

Gruppo ENEL



Accordo 8 ottobre 2020 per Congedo Quarantena Scolastica:
fornito un ulteriore aiuto alle famiglie dei dipendenti interessate dalla
quarantena dei figli minori, attraverso un accordo che integra quanto previsto
dalla legge e lo estende anche ad altre casistiche.

Il Decreto Legge 111/2020 prevede che se
hai **figli di età inferiore ai 14 anni**,
potrai avere:

- * diritto a fruire dello Smart Working se le tue attività lavorative sono remotizzabili, godendo della retribuzione piena.
- * diritto a richiedere il Congedo COVID per la durata della quarantena del figlio se e tue attività lavorative non sono remotizzabili. Per i giorni di congedo è riconosciuta una indennità pari al 50% della retribuzione

* Sono ancora disponibili oltre 18mila giorni di Ferie Solidali che sono state accantonate per far fronte ad ulteriori necessità sempre causa COVID

L'ACCORDO ENEL PREVEDE CHE:

ATTENZIONE
La Quarantena Scolastica dev'essere stata
dichiarata dall'ASL competente



- ▶ I genitori dei **figli fino a 14 anni** che richiedono il congedo con indennità al 50% **otterranno un'integrazione della indennità al 100% della retribuzione**. Potranno quindi rimanere a casa nel periodo di quarantena del figlio senza perdita di retribuzione
- ▶ I genitori dei **figli dai 14 anni e fino a 18 anni non compiuti** che non hanno diritto a richiedere il congedo COVID, potranno
 - ▶ ottenere dei **permessi retribuiti per il periodo di quarantena del minore**
 - ▶ chiedere ad ENEL l'uso dello smart working (senza permessi retribuiti) se hanno attività remotizzabili.
- ☑ I **permessi retribuiti saranno riconosciuti anche nei casi di quarantene disposte per figli minori e derivanti da attività sportive svolte presso palestre, piscine e centri sportivi.**

SE ENEL DISPONE IL TUO ALLONTANAMENTO PRECAUZIONALE dal servizio in attesa di test/ tampone e se le tue attività non sono remotizzabili, potrai essere posto in permesso retribuito.

SE IL MEDICO CURANTE TI HA POSTO IN MALATTIA PER QUARANTENA non avrai diritto ai permessi retribuiti ma al trattamento di malattia.

Per i casi di integrazione delle indennità e per i permessi retribuiti previsti dall'accordo si attingerà dal saldo positivo delle ferie solidali accantonate

Per ottenere lo Smart Working o il Congedo Covid, l'altro genitore non dev'essere fruitore di Smart Working o disoccupato. (art.5 DL 111/2020).