che ne preservi il valore identitario, mentre Filctem e Uilcem si sfilano dal percorso unitario. Nonostante i timori per le iscrizioni, nel 2011 l'Esecutivo nazionale firma con Enel, Filctem e Uiltec l'accordo che trasforma lo sconto in previdenza complementare, a tutela di anzianità, assunti dopo il 1996 e pensionati. L'anno dopo diventa un benefit finanziario.	La Flaei ha lavorato per trovare una soluzione che non si riducesse a una semplice voce in busta paga, puntando a una valorizzazione a lungo termine tramite la previdenza integrativa.

DATA	AZIONE	LA POSIZIONE DELLA FLAEI
	La crisi della produzione termoelettrica	
2008 - 2015	Già nel 2008, la Flaei organizza un seminario a Levico per discutere le prospettive della produzione elettrica italiana, anticipando le difficoltà in arrivo. Queste si presentano già nel gennaio 2010, quando Enel Generazione segnala alle organizzazioni sindacali problemi autorizzativi su alcune centrali a carbone. A luglio si registra il primo sciopero nel settore con Cofely Energia, che chiude un impianto di cogenerazione senza prevedere tutele sociali per i lavoratori. Dal 2011 la crisi si diffonde: la Flaei interviene in casi come la centrale di Ponte sul Mincio (a2a), Tor Valdaliga (Enel) e Porto Tolle, dove il Consiglio di Stato blocca un investimento da 2,5 miliardi. Edison e E.On denunciano una situazione critica, peggiorata dalla crescita delle rinnovabili. Nel 2012, Edison espone la gravità della crisi e le segreterie nazionali chiedono un confronto istituzionale. Si raggiunge un primo accordo quadro per la tutela occupazionale in Enel. Il 2014 è l'anno più drammatico: crisi per Sorgenia, a2a, Tirreno Power. Si susseguono annunci di esuberi, mobilità e licenziamenti (es. 318 esuberi a Vado Ligure). La Flaei è protagonista nei tavoli di crisi e nella negoziazione di soluzioni non traumatiche come esodi incentivati e ricollocazioni. Il 18 dicembre, un tavolo con il governo certifica la crisi strutturale del termoelettrico tradizionale, sempre meno remunerativo. Nel 2015, si avviano operazioni societarie (E.On cede a EPH, Sorgenia cambia proprietà, a2a ristrutturata) e si attivano percorsi di mobilità interna. Il 19 giugno, la Flaei guida la mobilitazione unitaria del comparto contro l'immobilismo istituzionale.	<i>L'Accordo di Parigi (COP21) del 2015 sancisce la fine del carbone in Europa e apre la stagione della riconversione energetica e della digitalizzazione delle reti. Conferma così le preoccupazioni espresse dalla Flaei già nel 2008 a Levico.</i> <i>Il caso Tirreno Power diventa il simbolo della crisi: il 1° aprile 2014, al Ministero dello sviluppo economico, emerge la drammatica situazione finanziaria e industriale, con l'annuncio di 191 esuberi. A peggiorare le cose l'11 giugno viene comunicata la necessità di licenziare 318 dipendenti dopo il sequestro della centrale di Vado Ligure priva di AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale).</i> <i>Grazie all'intervento sindacale, l'8 luglio si raggiunge un accordo per 111 uscite volontarie incentivate e ricollocazioni.</i> <i>La Flaei propone inoltre "l'attivazione degli ammortizzatori sociali che consentano la tutela del reddito dei dipendenti in attesa di maturare il diritto alla pensione o una nuova occupazione anche mediante azioni di outplacement promosse direttamente dalla società" (rif. 14U002).</i> <i>Il 9 ottobre un'ulteriore intesa su mobilità e solidarietà consente di evitare la cassa integrazione con altre 126 uscite volontarie.</i>
		"Non siamo disponibili, però, a svolgere soltanto nobili ma sterili funzioni di pronto soccorso! La Flaei è capace di farsi carico, per tempo, del destino e del futuro dei Lavoratori. Però, un istante dopo questo nostro responsabile e faticoso lavoro, le Aziende devono concertare con noi il loro futuro, in maniera partecipata e bilaterale, per definire azioni preventive di orientamento e ricollocazione dei Lavoratori potenzialmente a rischio e nuove immissioni di Giovani, anche attraverso una staffetta generazionale". - Relazione al Consiglio generale, 11-12 dicembre 2012



DATA	AZIONE	LA POSIZIONE DELLA FLAEI
La transizione energetica e la centralità delle reti elettriche di distribuzione		
2010 - 2025	Già nel 2010 la Flaei apre una riflessione sulla transizione energetica: il segretario Carlo De Masi propone una visione d'insieme, chiede un dibattito razionale sul nucleare e segnala i rischi per le reti elettriche dovuti alla crescita incontrollata dei microimpianti fotovoltaici incentivati. Dal 2012 la riflessione si traduce in proposte concrete da parte della Flaei: • 2012: "Patto per lo sviluppo sostenibile", anticipando il concetto di giusta transizione • 2014: Fondazione Energheia rilancia l'idea di una società pubblica per le reti • 2017: la transizione energetica è al centro del XVIII Congresso • 2021: nel progetto intersindacale "Lavoro ed energia" avverte che senza sindacato la transizione diventa catastrofe sociale • 2022: denuncia il fabbisogno di 120.000 km di nuove linee elettriche entro il 2030 • 2023: avvia con RIE l'elaborazione di un Piano di Transizione graduale e socialmente equo • 2025: al XX Congresso propone, davanti al Ministro dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, la costituzione di un soggetto pubblico per la gestione e la pianificazione delle reti di distribuzione, ottenendo ampi consensi anche dai sindacati internazionali.	Per la Flaei è necessaria una cabina di regia Stato-regioni per definire gli investimenti nella produzione da fonti rinnovabili e sulle reti che dovranno ospitarle. Per questo intende innescare un dibattito progettuale affinché la transizione sia sostenibile non solo per l'ambiente, ma anche socialmente e tecnologicamente. Per la Flaei non si tratta di questione ideologica, bensì di una transizione tecnica da portare a compimento in tempi compatibili sia col cambiamento dell'ecosistema sia con le trasformazioni di funzionamento, dei bisogni energetici della società, delle persone e dell'economia. Una sfida epocale dove ciascuno dovrà svolgere la sua parte, senza mai sollevare gli occhi dalla realtà. Prioritario resta lo stato della rete elettrica, che va riconsiderato per intero, visto il cambio di natura e la molteplice provenienza del "prodotto" da distribuire: la rete va largamente potenziata nella sua capacità e digitalizzata nel suo funzionamento. (circ. 21L032). "L'energia... è solo una merce, o, in un mondo moderno, invece, è un bene universale, cui tutti cioè debbono poter accedere, come l'acqua, e la cui mancanza, per contro, non ha solo risvolti economici, ma anche di carattere etico?" - Carlo De Masi, Segretario generale Flaei
Contratto di settore: la disciplina speciale (art. 1)		
2021	Nel corso del rinnovo del Ccnl, la Flaei ha fortemente spinto per cercare di ricomporre sotto un unico ccnl tutta la filiera elettrica, comprese le migliaia di piccole imprese che producono con fonti rinnovabili ma applicano altri ccnl ai propri dipendenti. L'accordo definisce una nuova area contrattuale da applicare ad attività tradizionali che con la digitalizzazione sono uscite dal settore: ne sono un esempio i contact center o il teleselling nel mercato o la produzione da fonti rinnovabili nelle aziende di piccole dimensioni (sotto i 25 dipendenti).	La Flaei è convinta della propria azione assumendo con ancora più forza una posizione di responsabilità collettiva che ha dovuto vincere la resistenza delle imprese, preoccupate del possibile aumento dei costi del personale. "Con questo accordo il settore si dota di uno strumento che può consentire alle Parti di riunificare la filiera produttiva elettrica che, negli anni successivi alla stipula del contratto unico di settore elettrico, si è andata via via frammentando e disperdendo". - Circolare 21U051



I passi del 2024: i fatti salienti

Data	Tematica	Descrizione	Circolare
07/01	Congresso	A seguito delle delibere del Consiglio generale della Cisl di dicembre 2023, la Segreteria nazionale fornisce le prime indicazioni alle strutture regionali per avviare la fase congressuale che avrà il suo culmine nel 2025.	24R006
16/01	Partecipazione	Prende il via il Progetto “Benvenuti in Flaei”: sono incontri da remoto fra il Segretario generale e i nuovi iscritti alla Flaei. Dopo questo primo incontro, nel corso dell'anno, se ne svilupperanno altri tre a cadenza quadrimestrale.	24R011
18/01	Partecipazione	La Flaei comunica alle strutture che la Cisl ha deliberato la stampa e la consegna agli iscritti della tessera in formato card plastificata. La Tessera avrà validità per tre anni (2024-2026).	24R014
19/01	Rappresentanza	Viene siglato con Enel il verbale d'accordo per eleggere le Rappresentanze sindacali unitarie (Rsu/Rlsa). In un primo momento, le elezioni avrebbero dovuto tenersi il 15, 16, 17 aprile, ma a causa della tragedia di Suviana (7 aprile), vengono rimandate in segno di lutto per il successivo 13-14-15 maggio. Era dal 2007 che tali elezioni non venivano svolte.	24R018
30/01	Contrattazione	Enel – Dopo mesi di confronti infruttuosi, i sindacati di categoria Filctem, Flaei, Uiltec, con un duro comunicato distribuito alle lavoratrici ed ai lavoratori, hanno deciso di aprire la vertenza con Enel, annunciando di fatto lo stato di agitazione che culminerà con uno sciopero di otto ore per la giornata dell'8 marzo. Successivamente vengono proclamate altre due giornate di sciopero per il 24 aprile e il 2 maggio con manifestazioni a Roma. Il 24 aprile, si raggiunge la sintesi con la sottoscrizione di un accordo che, di fatto, sospende lo stato vertenziale. Le parti si impegnano ad affrontare tutta una serie di temi entro il settembre successivo. Durante tutta la fase della vertenza, l'azienda assume un atteggiamento di sfida ed irrispettoso dello stato di agitazione.	24C006
31/01	Politica energetica	Terna ha aperto una consultazione in merito alla modifica alla disciplina di prima attuazione del mercato della capacità (cd. capacity market). La Flaei ha partecipato inviando un proprio documento, in cui si rileva come il capacity market sia fondamentale nell'attuale cornice del mercato elettrico, nonché determinante per il mantenimento degli obiettivi di adeguatezza del sistema.	24R029
14/02	Contrattazione	Viene convocato in videoconferenza l'attivo unitario di tutti i responsabili sindacali Flaei, Filctem e Uiltec per fare il punto sulla vertenza Enel.	24R035
15/02	Formazione	Il Coordinamento Donne della Flaei organizza un seminario formativo online dal titolo “Contrattare il welfare aziendale”.	
08/03	Contrattazione	Sciopero generale del Gruppo Enel: in moltissime realtà aziendali l'astensione del lavoro è vicina al 100%.	
13/03	Internazionale	Viene approvata dal Parlamento europeo la Legge sull'intelligenza artificiale, la prima legge al mondo atta a regolamentare l'utilizzo di questa nuova tecnologia.	

Data	Tematica	Descrizione	Circolare
19/03	Contrattazione	Attivo unitario nazionale del Gruppo Hera per fare il punto sulla vertenza con l'azienda.	
09/04	Sicurezza	Enel Green Power – Tragedia sul lavoro presso l'impianto idroelettrico di Suviana-Bargi (BO). Per l'esplosione della turbina in fase di collaudo e per il conseguente allagamento dei locali, decedono 7 persone che stavano lavorando presso l'impianto. Immediata la reazione delle forze sindacali che proclamano 4 ore di sciopero per la sicurezza. Nel settore elettrico non si era mai verificata una tragedia di così ampia portata.	
06/05	Contrattazione	Sciopero generale del Gruppo Hera. Un successivo sciopero programmato per il 24 giugno, sarà revocato per il raggiunto accordo sul "Patto per il Buon lavoro".	
13-15/05	Rappresentanza	Elezioni Rsu Enel: la Flaei raggiunge il 48% dei consensi, risultato storico.	
18-20/05	Internazionale	Epsu svolge il suo XI Congresso a Bucarest. Al termine del Congresso, Flaei incomincia un percorso per affiliarsi anche a IndustriAll Europe.	
28-30/05	Rappresentanza	Elezioni rinnovo organi sociali Fisce-Arca: la Flaei si conferma primo sindacato con il 48% dei consensi.	
6-9/06	Internazionale	Elezioni per il rinnovo del Parlamento Europeo.	
11-12/06	Rappresentanza	Elezioni Rsu Terna: la Flaei raggiunge il 45% dei consensi, diventando primo sindacato in Terna.	24L008
19/06	Contrattazione	Hera – Dopo una fase vertenziale, le OO.SS siglano con l'azienda il "Patto del Buon lavoro". L'accordo prevede la costituzione di commissioni bilaterali per affrontare le tematiche della vertenza (assunzioni, lavoro in appalto, orari di lavoro). Nel triennio 2025-2028 sono previste anche 2.500 assunzioni a copertura del turn over.	
01/07	Contrattazione	Le Segreterie nazionali inviano alle controparti datoriali la formale disdetta del Contratto collettivo che scade il 31 dicembre. Prende avvio il percorso di rinnovo.	
01/07	Politica energetica	Dopo 25 anni dall'entrata in vigore del Decreto Bersani, viene superata la fornitura elettrica definita "Servizio di maggior tutela". A parte alcune fasce protette, tutti i cittadini italiani dovranno passare necessariamente ad un operatore di fornitura elettrica del mercato libero.	
02/07	Organizzazione	I Segretari Generali di Flaei e Fistel hanno convenuto con la Cisl lo scioglimento della Federazione Cisl Reti.	24R152

I passi del 2024: i fatti salienti (segue da pag. precedente)

Data	Tematica	Descrizione	Circolare
03/07		Enel Cae – Avviato il percorso di negoziazione del rinnovo dell'accordo con il primo incontro del Comitato ristretto	
16/07	Internazionale	Enel – Dopo la sigla digitale del dicembre 2023, viene firmato fisicamente l'accordo di rinnovo del Global Framework Agreement a margine di una tavola rotonda con la partecipazione di dirigenti Enel, docenti universitari e i Segretari nazionali di Flaei, Filctem e Uiltec. Subito dopo, si è tenuto il primo incontro del rinnovato Global Work Council di Enel.	24R169
11/09	Contrattazione	Dopo oltre un anno di lavoro, le Commissioni paritetiche di settore su Classificazione e Formazione siglano l'accordo che definisce le professionalità presenti nel settore elettrico che tengono conto dell'evoluzione tecnologica derivante dalla digitalizzazione e dalla decarbonizzazione. Giunge a compimento la prima fase dei punti differiti del contratto; la seconda fase dovrà riscrivere la scala inquadramentale del settore elettrico.	
17-20/09	Internazionale	Global Power Trade Union (GPTU) – Si è svolto a Stoccolma l'incontro del gruppo informale di sindacati riformisti. Tra i temi trattati, il supporto ai sindacati dell'Ucraina, il lavoro e l'Intelligenza artificiale, il salario minimo.	
19/09	Contrattazione	Alla presenza di oltre 400 delegati collegati online, le Segreterie nazionali Flaei, Filctem, Uiltec siglano un accordo con Enel che, di fatto, supera i punti chiave che hanno portato alla dura vertenza di primavera. Viene introdotta una sperimentazione su una diversa ripartizione oraria giornaliera dei Blue team di e-distribuzione e si aggiungono 500 assunzioni alle 2000 immissioni previste dal protocollo del 24 aprile.	24U079
21-23/10	Formazione	Dopo un biennio di lezioni, con la discussione delle tesi e la consegna dei diplomi, si conclude il corso lungo della Flaei PerLa 1, rivolto ai giovani dirigenti sindacali.	
28/10	Contrattazione	e-distribuzione – Prende avvio in 4 Unità Territoriali della Rete (Como, Brindisi, Pozzuoli e Udine) la sperimentazione di un nuovo orario di lavoro per gli operativi, fortemente osteggiato dal personale interessato per il pesante impatto sulla conciliazione vita-lavoro. La sperimentazione proseguirà fino a febbraio 2025.	
05/11	Internazionale	Usa – Donald Trump vince le elezioni presidenziali.	
05/11	Contrattazione	In Enel viene siglato un accordo sulla genitorialità che porta a 20 i giorni di congedo retribuito per i padri, al 90% la retribuzione per i congedi parentali e un nuovo capitolo sui permessi retribuiti per primo giorno di scuola, diploma/laurea, nascita dei nipoti (nonni). Un'ulteriore attenzione è stata riservata ai caregivers di persone non soggette alla legge 104/92.	24U091
07/11	Organizzazione	Il Congresso straordinario di Cisl Reti decreta lo scioglimento dell'associazione. L'11 novembre, la Flaei chiede alla Cisl di ritornare federazione di prima affiliazione, richiesta che verrà accolta.	24R211

Data	Tematica	Descrizione	Circolare
15/11	Contrattazione	L'attivo unitario di Flaei, Filtem, Uiltec approva la bozza di ipotesi di piattaforma di rinnovo del contratto collettivo. Il varo della piattaforma definitiva avverrà a inizio 2025, dopo che si saranno svolte le assemblee in tutti i posti di lavoro e la relativa approvazione da parte di lavoratrici e lavoratori.	24U096
10-13/12	Internazionale	La Flaei partecipa con una propria delegazione al Congresso della spagnola UGT-Fica.	
11-12/12	Congresso	Consiglio Generale Flaei. Con l'approvazione dei regolamenti si entra concretamente dentro la fase congressuale. Il XX Congresso nazionale della Flaei si svolgerà dal 21 al 23 maggio 2025 ad Assisi (PG).	
17/12	Politica energetica	Grazie all'azione di lobbying di Sindacato e Aziende, nella Legge di finanza 2025 viene introdotto un emendamento che proroga di 20 anni le concessioni della rete di distribuzione. Viene così scongiurato lo spezzatino della rete elettrica della distribuzione e delle aziende che la gestiscono.	24U103
27/12	Contrattazione	Siglato accordo con e-distribuzione per il prepensionamento di circa 900 persone delle aree Produzione, Mercato e Funzioni centrali.	24U106





I portatori di interesse

Nel perseguimento della sua missione, la **Flaei** intrattiene rapporti con numerosi soggetti, pubblici e privati. Essi sono il **cuore dell'attività del sindacato**.

p. 35 Le persone

p. 55 Le aziende

p. 73 Il mondo Cisl

p. 77 Le istituzioni



Le persone

La **Flaei** è fatta di persone: iscritti, sindacalisti e personale a cui il sindacato deve impegno, correttezza e trasparenza.

Gli **iscritti**, associandosi liberamente, ripongono la propria fiducia nel sindacato e gli garantiscono energia e risorse per raggiungere gli obiettivi statutari.

I **sindacalisti, ovvero i rappresentanti sindacali e i delegati**, quotidianamente rappresentano la **Flaei** nei luoghi di lavoro e nelle sedi dell'organizzazione restando a contatto con le lavoratrici e i lavoratori, ascoltandoli e tutelandoli.

Il **personale** permette il buon funzionamento dell'organizzazione con impegno e dedizione.



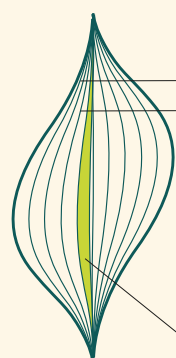
Gli iscritti

Le lavoratrici e i lavoratori elettrici associati alla **Flaei** sono la base del sindacato. La maggior parte delle attività risponde al fine ultimo di garantire loro le migliori condizioni di lavoro, ascolto, informazione e sostegno.

Iscritti /i.scrì·ti/:

la visualizzazione mostra il totale degli iscritti alla **Flaei** suddivisi per genere, fasce d'età, appartenenza ai principali gruppi aziendali e regione. In ogni categoria è evidenziato il valore più alto e per ogni voce la percentuale di presenza femminile.

COME SI LEGGE:



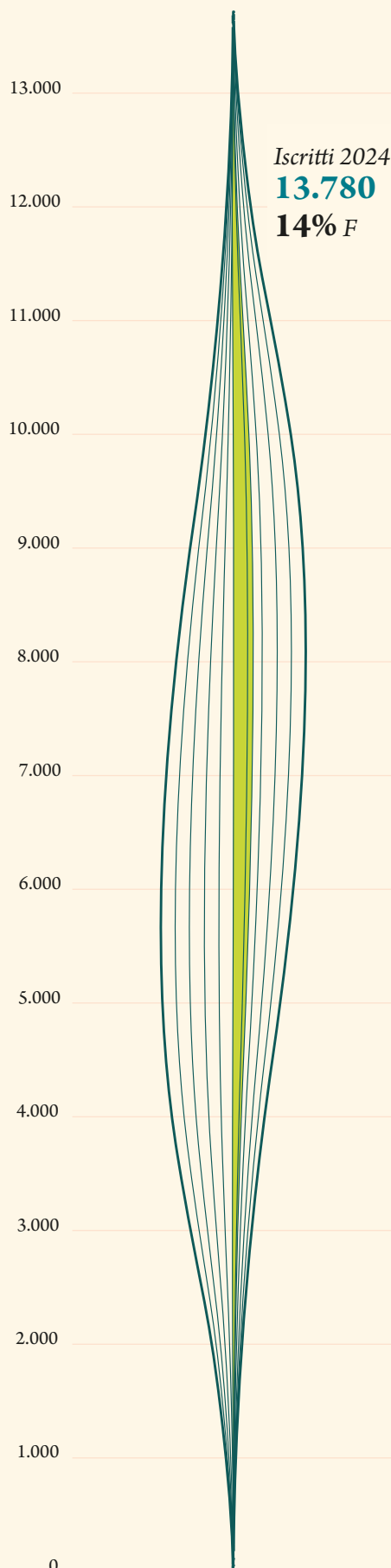
Rappresentazione del gruppo di iscritti
Ogni 10%

Iscritti 2024 - Categoria

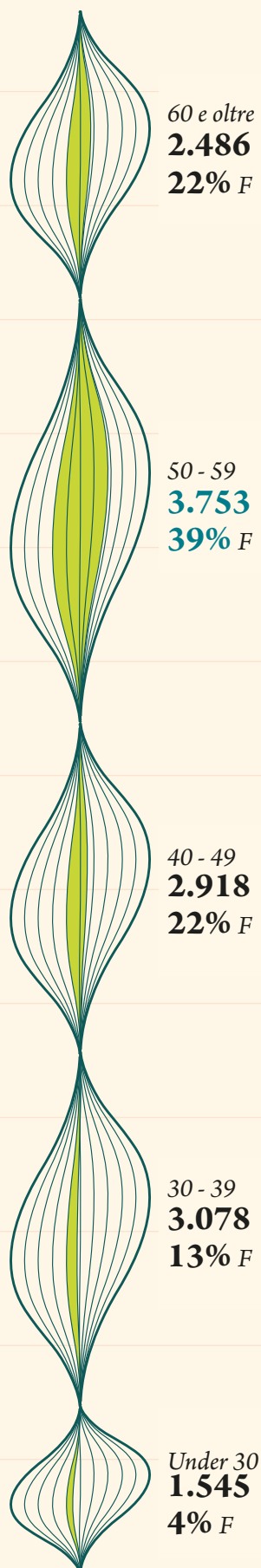
13.780 — Valore numerico, in blu il più alto

14% F — Percentuale femminile della categoria

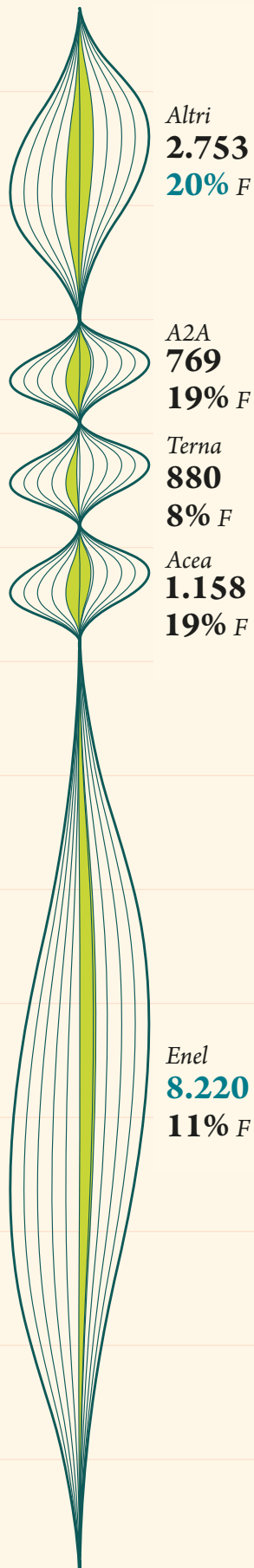
ISCRITTI Totale



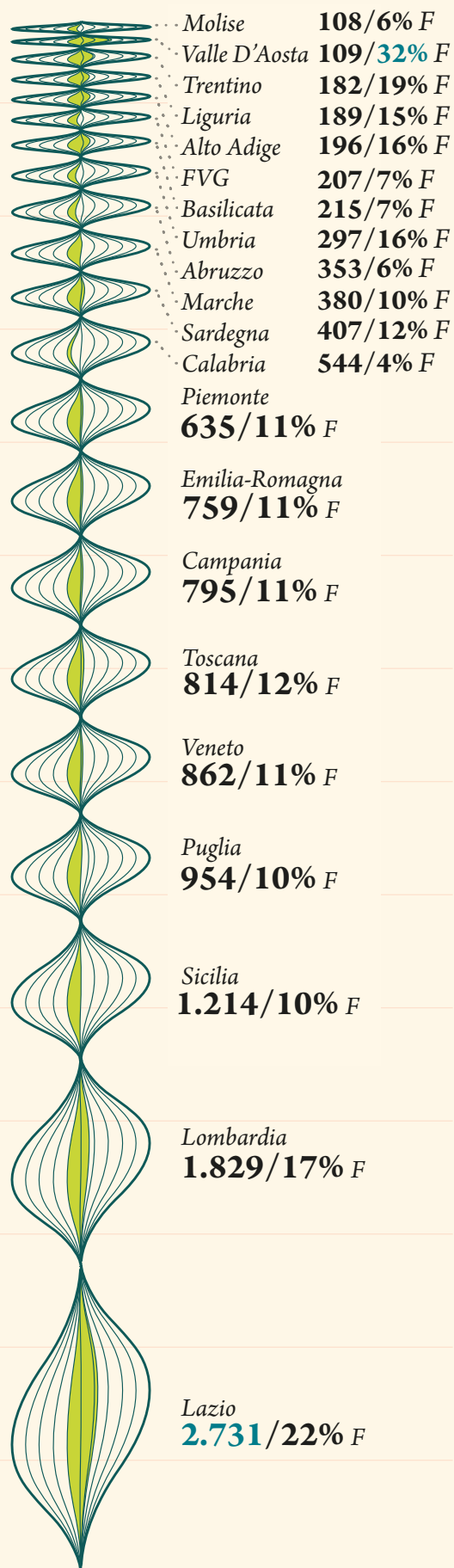
Per fasce d'età



Per gruppo aziendale



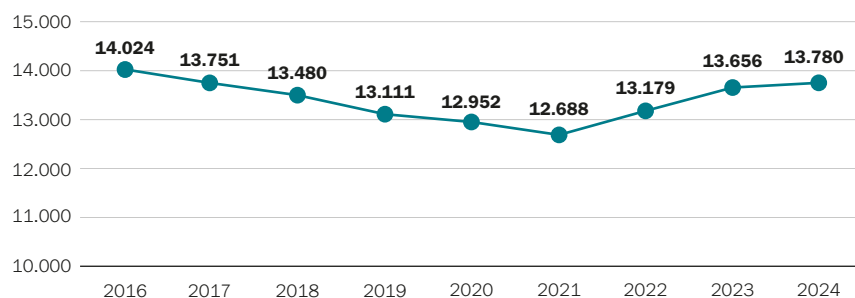
Per regione



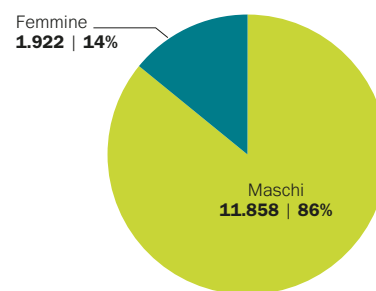


Approfondimento in numeri

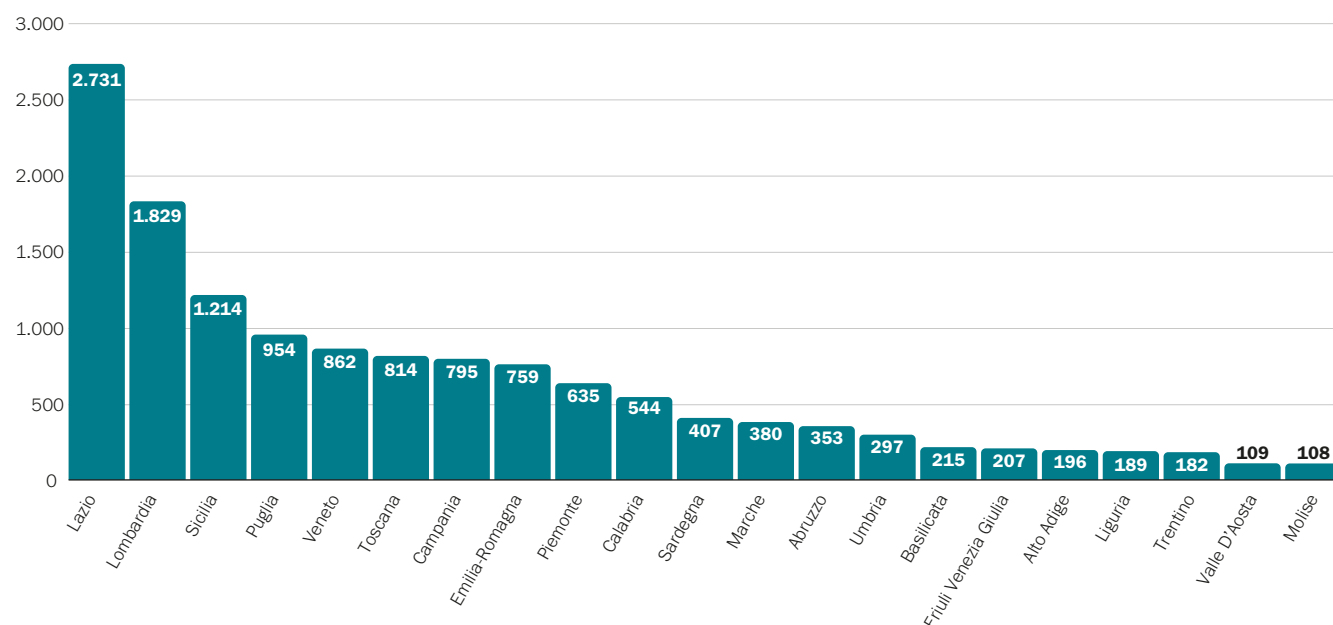
Andamento iscritti 2016 - 2024



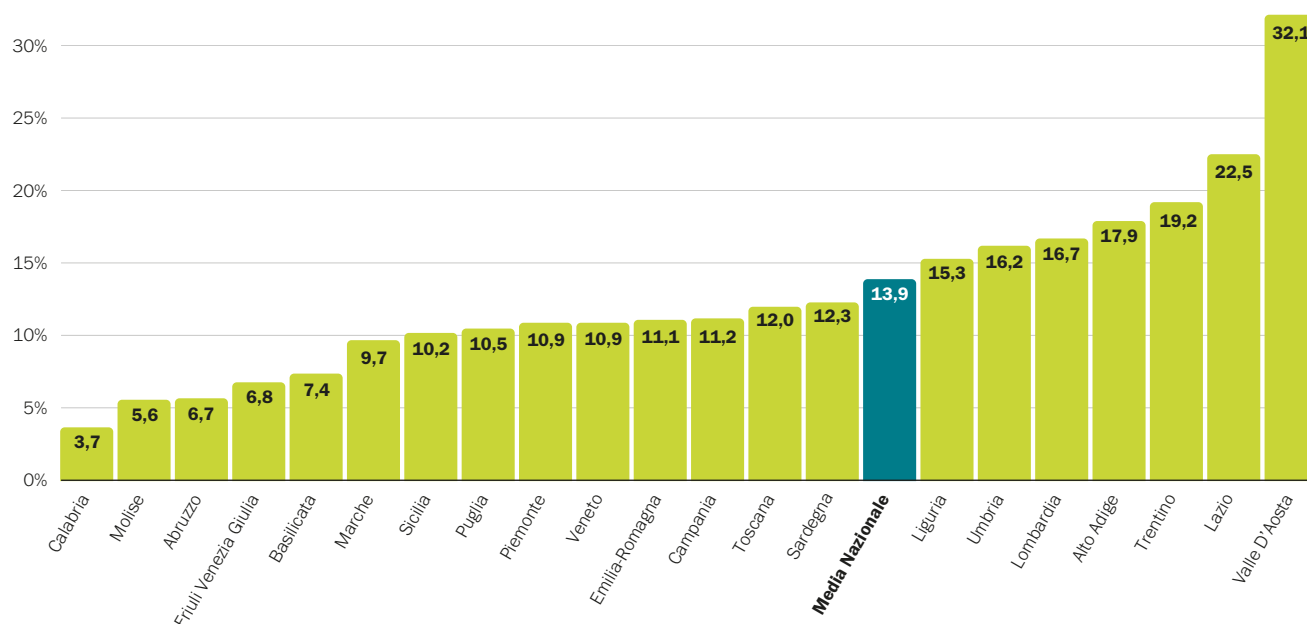
Iscritti % per genere



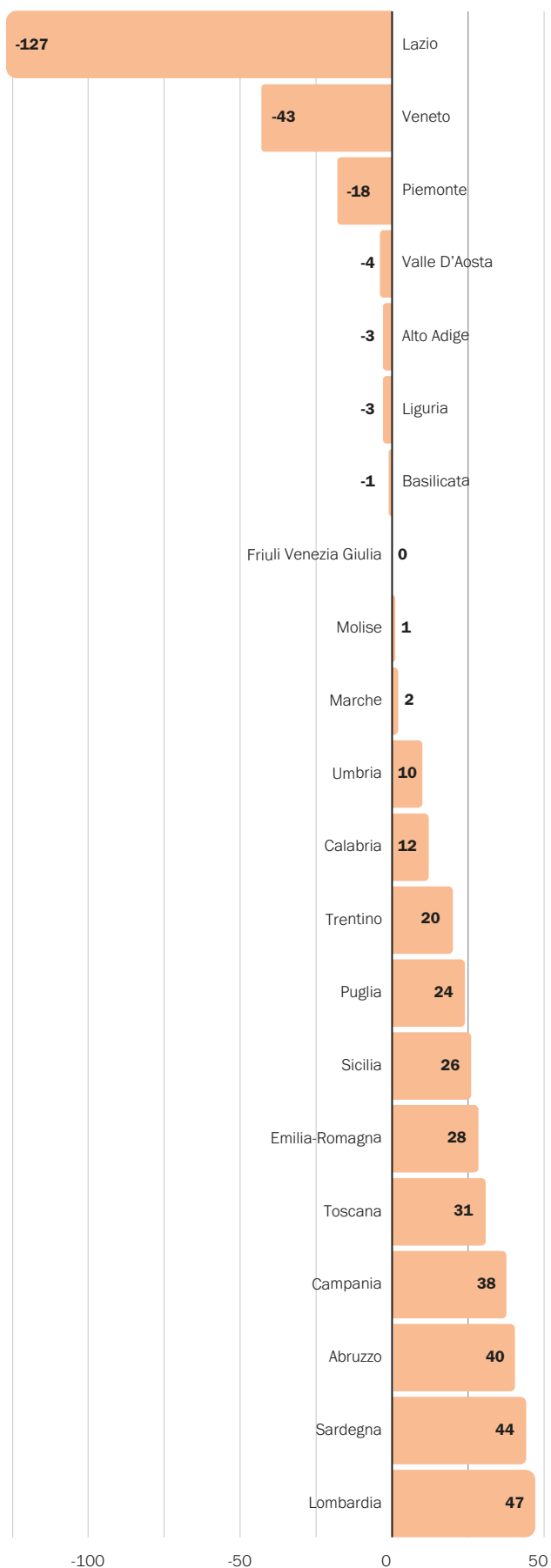
Iscritti per regione



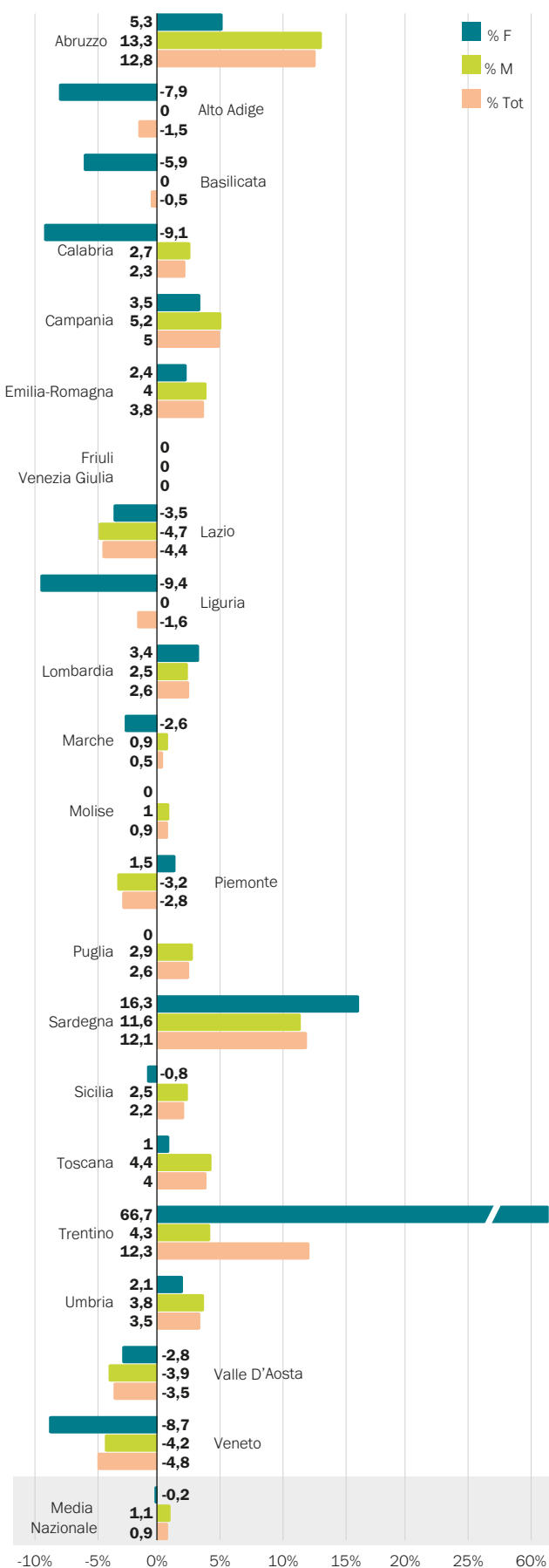
Iscritti per regione: % donne



Variazione iscritti rispetto al 2023 per regione



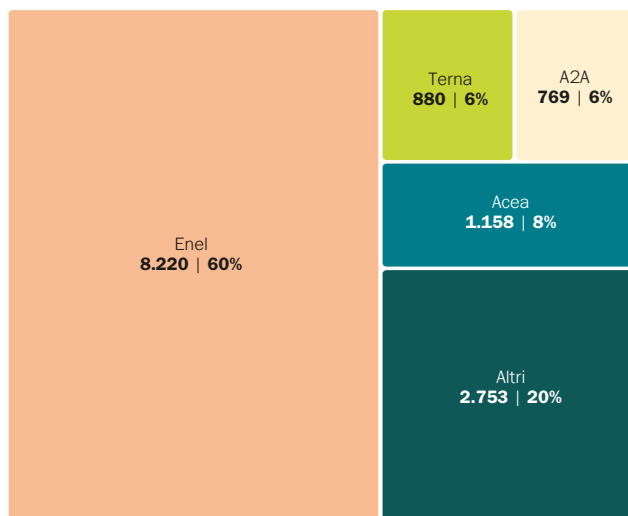
Variazione iscritti rispetto al 2023 per regione (%)



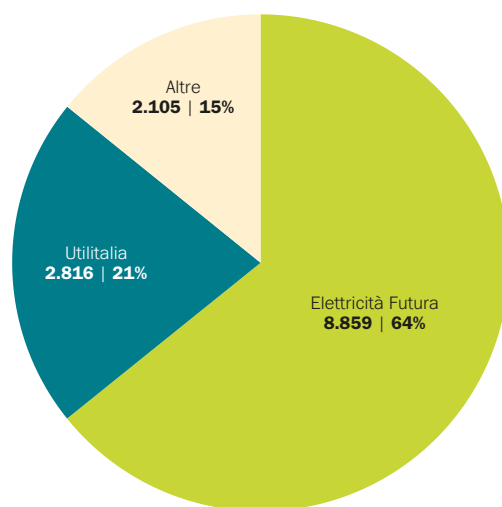


Approfondimento in numeri

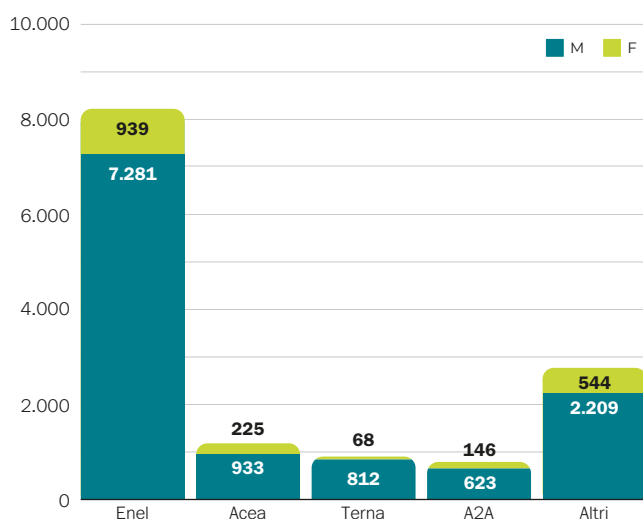
Iscritti per gruppo d'impresa



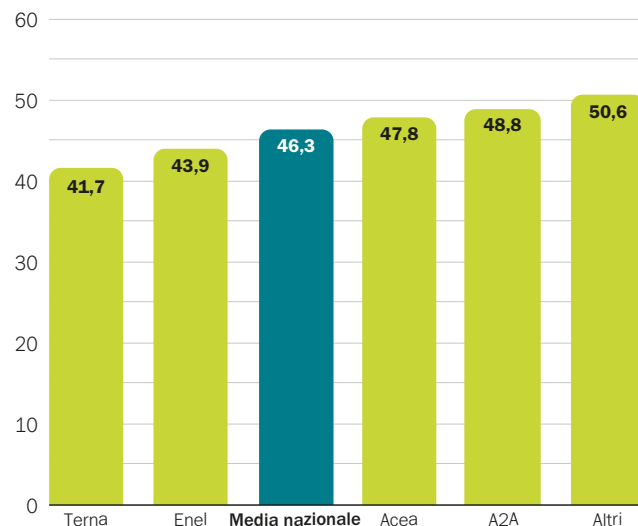
Iscritti per associazione controparte



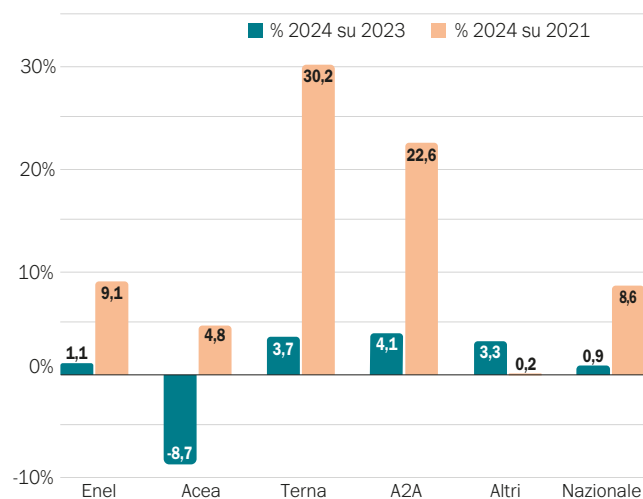
Iscritti per genere ai principali gruppi aziendali



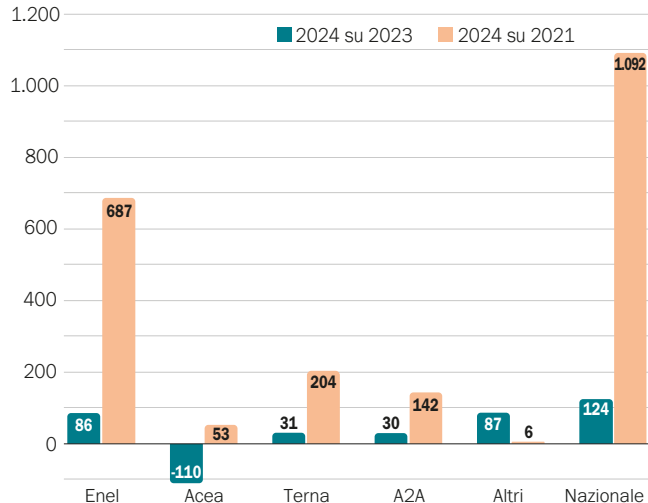
Età media iscritti per gruppo aziendale



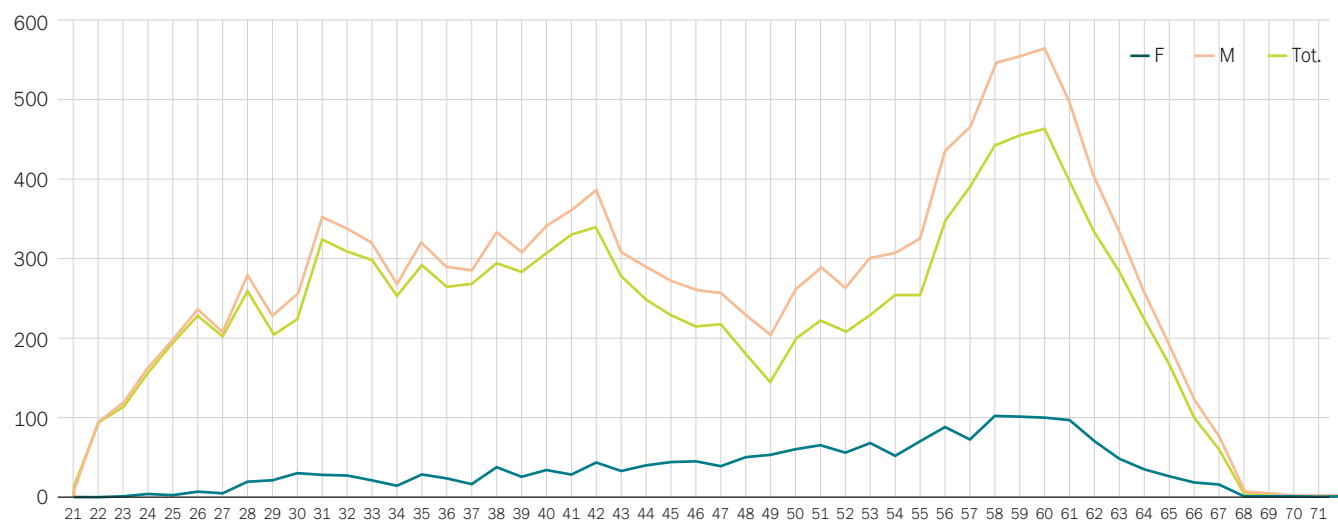
Iscritti: variazione percentuale



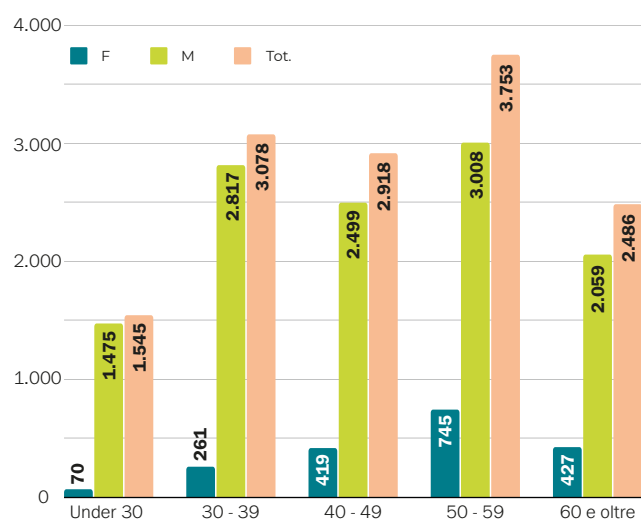
Iscritti: variazione in valore assoluto



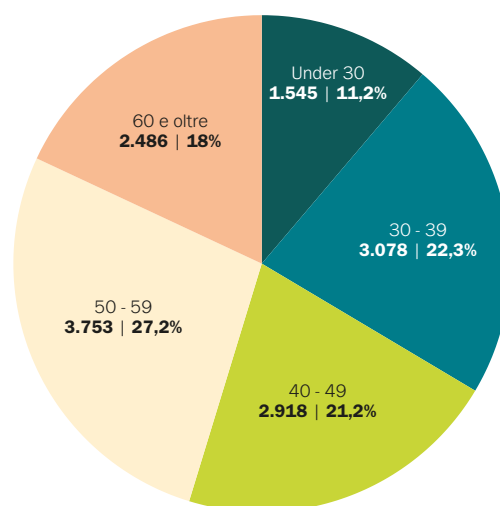
Iscritti per età e genere



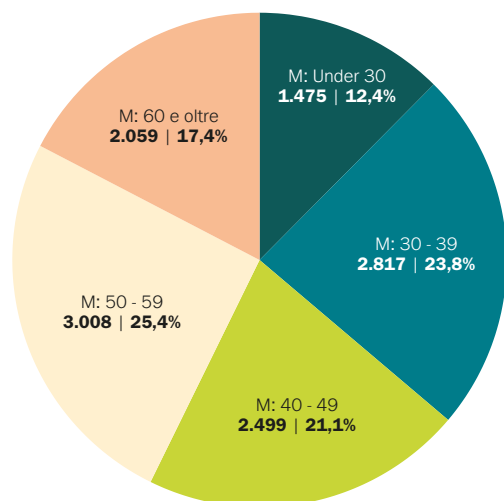
Iscritti per classi d'età e genere



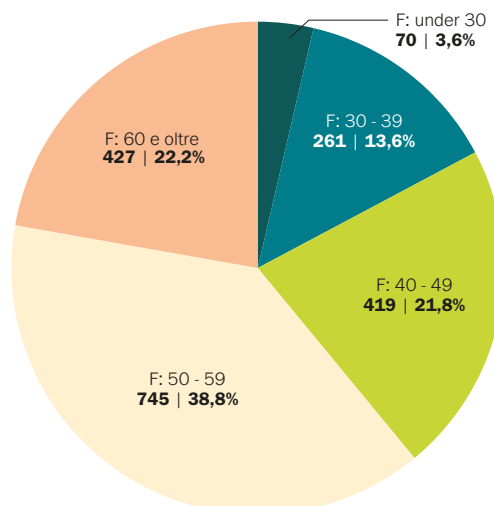
Ripartizione % iscritti per fasce d'età



Ripartizione % iscritti maschi per fasce d'età



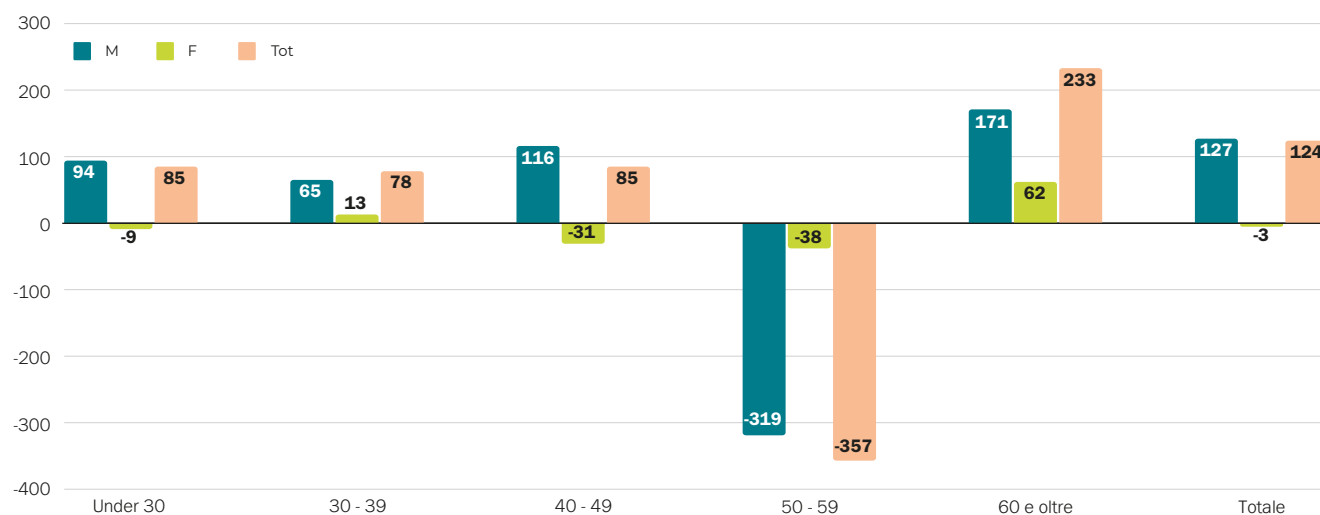
Ripartizione % iscritte femmine per fasce d'età



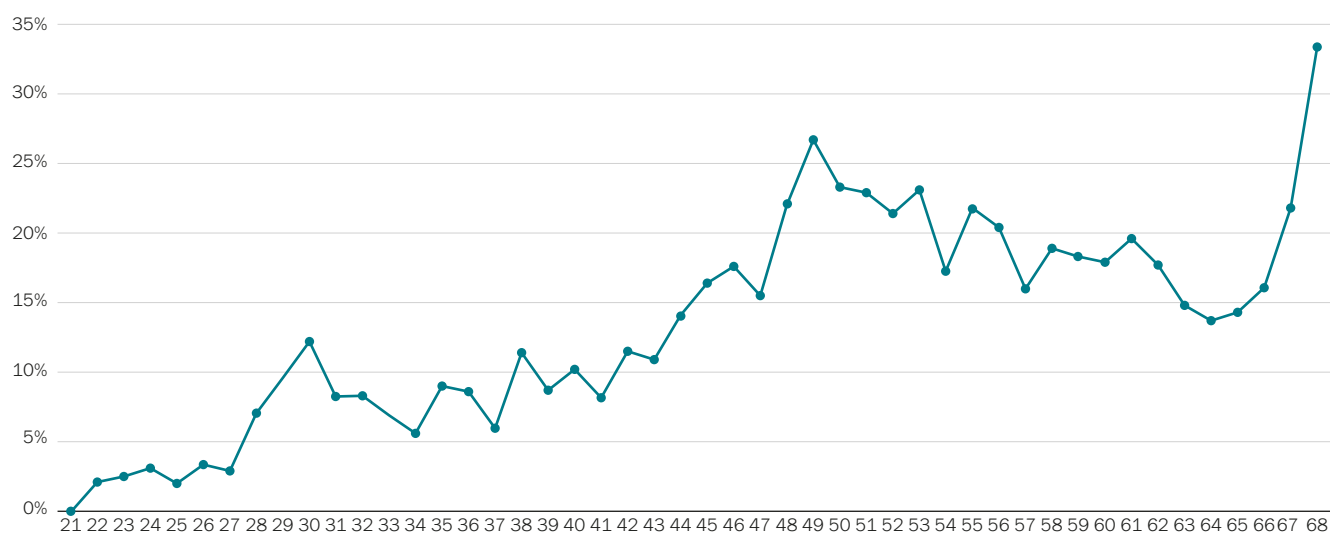


Approfondimento in numeri

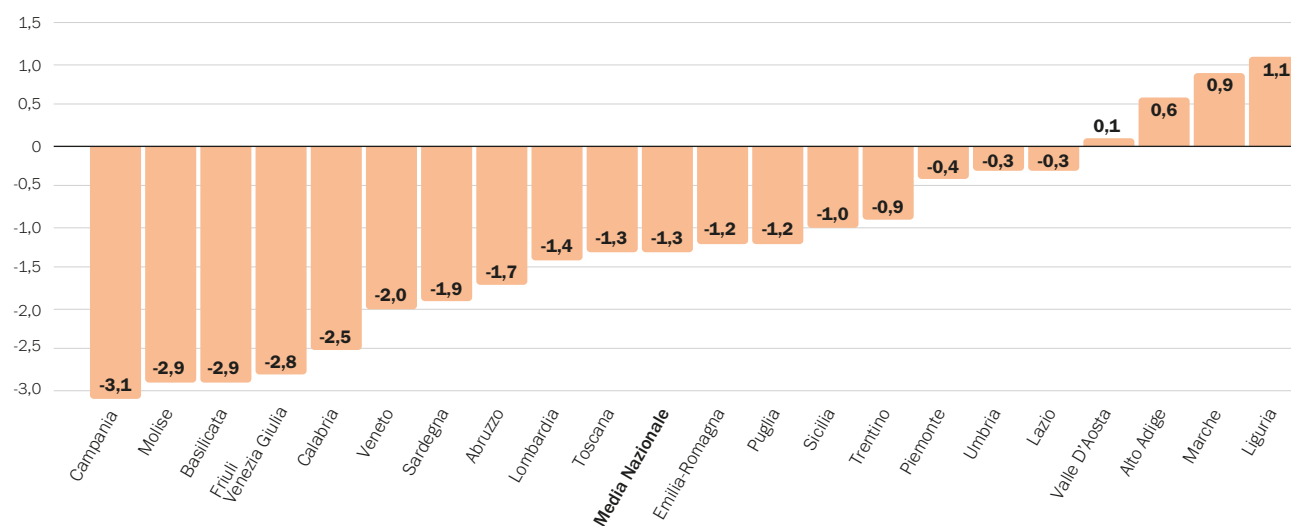
Variazione iscritti rispetto al 2023 per classi d'età



iscritti per età: % F



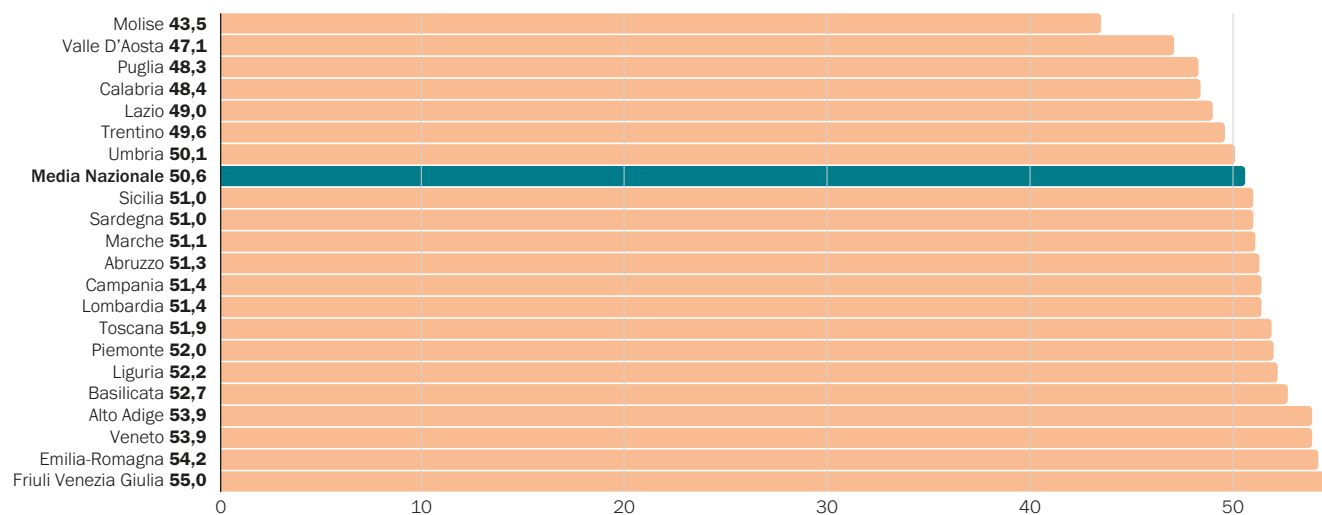
Variazione età media iscritti per regione: 2024 su 2021



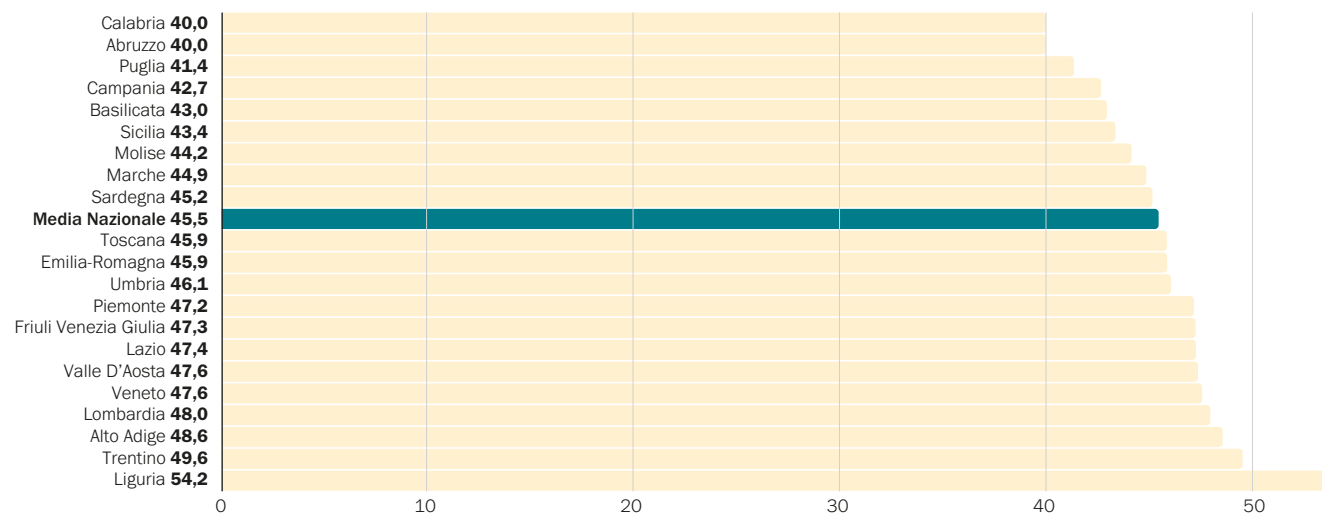
Età media del totale degli iscritti per regione



Età media delle iscritte F per regione



Età media degli iscritti M per regione



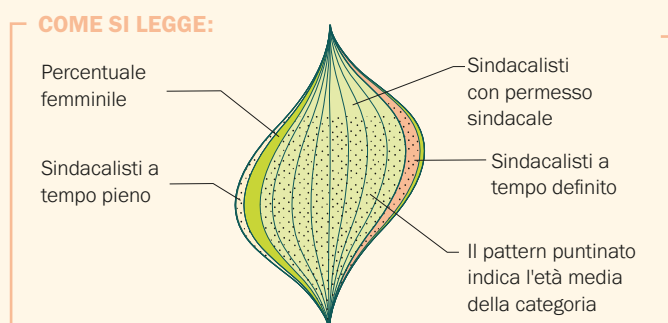


I responsabili sindacali e i delegati

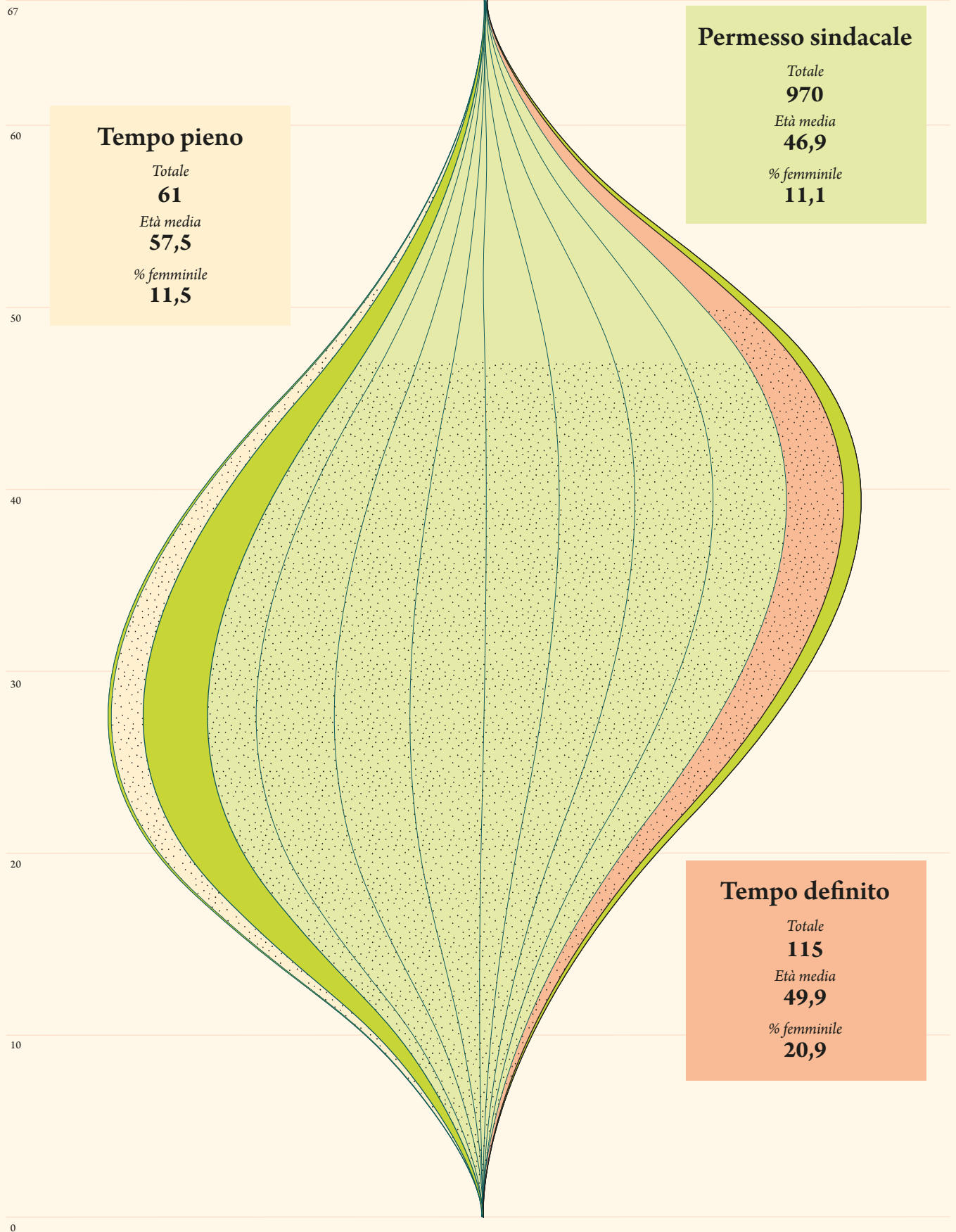
Quotidianamente nelle aziende elettriche italiane, nelle sedi **Flaei** e nelle strutture sindacali regionali e nazionali, oltre un migliaio di persone contribuiscono alla vita della Federazione e garantiscono agli iscritti ascolto, tutela e servizi.

Sindacalisti /sin·da·ka'·li·sti/:

La visualizzazione a sinistra mostra il totale dei sindacalisti **Flaei** suddivisi per tipologia di inquadramento. Per ogni categoria sono mostrati età media e percentuale di presenza femminile.



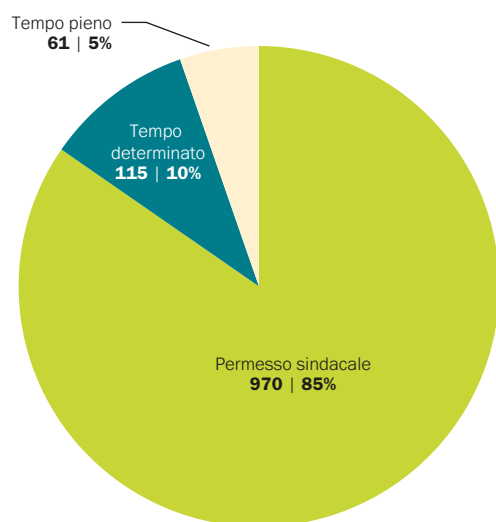
Totale Sindacalisti 1.146



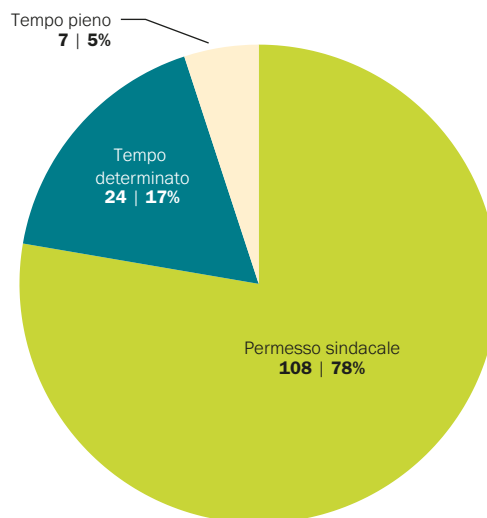


Approfondimento in numeri

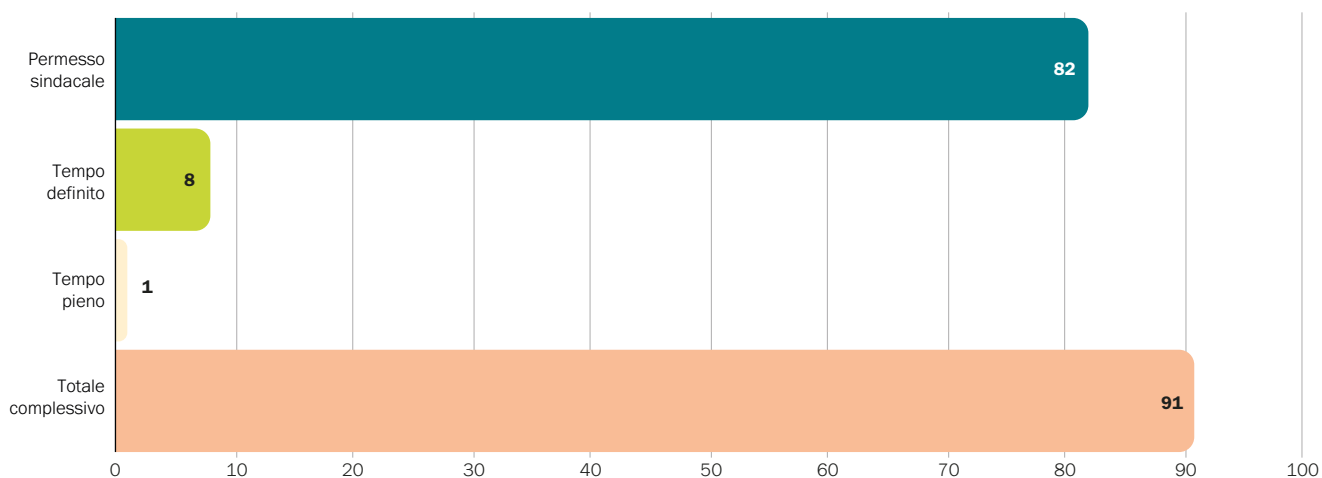
Sindacalisti per tipologia (M e F)



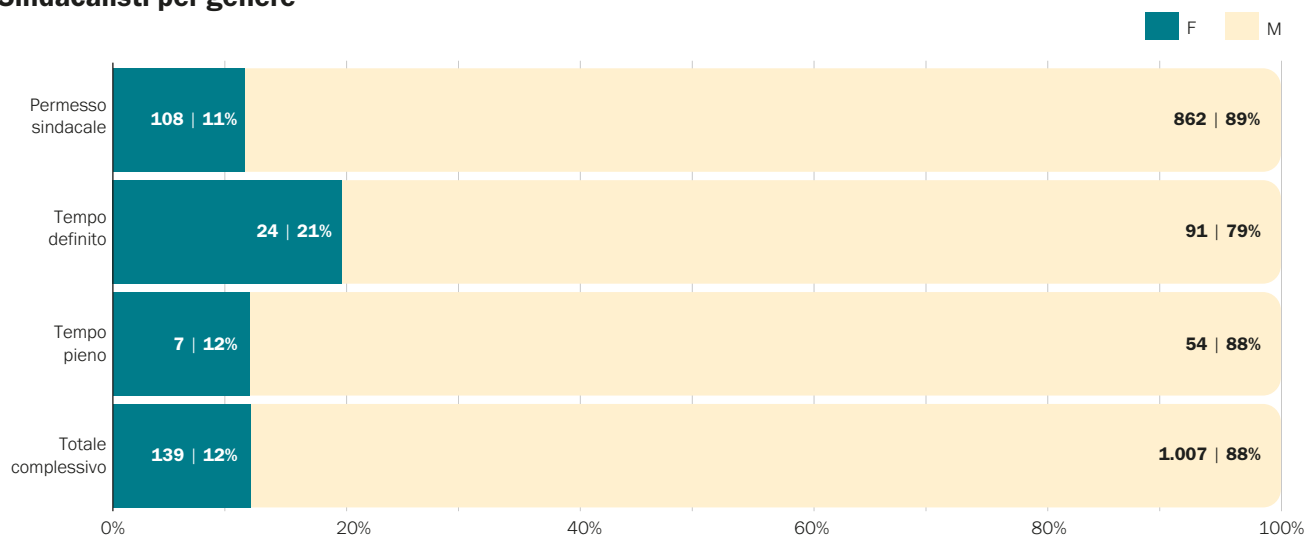
Sindacaliste per tipologia (F)



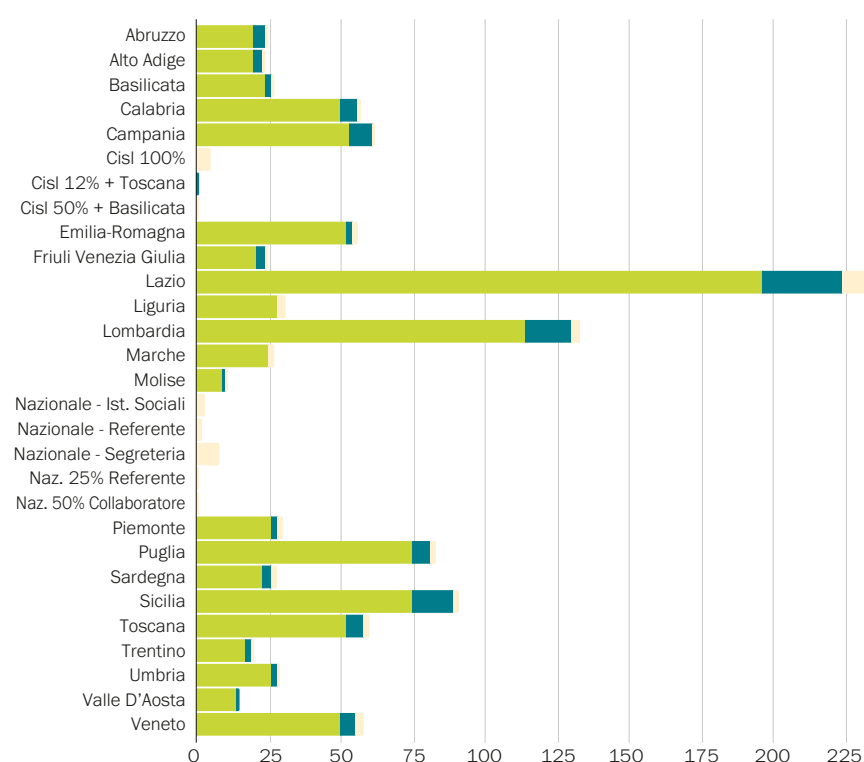
Sindacalisti, variazione rispetto anno precedente



Sindacalisti per genere

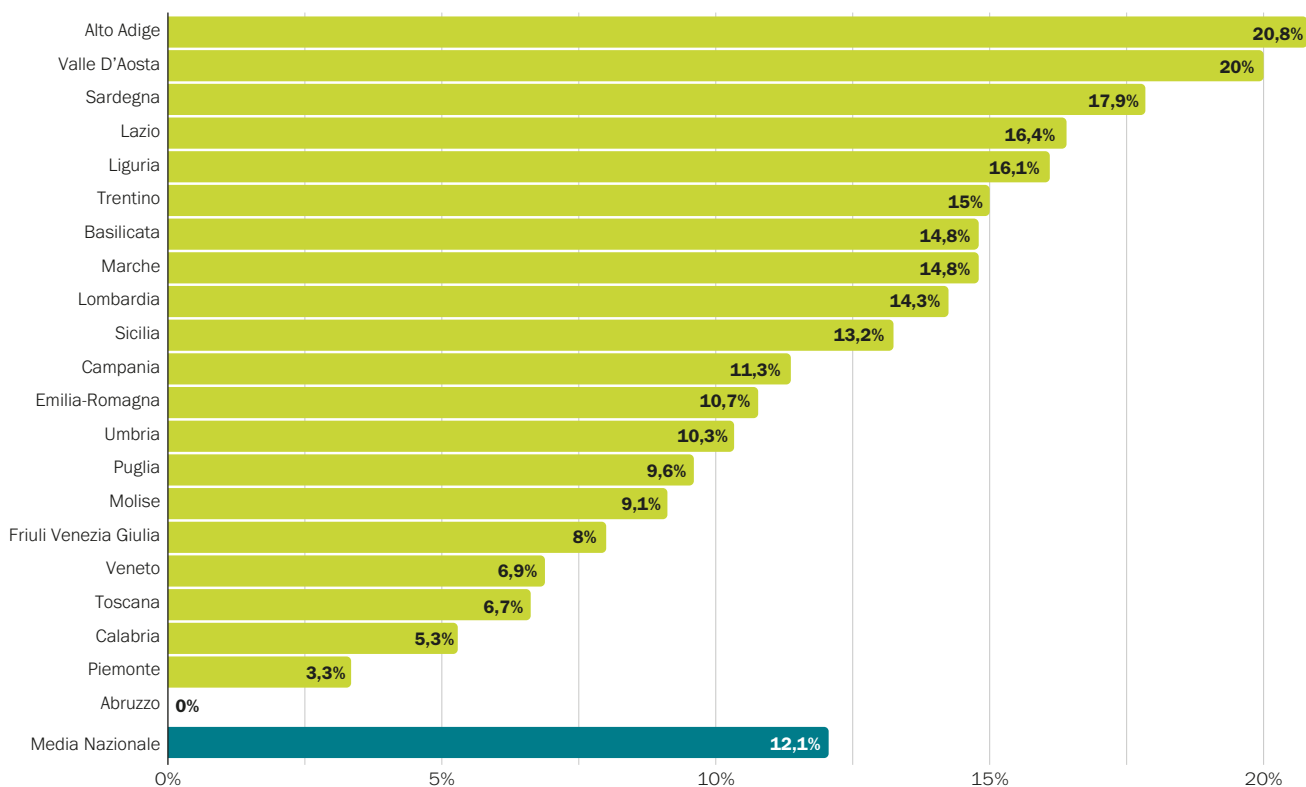


Sindacalisti per regione e tipologia



Regione	PS	TD	TP	TOT
Abruzzo	20	4	1	25
Alto Adige	20	3	1	24
Basilicata	24	2	1	27
Calabria	50	6	1	57
Campania	53	8	1	62
Cisl 100%	-	-	5	5
Cisl 12% + Toscana	-	1	-	1
Cisl 50% + Basilicata	-	-	1	1
Emilia-Romagna	52	2	2	56
Friuli Venezia Giulia	21	3	1	25
Lazio	196	28	8	232
Liguria	28	-	3	31
Lombardia	114	16	3	133
Marche	25	-	2	27
Molise	9	1	1	11
Nazionale - Ist Sociali	-	-	3	3
Nazionale - Referente	-	-	2	2
Nazionale - Segreteria	-	-	8	8
Nazionale 25% Referente	-	-	1	1
Nazionale 50% Coll.	-	-	1	1
Piemonte	26	2	2	30
Puglia	75	6	2	83
Sardegna	23	3	2	28
Sicilia	75	14	2	91
Toscana	52	6	2	60
Trentino	17	2	1	20
Umbria	26	2	1	29
Valle d'Aosta	14	1	-	15
Veneto	50	5	3	58

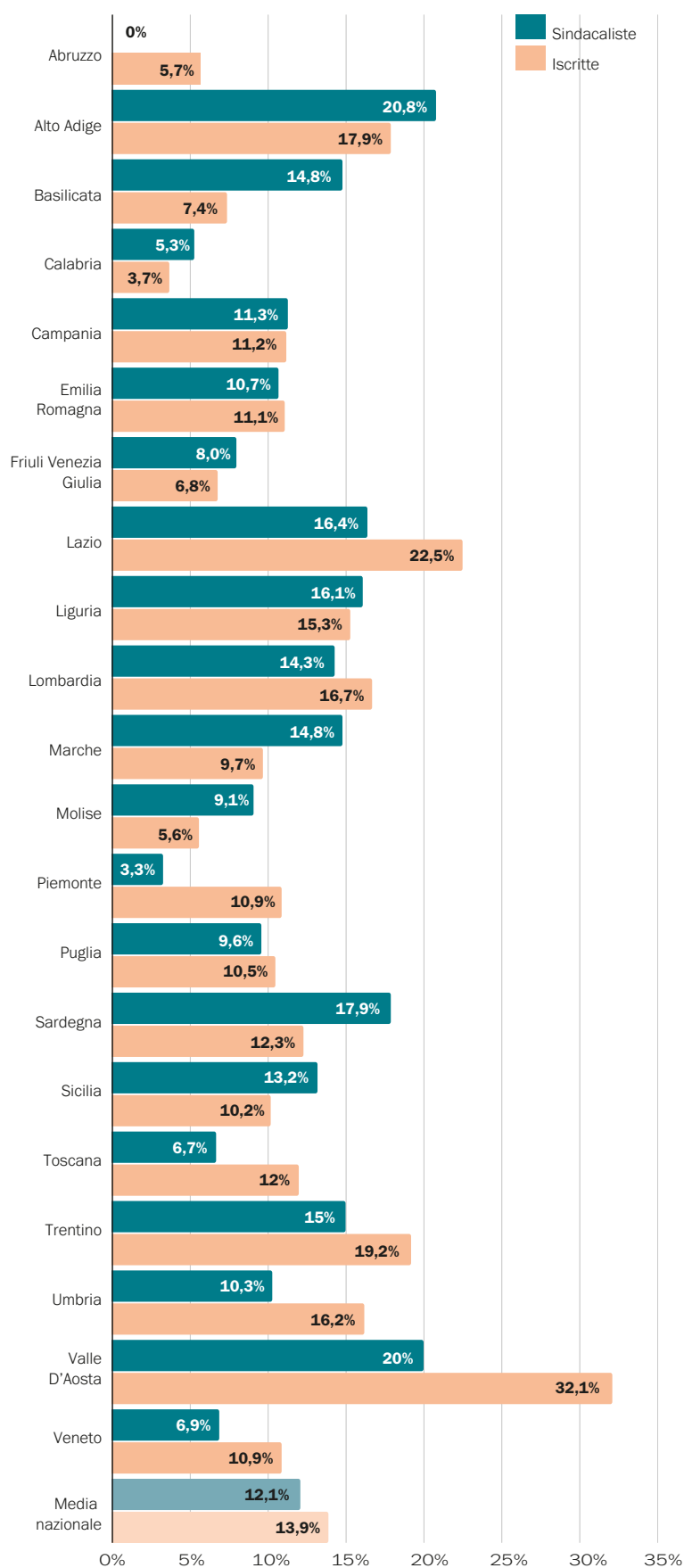
Sindacalisti per regione % F



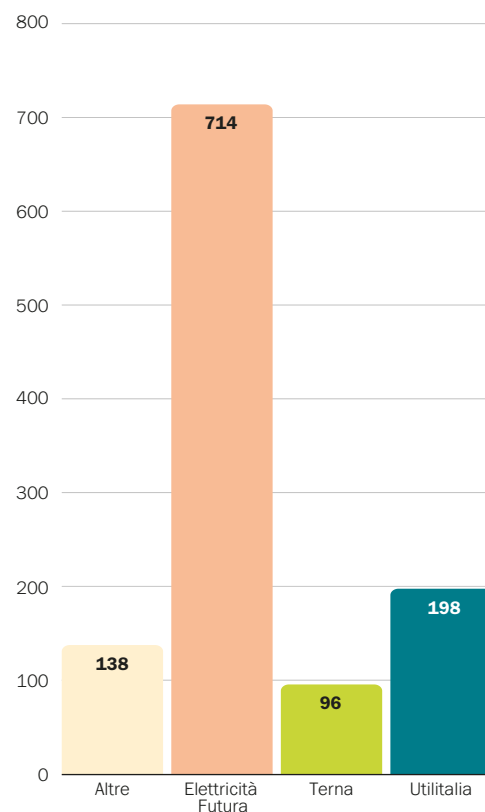


Approfondimento in numeri

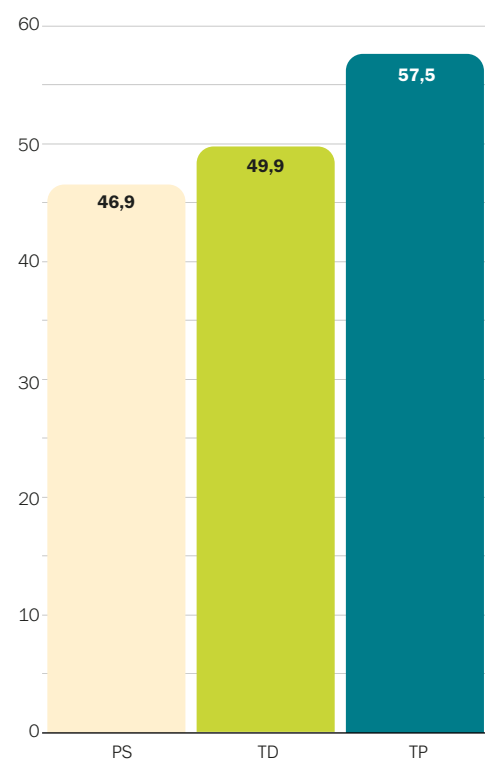
% iscritte e sindacaliste sul totale regionale



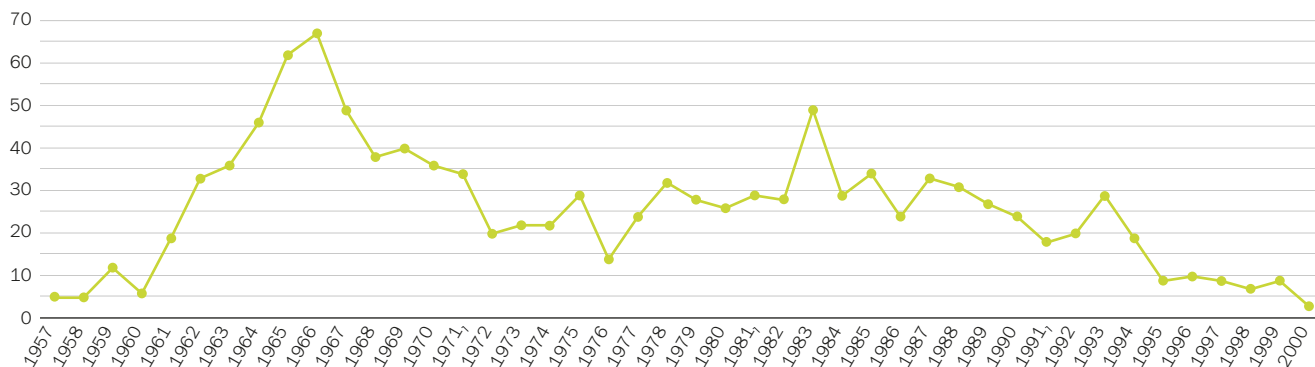
Sindacalisti per associazione datoriale



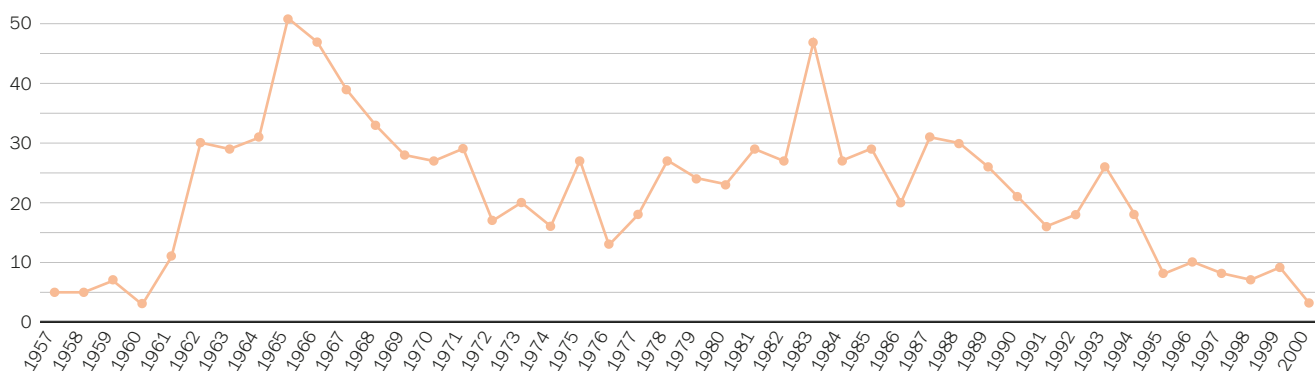
Età media



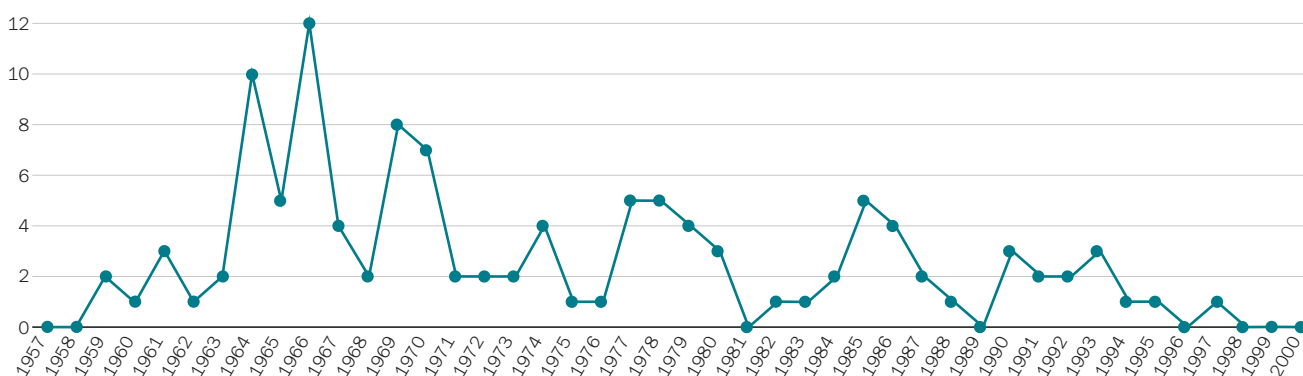
Sindacalisti per anno di nascita



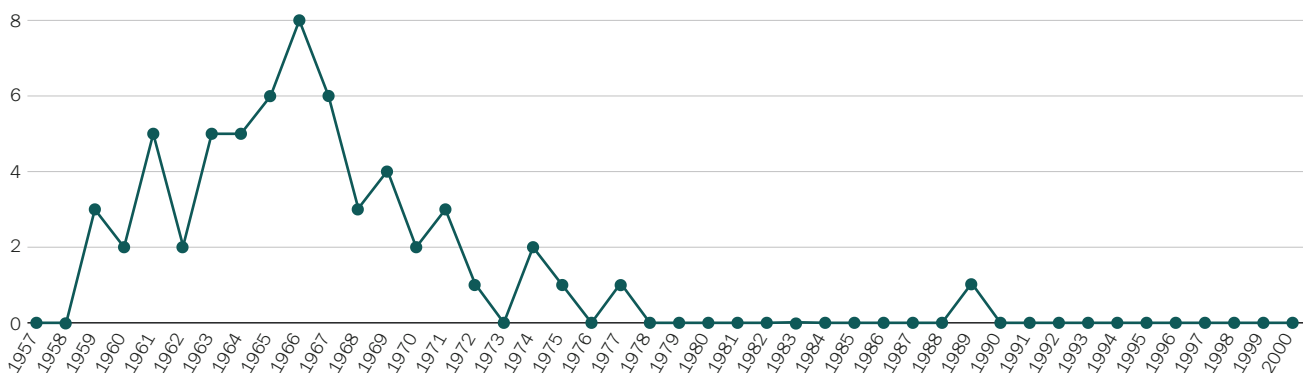
Permessi sindacali per anno di nascita



Sindacalisti a tempo definito per anno di nascita



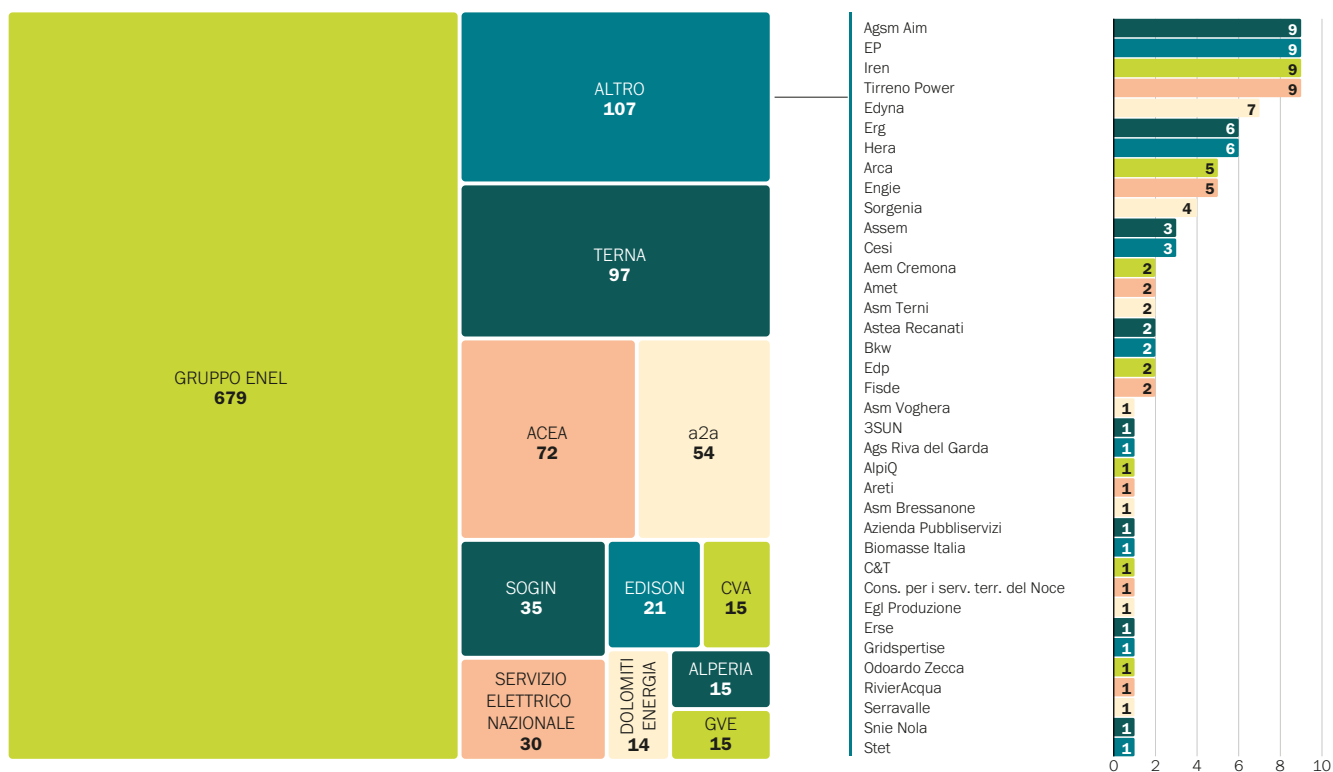
Sindacalisti a tempo pieno per anno di nascita



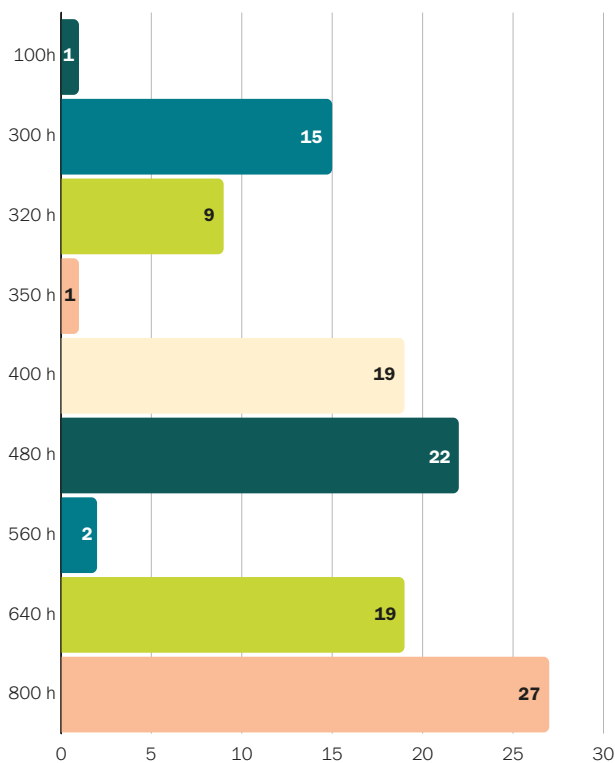


Approfondimento in numeri

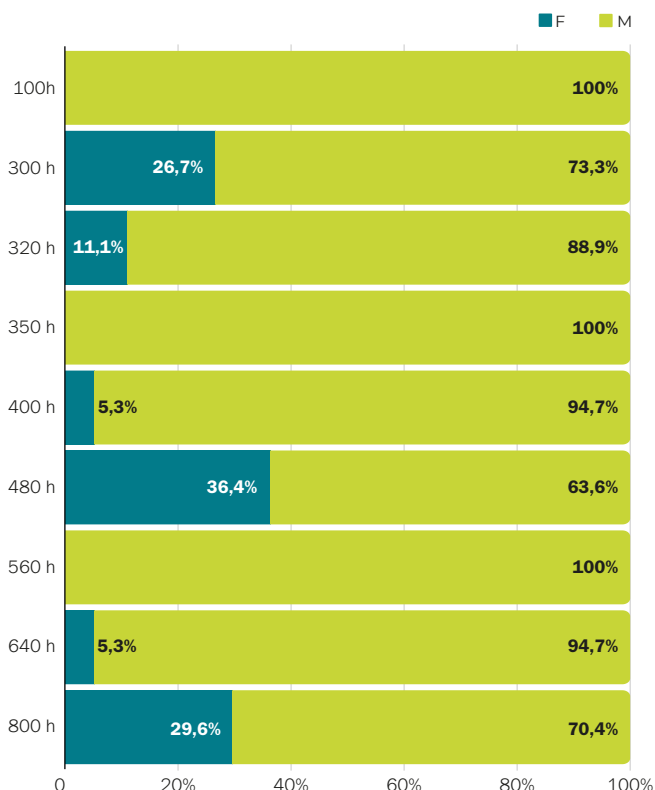
Sindacalisti per gruppo di impresa



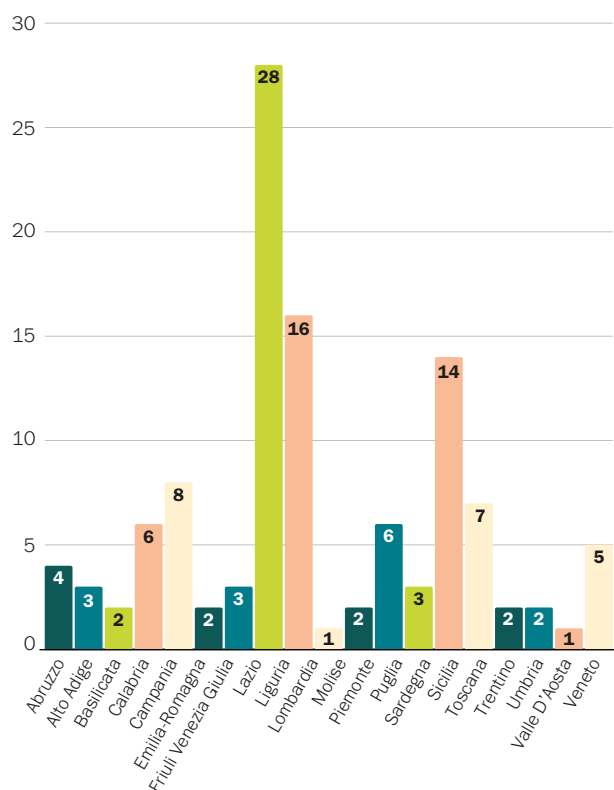
Sindacalisti a TD monte ore



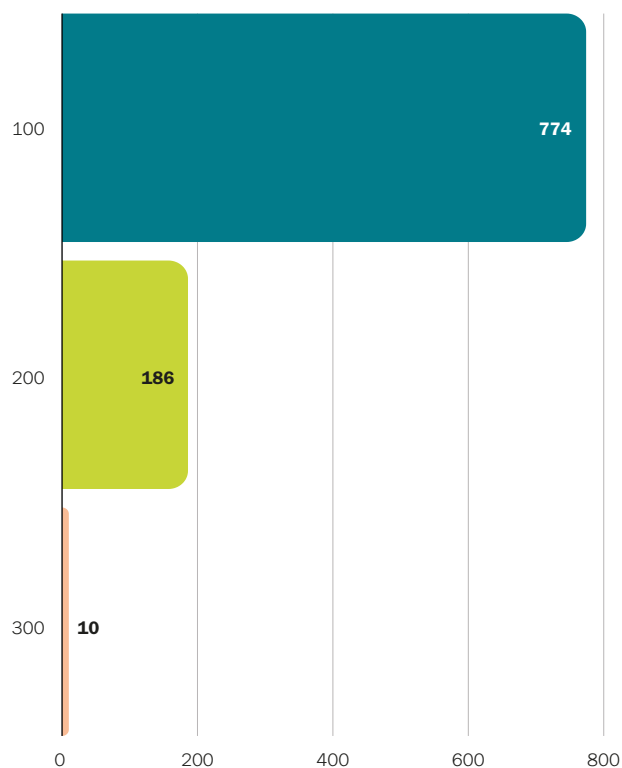
Sindacalisti a TD monte ore e genere



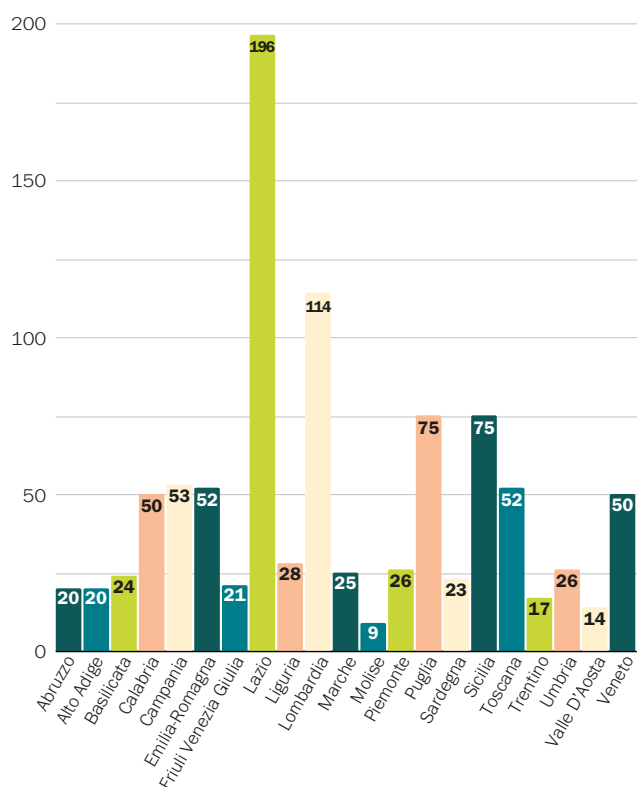
Sindacalisti a TD per regione



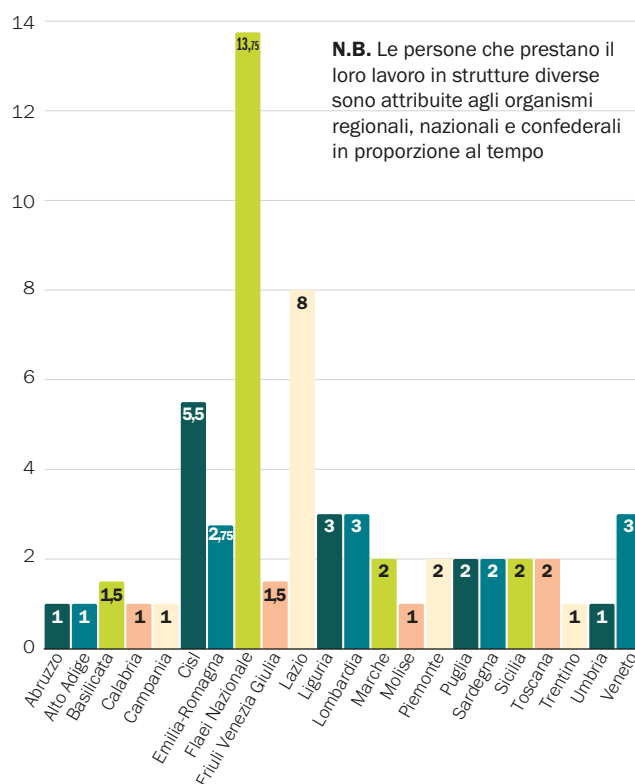
Sindacalisti a PS monte ore



Sindacalisti a PS per regione



Sindacalisti a TP per regione





Coordinamento donne Flaei: le principali attività del 2024



Nel corso del 2024, il Coordinamento Nazionale Donne **Flaei** Cisl ha sviluppato diverse iniziative per approfondire e rafforzare il proprio ruolo nel contesto sindacale, con particolare attenzione al tema del welfare aziendale e alle dinamiche che incidono sul benessere delle lavoratrici e dei lavoratori del settore elettrico.

I principali ambiti di intervento sono stati:

1. Formazione e approfondimento sul welfare contrattuale:

- Avvio di un ciclo di incontri formativi annunciato durante l'Assemblea Organizzativa **Flaei** a novembre 2023.
- Realizzazione del seminario online “Contrattare il welfare aziendale”, con la partecipazione di Silvia Spattini, Direttore Adapt Senior Research Fellow.
- Obiettivo: fornire strumenti negoziali avanzati per affrontare le trasformazioni del welfare e le nuove esigenze dei lavoratori.

2. Importanza del welfare contrattuale nel settore elettrico:

- Approfondimento sulle soluzioni innovative già adottate dal settore per migliorare il benessere e la dignità delle persone.
- Focus su previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa e coperture assicurative, con un'attenzione particolare ai momenti critici della vita lavorativa e personale.
- Analisi del legame tra benessere del lavoratore e produttività aziendale, promuovendo una visione del welfare come strumento strategico.

3. Attività sindacale e partecipazione agli appuntamenti chiave del 2024:

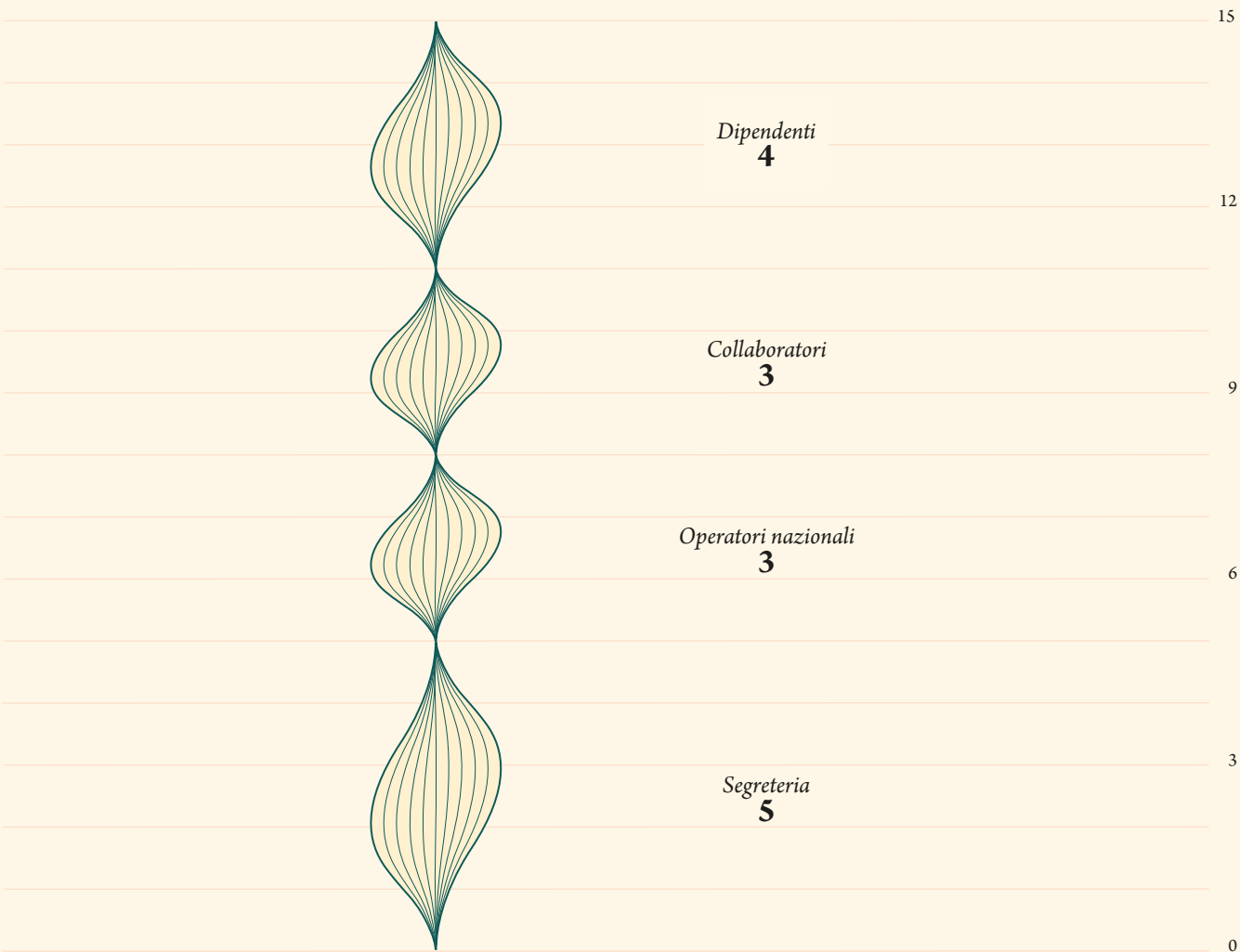
- Impegno attivo delle sindacaliste nelle principali vertenze del settore, tra cui quella riguardante il Gruppo Enel.
- Partecipazione alle elezioni rsu in Enel, Terna, Arca e Fisce, momenti cruciali per la rappresentanza sindacale.
- Programmazione dei nuovi progetti del Coordinamento in concomitanza con il prossimo Congresso Nazionale **Flaei**.

Il personale di Via Salaria

Nella sede **Flaei** di via Salaria a Roma si incrociano Segretari nazionali, dirigenti degli uffici di segreteria e personale dipendente che ogni giorno permette il buon funzionamento del sindacato

*I dipendenti **Flaei** sono iscritti al fondo previdenziale complementare FOPEN.
Per approfondimenti si rinvia al paragrafo dedicato alla Bilateralità.*

Personale di via Salaria





Le Aziende

Aziende e controparti datoriali sono il naturale interlocutore con cui la **Flaei** interagisce al fine di sviluppare una relazione costruttiva.

Pur rappresentando interessi distinti e spesso opposti, la **Flaei** ha sempre agito con la convinzione che sia possibile costruire una relazione utile e proficua per tutti i soggetti anche stando seduti ai lati opposti del tavolo contrattuale. È qui che si attua in modo concreto e pratico lo slogan che caratterizza il modus operandi della **Flaei**: “Contrattare, contrattare sempre, contrattare tutto”.

La Segreteria generale si rapporta direttamente con la rappresentanza datoriale di Elettricità Futura e Utilitalia e con circa 20 grandi imprese del settore. Altre relazioni industriali sono sviluppate dalle Segreterie regionali per aziende con dimensione regionale o locale.

Oltre a negoziare le migliori condizioni di lavoro e retributive per i lavoratori del settore, **Flaei** sostiene gli organismi bilaterali, nella convinzione che essi contribuiscano a generare risorse per gli iscritti e a promuovere lo sviluppo di relazioni industriali costruttive.



Il contratto nazionale

Nel 2024 l'azione sindacale della **Flaei** si è espressa nell'ambito della contrattazione collettiva di settore su due principali traiettorie: la riclassificazione del personale e l'avvio della nuova piattaforma di rinnovo del Ccnl in scadenza il 31 dicembre 2024.

11.09.2024 | Sottoscrizione dell'accordo relativo alle professionalità del settore

Dopo più di trent'anni, le parti sociali hanno recepito, all'interno del contratto, le nuove professionalità emerse nel settore con la transizione energetica e digitale. La commissione bilaterale ha individuato oltre 70 profili professionali presenti nel settore individuando l'inquadramento di riferimento in relazione all'esperienza e al titolo di studio preferenziale, un'informazione utile per l'assunzione di nuovo personale.

11.09.2024 | Sottoscrizione dell'accordo relativo alle politiche attive di settore.

Dopo un anno e mezzo di lavoro della Commissione bilaterale di settore sulla Formazione, **Flaei**, Filctem e Uiltec con le controparti datoriali hanno siglato un'intesa che mette la formazione del personale come pilastro delle politiche attive per governare la transizione energetica, digitale e demografica.

Attraverso una collaborazione con l'Università degli studi Roma Tre e Inapp, è stata esplorata la situazione nelle aziende del settore con l'obiettivo di individuare le migliori pratiche da mettere a fattor comune con un particolare focus sull'Atlante del Lavoro, strumento pubblico e istituzionale.

Gli obiettivi della Commissione sono lo sviluppo dell'occupabilità attraverso la valorizzazione delle competenze e un più rapido e proficuo orientamento in ingresso per l'inserimento di risorse.

I primi risultati della Commissione:

- Istituzione del Libretto formativo digitale del lavoratore: per la portabilità delle competenze e delle conoscenze presenti e future
- Organizzazione di un Programma di promozione delle professionalità richieste dalle imprese del settore, da realizzare nelle scuole con incontri e testimonianze.

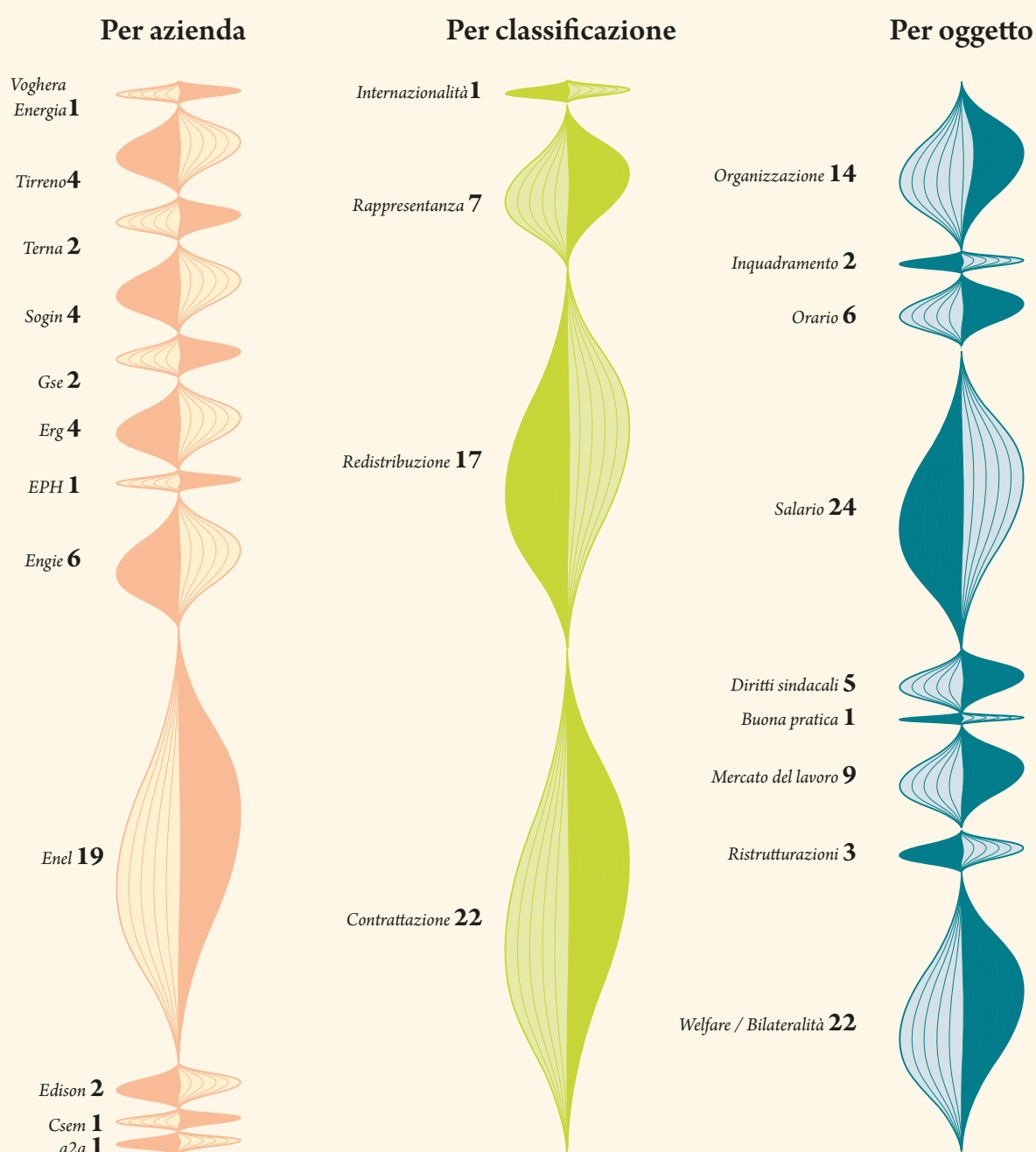
15.11.2024 | **Flaei**, Filctem e Uiltec hanno dato il via libera all'ipotesi di piattaforma di rinnovo del Ccnl in scadenza il 31 dicembre 2024

L'ipotesi di piattaforma deve essere sottoposta al voto di lavoratrici e lavoratori durante le assemblee in ogni posto di lavoro e on line. Nel contempo viene insediata la delegazione trattante (Segreterie nazionali, Segretari regionali, delegati territoriali per un totale di oltre 150 componenti) per validare i vari passaggi della trattativa con le parti datoriali e varare eventuali azioni di lotta nel caso in cui si rendessero necessarie. Il rinnovo si è concluso nel 2025 con le seguenti azioni:

- **13.01.2025**: viene certificato il voto favorevole della maggioranza
- **21.01.2025**: primo incontro della delegazione trattante con le controparti
- **11.02.2025**: il contratto viene rinnovato dopo solo 42 giorni dalla scadenza.

La contrattazione di II livello

Gli accordi riportati sono quelli a valenza nazionale o sovraregionale siglati direttamente dalla Segreteria nazionale o su delega della stessa.





Approfondimento in numeri

La contrattazione di secondo livello 2025

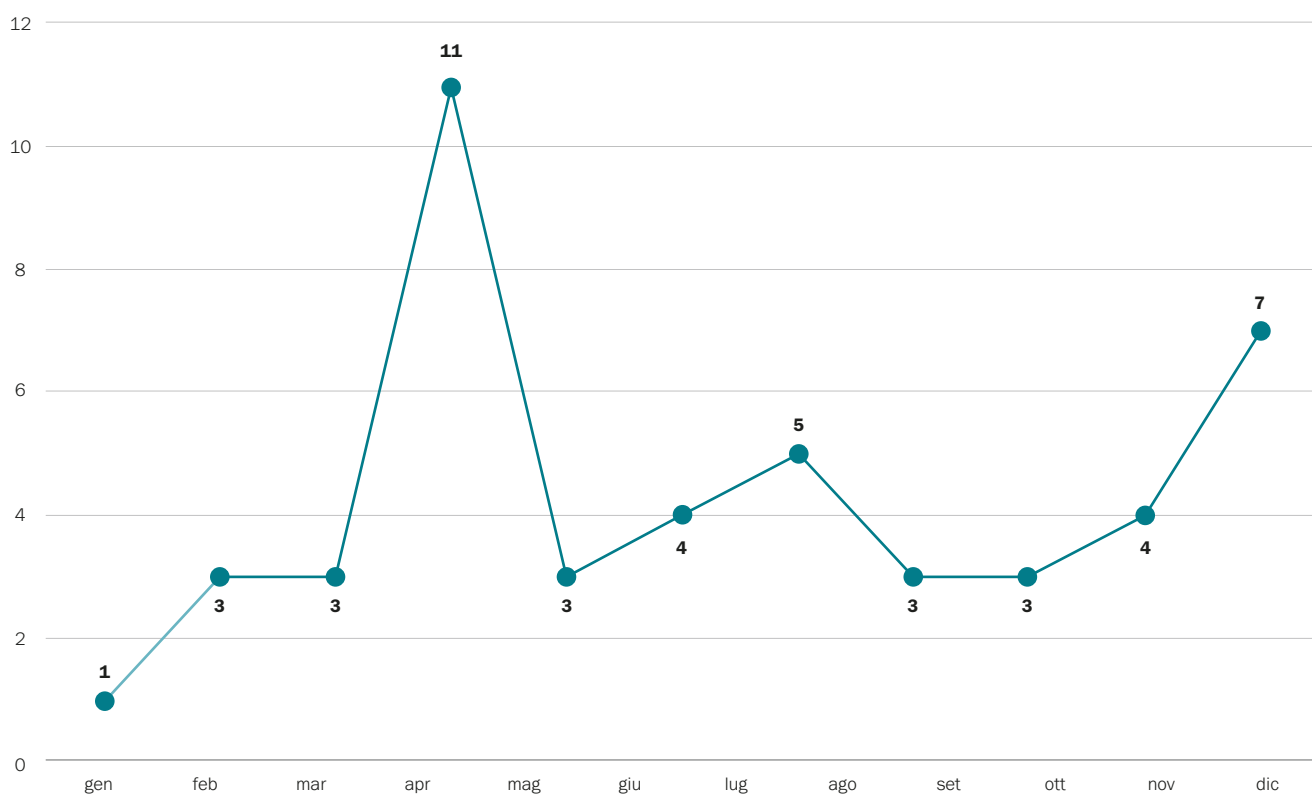
Data	Impresa	Denominazione accordo
19-Gen	Enel - spa	Enel accordo elezioni rsu rlsa 2024
6-Feb	Erg - spa	Erg spa accordo quadro 2023_2025 produttività - permessi speciali - benessere dip - lunghe assenze
22-Feb	Acquirente unico - spa	Acquirente unico accordo telelavoro
27-Feb	Enel - spa	Enel accordo welfare - Arca e Fisce stanziamenti e regolamenti
11-Mar	a2a - srls	A2a accordo sostegno alla genitorialità
12-Mar	Enel - spa	Enel accordo elezioni organi sociali (Arca e Fisce)
28-Mar	Enel - spa	Enel accordo aggiornamento importi premio di produttività' 2023_2024
9-Apr	Engie produzione - spa	Engie produzione accordo premio di risultato bu global consuntivo 2023 cassa 2024
9-Apr	Voghera energia - spa	Voghera energia spa accordo pdr consuntivo anno 2023 cassa 2024
10-Apr	Engie produzione - spa	Engie produzione accordo premio di risultato unità di staff consuntivo 2023 cassa 2024
10-Apr	Engie produzione - spa	Engie produzione accordo premio di risultato unità Rosignano consuntivo 2023 cassa 2024
10-Apr	Engie italia - spa	Engie italia premio di risultato BU Necst consuntivo anno 2023 cassa 2024
10-Apr	Engie italia - spa	Engie italia accordo premio di risultato bu global energy consuntivo 2023 cassa 2024
17-Apr	Erg - spa	Erg spa accordo premio di risultato consuntivo 2023 cassa 2024
19-Apr	Enel - spa	Enel accordo proroga termini elettorali rsu rlsa
19-Apr	Enel - spa	Enel protocollo di intesa aprile 2024
23-Apr	Edison - spa	Edison accordo premio di risultato consuntivo 2023 cassa 2024
23-Apr	Edison - spa	Edison accordo premio di risultato anno 2023 cassa 2024
6-Mag	So.G.I.N. - Spa	Sogin accordo smart working e telelavoro
7-Mag	Tirreno power - spa	Tirreno power accordo rinnovo indennità trasferte e rimborsi spese
10-Mag	Engie Italia - spa	Engie Italia accordo quota welfare su pdr 2024
12-Giu	Erg - spa	Erg spa accordo proroga lavoro agile
18-Giu	Enel divisione mercato	Enel retail accordo premio di risultato aggiuntivo 2024 cassa 2025
18-Giu	Ep produzione - spa	Ep produzione accordi economici - premio di risultato 2023 cassa 2024

Data	Impresa	Denominazione accordo
27-Giu	Tirreno power - spa	Tirreno power accordo smart working
4-Lug	Tirreno power - spa	Tirreno power accordo premio di risultato anno 2024 (proroga acc 2021)
16-Lug	Enel - spa	Enel - accordo quadro globale sui diritti fonadamentali e il dialogo sociale
23-Lug	Enel - spa	Enel accordo premio aggiuntivo Enel energia spazi enel 2023 cassa 2024
29-Lug	Enel - spa	Enel accordo finanziamento 2024_2026 organi sociali (Arca e Fiske)
30-Lug	Enel - spa	Enel accordo piano estate
19-Set	Enel - spa	Enel accordo sperimentazione orario di lavoro blue team distribuzione
19-Set	Enel - spa	Enel accordo attuazione protocollo aprile 2024 in ambito rete
19-Set	Enel - spa	Enel accordo task force
3-Ott	Terna - spa	Terna accordo smart working
9-Ott	Enel - spa	Enel accordo e_distribuzione duereti cessione e adesione a Fopen
9-Ott	Enel - spa	Enel accordo cessione ramo d'azienda duereti_a2a
5-Nov	Enel - spa	Enel accordo sulla genitorialità
14-Nov	Terna - spa	Terna accordo mobilità sostenibile
26-Nov	Tirreno power - spa	Tirreno power accordo proroga sperimentale smart working
27-Nov	Cassa per i servizi energetici e ambientali	Csea accordo proroga lavoro agile
3-Dic	Gse - spa	Gse accordo smart working e telelavoro
10-Dic	Nucleco - spa	Nucleco accordo percorsi professionali
10-Dic	Nucleco - spa	Nucleco accordo premio di risultato anno 2024 cassa 2025
11-Dic	So.G.I.N. - Spa	Sogin accordo premio di risultato anno 2024 cassa 2025
16-Dic	Erg - spa	Erg spa accordo lavoro agile
18-Dic	Enel divisione mercato	Enel retail accordo apertura iconic store
27-Dic	Enel - spa	Enel accordo applicazione art.4 Legge Fornero - sen _ power generation

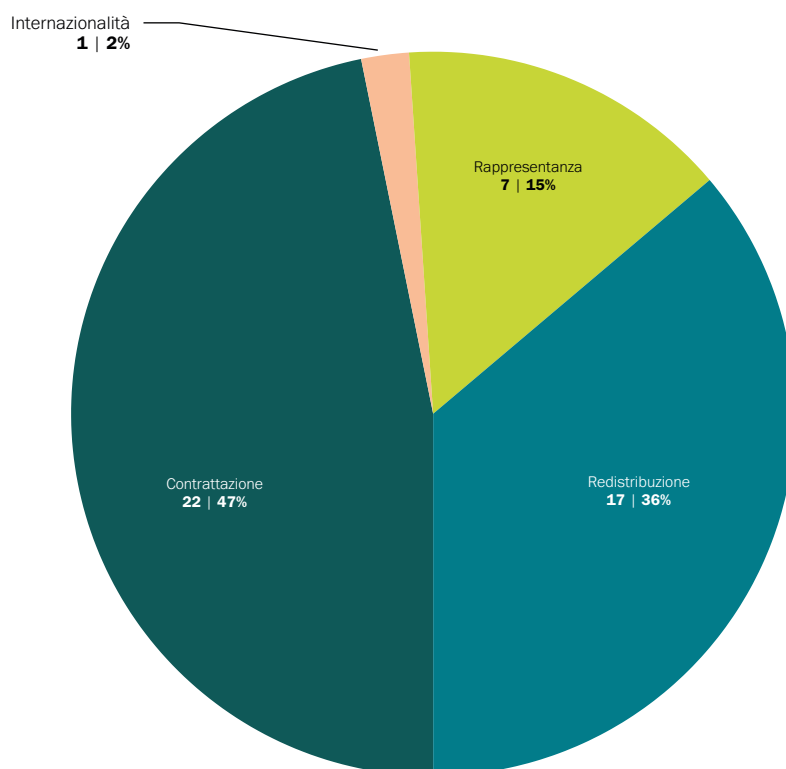


Approfondimento in numeri

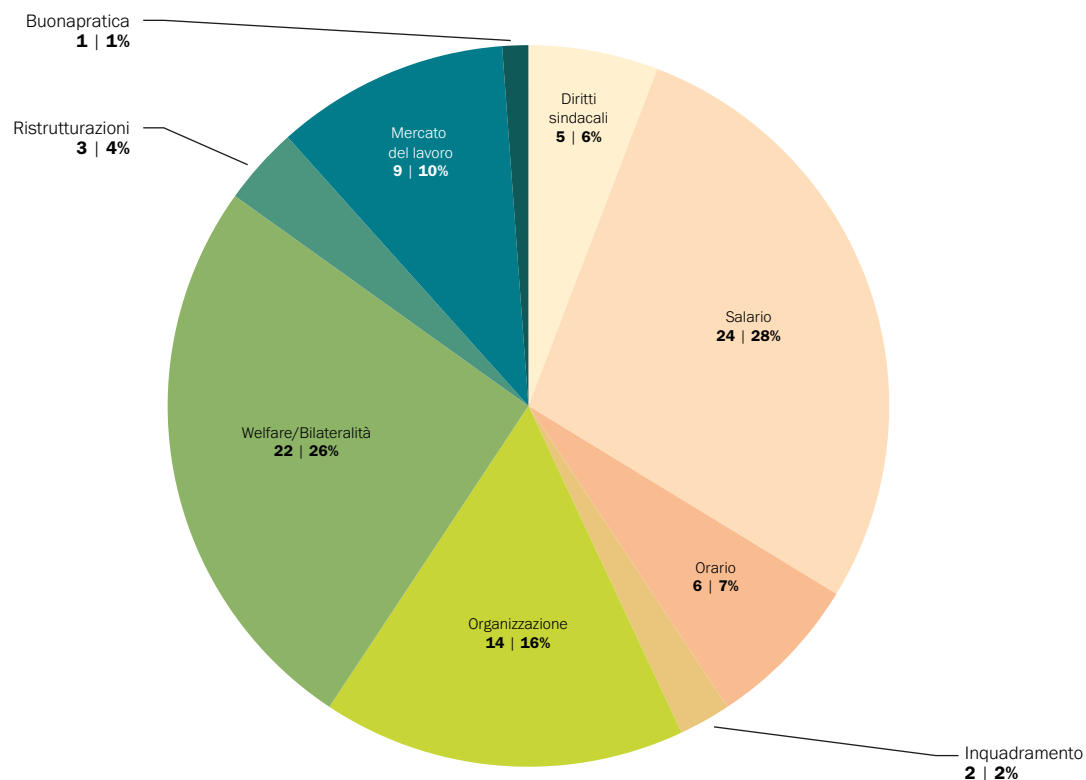
Accordi nazionali: andamento mensile



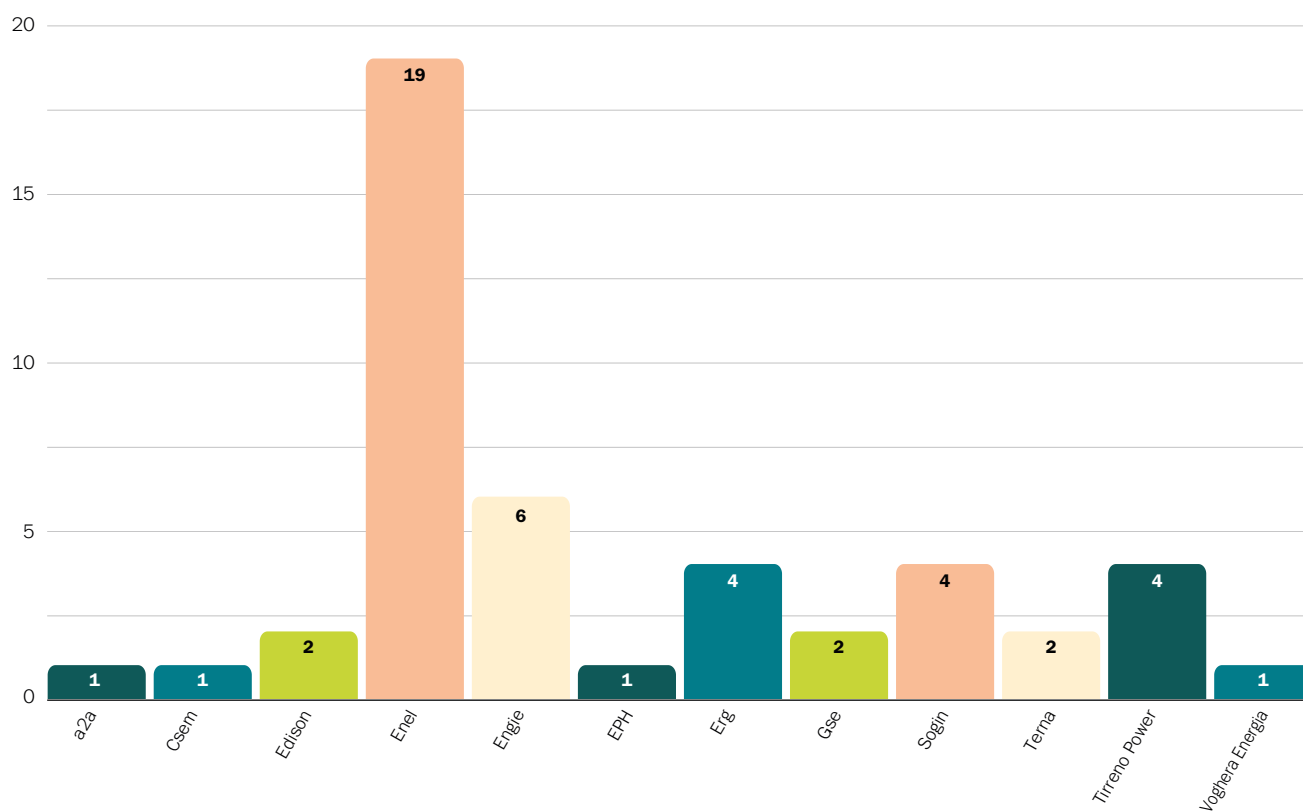
Accordi nazionali: classificazione



Accordi nazionali: tematiche



Accordi nazionali: imprese





La bilateralità, la partecipazione e il welfare

Gli enti bilaterali hanno il compito di costituire, finanziare e cogestire insieme alle imprese fondi di carattere previdenziale, sanitario, formativo e di sostegno al reddito. L'obiettivo è sostenere la partecipazione alla vita economica e alle relazioni di lavoro.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Fopen



ASSISTENZA SANITARIA



RICREAZIONE E INFORMAZIONE



CIRCOLO ELETTRICO
CREA TRIESTE



Previdenza complementare

FOPEN

Fondo pensione complementare dipendenti gruppo Enel sorto per via negoziale e rivolto ai dipendenti Enel e lavoratori con il Ccnl elettrico. Gli organi sociali sono costituiti in forma paritetica da rappresentanti dei lavoratori e delle imprese; è strutturato in tre gestioni con gradi diversi di rischio e rendimento.

Fopen

www.fondofopen.it

Iscritti e affiliati

- **51.375** iscritti (**+1,32%** sul 2023), circa il **90%** dei potenziali aderenti
- **172** aziende (**+8**)

Patrimonio e rendimenti

- **3.042** mln di euro di patrimonio (**+8,9%**)
- **59.212** euro in media per aderente
- **3,53%** rendimento netto annuo comparto obbligazionario garantito
- **6,49%** rendimento annuo comparto bilanciato obbligazionario
- **11,03%** rendimento netto annuo comparto bilanciato azionario

Incontri

- **13** riunioni del CdA
- **20** incontri complessivi delle commissioni a cui partecipano i componenti del Cda
- **2** assemblee dei delegati

Rappresentanti Flaeli

- **3** membri CdA **2M, 1F**
- **17** componenti assemblea **11M, 6F** su 35 totali

Progetto Diffondo

Il progetto biennale Diffondo è stato sviluppato **per promuovere la previdenza complementare all'interno delle aziende aderenti**, in particolare verso i lavoratori neo assunti. Per quest'ultimi le sessioni sono state organizzate dai diversi uffici

del personale.

Nello specifico si sono evidenziati:

- **Enel: 6** incontri
- **Terna: 8** incontri
- **CVA: 3** incontri

In diverse aziende, sono stati anche organizzati dei roadshow

in modalità mista. Di grande impatto è stata l'iniziativa di Enel in cui in un'unica sessione sono stati coinvolti circa **800 lavoratori e lavoratrici** a cui sono stati forniti chiarimenti di carattere generale, con specifico focus sulle opzioni di uscita.



PEGASO

Fondo pensione complementare per i dipendenti delle imprese di servizi di pubblica utilità e per i dipendenti di Federutility. Sorto per via negoziale, è gestito in forma paritetica.



www.fondopegaso.it

Iscritti e affiliati

- **39.033** iscritti (**+1.725** sul 2023) di cui **9.392** legati al ccnl elettrico (**+495** sul 2023, **7.075 M** e **2.317 F**)

Patrimonio e rendimenti

- **1.520.363.038** euro di patrimonio (**+140.192.883**)
- **3,08%** rendimento netto annuo comparto obbligazionario garantito
- **6,46%** rendimento annuo comparto bilanciato
- **7,79%** rendimento netto annuo comparto dinamico

Incontri nel 2024

- **10** riunioni del CdA nel 2024
- **1** rappresentante **Flaei** in Cda (**M**)
- **1** incontro Assemblea dei delegati (17 maggio), rappresentanti Flaei in assemblea: **3 (2 F, 1 M)** su 24 totali
- **14** incontri di commissione e gruppi di lavoro

Assistenza sanitaria

FISDE

Fondo integrativo sanitario dipendenti gruppo Enel di carattere nazionale sorto per via negoziale in ambito Enel. In seguito è stato aperto anche alla stipula di convenzioni con le altre aziende con prevalenza di Ccnl del settore elettrico, come Edison, Terna e numerose altre imprese.



www.fisde.it

Iscritti e affiliati

- **65.441** iscritti (**+1.288** sul 2023) di cui:
 - › **42.827** soci ordinari (**+231**)
 - › **14.811** soci straordinari (**+147**)
 - › **7.803** soci aggregati (**+910**)
 - › **32.633** familiari a carico (**-15.321**)

Patrimonio e rendimenti

- **43.429.193** euro di contributi raccolti (**+3.914.036** sul 2023)
- **36.402.811** euro di prestazioni sanitarie (**-2.264**) di cui:
 - › **35.384.759** euro di rimborsi effettuati (**+358.953**)
 - › **1.018.052** altri interventi (**-361.217**)
 - › **350.563** pratiche di rimborso gestite, per assistenza diretta e indiretta (**326.972** con esito positivo)
 - › **343** convenzioni con strutture sanitarie per assistenza diretta (**+6**)

Organico

- **69** dipendenti (**29** nella sede centrale, **40** sul territorio),
3 distaccati Enel, **1** contratto di somministrazione

Incontri nel 2024

- **12** riunioni Cda, Numero rappresentanti **Flaei** in Cda **2 M**
- **10** riunioni Cda in commissione e gruppi di lavoro



La contrattazione per il finanziamento di Arca e Fisce

Il 29 luglio 2024 si è conclusa la trattativa fra **Flaei**, Filctem, Uiltec ed Enel per il finanziamento Arca e Fisce. Si tratta di una vera e propria contrattazione di un “salario sociale”, da gestire in modo democratico e solidale dalle organizzazioni sindacali. Entrambi i finanziamenti hanno durata triennale e saranno erogati sulla base del personale in forza all’1 gennaio di ciascun anno.

L’accordo stipulato prevede:

Arca: aumento della quota pro-capite di € 10,00 (da € 495,00 a € 505,00)
→ Arca potrà proseguire e potenziare i suoi interventi, in particolare le attività rivolte al sostegno delle famiglie dei soci.

Fisce: aumento della quota pro-capite, ferma da oltre 20 anni, di € 54,00 (da € 706,00 ad € 760,00).
→ Fisce potrà trapiantare con serenità il medio periodo assicurando l’equilibrio economico/finanziario del Fondo che recentemente

ha subito l’esplosione della spesa sanitaria privata, cosa che ha caratterizzato tutti i fondi sanitari a causa delle carenze del sistema sanitario pubblico, mettendo a rischio il livello delle prestazioni finora assicurate ai Soci.

Le elezioni degli organi sociali di Arca e Fisce

Dal 28 al 30 maggio 2024 si sono svolte le elezioni per il rinnovo dei rappresentanti dei lavoratori negli organi sociali di Arca e Fisce. Il voto, svolto in modalità digitale, ha chiamato alle urne tutti i soci. Dopo la grande affermazione nelle elezioni RSU in Enel (svolte la settimana precedente) anche nelle consultazioni Fisce-Arca, la **Flaei** ha conquistato il primato prendendo il voto di quasi un lavoratore su due. Questo risultato conferma l’efficacia e la lungimiranza dell’impegno, della strategia e della capacità di trapiantare il futuro. La **Flaei**, infatti, avverte da tempo la responsabilità di attualizzare e far avanzare il welfare contrattuale, raccogliendo le sfide della modernità, l’evoluzione dei bisogni delle persone, implementando le tutele dedicate a lavoratrici e lavoratori.

I risultati sono stati i seguenti:

Fisce: nel voto per il Consiglio di Amministrazione, a fronte del 47,82% dei consensi per la lista della **Flaei**, sono stati eletti 2 dei 5 componenti in rappresentanza dei lavoratori. Superiore il consenso per il Collegio dei sindaci dove la lista **Flaei** ha superato il 50%.

Arca: la **Flaei**, con il 47,11% dei voti a livello nazionale, ha conquistato 19 posti sui 40 totali dell’Assemblea Nazionale, e potrà designare 3 componenti su 7 della Commissione Amministratrice Nazionale. In 15 regioni è risultata la prima organizzazione e in 10 di queste supera il 50% dei consensi. A livello regionale, su 88 posti complessivi nei Centri Arca Regionali (l’organo di governo locale dell’associazione), alla **Flaei** ne sono assegnati 43.

Fisde 2024: accessibilità, comunicazione, sostenibilità, futuro

Nel corso del 2024, l'attività del FISDE si è sviluppata su diversi fronti, con l'obiettivo di garantire ai lavoratori del settore elettrico un'assistenza sanitaria integrativa solida ed efficace.

1. Accesso alle prestazioni sanitarie:

- Confermata la prevalenza della modalità di rimborso "indiretta".
- Incremento dell'utilizzo della forma "diretta", sostenuta dalla **Flaei**, con il duplice effetto di ampliare il network di strutture convenzionate e migliorare la qualità del servizio.

2. Miglioramento della comunicazione e dei servizi digitali:

- Potenziamento del portale FISDEweb con aggiornamenti periodici per semplificare l'accesso alle informazioni.

- Implementazione di nuove funzionalità nell'app dedicata ai soci, favorendo una gestione più efficiente delle richieste di prestazione.

3. Gestione finanziaria e sostenibilità del Fondo:

- Chiusura del bilancio 2024 con un avanzo di esercizio, grazie a una gestione patrimoniale prudente e innovativa.
- Definizione dell'accordo di finanziamento per il triennio 2025-2027, garantendo stabilità e continuità nelle prestazioni erogate.
- Strategia di investimento mirata a generare plusvalenze dalle riserve

disponibili, mantenendo la sostenibilità del Fondo a beneficio dei soci.

4. Missione e obiettivi futuri:

- Continuare a fornire assistenza sanitaria integrativa di eccellenza, complementare al Servizio Sanitario Nazionale.
- Rafforzare il ruolo del Fisde come strumento di tutela per i lavoratori del settore elettrico, assicurando servizi sempre più accessibili ed efficienti.
- Fornire chiarimenti di carattere generale, con specifico focus sulle opzioni di uscita.



Ricreazione e informazione

ARCA

Associazione ricreativa, culturale e sportiva per i dipendenti del gruppo Enel e aziende associate. È finanziata con un contributo concordato dalle Parti sociali che viene erogato in relazione al numero dei soci ordinari.

Arca non svolge solo attività nazionali: statutariamente in ogni regione esistono i Centri Arca Regionali (CAR) che promuovono attività culturali e ricreative nel territorio di competenza per tutti i soci ordinari e straordinari.



www.arca-enel.it

Distribuzione soci sul territorio:

- **100** dipendenti (**90** full time **+10** part time)

Iscritti 2024:

- **105.931** soci di cui:
 - › **40.784** ordinari (**-124**)
 - › **4.615** straordinari (**+407**)
 - › **60.532** familiari (a carico e non, **-2.703**)
- **29.178.000** contributi raccolti di cui **20.555.000** negoziati con le imprese associate (contrattazione di secondo livello)

Interventi:

- **4.394.470** euro a sostegno al tempo libero (**62.708** partecipanti)
- **5.386.997** euro a sostegno delle famiglie (**24.879** partecipanti/beneficiari)
- **1.703.184** euro destinati a prestiti per acquisizione alloggio e per sostegno per gravi necessità familiari (**107** beneficiari)
- **395** iniziative regionali, per **17.388** partecipanti
- **105** iniziative delle sezioni per **2.517** partecipanti
- **17.445** beneficiari dei campeggi e dei centri Arca
- **2.689** partecipanti ai meeting Arca (sportivi, culturali, ricreativi)

Incontri:

- **2** assemblee, **19** rappresentanti **Flaei** in assemblea (**16 M**, **3 F**) su un totale di 46
- **11** riunioni Can, **3** rappresentanti **Flaei** (**3 M**)

Arca: le azioni per le famiglie

Il 5 novembre 2024, **Flaei** Filctem e Uiltec hanno siglato con Enel un importante accordo sulla genitorialità e i caregiver in cui si ampliano i benefici di legge in termini di permessi retribuiti. Oltre a queste conquiste contrattuali, Arca ha portato avanti un'attività continua a favore delle famiglie delle lavoratrici e dei lavoratori al fine di offrire servizi ed attività positive per il tempo libero e un sostegno economico a favore della genitorialità. Il sostegno alle famiglie è un'intuizione della **Flaei** che, nel corso degli ultimi 5 anni (post-pandemia), ha invertito una tendenza storica in cui la parte ludico-ricreativa assorbiva gran parte delle risorse a disposizione. È utile ricordare che gli strumenti economici gestiti da Arca sono governati dalle Organizzazioni sindacali e finanziati dalle imprese a seguito di una contrattazione aziendale a tutti gli effetti.

Nel corso del 2024, il filone Arca dedicato al sostegno della famiglia ha coinvolto il 55% delle risorse (il 45% al filone "tempo libero") e si è così articolato:

- 24.879 beneficiari
- contributo complessivo di € 5.366.997
- contributo medio di € 217
- 20 attività dedicate: soggiorni per persone con disabilità, bonus bebè, contributo asili nido, sostegno allo studio dalla scuola primaria all'università, periodi di studio all'estero, formazione, vacanze famiglia, ecc.

A fianco delle iniziative di maggiori dimensioni il settore elettrico vede la presenza anche di numerosi circoli aziendali operanti a scala locale. Qui di seguito un esempio.

CIRCOLO Cra2a

Il circolo del Gruppo a2a raggruppa i lavoratori a contratto elettrico e gas-acqua. Cra2a ha emanazioni territoriali dove l'azienda ha maggiori concentrazioni di personale al fine di valorizzare l'attività locale.



www.cra2a.it

Incontri:

- L'assemblea dei delegati si è riunita **2** volte nel corso del 2024. È composta da **50** delegati eletti su liste sindacali, di cui **25** della lista Cisl che comprende **Flaei** e Femca (**13 M, 12 F**), 20 della Cgil e 5 della Uil.
- Il Consiglio direttivo si è riunito **9** volte nel 2024. È gestito con criteri di bilateralità ed composto da **15** persone: 6 di estrazione aziendale e **9** di estrazione sindacale di cui **4** Cisl (**3M, 1F**).



ACEGASAPSAMGA - CIRCOLO CREA ELETTRICI - TRIESTE

Il circolo CREA Elettrici si sviluppa come circolo ricreativo dei dipendenti del gruppo Hera. Le iniziative del circolo sono prevalentemente di carattere culturale e ludico-sportive. In AcegasApsAmga oltre al circolo dei lavoratori elettrici, operano anche i circoli per i lavoratori a contratto settore gas-acqua e trasporti (gestione ambientale).

Distribuzione soci sul territorio

- **100** soci iscritti

Incontri:

- **6-8** incontri direttivi all'anno, numero rappresentanti **Flaei 3 M** su un totale di 5

Dati economici:

- Parte ricreativa: Entrate **7.318,00 €** - Uscite **12.328,00 €**
- Parte sanitaria: Entrate **64.105,00 €** - Uscite **65.815,00 €**

Eventi significativi a caratterizzazione Flaei

Il circolo CREA elettrici conta circa 100 soci e collabora con gli altri circoli dei territori del gruppo Hera attraverso il coordinamento Intercircoli di Gruppo. Si riunisce in Assemblea soci di norma una volta l'anno per l'approvazione del bilancio.

Nel territorio di Trieste in AcegasApsAmga sono presenti tre circoli ricreativi a caratterizzazione contrattuale: elettrico – gas/acqua – ambiente. AcegasApsAmga versa un contributo di 78,48€/anno/dipendente per la parte ricreativa e 487,80€/anno/dipendente per la parte sanitaria.

Quest'ultima da quattro anni avviene tramite convenzione con la cassa mutua Insieme Salute.

La bilateralità di settore

Oltre agli enti rivolti ai lavoratori, la bilateralità del settore elettrico è costituita da altri organismi di sostegno alle relazioni industriali, spesso operanti nell'ambito della formazione o della consultazione.

Nel corso del 2024, questi organismi bilaterali sono stati in gran parte ridefiniti con le nuove nomine derivanti dal rinnovo del Contratto collettivo di lavoro. Tra di essi:

- Organismo bilaterale salute, sicurezza e ambiente
- Organismo bilaterale per la formazione
- Commissione di conciliazione del settore elettrico
- Osservatorio di settore
- Commissione paritetica nazionale pari opportunità
- Comitato bilaterale occupazione

Sono attivi, inoltre, organismi bilaterali di carattere aziendale, derivanti dai protocolli di relazione industriale, alcuni diffusi nella maggior parte delle società elettriche, altri specifici su singole realtà. In ciascun Comitato la **Flaei** nomina i propri rappresentanti per esprimere le linee della federazione all'interno di tali organismi consultivi e di rendicontazione, primi presupposti di una partecipazione più ampia alla vita delle imprese.

- Comitato formazione e impiegabilità
- Comitato sicurezza
- Comitato pari opportunità
- Comitati aziendali europei (Enel, Edf, E.On.)
- Global work council (Enel, Edf)
- Comitato scenari economici
- Comitato responsabilità sociale
- Comitato welfare
- Comitato classificazione del personale



Il mondo Cisl

La **Flaei** aderisce alla Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (Cisl), della quale condivide principi e scopi e a cui partecipa attraverso l'impegno dei propri rappresentanti chiamati a operare negli organismi confederali.

La Cisl è nata nel 1950 a seguito di una scissione della Cgil unitaria per rappresentare una diversa visione del sindacalismo, si ispira a linee di azione riformista, più che antagonista. Fonda la sua azione sindacale su due pilastri: la contrattazione e i servizi per lavoratrici e lavoratori. Questo approccio si riversa idealmente a cascata nell'agire delle federazioni nei rispettivi settori produttivi.

A livello istituzionale, per perseguire i propri scopi statutari, la **Flaei** partecipa con il suo Segretario generale ai Comitati esecutivi e ai Consigli generali della Cisl e, con la Segreteria nazionale, ai Coordinamenti inerenti l'energia, l'ambiente, il welfare state. Collabora inoltre con altre federazioni sulle tematiche sindacali di comune interesse.



La rete dei servizi

Il tema dei servizi è da sempre oggetto di attenzione da parte della Cisl. Lavoratrici, lavoratori e cittadini che si rivolgono ai servizi sindacali hanno la possibilità di aderire alla nostra Confederazione

Il tesseramento, quindi, non passa solo dal luogo di lavoro attraverso i delegati, ma anche attraverso gli enti che erogano i servizi e aiutano le persone a districarsi nella burocrazia assicurando una migliore tutela individuale, familiare e sociale. Tra questi si annoverano i servizi di assistenza fiscale del Caf (denuncia dei redditi ma anche tenuta contabile colf e badanti), l'assistenza alle pratiche Inps e Inail attraverso il patronato Inas, il servizio di assistenza per inquilini e proprietari di casa con il Sicet, l'assistenza erogata da Sinda-Care per i contratti individuali (Ufficio vertenze) nonché il supporto alle piccole partite IVA con Vivace. Senza trascurare l'importante ambito della formazione professionale a cui si può attingere tramite i corsi erogati dallo Ial e, ultimo arrivato ma di particolare rilievo, i servizi dedicati ai nuovi cittadini, attraverso l'Associazione Anolf.



Patronato

www.inas.it



Assistenza fiscale

www.cafcisl.it



**Associazione
dei consumatori**

www.adiconsum.it



**Formazione
professionale
e continua**

www.ialnazionale.com



**Assistenza
e consulenza sui
contratti individuali**

www.sindacare.it



**Sindacato
inquilini**

www.sicet.it



**Associazione
di immigrati**

www.anolf.it



Le istituzioni

L'attività di rappresentanza e di tutela dei lavoratori elettrici chiede a **Flaei** di intrecciare rapporti con le istituzioni locali, nazionali e sovranazionali. Con esse, la **Flaei** nazionale collabora per supportare le decisioni riguardanti il futuro del settore elettrico.

Le stesse ragioni di tutela spingono la **Flaei** all'impegno negli organismi di rappresentanza interni alle imprese multinazionali e alla costruzione di rapporti di collaborazione con il sindacalismo internazionale e con le organizzazioni sindacali di altri paesi.



Il governo

I rapporti con il Governo sono competenza della Cisl. La **Flaei** partecipa sostenendo le istanze del settore presso la Segreteria confederale o affiancando la Cisl nei tavoli istituzionali di interesse della **Flaei**.

La Flaei interagisce con:

- Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali
- Ministero dell'Economia e delle Finanze
- Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza energetica
- Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti
- ARERA
- MEFOP
- COVIP

Nell'interlocuzione con gli enti ministeriali e governativi in generale, la **Flaei**, oltre a sostenere con studi, ricerche e dati le posizioni della Cisl, interagisce direttamente su questioni prettamente settoriali.

Data	Azione	Posizione della Flaei	Circolare
27/03	È stata inviata una lettera al Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza energetica inerente la remunerazione del sistema del "capacity market", cioè il sistema di centrali a gas in grado di sopperire tempestivamente in caso di indisponibilità di energia da fonte rinnovabile.	<i>I temi della transizione energetica potranno essere affrontati con efficacia se, e solo se, si avrà una visione d'insieme del sistema elettrico che tenga conto della tenuta dei vari aspetti che lo compongono, tra cui il meccanismo del capacity market.</i>	24R006
25-26/11	Si è svolta l'Audizione 2024 indetta da Arera (Autorità di regolazione per l'energia, il gas e i servizi idrici integrati) che ha avuto per tema "Tra fine tutela ed eventi climatici estremi – Prime riflessioni su liberalizzazione gas ed elettricità nel retail. Infrastrutture acqua e rifiuti: eventi climatici e provvedimenti normativi". La Flaei, unica organizzazione sindacale partecipante, ha dato il proprio contributo alla consultazione inviando una memoria e formulando considerazioni complessive sul settore elettrico e sulla transizione energetica.	<i>La Flaei ha rappresentato con coerenza le proprie posizioni, definite negli incontri dei propri organismi.</i>	24C057

L'Europa e l'attività internazionale

Nel 2024, la **Flaei** ha rafforzato il proprio impegno sul piano internazionale, partecipando a 31 iniziative tra eventi in presenza e attività online, con un focus prevalente sull'area europea. L'azione estera del sindacato ha avuto come obiettivo principale la costruzione di alleanze, lo scambio di buone pratiche e la tutela dei diritti dei lavoratori elettrici in un contesto di continua evoluzione energetica e industriale.

Flaei a Bruxelles

Per intensificare la propria azione a livello comunitario, la **Flaei** ha distaccato un proprio quadro sindacale a Bruxelles, che opera con IndustryAll Europe ed Epsu per le politiche energetiche del settore industriale e per conoscere in anticipo le strategie comunitarie in materia elettro-energetica.





Partecipazione e rete sindacale globale

Dal 17 al 20 giugno, al Congresso EPSU, la **Flaei** ha sostenuto – insieme ai sindacati francesi e spagnoli – la proposta di neutralità tecnologica nella transizione energetica. Sebbene risultata di minoranza, la posizione ha favorito l'avvio di collaborazioni sindacali internazionali su questo tema strategico. Nel settembre 2024, la **Flaei** ha presentato domanda di adesione a IndustriALL Europe, la principale federazione sindacale europea dei settori manifatturiero, chimico ed energetico. L'adesione, approvata a novembre, si aggiunge a quelle già in essere con EPSU, IndustriALL Global e la rete informale Global Power Trade Union (GPTU).

Progetti e cooperazione sindacale

Nel progetto europeo “Next Step: Transition” promosso da Femca Cisl, la **Flaei** ha analizzato buone pratiche per accompagnare la transizione industriale. Significative le visite a Marghera (Italia) e Bochum (Germania). A luglio, ha ospitato una delegazione sindacale kossovara (FSPE), avviando un confronto su welfare e contrattazione.

Enel: accordo globale per il Global Work Council e rinnovo accordo CAE

Tra i momenti più rilevanti, c'è sicuramente la firma dell'accordo per la Rappresentanza Globale Enel, finalizzato il 5 ottobre 2023 e ratificato fisicamente

il 14 luglio 2024 da una tavola rotonda con esperti di diritto del lavoro che hanno sottolineato la bontà come strumento. Il testo, frutto di oltre tre anni di negoziato, istituisce un Global Work Council, un organismo che raggruppa i rappresentanti sindacali dei Paesi in cui Enel ha una forte presenza (Italia, Spagna, Brasile, America Latina) con la partecipazione delle federazioni sindacali mondiali IndustriALL Global Union e PSI – Public Service International.

L'accordo richiama le convenzioni Oil-Ilo per il rispetto dei diritti umani nel lavoro svolto in Enel in ogni parte del mondo e stabilisce una procedura di confronto fra le parti. È in corso il rinnovo dell'accordo del Comitato Aziendale Europeo (CAE) di Enel.

A causa delle recenti cessioni, il CAE rappresenta oggi solo Italia e Spagna. L'accordo, scaduto nel 2020 e prorogato per via della pandemia, dovrebbe essere rinnovato entro l'estate 2025.

Posizione sul Dialogo Sociale Europeo

Nel dialogo sociale del settore elettrico europeo, la **Flaei** ha adottato una linea di critica costruttiva, segnalando il crescente disimpegno della controparte datoriale. Il sindacato richiama la necessità di un dialogo autentico su formazione, competenze e qualità del lavoro, in vista delle sfide poste da transizione energetica e intelligenza artificiale.

Le attività internazionali del 2024

Data	Soggetto	Oggetto	Luogo
18/01	ETUC	Partecipazione al webinar: The Future of Social Protection and of the Welfare State in the EU - A focus on Italy	Online
22/01	EU Next Step: Transition	Webinar on the Green Energy Transition	Online
22/02		Dialogo Sociale Europeo Elettricità	Online
05/03	EPSU	Standing committee utilities	Bruxelles
06/03	EPSU - EWC	Conferenza	Bruxelles
12-13/03	EU Next Step: Transition	Caso Studio Petrolchimico Marghera	Venezia
27/03	CAE Enel	Comitato ristretto	Roma
11-12/04	EPSU - EWC	Webinar Eurocadres - Post-election Europe - A change for workplaces, or the status quo?	Online
24/04	EU Next Step: Transition	Coordinamento conferenza finale	Online
6-7-8/05	EU Next Step: Transition	Caso Studio Ruhr tratta del Progetto europeo di cui Flaei è partner e capofila è Femca	Bochu
03/06	ENEL CAE	Comitato ristretto	Online
06/06		Dialogo Sociale Europeo Elettricità	Bruxelles
12/06	EU Next Step: Transition	Conferenza finale	Bruxelles
17-20/06	EPSU	Congresso	Bucarest
24/06	ENEL CAE	Incontro annuale e avvio rinnovo accordo	Online
16/07	ENEL GWC	Sottoscrizione accordo GFA e incontro annuale	Roma
17-19/07	FSPE	Incontro con delegazione sindacato del kossovo FSPE - Federata e Sindikatave të Pavarura Elektrokosova	Roma
01/08	ENEL CAE	Comitato Ristretto	Online
16-20/09	GPTU	Conferenza annuale	Stoccolma
26-27/09	ETUC EWC	Conference	Bruxelles
30/09	EPSU	Standing committee utilities	Buxelles
09/10	ENEL CAE	Incontro delegazione Flaei	Online
17/10	ENEL CAE	Incontro delegazione sindacale	Online
17-18/10		European Work-Time Network Conference 2024	Online
08/11	IndustriALL Global	Incontro capidelegazione Italia	Online
14/11		Dialogo Sociale Europeo Elettricità	Bruxelles
14-15/11	Cisl	Rete CAE	Firenze
21-22/11	Cisl	REC - rete europrogettazione	Firenze
02/12	ENEL CAE	Incontro intersindacale	Online
10-13/12	UGT-Fica	Partecipazione al Congresso	Malaga
19/12	Femca	Cisl - coordinamento internazionale	Online



Aderisce a:



EPSU

Federazione sindacale europea dei servizi pubblici



IndustryAll Global Union

Federazione globale dei metalmeccanici, chimici, energia



GPTU: Global Power Trade Union

È una rete informale di sindacati dell'energia di impostazione riformista provenienti da Irlanda, Usa, Australia, Svezia, Canada e altri Paesi. Nel 2024 il congresso annuale si è svolto a Stoccolma (Svezia) dal 16 al 20 settembre.

Collabora con:



PSI International

Federazione sindacale globale dei servizi pubblici



IndustryAll Europa

Federazione europea dei metalmeccanici, chimici, energia

Tiene costanti rapporti con:



SintraElecol

Sindicato de los Trabajadores de la Energía de Colombia COLOMBIA



UGT-FICA

Union General de Trabajo SPAGNA



IBEW

International brotherhood of electrical workers USA



Sindel

Sindicato Nacional da Industria e da Energia PORTOGALLO

La **Flaei** è rappresentata dalla Cisl alla confederazione europea dei sindacati ETUC/CES e al sindacato confederale mondiale ITUC.



Syndicat european trade union



ITUC CSI IGB

Ituc Csi Igb

Gli altri stakeholders

La **Flaei** instaura numerose relazioni con soggetti differenti per natura e scopo. Con ognuno di essi esiste un rapporto bidirezionale, fatto di aspettative, impegni, attività e scambi di informazioni che arricchisce la rete relazionale **Flaei**.

Collaborazioni per attività di ricerca: En3

En3 research favorisce la divulgazione delle pubblicazioni scientifiche e dei progetti di ricerca, sia dei propri associati, sia di soggetti esterni. Organizza eventi, manifestazioni e campagne di sensibilizzazione finalizzati a raccogliere fondi destinati alla ricerca su energia, industria e ambiente. Promuove, d'intesa con università e altri enti, corsi e stage nei comparti dell'energia, industria e ambiente, anche con riferimento alle nuove tecnologie. Sviluppa iniziative editoriali, promuove e realizza filmati e documentari, quali strumenti divulgativi dei risultati delle ricerche nei campi di energia, industria e ambiente. La **Flaei** è tra gli associati, rappresentata da Massimo Saotta. Nel 2024 non ha prodotto attività.





Attività di volontariato: Elettrici Senza Frontiere

Con forte convinzione della **Flaei**, l'associazione Elettrici Senza Frontiere viene giuridicamente costituita il 24 giugno 2015, sul modello dell'organizzazione non governativa (ONG) francese Electriciens sans frontières, con la quale collaborerà strettamente. È composta principalmente da volontari dipendenti e pensionati delle aziende del settore elettrico. L'associazione Elettrici Senza Frontiere ha l'obiettivo di contribuire al miglioramento delle condizioni di vita in alcune zone del pianeta in via di sviluppo, realizzando interventi umanitari in situazioni di emergenza sanitaria o di catastrofi naturali in tutto il mondo. L'azione dell'associazione si concentra sulla realizzazione di sistemi di produzione da fonti rinnovabili, in particolare per la produzione di energia elettrica da fonte fotovoltaica, in modo da garantire a quelle comunità un'energia elettrica sicura, continuativa e rispettosa dell'ambiente, collaborando per assicurare l'accesso all'acqua alle popolazioni più povere del pianeta, con il supporto delle aziende del settore elettrico.



Organismo direttivo Esf

Presidente:

ing. Felice Egidi

CdA:

Carlo De Masi, Vice Presidente;
Catherine Bouguer; Massimo Saotta; Raimondo Damiani; Alfina Bonaventura; Roberto Colasurdo; Riccardo Dipietrogiacono.

Sostengono Esf:

Bticino, Edison, Enel, Terna, Prysmian Group, Renenergetica, AGRPress.

www.elettricisenzafrontiere.org

IL 2024 di EFS

Perù: installazione di un sistema fotovoltaico presso il Centro Bienaventuranzas

Grazie al contributo di **Enel X** e in collaborazione con “Electrical Workers Without Borders North America” e con “Electricistas sin Fronteras”, è stato installato e collaudato un sistema fotovoltaico trifase di 10 kW senza stoccaggio di batterie nel centro di accoglienza “Bienaventuranzas” a Lima. Da oggi la struttura che ospita circa 170 assistiti tra bambini, adolescenti, giovani e anziani dichiarati in stato di abbandono è completamente autonoma nella produzione di energia, con copertura totale del fabbisogno energetico dell'area mensa e dei locali cucine.



Kenya: conclusa una nuova missione Casa di Formazione per i Nuovi Missionari Comboniani di Ongata Rongai

La missione aveva l'obiettivo di realizzare un nuovo **sistema fotovoltaico da 12 kW** senza stoccaggio di batterie. Grazie a questo impianto il centro sarà in grado di ridurre notevolmente i costi di approvvigionamento energetico e supportare il pompaggio dell'acqua dal loro pozzo, scongiurando così interruzioni di questo bene essenziale. La Casa di Formazione da oltre 50 anni opera con lo scopo di evangelizzare le popolazioni e promuovere i diritti umani, portando importanti progressi nell'educazione, salute, accesso alle risorse naturali e formazione dei futuri leader.



Genova: nuovo impianto fotovoltaico per Music for Peace

In collaborazione con **ERG**, è stata completata l'installazione di un impianto **fotovoltaico da 20 kW** presso la sede genovese dell'**associazione Music for Peace**, attiva dal 1994 in ambito umanitario. Il progetto, parte dell'iniziativa "Social Purpose for Solar Revamping" promossa dal Comitato ESG di ERG, ha utilizzato moduli fotovoltaici rigenerati, contribuendo all'economia circolare e all'accesso all'energia pulita con un forte impatto sociale.



Arquata del Tronto: Ampliamento del sistema fotovoltaico dopo il sisma del 2016

In collaborazione con **BTicino**, **Enel Green Power** ed **Energy Sun Impianti**, è stato completato il progetto di ampliamento del sistema **fotovoltaico da 20 kW** presso la **Scuola Comunale** "Specchio dei Tempi" di Arquata del Tronto, colpita dal sisma del 2016. L'intervento garantisce efficienza energetica, sostenibilità e supporto concreto alla rinascita del territorio, con il contributo attivo di volontari e partner sostenitori.







L'organizzazione

- p. 88** Gli organi di controllo e di governo
- p. 93** La Segreteria nazionale
- p. 98** La rete territoriale
- p. 99** Le strutture di supporto e partecipazione
- p. 100** La comunicazione
- p. 110** La relazione economica e sociale
- p. 120** La formazione come strumento permanente di efficacia sindacale



Gli organi di controllo e di governo

Congresso nazionale

*È il massimo organo deliberante della **Flaei**.
In via ordinaria si riunisce con cadenza quadriennale.*

Il XX Congresso nazionale della Flaei si è svolto ad Assisi (PG) dal 21 al 23 maggio 2025.

Consiglio generale

*È l'organo deliberante della **Flaei** tra un congresso e il successivo. Sulla base delle deliberazioni del congresso definisce gli indirizzi politici di tutta l'attività della Federazione.*

Nel corso del 2024 si è riunito 4 volte:

- 29 luglio e 11 novembre online
- il 17-18 settembre e 12-13 dicembre a Roma (convocazione del XX Congresso e relativi regolamenti congressuali).

Comitato esecutivo nazionale

*Attua le delibere del Consiglio generale.
Tramite la Segreteria nazionale coordina l'attività di tutta la Federazione.*

Nel corso del 2024, il Comitato esecutivo è stato convocato 5 volte:

- 10-11 gennaio
- 11 marzo
- 10 aprile,
- 9-10 luglio
- 19 novembre

Segreteria nazionale

*Rappresenta la **Flaei** nei confronti di terzi.
Prende le misure necessarie ad assicurarne il normale funzionamento, e ne coordina l'attività. Attua le decisioni dei superiori organi deliberanti, risponde a essi del patrimonio della Federazione e della sua gestione.*

Della sua composizione e dell'attività svolta nel corso del 2024 si dà conto approfonditamente nelle pagine seguenti di questo bilancio.

Collegio dei sindaci

È composto da 3 membri effettivi e 2 supplenti. Opera secondo autonomia e indipendenza per la verifica della regolare tenuta della contabilità e della rispondenza del bilancio alle scritture contabili. Verifica la consistenza di cassa e lo stato del patrimonio sociale.

I membri del Collegio dei sindaci non ricevono compensi, ma solamente il rimborso delle spese sostenute per la loro opera, opportunamente documentate.

Il Presidente del Collegio dei revisori fa parte del Consiglio generale e viene invitato, insieme al resto del collegio, agli incontri dell'Esecutivo nazionale che possono avere tematiche di impatto sul bilancio.

L'ammontare di questi rimborsi è stato pari a 2.847,61 euro oltre al rimborso per le spese di viaggio.

Presidente:

- Carlo Luongo

Sindaci:

- Gloria Candi
- Benozzi Ketty

Nel corso del 2024 il Collegio si è riunito 5 volte (2 giorni per ogni incontro).

Le attività svolte nelle singole regioni, concorrono alla concretizzazione dei principi statutari.

Nel corso del 2024, la Flaei nelle singole regioni, tramite i propri organismi, ha realizzato quasi mille eventi di democrazia partecipata.

Regione	Direttivo	Esercutivo	Coordinamenti	Assemblee (unitarie e non)
Valle d'Aosta	9	5	0	9
Piemonte	8	3	2	131
Liguria	5	2	8	15
Lombardia	3	5	4	41
Trentino	6	0	15	15
Alto Adige	5	5	19	7
Veneto	5	3	8	24
Friuli Venezia Giulia	7	7	5	36
Emilia Romagna	2	7	0	38
Marche	3	11	0	33
Umbria	4	6	0	23
Toscana	3	8	0	70
Lazio	3	7	142	60
Abruzzo-Molise	4	8	7	6
Puglia	4	8	5	120
Basilicata	4	2	4	6
Campania	3	9	0	25
Calabria	2	8	5	27
Sicilia	4	6	6	180
Sardegna	4	4	6	50
Totale	88	114	236	916



Collegio dei probiviri

*È composto da 5 membri. È l'organo di garanzia statutaria e di giurisdizione interna. Opera secondo principi di autonomia e indipendenza per dirimere controversie e conflitti tra i soci, i diversi organi della **Flaei** e i diversi livelli di ogni organo.*

I suoi membri non ricevono compensi, ma solamente il rimborso delle spese sostenute, opportunamente documentate.

Presidente:

- Giorgio Cecchin

Componenti:

- Antonio Emilio Baglio
- Paolo Martinelli
- Mirella Maddalena Mattalia
- Domenico Maida

Nel corso del 2024 non ha avuto necessità di riunirsi. Il Presidente del collegio dei probiviri viene invitato ai Consigli generali della federazione. Nessuna spesa nel 2024.

Incontri informali

Oltre a questi organi statutari, è prassi della **Flaei** convocare degli incontri informali dei Segretari generali regionali al fine di coordinare al meglio le attività centro-periferia, nella logica della partecipazione.

Risulta 1 convocazione: il 28 ottobre on line.

Coordinamenti su specifiche materie

Flaei si è dotata di una serie di Coordinamenti funzionali a sostegno dell'attività della Segreteria nazionale. Sono composti, generalmente, da un delegato per ogni regione esperto della materia.

- Coordinamento nazionale donne
- Coordinamento quadri aziendali
- Coordinamento nazionale produzione
- Coordinamenti nazionali dei delegati dei vari gruppi industriali

Questi ultimi si sono incontrati nelle seguenti occasioni:

Coordinamento Edison

8 aprile → online

Coordinamento Enel

14 febbraio → online → Vertenza Enel

Coordinamento Hera

19 marzo → online → Vertenza Hera

Coordinamento Multiutility

26 - 27 novembre → Rivarolo Canavese

La Segreteria nazionale

Nelle prime riunioni di Segreteria Nazionale dopo il XIX Congresso, è stata definita la ripartizione delle deleghe e responsabilità utilizzando il metodo della “doppia delega”: ogni segretario è titolare delle deleghe di propria responsabilità e della riserva delle deleghe di un altro segretario, per mantenere un back-up dei negoziati. *Le deleghe sono relative al 31/12/2024.*

Segretario generale

Amedeo Testa

Ha il coordinamento politico di tutte le attività e delle deleghe assegnate ai Segretari nazionali, dei rapporti con la Confederazione, nonché dell'aspetto politico organizzativo di Cisl Reti.

Ha la **supervisione politica** di:

- internazionale
- Ase
- informazione e comunicazione
in collaborazione con il Segretario Organizzativo
- investimenti patrimoniali e partecipazioni finanziarie
in collaborazione con il Responsabile dell'Ufficio Amministrazione
- Fondazione Enérgeia
in collaborazione con il Responsabile dell'Ufficio Amministrazione
- formazione *in collaborazione con i Responsabili dell'Ufficio Amministrazione e dell'Ufficio Organizzativo e della Formazione*
- giovani



Segretari nazionali

Graziano Froli

Ha il coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale di:

- e-distribuzione; Enel Grids; Gridspertise
- Terna

Mario Marras

Ha la responsabilità delle Politiche organizzative e dell'Amministrazione, nonché delle politiche contrattuali di settore e del coordinamento della contrattazione aziendale in collaborazione con Cristiano Mazzucotelli. Supporta gli altri Segretari nazionali e le strutture nella contrattazione aziendale e segue l'Osservatorio sulla contrattazione di secondo livello Cisl (OCSEL). Segue le attività di studio e analisi sul Settore Elettrico, segue i rapporti con la Stampa.

Ha il **coordinamento funzionale** di:

- regolamentazione del diritto di sciopero, legale/vertenziale
- enti e Servizi Cisl
- tesseramento e proselitismo
- libertà sindacali
- consultazioni elettorali
- rapporti con le strutture *in raccordo con il Segretario Generale*
- gestione degli archivi documentali e storici

Cristiano Mazzucotelli

Ha la responsabilità delle politiche e della contrattazione delle Aziende Multiutility, nonché delle politiche contrattuali di settore e del coordinamento della contrattazione aziendale in collaborazione con Mario Marras.

Ha il **coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale** di:

- CESI, RSE a supporto delle Strutture locali
- Sorgenia
- Edison
- Eph
- aziende aderenti a UNIEM (Unione Nazionale Imprese Elettriche Minori), la cui gestione resta affidata alle rispettive Strutture Regionali **Flaei**.

Andrea Ronci

Ha la responsabilità delle Politiche del Welfare aziendale e Istituti Sociali, delle Politiche della Partecipazione e Bilateralità, delle Politiche Energetiche nonché la responsabilità delle Politiche generali relative alla Salute/Sicurezza/Ambiente in collaborazione con i Segretari titolari di deleghe di contrattazione aziendale per i temi Salute/Sicurezza/Ambiente.

Ha la **responsabilità delle politiche dei Quadri aziendali** e il coordinamento negoziale e la **responsabilità della contrattazione aziendale** di:

- Area Generazione Gruppo Enel (Enel Produzione, Enel Green Power & Thermal Generation perimetro Italia e Global, Enel Global Energy & Commodity Management)
- 3SUN;
- Enel Area Retail, Enel X Way, Funzioni di Staff e Servizio Gruppo Enel (Global) e Enel Italia (Country)
- Sogin, Gruppo Gse, Csea

Collaboratori

Oltre ai componenti di Segreteria eletti dal Consiglio generale, la Segreteria nazionale si avvale dell'operato di collaboratori politici e referenti:

Michele Spitale

Ha il **coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale** di:

- Tirreno Power
- Engie

Massimo Saotta

È responsabile dell'Ufficio Amministrazione.

Ha il **coordinamento funzionale** di:

- fondazione Enérgeia *in collaborazione con il Segretario generale*
- amministrazione e bilancio *in collaborazione con il Segretario amministrativo*
- assistenza fiscale e previdenziale, *d'intesa con i consulenti esterni*
- gestione strutture collaterali
- gestione patrimoniale (FLAEIM) e finanziaria, *d'intesa col Segretario generale*
- gestione sedi, foresterie;
- gestione archivi amministrativi
- anziani e protocollo FNP
- rapporti finanziari e amministrativi con le strutture
- gestione Collaborazioni, *d'intesa col Segretario generale*
- gestione Personale sede nazionale
- formazione



Maurizio Ottaviani

È responsabile dell'Ufficio organizzativo e della formazione, che opera in raccordo con i Segretari nazionali titolari delle rispettive deleghe per le politiche organizzative e alla formazione.

In particolare, l'Ufficio segue:

- gestione banche dati (luceweb, SiCISL, banca dati dirigenti Cisl)
- aggiornamento Statuti e regolamenti
- supporto all'organizzazione di attività ed eventi
- attività di formazione dei quadri sindacali, in raccordo con il titolare di delega.

Ha il coordinamento negoziale e la responsabilità della contrattazione aziendale di:

- ERG

Veronica Caforio

*Ha la responsabilità delle Politiche delle pari opportunità e del Coordinamento donne **Flaei**.*

Luigi Sedran

Ha la responsabilità delle Politiche internazionali, di concerto con il Segretario generale.

Referenti

Maria Gabriella Lanni:

segue le attività della scuola di formazione degli RLSA. Collabora con Andrea Ronci ed i titolari della contrattazione aziendale nell'esercizio della delega su Salute e Sicurezza sul Lavoro.

Massimo Galluzzo:

collabora con Graziano Froli nell'esercizio della delega di e-distribuzione.

Supporti

Michele Pollarolo:

supporta le attività relative a Salute e Sicurezza sul Lavoro e a Formazione.

DELEGA		TITOLARE DELEGA	SECONDA DELEGA
e-distribuzione, Enel Grids, Gridspertise		Graziano Froli	Michele Spitale
Enel Area Generazione		Michele Spitale	Andrea Ronci
Enel Area Mercato, Enel X, Enel X-way, Funzioni di Staff Gruppo Enel (Global) e Enel Italia (Country)		Andrea Ronci	Michele Spitale
Terna		Graziano Froli	
Multiutility		Cristiano Mazzucotelli	
CESI, RSE, UNIEM, Sorgenia		Cristiano Mazzucotelli	
Edison, Eph		Cristiano Mazzucotelli	Michele Spitale
3SUN		Michele Spitale	
Tirreno Power, Engie		Michele Spitale	
Sogin, Gruppo GSE, CSEA		Andrea Ronci	
ERG		Maurizio Ottaviani	

Il Modello Organizzativo D.Lgs. 231/2001

Nell'ottica di adottare delle forme organizzative che contribuiscano a migliorare la propria immagine di trasparenza, oltre che l'efficienza nella gestione dei servizi erogati ai soci, la **Flaei** ha ritenuto opportuno procedere all'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 con propria delibera approvata il 30 Giugno 2020

Per approfondire:



MODELLO ORGANIZZATIVO
<https://flaeicisl.org/node/108>



La rete territoriale

Sezioni aziendali sindacali

Sono le strutture organizzative della **Flaei** nei luoghi di lavoro. Curano il tesseramento, sviluppano la sindacalizzazione, consentono alla Federazione di individuare le aspirazioni e i bisogni dei lavoratori.

Federazioni regionali/interregionali

Sono 19 regionali, 1 interregionale (Abruzzo-Molise). Dal Congresso del 2017 sono state superate le Federazioni territoriali, riportando le loro competenze a livello regionale. Rimane la possibilità, ove si rendesse necessario, di istituire dei presidi territoriali per meglio articolare l'attività della Federazione. Essi, tuttavia, non sono più istanza congressuale.

Coordinamenti aziendali

L'esigenza di un indirizzo comune è stata avvertita anzitutto nelle aziende del settore ove sono presenti più Federazioni della Cisl, come nel caso delle multiutility. Analoghe esigenze emergono qualora particolari tematiche o vertenze aziendali richiedano uno stretto coordinamento dei delegati **Flaei** presenti nelle diverse sedi territoriali dell'impresa.

Le strutture di supporto e partecipazione



Fondazione Enérgeia

Costituita dalla **Flaei** negli anni '90, la Fondazione ha come scopo quello di promuovere la crescita culturale e morale dei lavoratori e in particolare quello di promuovere tutte le attività connesse all'istruzione e alla formazione nei campi della politica energetica, ambientale e sociale, storico-sindacale e della solidarietà.

La Fondazione offre una proposta di conoscenza, dialogo e confronto tra la ricerca scientifica, gli ambienti di studio, l'opinione pubblica e le istituzioni sociali, economiche e politiche interessate alle trasformazioni del lavoro e del sindacato. A questo scopo promuove la rivista "Sindacalismo".

Il patrimonio della Fondazione Enérgeia è costituito dal fondo di dotazione originario e dai successivi incrementi e dalle elargizioni e corrispettivi per i servizi resi. A fine 2024 ammonta a 5.363.923 euro.

Consiglio di amministrazione

- Amedeo Testa - Presidente
- Massimo Saotta
- Graziano Froli
- Mario Marras
- Maurizio Ottaviani

Collegio sindacale

- Claudia Cantoni - Presidente
- Stefano Testa
- Francesco Marconetti



ASE Associazione seniores energia

Nata alla fine del 2019, si rivolge soprattutto ai pensionati e agli isopensionati del settore elettrico, attivi o meno nel sindacato. È promossa dalla **Flaei** per mantenere nel tempo il legame costruito con i propri attivisti e i propri iscritti, favorendo partecipazione, volontariato e solidarietà, nonché iniziative di studio e ricerca. L'Associazione è retta da propri organi, indipendenti dalla **Flaei**.

Consiglio direttivo

- Arsenio Carosi, Presidente
- Vincenzo Centoducati
- Mirella Maddalena Mattalia

Referente nazionale

- Vincenzo Frattino

Modulo di adesione e statuto Ase:

www.flaeicisl.org/node/389

Per il perseguimento delle finalità etiche statutarie, invece, **Flaei** si avvale della collaborazione di ISCOS ed è associata alla Fondazione Giulio Pastore.





La comunicazione

Documentazione

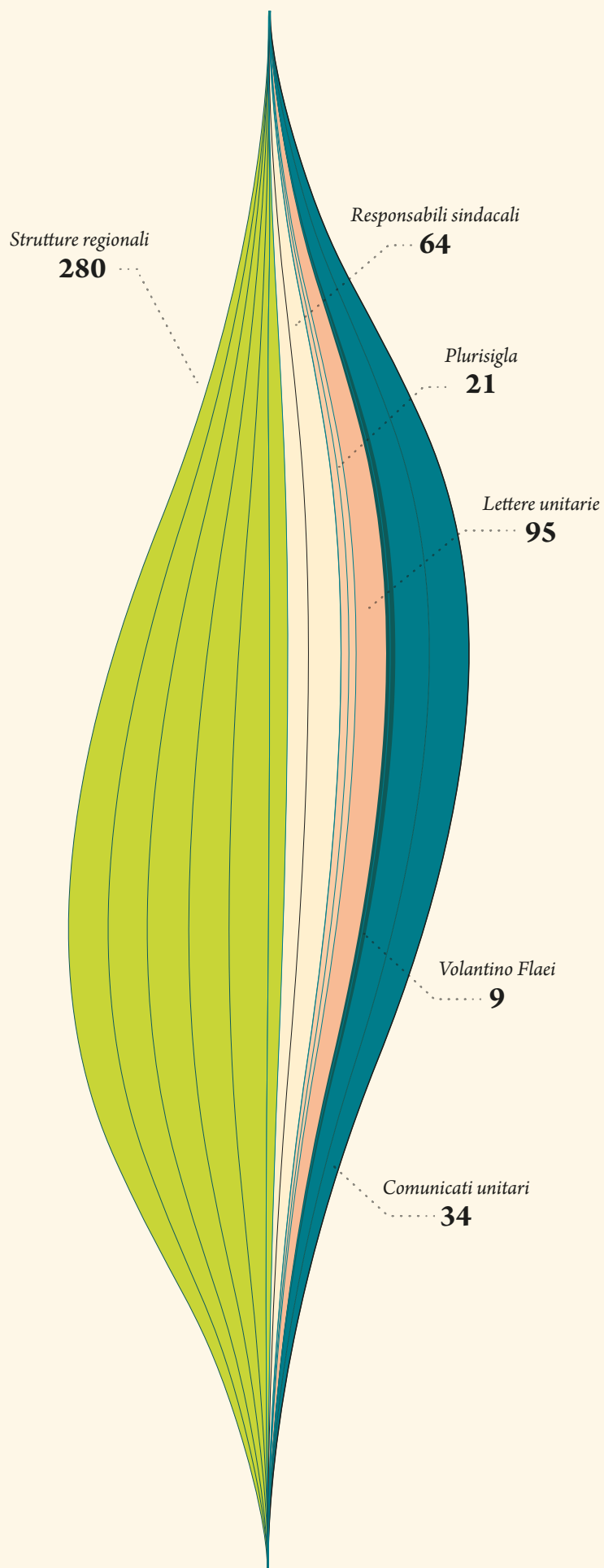
Le attività svolte dalle strutture centrali della **Flaei** possono essere rappresentate, con buona approssimazione, dal flusso di volantini, lettere e circolari prodotti nel corso del 2024. Si tratta di oltre 500 documenti.

Essi danno conto della firma di accordi e verbali, della convocazione di riunioni, dell'attività svolta all'interno degli enti bilaterali, della proclamazione di scioperi, ma anche dei cambiamenti amministrativi ed organizzativi interni alla **Flaei**. Per la natura stessa dello strumento utilizzato, alcune forme di attività "meno evidenti" sono probabilmente sottorappresentate: è il caso di articoli pubblicati o attività di ricerca. Dietro ogni circolare, inoltre, spesso c'è il lavoro di più giorni e di più persone..

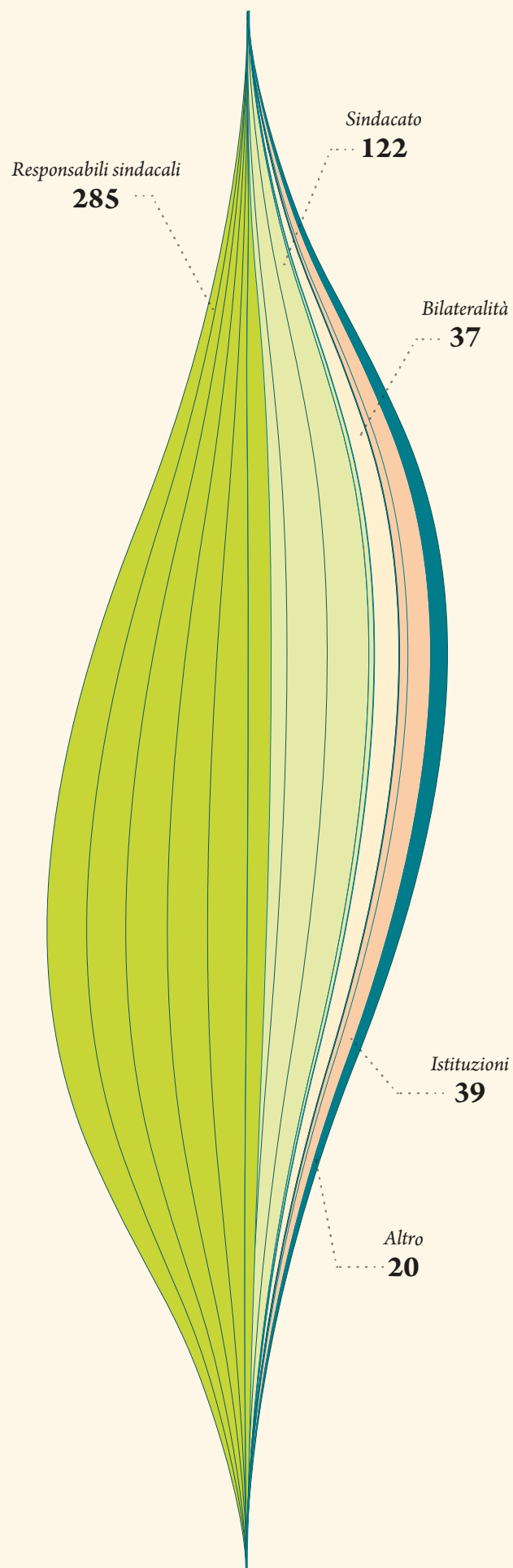
Comunicazione [/ko.mu.ni.ka'tsjo.ne/](https://ko.mu.ni.ka'tsjo.ne/):

La visualizzazione mostra il totale dei documenti prodotti nel 2024 suddivisi per tipologia e per soggetto.

Comunicati per tipologia



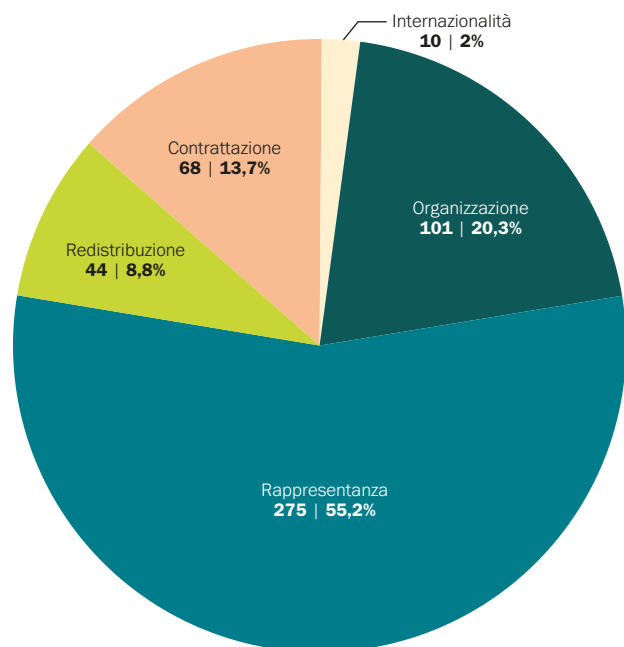
Comunicati per soggetti



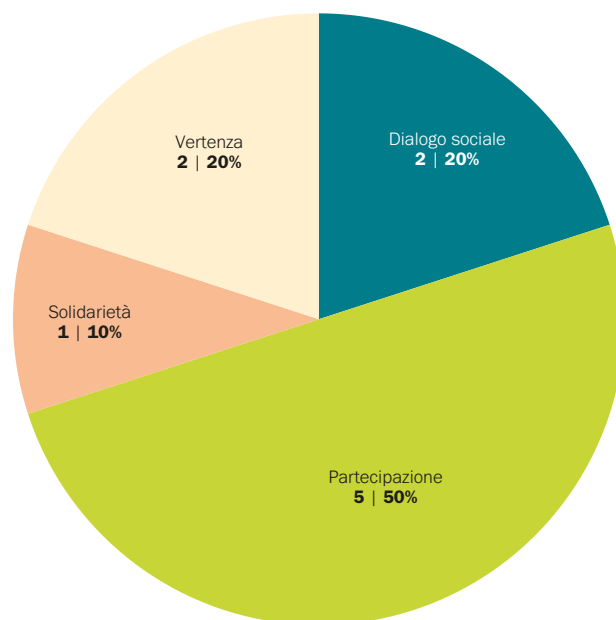


Approfondimento in numeri

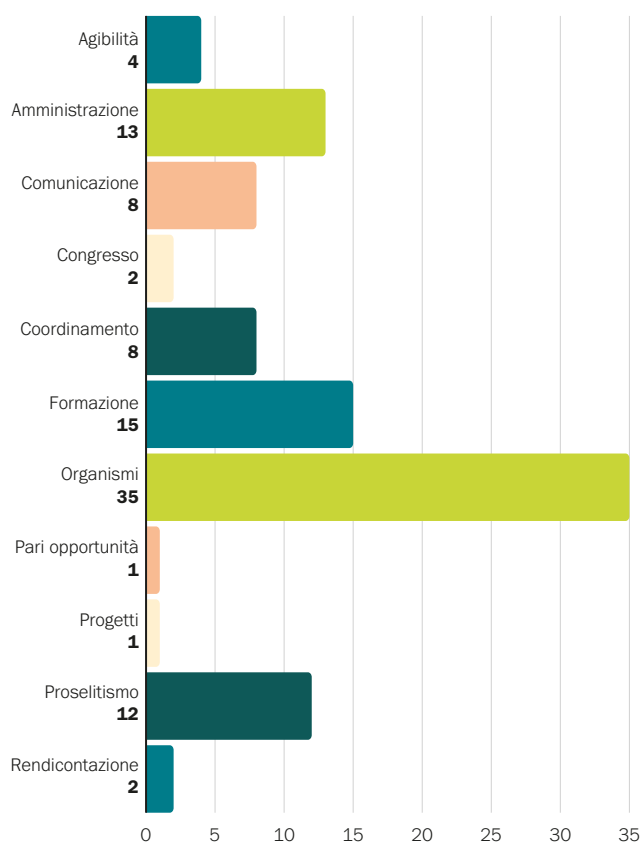
Statuto



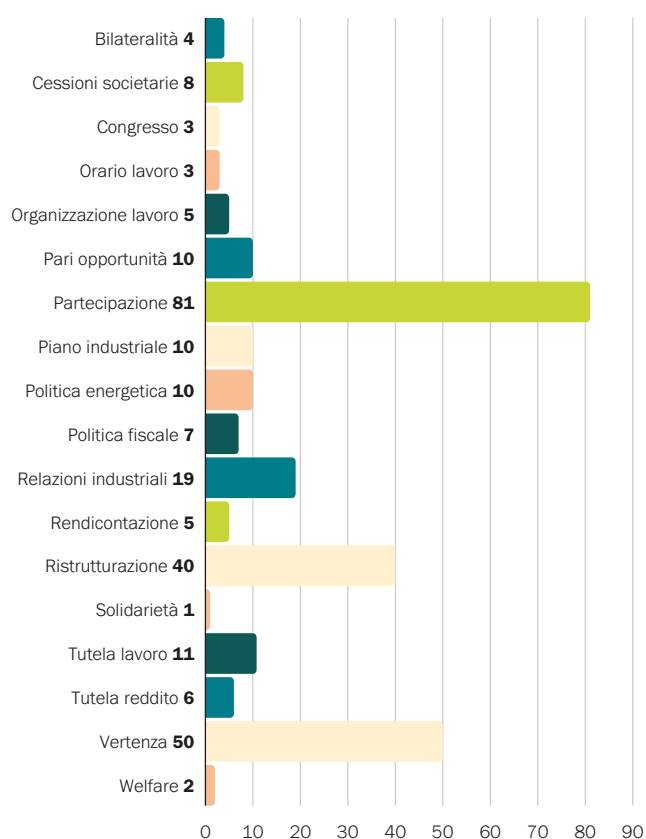
Internazionalità: dettaglio



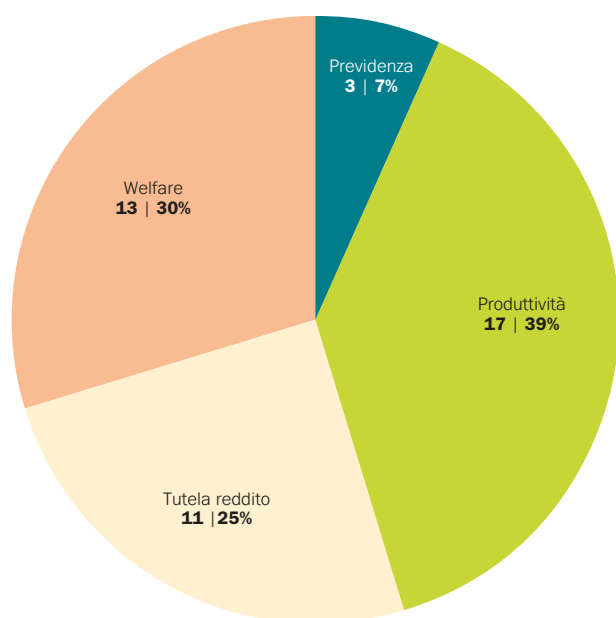
Organizzazione: dettaglio



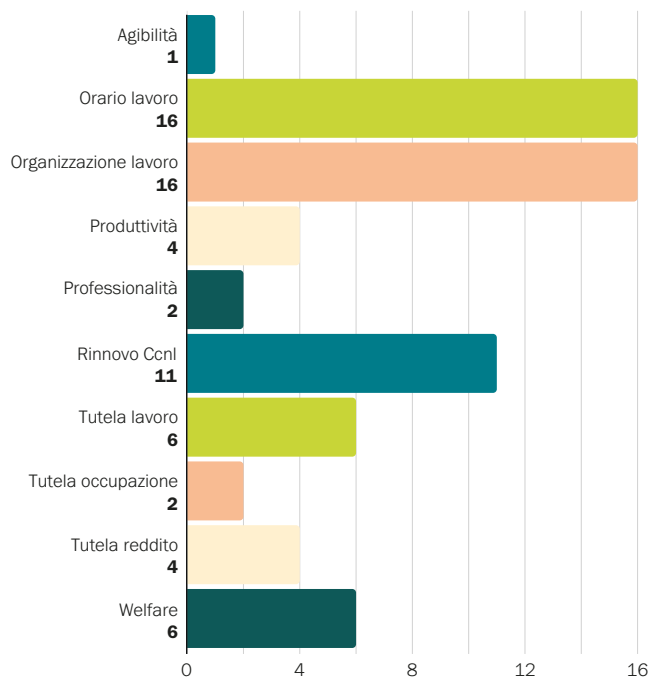
Rappresentanza: dettaglio



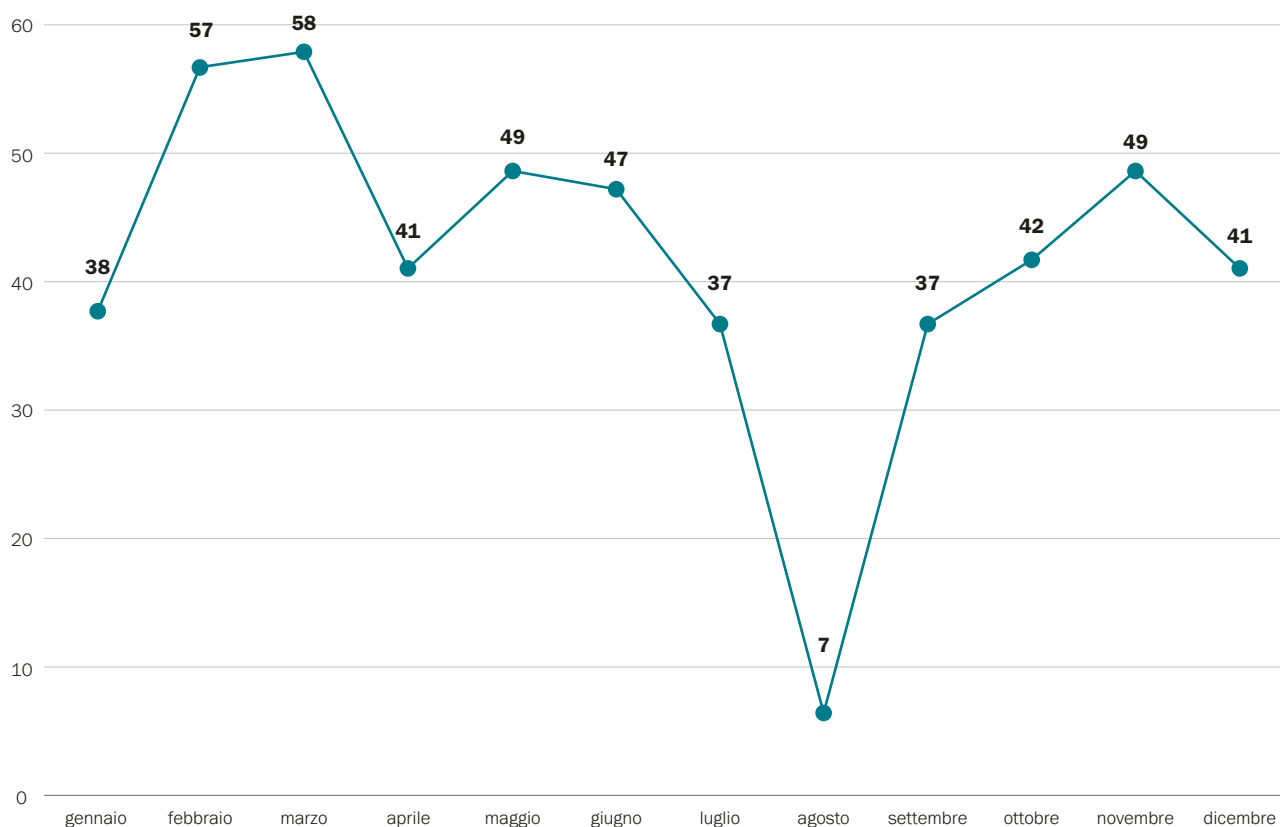
Redistribuzione: dettaglio



Contrattazione: dettaglio



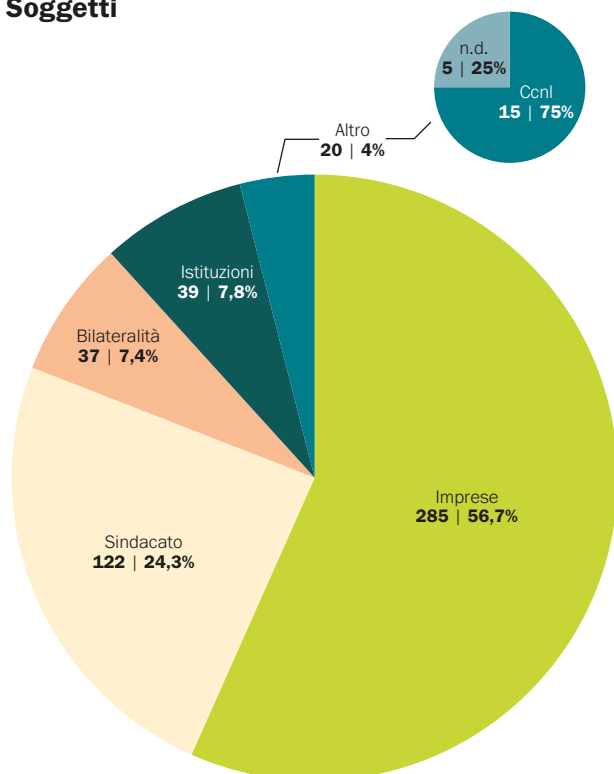
Circolari: andamento mensile



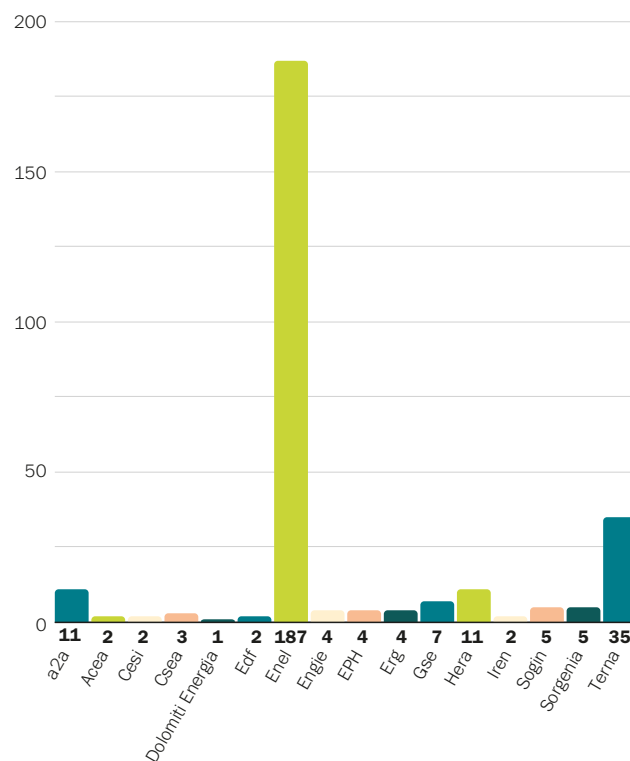


Approfondimento in numeri

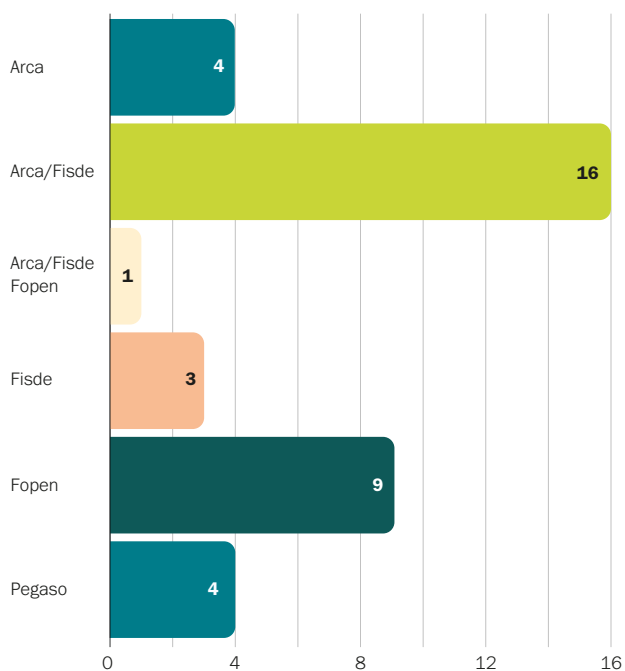
Soggetti



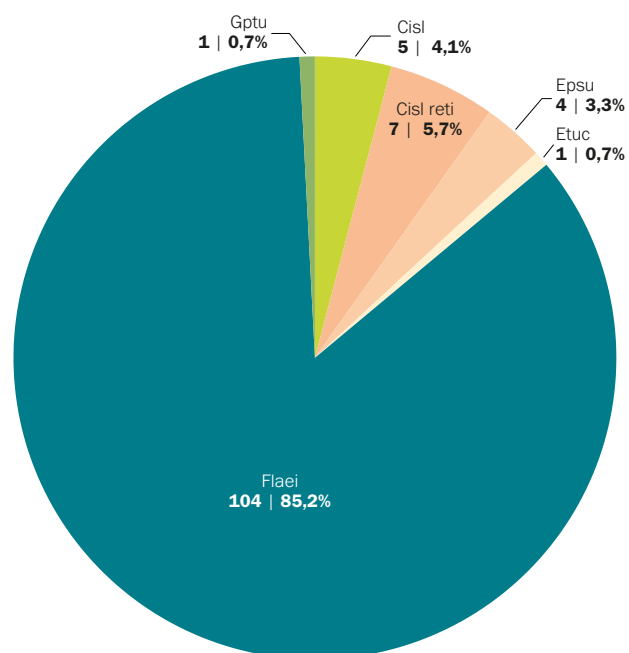
Imprese: dettaglio



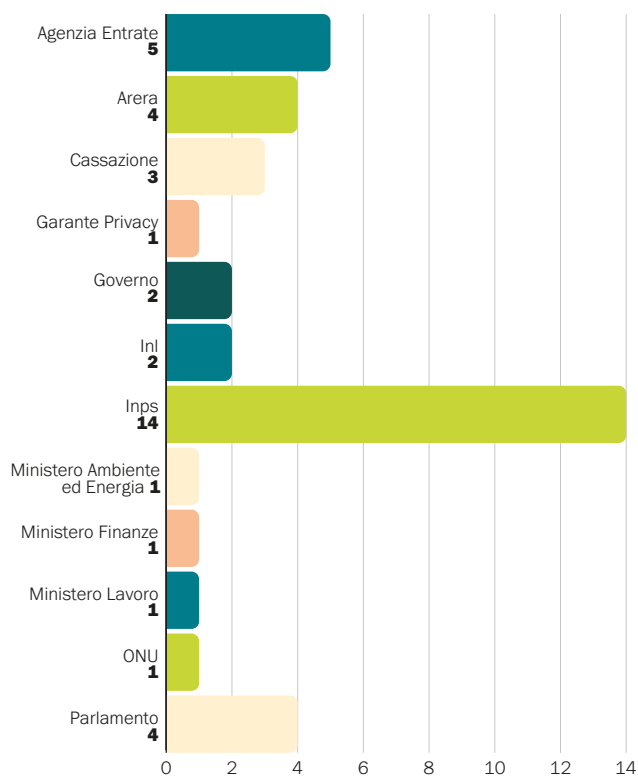
Bilateralità: dettaglio



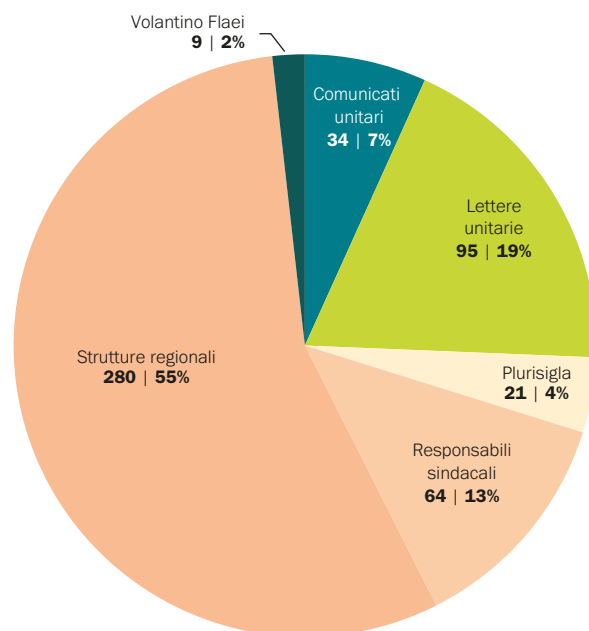
Sindacato: dettaglio



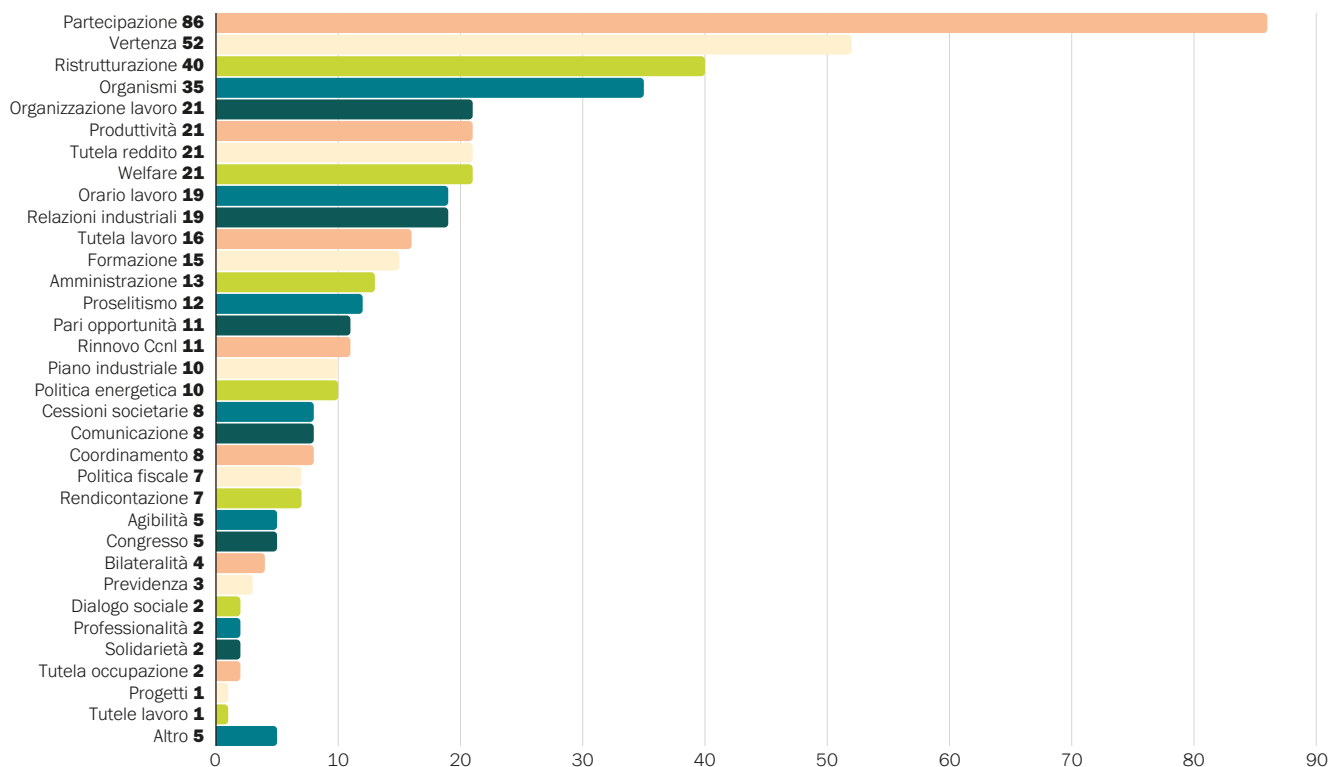
Istituzioni: dettaglio



Tipologia



Tematiche





Comunicazione e informazione on line

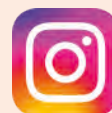
Dal 2018, la **Flaei** ha affiancato alla tradizionale comunicazione cartacea un uso strategico del digitale e dei social media, come Facebook e Instagram, per coinvolgere lavoratori e cittadini. Questa evoluzione, resa necessaria dal ricambio generazionale nel settore, ha portato anche a un linguaggio più accessibile, superando il cosiddetto sindacalese per una comunicazione chiara e inclusiva.



<https://flaeicisl.org>



www.facebook.com/Flaei



www.instagram.com/flaeicislazionale



twitter.com/flaeicisl



<https://www.linkedin.com/company/flaeicisl>



t.me/flaeicisl



[@nazionaleflaeicisl4122](https://www.youtube.com/@nazionaleflaeicisl4122)

Canale social	Iscritti al 31/12/2024	Iscritti al 31/12/2023	Iscritti al 31/12/2022
 Pagina Facebook	5.906	5.501	3.979
 Pagina X (Twitter)	in dismissione	648	618
 Profilo Instagram	1.359	1.177	1.017
 Canale Youtube	1.140	1.138	1.100
 Canale Telegram "Notizie dal mondo Flaei"	766	592	531

Messaggistica: Whatsapp e Telegram

È particolarmente difficile rendicontare tutta la comunicazione derivante dai canali di messaggistica istantanea, in quanto Whatsapp e Telegram sono ormai strumenti quotidiani di lavoro irrinunciabili. Proprio questo assiduo utilizzo, unita alla velocità con cui gli strumenti di comunicazione oggi si evolvono, ci permette di sperimentare in poco tempo la validità dei diversi canali e scegliere conseguentemente su quali concentrare le energie.

Dopo due anni di test e dopo una riflessione sui dati raccolti, la Segreteria nazionale ha deciso di dismettere i canali Telegram verticali sulle singole aziende in quanto ritenuti inefficaci:



Flaei @ e-distribuzione:

https://t.me/joinchat/89_ImnGCGj5kMWlQ



Flaei @ Terna:

<https://t.me/joinchat/LH-epxbTGSM5Mzhk>



Flaei @ Enel Italia e Mercato:

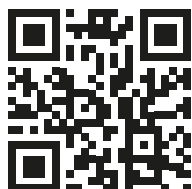
https://t.me/flaei_italiaemercato



Flaei @ Enel Generazione:

<https://t.me/joinchat/POWXIMGJa2cxYigQ>

Resterà attivo e non riservato ai soli iscritti, il canale “Notizie dal mondo **Flaei**” che contiene messaggi e comunicati **Flaei** rivolti a tutti i Lavoratori.



Notizie dal mondo Flaei

<https://t.me/flaieicisl>



Social network: l'impegno collettivo per le campagne di informazione

Nel 2024 i social media sono stati uno degli strumenti utilizzati per varie campagne per il rafforzamento dell'immagine della **Flaei** fra i lavoratori del settore e per veicolare le campagne elettorali per le elezioni Rsu e di Fidae e Arca. Nel corso dell'anno si è provveduto ad una razionalizzazione dei gruppi Telegram e all'abbandono di X, in quanto poco utilizzato. Resta quindi la presenza della **Flaei** sullo spazio digitale attraverso Facebook, Instagram, YouTube e LinkedIn.

A gennaio, la Segreteria nazionale, di concerto con l'Esecutivo nazionale, ha avviato una prima campagna social: ogni lunedì, per sette settimane, veniva pubblicato su Facebook e LinkedIn un post con un commento e l'hashtag.

#iscrittiviperscrivereiltuofuturo che ha guidato tutta la campagna di proselitismo. Le strutture regionali avevano il compito di rilanciare il post sui propri social media (ogni regione ha almeno un profilo/pagina Facebook) e ai gruppi Whatsapp/Telegram degli iscritti. La stessa procedura è stata riproposta per le campagne elettorali a sostegno delle proposte e delle liste della **Flaei**.

I social media si sono rivelati strategici per sostenere la "vertenza Enel", culminata con lo sciopero generale aziendale dell'8 marzo: far uscire le problematiche lavorative dal perimetro aziendale ha permesso di ottenere una forte visibilità verso l'opinione pubblica e i media.



Bilancio di missione: divulgazione su più livelli

Il Bilancio di missione è uno strumento per sua natura articolato e approfondito. Questa sua peculiarità è un vantaggio perché permette di raccogliere in un unico documento un numero importante di informazioni, ma ha il difetto di essere poco fruibile ai tanti iscritti e soggetti interessati a comprendere la **Flaei**.

Con questa consapevolezza, a partire dal Bilancio 2022 su dati 2021 è stato realizzato un abstract in formato tascabile e orientato a dare una panoramica veloce sullo stato di salute della **Flaei**. La leggerezza dello strumento ha permesso la capillare distribuzione digitale a tutte le lavoratrici

e lavoratori, non solo agli iscritti e alle iscritte, in tutti i posti di lavoro. All'interno ha trovato posto anche il modulo di adesione alla **Flaei** e tutti i contatti delle Segreterie nazionali e regionali al fine di renderlo anche uno strumento operativo e non solo di consultazione occasionale.

Con il bilancio del 2025 si è estesa la comunicazione attraverso uno slideshow da usare per le presentazioni video sui social. È stato presentato per la prima volta durante il XX Congresso nazionale ad Assisi (PG), dal 21 al 23 maggio 2025.



Sindacato in **azione**



Le persone

Le lavoratrici e i lavoratori elettrici sono le fondamenta del sindacato





Equilibrio di bilancio

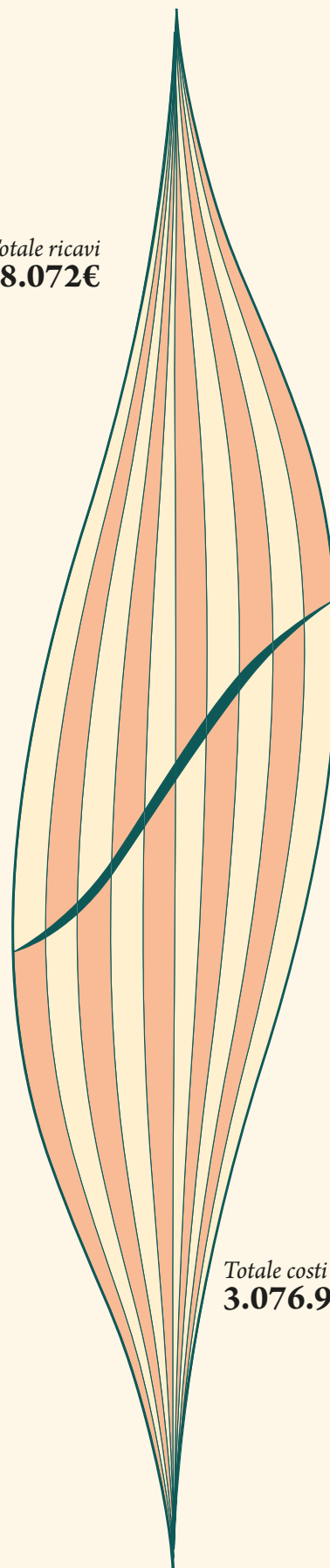
La relazione economica e sociale

Di seguito sono analizzati i principali dati del bilancio d'esercizio 2024 della Flaei nazionale. I numeri si riferiscono esclusivamente a tale livello: non si tratta di un bilancio consolidato. Per un quadro di sintesi delle realtà periferiche **Flaei** si faccia riferimento alla tabella iniziale dell'approfondimento in numeri dedicata alla principale posta dell'attivo delle strutture regionali negli ultimi anni.

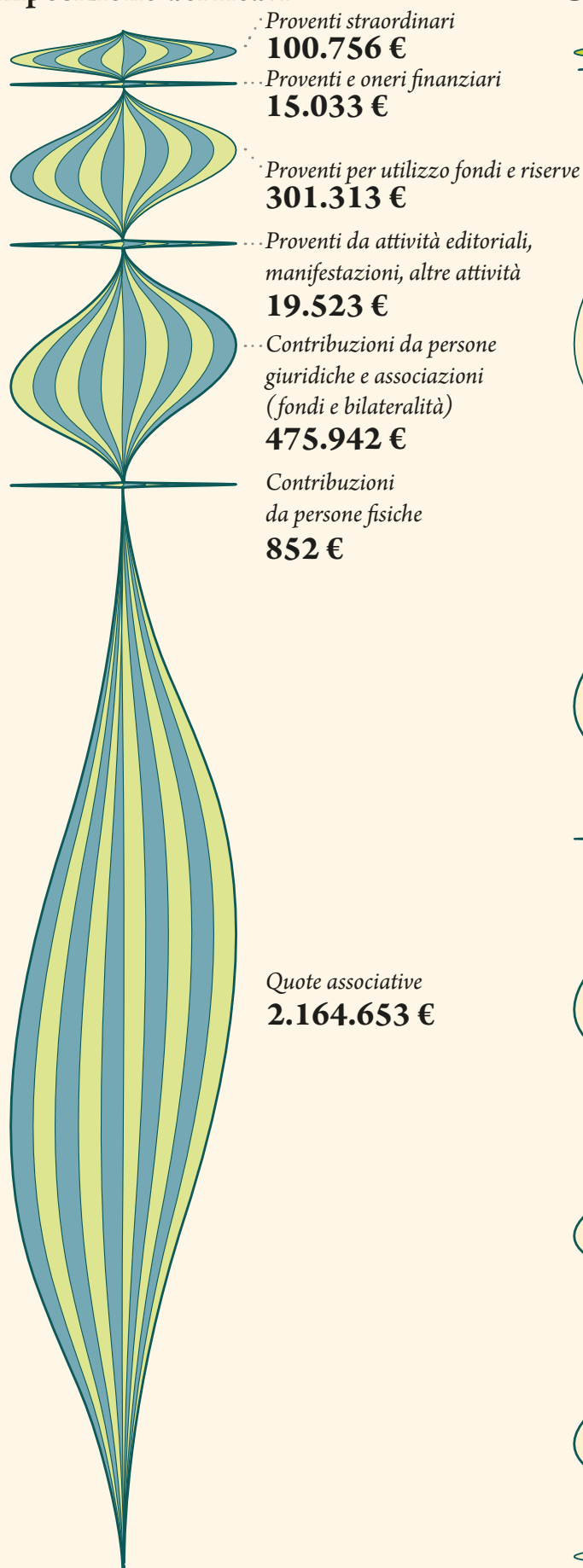
Risultato d'esercizio
1.161€

Totale ricavi
+3.078.072€

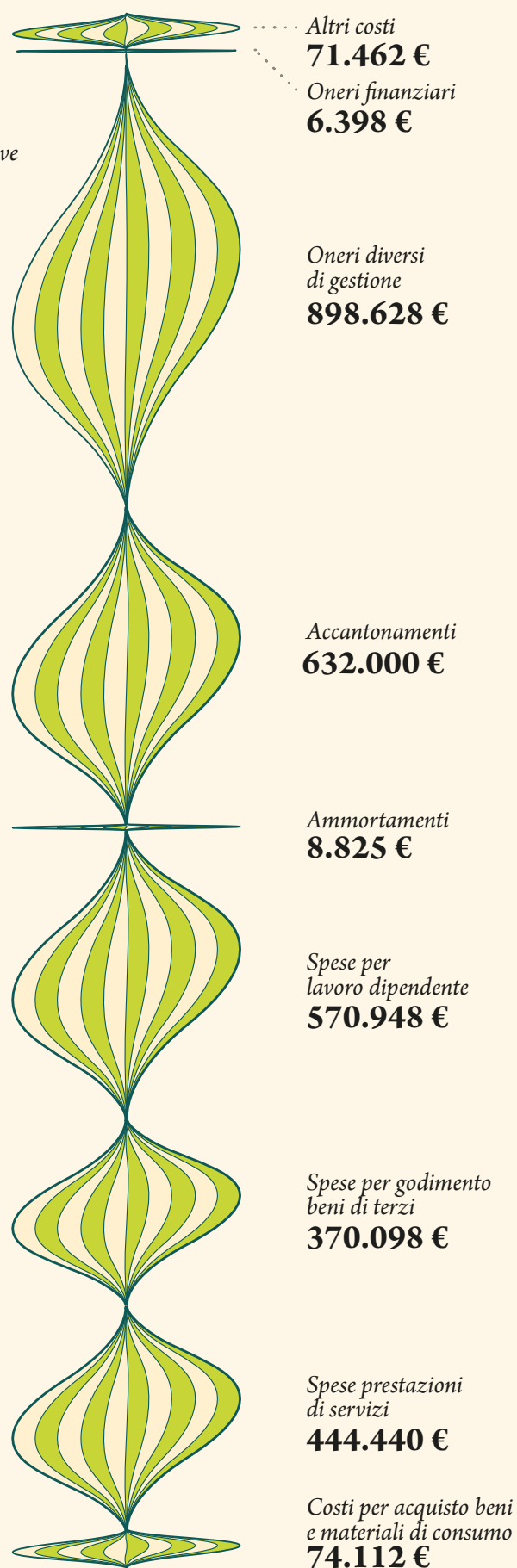
Totale costi
3.076.911€



Composizione dei ricavi



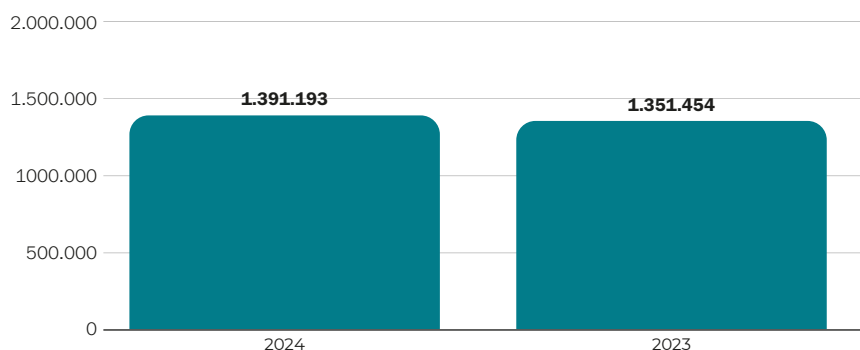
Composizione dei costi





Approfondimento in numeri

Contributi ordinari di competenza delle strutture regionali



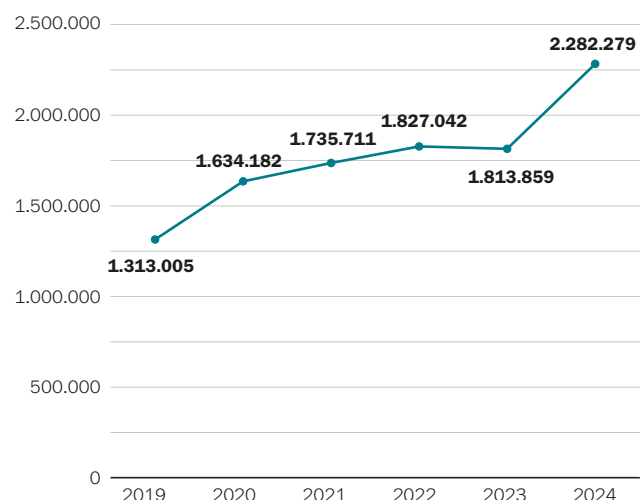
A queste somme si aggiungono eventuali contributi straordinari (€113.216,31 nel 2024) e contributi a sostegno dell'attività sindacale (€ 73.500 euro nel 2024) erogati a carico del bilancio della **Flaei** nazionale.

Stato patrimoniale

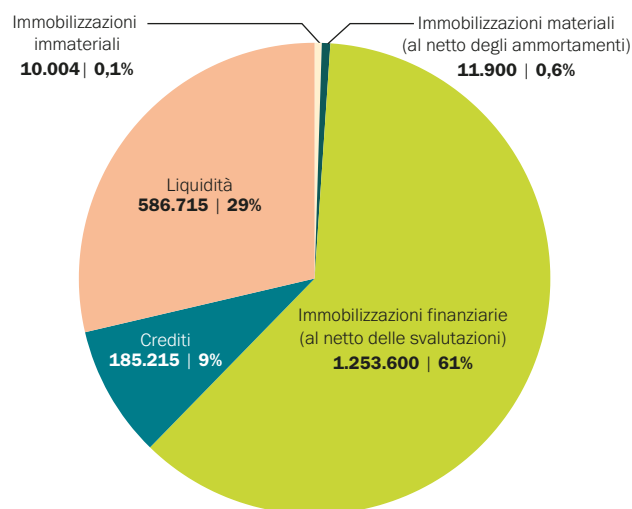
Attivo	Al 31/12/2024	Al 31/12/2023
Immobilizzazioni immateriali	10.004	2.599
Immobilizzazioni materiali	244.841	237.991
Immobilizzazioni finanziarie	1.255.504	1.132.126
Totale immobilizzazioni	1.510.329	1.372.716
Crediti verso strutture sindacali	10.004	
Crediti per tessere	7.721	26.959
Altri crediti	42.955	15.415
Crediti verso erario	39	3.575
Crediti verso dipendenti ed assimilati	34.500	65.291
Totale crediti	185.215	111.239
Crediti verso banche	582.851	328.833
Cassa	3.865	1.071
Totale disponibilità liquide	586.715	329.905
Totale attivo circolante	771.930	441.144
Ratei attivi		
Totale attività	2.282.278	1.813.859

Passivo	Al 31/12/2024	Al 31/12/2023
Avanzi esercizi precedenti	454.288	435.167
Altri fondi rischi ed oneri	1.238.687	908.000
Fondo TFR dipendenti	163.899	138.259
Fondi ammortamento immobilizzazioni materiali	232.941	231.351
Fondi svalutazione attività	1.904	1.904
Totale parziale	2.091.720	1.714.680
Debiti verso banche	6.661	8.058
Debiti verso fornitori	11.812	18.698
Debiti verso erario	22.319	18.921
Debiti verso enti previdenziali	22.621	20.975
Debiti verso strutture sindacali	125.986	13.405
Totale debiti	189.399	80.058
Totale passività	2.281.118	1.794.738
Avanzo/Disavanzo d'esercizio	1.161	19.121

Totale attività*

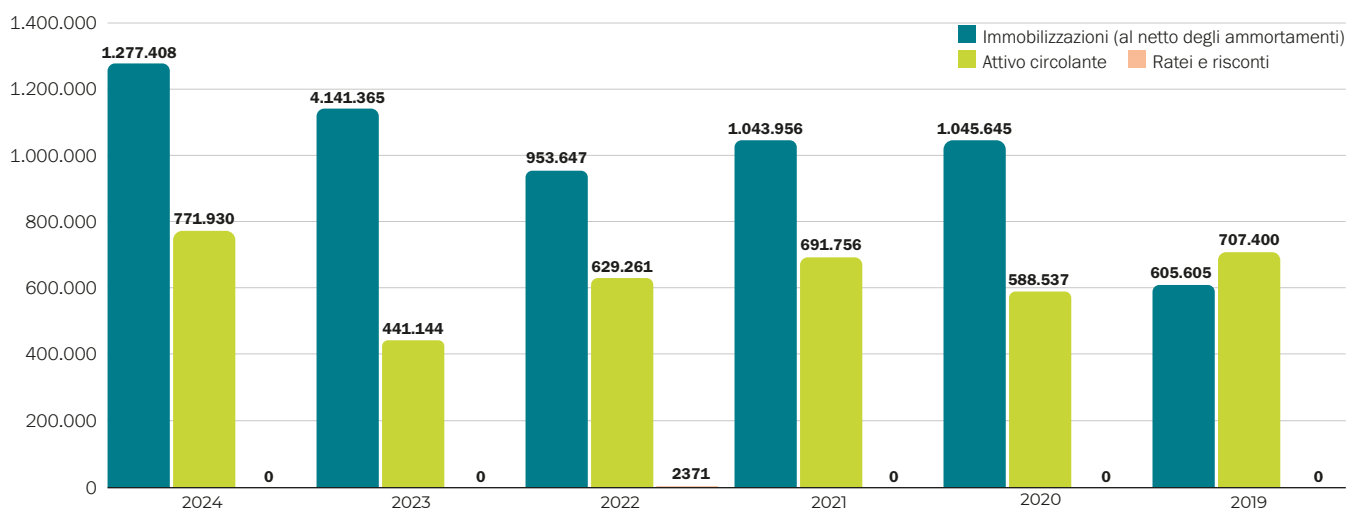


Composizione dell'attivo 2024

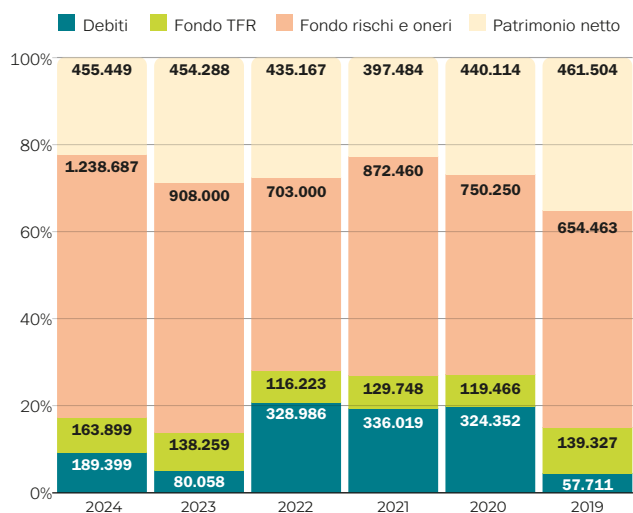


Evoluzione della struttura dell'attivo*

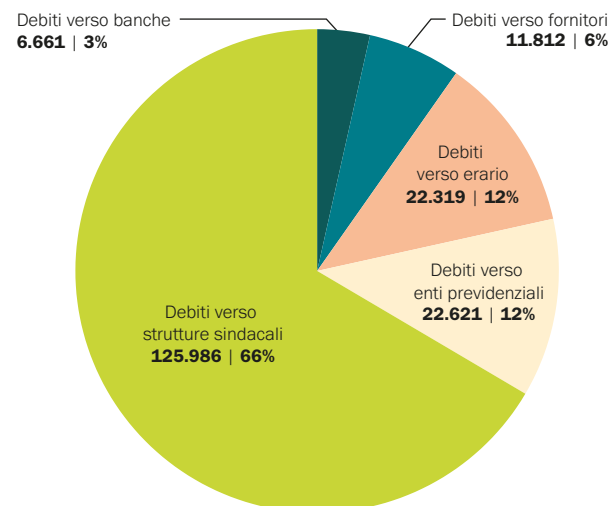
* al netto degli ammortamenti



Evoluzione della struttura del passivo



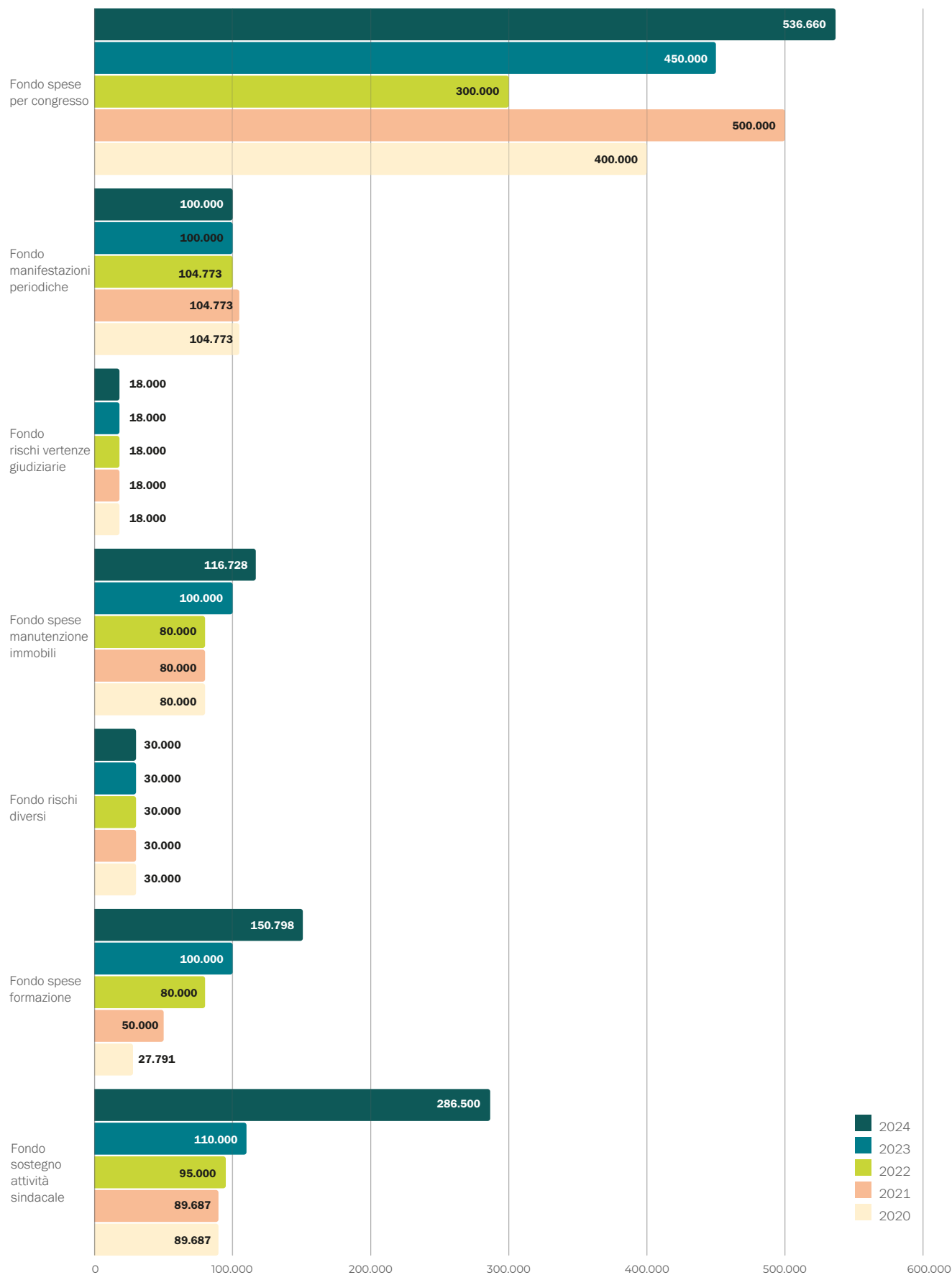
Composizione dell'indebitamento



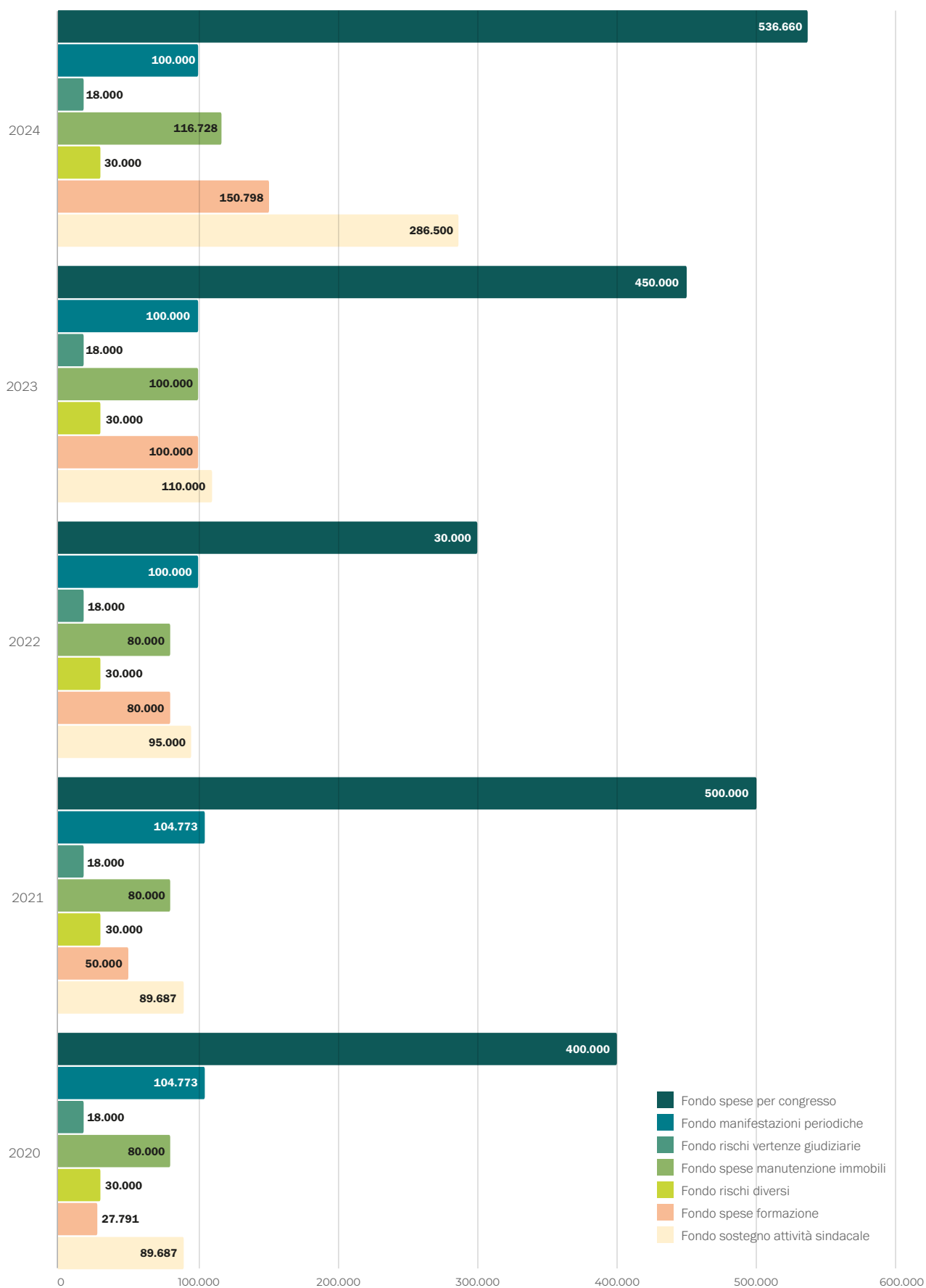


Approfondimento in numeri

Fondi, rischi e oneri 2020 - 2024



Fondi, rischi e oneri 2020 - 2024





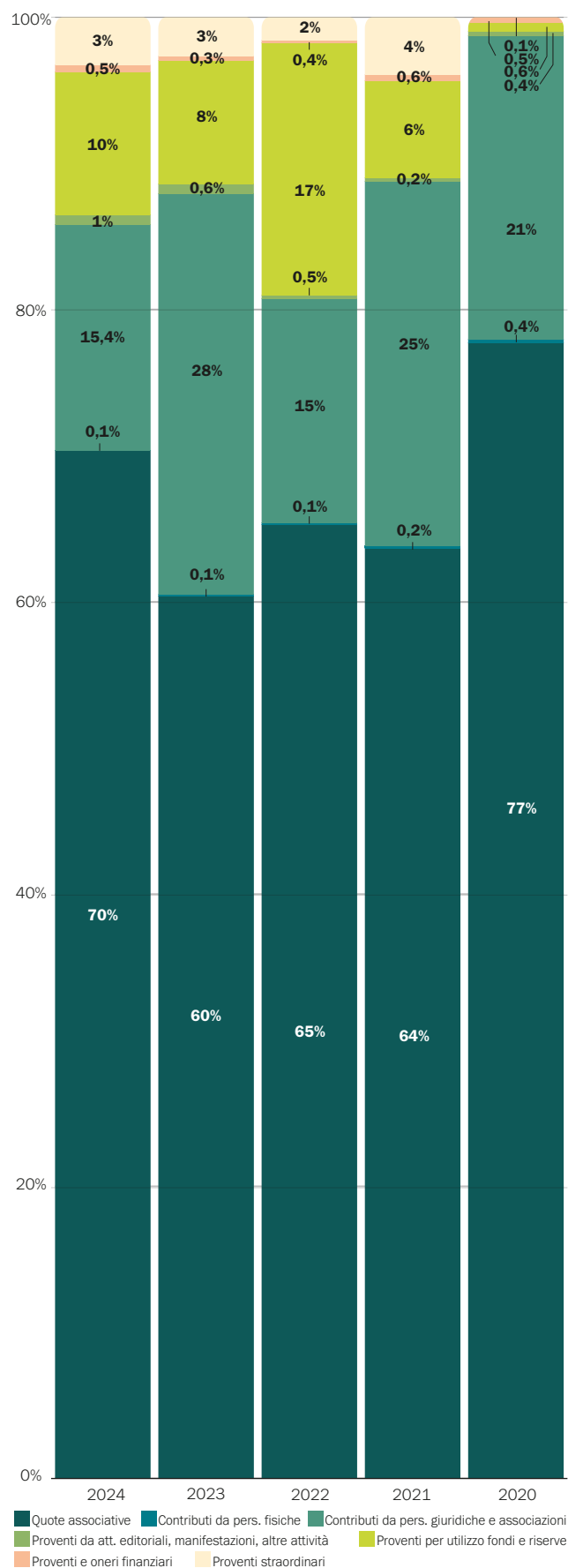
Approfondimento in numeri

Conto economico

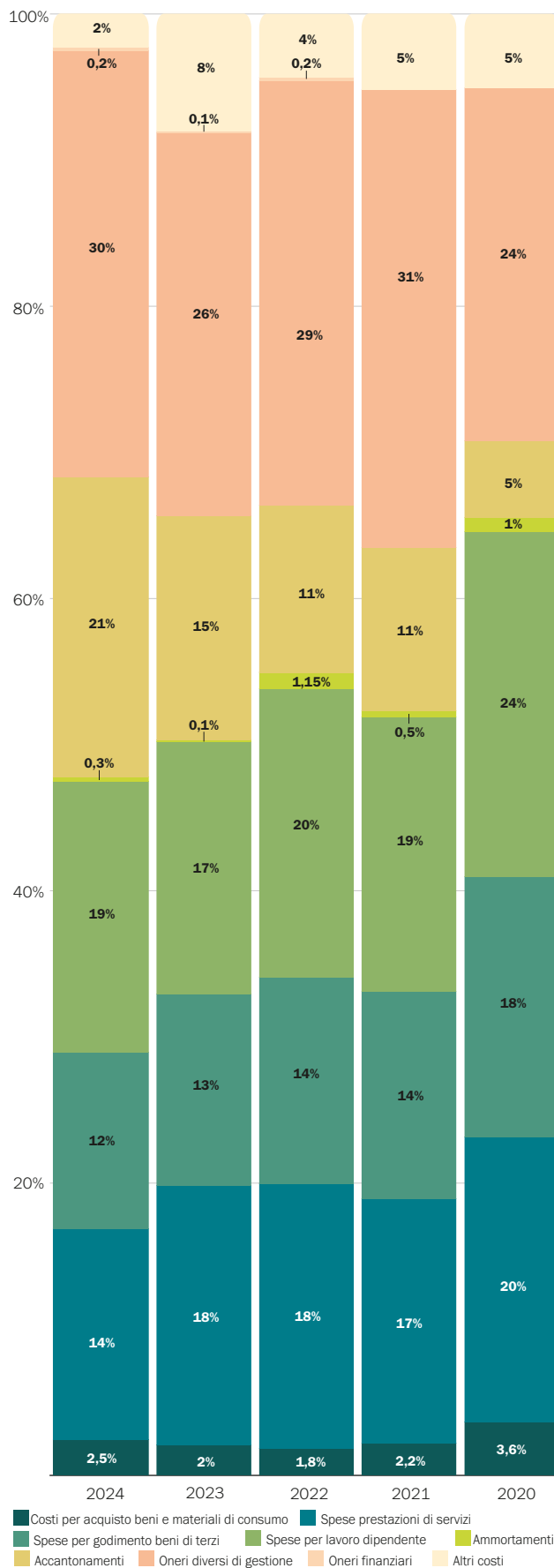
Ricavi	Al 31/12/2024	Al 31/12/2023
Quote associative	2.164.653	1.822.400
Contribuzioni da persone fisiche	852	1.955
Contribuzioni da persone giuridiche e associazioni	475.942	828.568
Proventi da altre attività	19.523	19.731
Proventi per utilizzo fondi e riserve	301.313	255.000
Totale proventi della gestione caratteristica	2.962.283	2.927.654
Proventi e oneri finanziari	15.033	8.111
Proventi straordinari	100.756	80.833
Totale ricavi	3.078.072	3.016.598

Costi	Al 31/12/2024	Al 31/12/2023
Acquisti beni e materiali di consumo	74.112	60.645
Spese per prestazioni di servizi	444.440	533.010
Spese per godimento beni di terzi	370.098	391.736
Salari e stipendi	438.878	395.641
Oneri sociali	105.884	100.302
Accantonamento TFR	26.186	22.420
Totale spese per il personale	570.948	518.363
Ammortamenti	8.825	4.091
Altri accantonamenti	632.000	460.000
Oneri diversi di gestione	898.628	785.374
Totale costi e oneri gestione caratteristica	2.999.051	2.753.218
Svalutazione partecipazioni	10.000	
Proventi e oneri finanziari	6.398	4.146
Oneri straordinari	40.463	218.606
Imposte e tasse sul reddito	20.999	21.507
Totale altri costi/ricavi	71.462	240.113
Totale costi	3.076.911	2.997.477
Risultato d'esercizio	1.161	19.121

Composizione percentuale dei ricavi



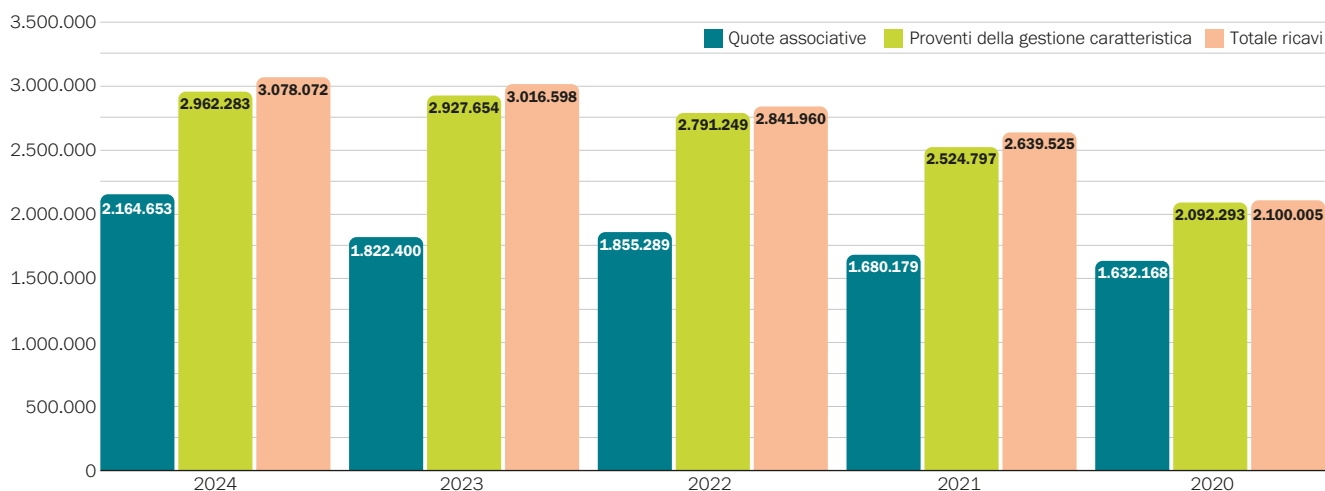
Composizione percentuale dei costi in sintesi



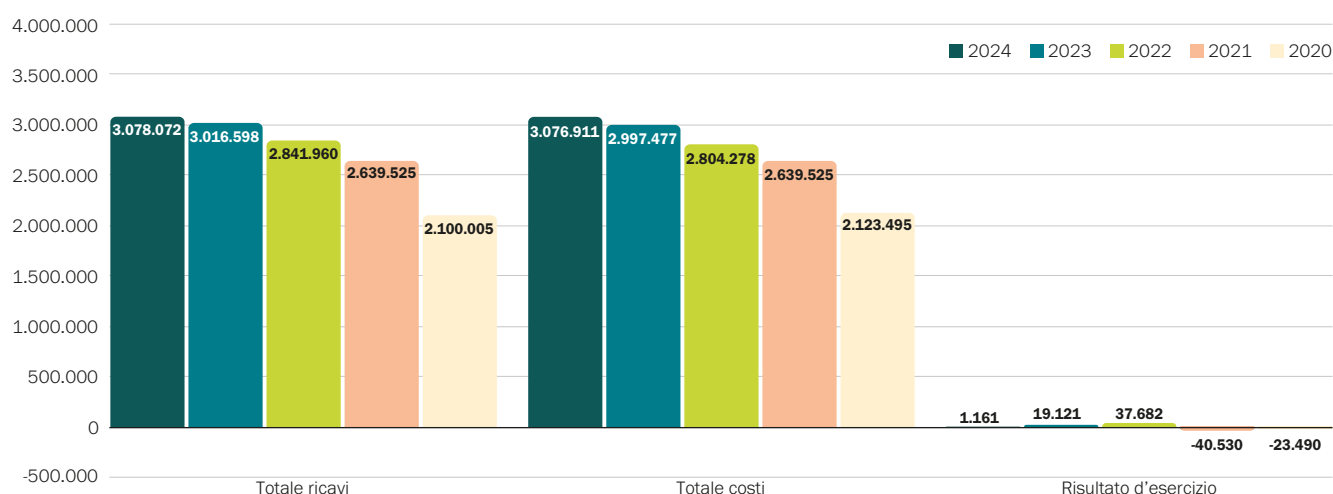


Approfondimento in numeri

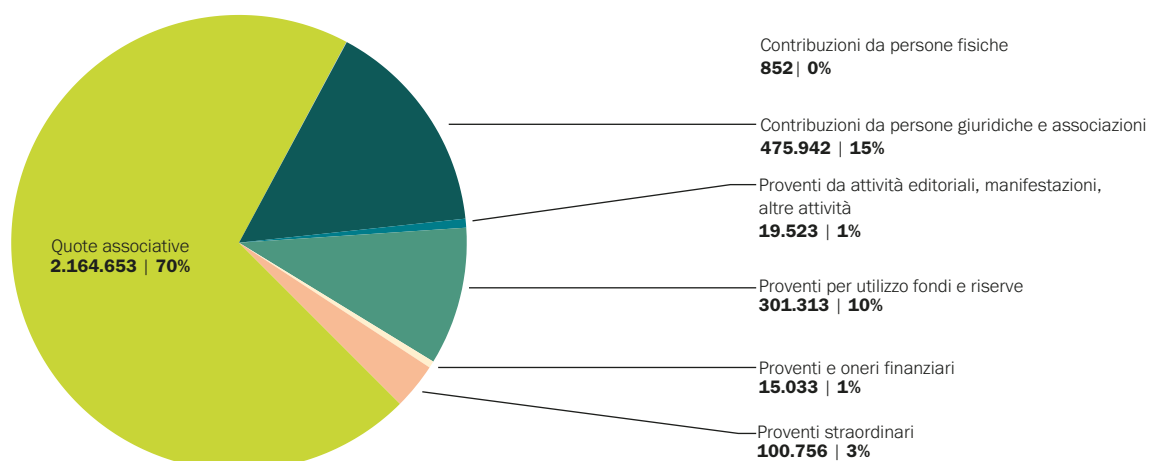
Ricavi: valore assoluto



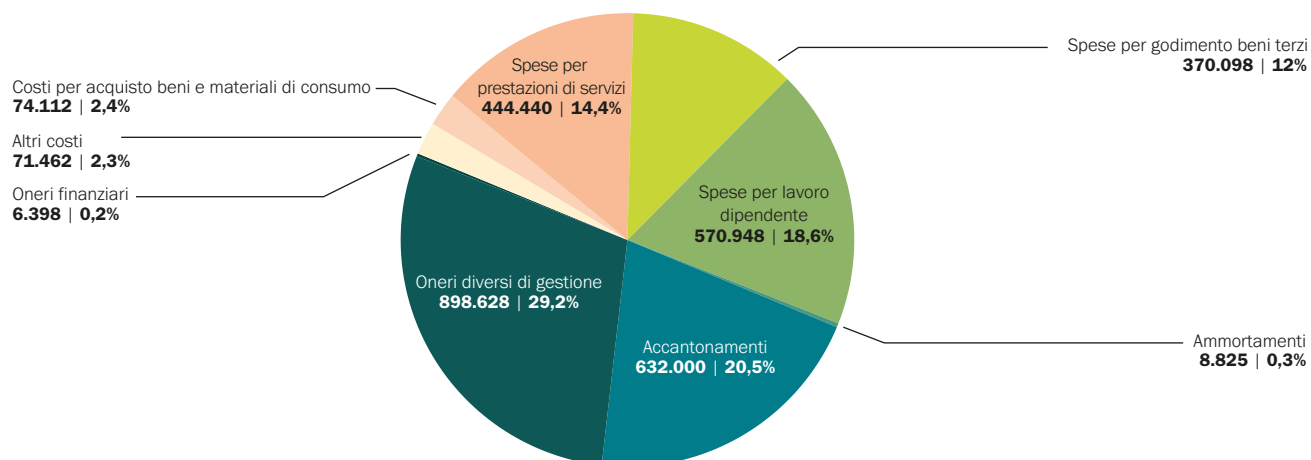
Equilibri economici



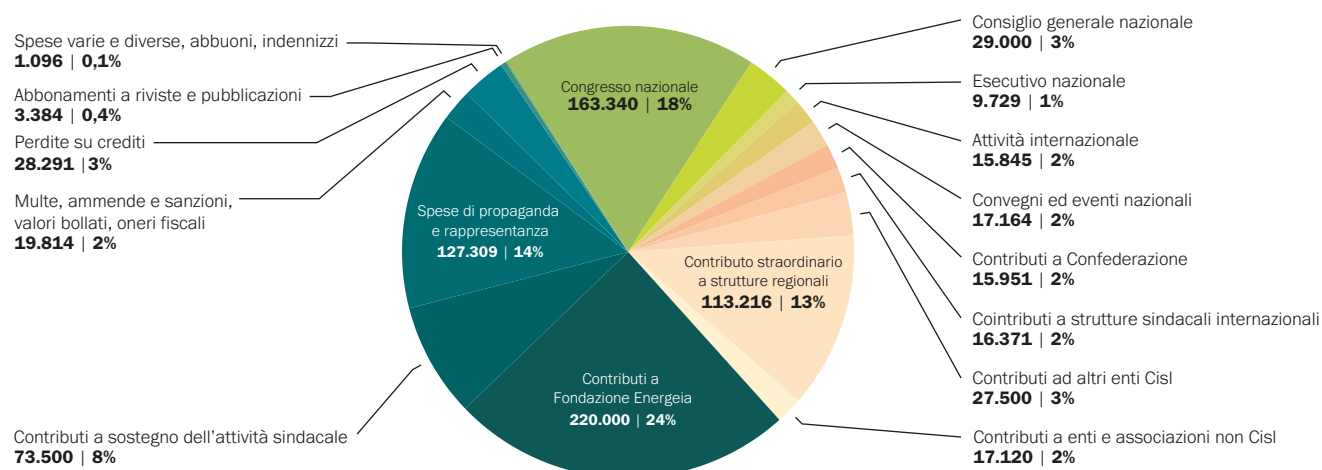
Dettaglio composizione dei ricavi



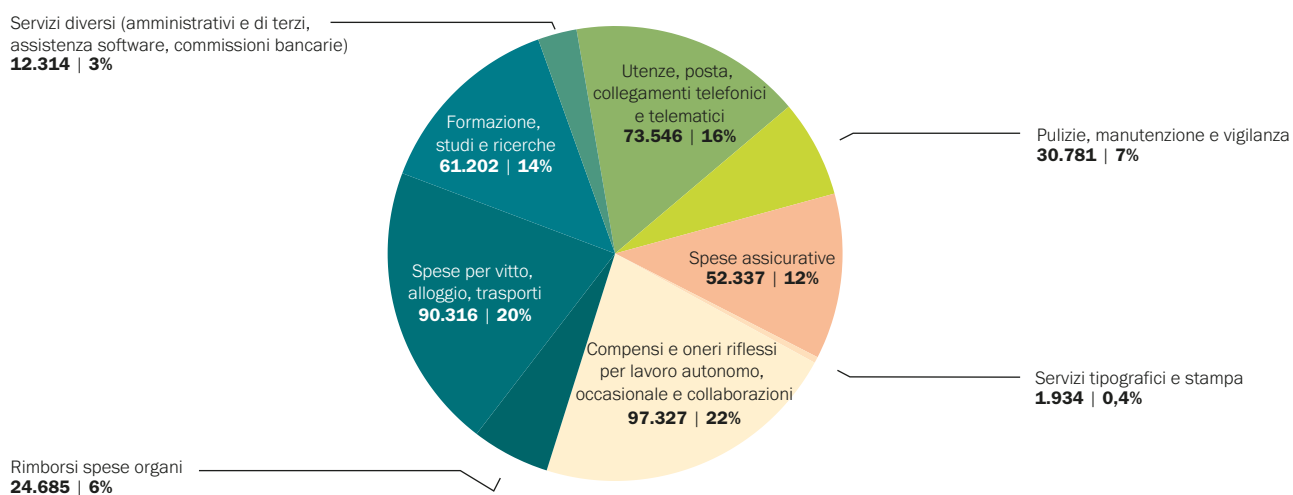
Composizione dei costi in sintesi



Oneri diversi di gestione, dettaglio



Spese per prestazione di servizi, dettaglio





La formazione come strumento di permanente efficacia sindacale

Gli orientamenti per il futuro del Segretario generale Amedeo Testa



Cari amici e lettori,

ora che siamo giunti alla fine di questa IX edizione del Bilancio di missione della **Flaei**, che rendiconta le attività svolte nel 2024, è il momento di traguardare gli obiettivi per gli anni a venire.

Prima di tutto mi preme ringraziare chi ha permesso tutto questo: le lavoratrici ed i lavoratori del settore elettrico italiano che, con la loro iscrizione alla **Flaei**, consentono di dare voce alla loro rappresentanza sociale.

Il sindacato non è un'entità astratta: è fatta da uomini e donne che ogni giorno trascorrono del tempo nel posto di lavoro e che avvertono l'importanza di avere una rappresentanza. E permettetemi di far presente che la classe dirigente della **Flaei** non è fatta da funzionari del sindacato, ma sono lavoratrici e lavoratori che vivono i posti di lavoro da un altro punto di vista, avvertendo la responsabilità personale e organizzativa di essere la voce delle iscritte e degli iscritti e di tutti gli altri addetti del settore.

Il primo orientamento, quindi, è quello di **rafforzare l'adesione al sindacato**. Il tasso di sindacalizzazione del settore elettrico italiano è uno dei più alti del Paese e quindi dell'Europa. La contrattazione collettiva di settore e aziendale copre oltre il 99% degli addetti, segno che il dialogo sociale è vivo e attivo. Per questo è necessario sensibilizzare ogni singolo lavoratore elettrico che l'adesione alla **Flaei**, unico sindacato che da 75 anni rappresenta in via esclusiva il contratto elettrico, non è una voce col segno meno in busta paga, ma un investimento sul proprio futuro. Un investimento verso chi, con una visione collettiva, ha permesso conquiste come il salario sociale dei fondi sanitari integrativi o dei fondi previdenziali integrativi, senza esimersi dal puntare i piedi quando serve, come dimostra la nostra Storia.

Il secondo orientamento è la **tutela del settore dalle mire degli operatori finanziari**. Durante il XX Congresso si è svolta un'importante tavola rotonda con lo scopo di proporre la rinazionalizzazione delle reti elettriche, sfilandole dagli attuali soggetti gestori che puntano più al lato finanziario che a quello industriale.

Siamo convinti che lo Stato non deve occuparsi solo di indirizzo o controllo, ma deve poter avere un'azienda che presidi un servizio pubblico essenziale che collega le persone, sia con i dati sia con l'energia, attraverso le reti elettriche di distribuzione e trasmissione.

Il terzo orientamento è quello che il settore elettrico possa essere un terreno di sperimentazione per la **partecipazione dei lavoratori nelle scelte aziendali**. La recente approvazione della Legge sulla Partecipazione da parte del Parlamento, insieme alla struttura delle relazioni industriali di alto livello e alla tipologia di azionariato delle imprese del settore (in gran parte a controllo pubblico), ci fanno dire che il settore elettrico sia il terreno ottimale per poter approcciare ad una nuova stagione di relazioni industriali che devono avanzare verso la partecipazione finanziaria dei lavoratori (come evidenziato nella parte storica di questo Bilancio, la **Flaei** lo chiedeva già nel 1962!), quella organizzativa e tecnico-gestionale.

Il quarto orientamento è quello di **tutelare i lavoratori del settore**, il centro dell'azione della

Flaei. Il conflitto che stiamo vivendo con Enel, azienda che aveva delle relazioni industriali di esempio per tutto il mondo, è un fatto inedito che ci obbliga ad assumere un “assetto da combattimento”. È anche per questo che nelle pagine inerenti la storia della **Flaei**, all’inizio di questo bilancio, abbiamo voluto evidenziare che la **Flaei** è una federazione che predilige il negoziato, ma quando c’è da combattere non si tira mai indietro, assumendo posizioni anche solitarie, contro tutto e contro tutti nella consapevolezza che se una battaglia è giusta va combattuta fino in fondo! Sia chiaro: la **Flaei** non è un sindacato del conflitto; **Flaei** è un sindacato che predilige la pace sociale perché nella pace sociale c’è il miglior terreno dove le aziende possono far crescere la propria produttività, favorendo strategie che possano accontentare tutti. Nella pace sociale c’è il progresso. Chi fomenta il conflitto si comporta in modo irresponsabile, inimicandosi chi fa veramente andare avanti l’azienda: le lavoratrici e i lavoratori.

Care amiche e care amici, il XX Congresso si è chiuso il 23 maggio 2025, giorno in cui la **Flaei**

ha festeggiato il suo 75esimo compleanno vestendo un ruolo di protagonista nelle relazioni sindacali italiane e internazionali. Il Congresso è il momento in cui questi orientamenti diventano linee politiche per il prossimo quadriennio, in un contesto globale difficile e che ha bisogno di ancora più sindacato per affrontare le sfide della transizione, della sicurezza energetica, della digitalizzazione, dell’intelligenza artificiale.

Il mio auspicio è che il nostro agire collettivo possa prevalere sull’appetito di pochi.

Uniti si vince.

Amedeo Testa
Segretario generale





www.flaecisl.org



Sindacato in **azione**

L'azione sindacale è un esercizio costante di equilibrio tra le esigenze dei lavoratori e quelle delle aziende.

Per questo l'edizione 2025 del Bilancio di Missione dedica uno spazio speciale alla storia dell'azione sindacale Flaei: è la chiave per comprendere le scelte di oggi e le direzioni del domani.

75/settantacinque/ anni di storia;
20/venti/ congressi nazionali;
13.780/ tredicimilasettecentottanta / iscritti;
970/ novecentosettanta / attivisti a livello territoriale, regionale, nazionale o confederale;
176/centosettantasei/ persone con incarichi di responsabilità a livello territoriale, regionale, nazionale o confederale;
1/una / struttura interregionale;
19 /diciannove / strutture regionali;
1/uno/ contratto nazionale di categoria rinnovato nel 2025;
47/quarantasette/ accordi di secondo livello negoziati direttamente dalla Segreteria Nazionale.